

О РАБОЧЕМ ВРЕМЕНИ В 2023 ГОДУ

Комментарий

к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 2 ноября 2022 года № 67 «Об установлении расчетной нормы рабочего времени на 2023 год»

В соответствии со статьей 124 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) на каждый календарный год Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом устанавливается расчетная норма рабочего времени каждого календарного года.

Расчетная норма рабочего времени на каждый календарный год устанавливается Министерством труда и социальной защиты на основании Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589 «Вопросы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь».

На 2023 год расчетная норма рабочего времени установлена постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 2 ноября 2022 г. № 67 «Об установлении расчетной нормы рабочего времени на 2023 год» (далее – постановление № 67), согласно которому при полной норме продолжительности рабочего времени на 2023 год она составит:

- для пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье – 2 011 часов;
- для шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье – 2 014 часов.

При этом данная расчетная норма рабочего времени установлена исходя из полной нормы продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю (статья 112 ТК) для пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье и для шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье и рассчитана:

- для пятидневной рабочей недели исходя из продолжительности ежедневной работы в рабочие дни 8 часов, а в рабочие дни, непосредственно предшествующие праздничным дням, – 7 часов;
- для шестидневной рабочей недели исходя из продолжительности ежедневной работы в рабочие дни с понедельника по пятницу 7 часов, в субботу – 5 часов, а в рабочие дни, непосредственно предшествующие праздничным дням, – 6 и 4 часа соответственно.

Расчетная норма рабочего времени календарного года для пятидневной рабочей недели может рассчитываться следующим образом: продолжительность рабочей недели 40 часов делится на 5, умножается на количество рабочих дней в году, из полученной суммы вычитается количество часов, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней.

В аналогичном порядке может рассчитываться расчетная норма рабочего времени календарного года при иной продолжительности рабочей недели (36, 30, 24 и т. д. часов).

При определении количества рабочих дней из числа календарных дней исключаются выходные дни по календарю пятидневной или шестидневной рабочей недели, а также дни государственных праздников и праздничных дней, которые согласно пункту 3 Указа Президента Республики Беларусь от 26 марта 1998 г. № 157 «О государственных праздниках, праздничных днях и памятных датах в Республике Беларусь» (далее – Указ № 157) объявлены нерабочими днями.

В 2023 году 365 календарных дней. Из этого количества дней:

- при пятидневной рабочей неделе с выходными днями в субботу и воскресенье – 113 нерабочих (выходных и праздничных) дней и 252 рабочих дня ($365 - 113$),
- при шестидневной рабочей неделе – 62 нерабочих (выходных и праздничных) дня и 303 рабочих дня ($365 - 62$).

Например. *Норма рабочего времени при пятидневной рабочей неделе в 2023 г. составит:*

при 40-часовой рабочей неделе – 2 011 часов (8 часов x 252 дня – 5 часов);

при 36-часовой рабочей неделе – 1 809,4 часа (7,2 часа x 252 дня – 5 часов);

при 35-часовой рабочей неделе – 1 759 часов (7 часов x 252 дня – 5 часов);

при 24-часовой рабочей неделе – 1 204,6 часа (4,8 часа x 252 дня – 5 часов).



Среднемесячное количество рабочих дней в 2023 году составит при пятидневной рабочей неделе с выходными днями в субботу и воскресенье 21 день (252/12), при шестидневной рабочей неделе с выходным днем в воскресенье – 25,3 дня (303/12).

В аналогичном порядке может рассчитываться расчетная норма рабочего времени при пятидневной рабочей неделе каждого конкретного месяца: продолжительность рабочей недели (40, 36, 30, 24 и т. д. часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей неделе конкретного месяца и из полученной суммы вычитается количество часов в данном месяце, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней (статья 116 ТК).

Например. В январе 2023 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями в субботу и воскресенье будет 21 рабочий день и один предпраздничный день.

Расчетная норма рабочего времени в январе 2023 г. составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 167 часов (8 часов x 21 день – 1 час);

при 35-часовой рабочей неделе – 146 часов (7 часов x 21 день – 1 час).

Нормами статьи 124 ТК предусмотрено, что сумма часов работы по графику сменности при пятидневной и шестидневной рабочей неделе должна соответствовать расчетной норме рабочего времени каждого календарного года, устанавливаемой Министерством труда и социальной защиты. В связи с этим расчетная норма рабочего времени календарного года, устанавливаемая Министерством труда и социальной защиты, подлежит обязательному применению для таких режимов рабочего времени.

При установлении в организации иного режима работы нанимателю следует самостоятельно рассчитывать расчетную норму рабочего времени календарного года с соблюдением норм, установленных в главе 10 ТК. В таком случае расчетная норма рабочего времени, установленная в организации, может отличаться от расчетной нормы рабочего времени, установленной Министерством труда и социальной защиты.

При этом законодательство о труде не запрещает нанимателю использовать количество рабочих часов, определенное расчетной нормой рабочего времени календарного года, устанавливаемой Министерством труда и социальной защиты. В таком случае наниматель самостоятельно определяет продолжительность ежедневной работы (рабочих смен) в течение календарного года с учетом норм главы 10 ТК.

Необходимо учитывать, что в случаях, когда работники в течение календарного года либо в отдельные его периоды освобождались от работы в соответствии с законодательством (в случаях временной нетрудоспособности, трудовых и иных отпусков, выполнения государственных обязанностей и в иных случаях, предусмотренных законодательством), то для них наниматель пересчитывает норму рабочего времени. Так, из расчетной нормы рабочего времени работника исключается время, приходящееся на время его отсутствия в соответствии с законодательством, которое приходится на дни (часы) согласно утвержденному ему графику работы (сменности), правилам внутреннего трудового распорядка.

Из 10 нерабочих праздничных дней 9 отмечаются в дни, установленные Указом № 157, а праздничный день Радуница отмечается по календарю православной конфессии в текущем году.

В 2023 году нерабочими праздничными днями будут:

1 и 2 января – Новый год;

7 января – Рождество Христово (православное Рождество);

8 марта – День женщин;

25 апреля – Радуница (по календарю православной конфессии);

1 мая – Праздник труда;

9 мая – День Победы;

3 июля – День Независимости Республики Беларусь (День Республики);

7 ноября – День Октябрьской революции;

25 декабря – Рождество Христово (католическое Рождество).

В соответствии со статьей 69 ТК за каждый час работы в государственные праздники, праздничные (часть первая статьи 147 ТК) и выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производится доплата: работникам со сдельной оплатой труда – не ниже сдельных расценок; работникам с повременной оплатой труда – не ниже часовых тарифных ставок (тарифных окладов), окладов.

Конкретный размер доплаты в бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, устанавли-

ливается Правительством Республики Беларусь, в иных организациях – трудовым договором и (или) локальным правовым актом.

Справочно. В соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 16 июня 2014 г. № 583 размер доплаты в бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, производится за каждый час работы в сверхурочное время, государственные праздники, праздничные и выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время,:

с повременной оплатой труда – в размере часового оклада работника;

со сдельной оплатой труда – в размере сдельной расценки выполненной работы.

За работу в сверхурочное время и выходные дни взамен доплаты с согласия работника может предоставляться другой неоплачиваемый день отдыха. При этом за часы работы в сверхурочное время один неоплачиваемый день отдыха предоставляется из расчета 8-часового рабочего дня (один день отдыха за 8 часов работы в сверхурочное время).

Если работа в государственные праздники и праздничные дни выполнялась сверх месячной нормы рабочего времени, работнику, по его желанию, помимо доплаты может предоставляться другой неоплачиваемый день отдыха.

Обращаем внимание, что обязательным условием для привлечения работника к работе в выходной день является наличие приказа (распоряжения) нанимателя, в котором оговариваются все условия привлечения его к работе в выходной день. Порядок привлечения к работе в выходной день и его оформления определены статьями 142, 143 и 145 ТК.

В соответствии со статьей 116 ТК продолжительность рабочего времени в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню (далее – предпраздничные дни), которые объявлены Указом № 157 нерабочими днями, сокращается на один час.

Справочно. При пятидневной рабочей неделе предпраздничными рабочими днями являются 6 января, 7 марта, 24 апреля, 8 мая, 6 ноября.

При шестидневной рабочей неделе – 6 января, 7 марта, 24 апреля, 8 мая и 6 ноября.

Данная норма (статья 116 ТК) распространяется на всех работников независимо от установленной для них продолжительности рабочего времени и не содержит исключения для каких-либо категорий работников, в том числе для работающих по совместительству, для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени либо неполное рабочее время.

Профессиональные праздники (например, День юриста, День учителя, День банковских и финансовых работников, День работников физической культуры и спорта и т. д.) в соответствии с Указом № 157 не являются нерабочими праздничными днями, и на них норма об уменьшении рабочего времени на один час в предпраздничный день не распространяется.

Кроме того, рабочее время не сокращается, если государственному празднику или праздничному дню, которые объявлены Указом № 157 нерабочими днями, предшествует выходной день (по календарю или графику работ (сменности)).

Если по условиям производства сокращение продолжительности рабочего времени в соответствии с частью второй статьи 116 ТК невозможно, то переработка компенсируется по соглашению сторон предоставлением дополнительного дня отдыха, оплачиваемого в одинарном размере, по мере накопления этих часов, или повышенной их оплатой в размере, установленном для оплаты сверхурочной работы в соответствии со статьей 69 ТК.

При составлении графиков работ (сменности) следует учитывать, что в соответствии со статьей 147 ТК работа не производится в государственные праздники или праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими.

В государственные праздники или праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-технологическим условиям (непрерывно действующие организации), работы, вызванные необходимостью непрерывного обслуживания населения, организаций, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы (часть вторая статьи 147 ТК). При этом такие работы планируются заранее в графике работ (сменности) в счет месячной нормы рабочего времени.

*Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь:
<https://mintrud.gov.by/uploads/files/Proizvodstvennyj-kalendar-2023.pdf>*