

ДОПЛАТА К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ ВМЕСТО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ ЗА РАБОТУ В ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

К. А. РОМАНОВСКАЯ,

заместитель начальника Центрального районного отдела Минского городского управления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь

Работникам, подлежащим профессиональному пенсионному страхованию (далее – ППС), у которых специальный стаж работы до 1 января 2009 г. составляет менее половины требуемого для назначения пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет в соответствии со ст. 12, 13, 15, 47–49, 49² Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1596-ХІІ «О пенсионном обеспечении» (с изм. и доп.), по их выбору предоставляется право на ППС либо на ежемесячную доплату к заработной плате в размере, определяемом работодателем, но не менее суммы взносов на ППС работника, причитающихся к уплате в бюджет Фонда социальной защиты населения (далее – бюджет фонда) в соответствии с законодательством.

Выбор работником доплаты к заработной плате оформляется на основании письменного заявления работодателю¹. В заявлении работником в обязательном порядке должны быть указаны сведения о периодах имеющегося у него специального стажа работы, выработанного до 1 января 2009 г. Порядок подачи заявления, его регистрация и хранение, а также форма заявления определяются локальным правовым актом работодателя.

Размер ежемесячной доплаты к заработной плате определяется нанимателем. При этом такая доплата должна быть не менее суммы взносов на профессиональное пенсионное страхование работника в соответствии с законодательством (часть первая подп. 1.2 п. 1 Указа № 441). Размер такой доплаты можно закрепить, например, в Положении об оплате труда организации.

Если работник принял решение о продолжении профессионального пенсион-

¹ Подп. 1.2 Указа Президента Республики Беларусь от 25 сентября 2013 г. № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения» (с изм. и доп., далее – Указ № 441).



ного страхования, то за ним сохраняется право на получение в дальнейшем профессиональной пенсии при соблюдении требований законодательства. В таком случае наниматель обязан и далее уплачивать соответствующие взносы на профессиональное пенсионное страхование за работника. Исключение составляют работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, за которых уплата взносов на профессиональное пенсионное страхование не производится (п. 5 ст. 7 Закона Республики Беларусь 5 января 2008 г. № 322-3 «О профессиональном пенсионном страховании» (с изм. и доп.).

С января 2021 г. у отдельных категорий работников, занятых в особых условиях, повысился размер доплаты в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 17 января 2020 г. № 15 «Об изменении указов Президента Республики Беларусь» (далее – Указ № 15).

Указом № 15 с 1 января 2021 г. повышены более чем в два раза тарифы взносов работодателей на профессиональное пенсионное страхование работников, занятых на работах с особыми условиями труда или отдельными видами профессиональной деятельности (за исключением работников, занятых на работах с особыми условиями труда по Спискам № 1 и № 2). Работникам, занятым на работах с особыми условиями труда по Спискам № 1 и № 2, тарифы взносов на 9 и 6 % соответственно были увеличены с 1 января 2014 г.

Объектом для начисления взносов в бюджет фонда для работодателей и работающих граждан являются выплаты всех видов в денежном и (или) натуральном выражении, начисленные в пользу работающих граждан

по всем основаниям независимо от источников финансирования, включая вознаграждения по гражданско-правовым договорам, кроме предусмотренных Перечнем выплат, на которые не начисляются взносы по государственному социальному страхованию, в том числе по профессиональному пенсионному страхованию, в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь и по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Белорусское республиканское унитарное страховое предприятие «Белгосстрах», утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 января 1999 г. № 115 (с изм. и доп., далее – Перечень № 115), но не выше пятикратной величины средней заработной платы работников в республике за месяц, предшествующий месяцу, за который уплачиваются взносы, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь².

С учетом того, что ежемесячная доплата к заработной плате в соответствии с подп. 1.2 Указа № 441 не поименована в Перечне № 115 и что в Указе № 441 отсутствует норма, предусматривающая освобождение плательщика от начисления взносов на такую доплату, взносы в бюджет фонда должны начисляться в установленном порядке.

При этом нужно иметь в виду, что постановлением правления Фонда социальной защиты населения от 7 мая 2021 г. № 5 внесены изменения в порядок заполнения форм документов персонифицированного учета и их формат, расширены и уточнены сведения, отражаемые в индивидуальном лицевом счете работника. В частности, теперь в нем будут отражаться периоды получения ежемесячной доплаты

² Абзац второй ст. 2 Закона Республики Беларусь от 29 февраля 1996 г. № 138-XIII «Об обязательных страховых взносах в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь» (с изм. и доп.).



к зарплате вместо профессионального пенсионного страхования³.

В связи с этим с 1 июня 2021 г. введен новый код вида деятельности – «ПРОФДОП». Он заполняется по застрахованным лицам, работающим на основе трудового договора (код категории застрахованного лица 01), для отчетных периодов, начиная с 1 января 2021 г. Это значит, что, заполняя формы ПУ-3 по таким работникам за II квартал 2021 г., работодателям, являющимся страхователями, необходимо отразить период получения указанной доплаты, начиная с 1 января 2021 г.

Определены правила заполнения кода вида деятельности «ПРОФДОП». Даты начала

и окончания периода по этому коду должны принадлежать отчетному периоду. Данный код может быть указан только для тех месяцев, у которых выплаты, на которые начисляются взносы, больше нуля. За период после достижения застрахованным лицом установленного пенсионного возраста код «ПРОФДОП» не заполняется. Периоды уплаты взносов на ППС не могут пересекаться с периодами ежемесячной доплаты к заработной плате вместо профессионального пенсионного страхования. Пересекаться код вида деятельности «ПРОФДОП» может только с периодами по виду деятельности «ВЗНОСЫВРЕМ», «ПЕНСИЯ», «СЕЛЬХОЗ» и «ЧАЭС»⁴.

³ Абзацы четырнадцатый – шестнадцатый части первой ст. 6 Закона Республики Беларусь от 6 января 1999 г. № 230-3 «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования» (с изм. и доп.).

⁴ Подп. 28.2 Инструкции по формату документов персонифицированного учета, утвержденной постановлением правления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 29 июня 2009 г. № 10 (с изм. и доп.).