



## РУП «ГОМЕЛЬЭНЕРГО»: БЕЗОПАСНЫЕ МЕГАВАТТЫ

Вот уже 16 лет Гомельская ТЭЦ-1 демонстрирует показатель нулевого травматизма. А филиал «Гомельские тепловые сети», куда она входит, в этом году стал победителем конкурса по охране труда среди промышленных предприятий региона. Их опыт, а также уровень охраны труда на головном предприятии – РУП «Гомельэнерго» – были изучены в ходе состоявшегося здесь недавно областного Дня охраны труда.

Приглашенные специалисты, ответственные за работу по организации охраны труда в районах, смогли побывать в производственных и бытовых помещениях ТЭЦ-1, учебном центре РУП «Гомельэнерго», а также познакомились с выставкой специализированного оборудования и инструмента. Но прежде, чем попасть на территорию ТЭЦ-1, все участники прошли инструктаж, чтобы усвоить: здесь не место случайностям. Персонал работает с большим количеством опасностей и рисков – это шум, высокое напряжение, высокая температура, давление,двигающиеся механизмы, работа на высоте. Все это не терпит дилетантства или небрежности. Поэтому на всех дворах – таблички безопасности и знаки высокого напряжения, там, где курсирует транспорт, выполнена дорожная разметка, часть дороги с помощью сплошной линии выделена для движения персонала, разработана необходимая нормативная документация, все участки ТЭЦ обеспечены современным оборудованием, работники – спецодеждой и СИЗ.

Как подчеркивает директор филиала «Гомельские тепловые сети» РУП «Гомельэнерго» М. М. Починок, работа по охране труда и

соблюдению правил безопасности на предприятии ведется на системной основе. А экскурсия по территории ТЭЦ убеждает: здесь делается все необходимое, чтобы обезопасить работников.

Естественно, обеспечить должный уровень безопасности в одночасье невозможно, работа в этом направлении, как объяснили на предприятии, ведется годами, поэтапно. В ходе реконструкции несколько лет назад было установлено новейшее оборудование, усовершенствована система шумоизоляции. Теперь каждый час ТЭЦ-1 вырабатывает 273 Гкал тепловой и более 37 мВт электрической энергии. Внедрена система управления охраной труда. Регулярно проводится аттестация рабочих мест.

Не менее четко налажен контроль за исполнением требований охраны труда. К тем, кто их нарушает, принимаются решительные меры. В частности, на предприятии действует талонная система: каждый сотрудник имеет три талона, в случае нарушения правил охраны труда один у него изымается. Допустив в течение года повторное нарушение, работник проходит проверку знаний. В третий раз ставится вопрос о соответствии занимаемой должности. А вот для тех, кто на постоянной основе выполняет требования качественно и без нарушений, предусмотрены бонусы и дополнительные премии.

Особые требования предъявляются к работающим на щите управления – в самом сердце ТЭЦ-1. Здесь персонал находится безотрывно, наблюдая за мониторами, на которых отражена сложнейшая схема работы всего оборудования. Перед допуском к самостоятельной работе изначально обладающие необходимой квалификацией работники проходят еще несколько этапов обучения на самом предприятии: в классах на компьютерах со специальными программами, обучение безопасным методам работы, стажировку на рабочем месте. А оперативный персонал еще некоторое время работает с опытным дублером, который в



любой момент готов прийти на помощь. Таким образом, самостоятельно заступить на дежурство на щите управление можно не раньше чем через полгода. Энергетики хорошо понимают: цена ошибки на таких объектах очень высока.

В то же время, как показало знакомство с ТЭЦ-1, достигнутый уровень организации – результат тщательного планирования и постоянного контроля за всем комплексом работ по обеспечению безопасности самой станции и ее персонала. И – грамотно вложенных средств. Так, за год на Гомельских тепловых сетях в среднем было потрачено около 1,5 тысячи рублей на одного работника – только на создание бытовых условий, приобретение средств защиты и специальной одежды.

Председатель комитета по труду, занятости и социальной защите Гомельского облисполкома П. Л. Шутько обратил внимание участников Дня охраны труда на тот факт, что должный уровень безопасности на Гомельских теплосетях обеспечен в том числе и за счет того, что каждый работник здесь заинтересован в соблюдении правил охраны труда, а вот нарушать их, наоборот, невыгодно. Такая система действует в целом в РУП «Гомельэнерго».

Подробнее о ней рассказал заместитель главного инженера по работе с персоналом – начальник службы надежности, охраны труда, пожарной, промышленной и радиационной безопасности РУП «Гомельэнерго» В. В. Ковалев. Он, в частности, отметил, что в сфере охраны труда особое внимание уделяется проверке безопасности рабочих мест: «В минувшем году в результате таких проверок на трети из них были обнаружены и устранены нарушения. Постоянство этой работы позволяет делать полностью управляемой ситуацию с травматизмом».

Поскольку проверки носят массовый характер, проводить их только силами специалистов по охране труда было бы затруднительно. Поэтому в каждом структурном подразделении РУП есть общественный инспектор, прошедший предварительное обучение в учебном центре предприятия. Привлекают заинтересованных так: в коллективный договор включен пункт, в соответствии с которым за каждое обнаруженное нарушение инспектор получает

вознаграждение в размере 1 базовой величины. Таким образом, самые бдительные инспекторы иногда в месяц получают дополнительно к зарплате до 5 базовых величин.

Еще один мощный дисциплинирующий фактор, который используют на предприятии, – видеоконтроль. Все бригады, выполняющие работы с повышенной опасностью (электрики, тепловики), обеспечены видеорегистраторами, постоянно увеличивается количество станций регистрирования с блоками камер. Положением по предприятию определено, что под видеосъемку проходит целевой инструктаж, операция переключения, где каждое движение регламентировано и должно быть отточено для безопасного проведения этой манипуляции.

Осуществляется также географический мониторинг передвижения транспортных средств: около 800 единиц техники обеспечено специальной системой, которая позволяет определять ее местонахождение, километраж. Программа «Мобильный сотрудник» распространяется на работников энергосбыта и трассировщиков: их перемещение отслеживает такая же система.

Центральный аппарат управления РУП использует программу накопительного учета нарушений. Благодаря ей можно в любой момент по любому сотруднику получить информацию о нарушениях и взысканиях. Учет нарушений используется при продлении контрактов (в частности, при определении их сроков), сказывается при расчете 13-й зарплаты.

Таковы детали. Что же касается главного, то, как отметил В. В. Ковалев, важно придерживаться трех основных принципов, на которых строится работа по охране труда в РУП «Гомельэнерго»:

- каждая работа должна и может быть выполнена безопасно;
- в работе по предупреждению травматизма и аварийности должен принимать участие каждый работник организации;
- создание достойных условий труда на каждом рабочем месте и постоянное их улучшение.

**Подготовила:**

**И. А. РОМАНОВСКАЯ**

*заместитель главного редактора журнала*