

ПЕНСИИ ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА: РАБОТОДАТЕЛИ ОТЧИСЛЯТ БОЛЬШЕ

Для работников, занятых в особых условиях труда, предусмотрены следующие виды гарантий: трудовые пенсии (по возрасту за работу с особыми условиями труда или за выслугу лет), а также профессиональные пенсии (досрочные и дополнительные).

Трудовая пенсия назначается органами по труду, занятости и социальной защите согласно Закону Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» (далее – Закон о пенсионном обеспечении) из средств общей пенсионной системы. Общая пенсионная система в стране действует на принципе текущего финансирования.

Профессиональная пенсия назначается органами Фонда социальной защиты населения согласно Закону Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» за счет средств профессионального пенсионного страхования (исходя из суммы пенсионных сбережений работника, то есть за счет уплаченных страхователем взносов на профессиональное пенсионное страхование и дохода от размещения этих средств в уполномоченном банке).

Назначение трудовых пенсий по возрасту за работу с особыми условиями труда и за выслугу лет, а также досрочных профессиональных пенсий осуществляется при следующих условиях, установленных законодательством:

- достижение определенного возраста (ниже общеустановленного пенсионного возраста);
- наличие стажа работы в особых условиях труда (льготного);

- наличие общего трудового стажа работы (при необходимости).

Для назначения трудовых пенсий также требуется наличие необходимого страхового стажа. В 2021 г. он должен быть не менее 18 лет.

При определении права на пенсию за работу в особых условиях труда определяющее значение имеет продолжительность стажа работы в особых условиях труда до введения профессионального пенсионного страхования, т. е. до 1 января 2009 г.

В частности, работникам, **выработавшим до 1 января 2009 г.** (до введения профессионального пенсионного страхования) **не менее половины требуемого полного льготного стажа**, предоставляется право на назначение трудовой пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет по **Закону о пенсионном обеспечении** (по ст. 12, 13, 15 или по ст. 47–49² соответственно) взамен досрочной профессиональной пенсии в системе профессионального пенсионного страхования. При этом все остальные требования к стажу (в том числе к полному льготному стажу) и возрасту должны быть соблюдены.

***Пример.** Для мужчины, водителя городского пассажирского транспорта, трудовым законодательством для назначения льготной пенсии предусмотрен льготный стаж не менее 20 лет, и если его большая часть составит не менее 10 лет в период до 1 января 2009 г., то он имеет право на трудовую пенсию за работу в особых условиях труда раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет по Закону о пенсионном обеспечении.*

В то же время работникам, занятым на работах с особыми условиями труда, которые **до 1 января 2009 г. отработали менее полови-**



ны льготного стажа либо **вовсе его не имели до указанной даты**, предоставляется право:

- ▀ **формировать профессиональный стаж и пенсионные сбережения.** В этом случае работодатель уплачивает за работника взносы на профессиональное пенсионное страхование в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения. В дальнейшем работник вправе выйти на досрочную или дополнительную профессиональную пенсию.

Досрочная профессиональная пенсия назначается **до достижения** общеустановленного пенсионного возраста.

При этом работники могут выбирать **вместо** досрочной профессиональной пенсии **дополнительную** профессиональную пенсию. Дополнительная профессиональная пенсия будет назначаться **по достижении** общеустановленного пенсионного возраста и выплачиваться ежемесячно в размере бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения за счет сформированных пенсионных сбережений дополнительно к пенсии по возрасту;

- ▀ **получать ежемесячную доплату к заработной плате** вместо профессионального пенсионного страхования. В этом случае профессиональный стаж и пенсионные сбережения формироваться не будут. Если работник выбрал ежемесячную доплату, ему необходимо обратиться к работодателю с письменным заявлением. Размер ежемесячной доплаты определяется работодателем и **не может быть менее суммы взносов на профессиональное пенсионное страхование** за этого работника. Это означает, что взносы вместо уплаты в бюд-

жет фонда на цели профессионального пенсионного страхования будут выплачиваться работнику к заработной плате.

Причем нужно иметь в виду, что с 2021 г. увеличены **более чем в 2 раза** тарифы взносов работодателей на профессиональное пенсионное страхование работников (за исключением работников, занятых на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, и работников, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда: для них тарифы были повышены с 1 января 2014 г.).

Увеличение тарифов взносов на профессиональное пенсионное страхование позволит увеличить сумму пенсионных сбережений работника и сумму ежемесячной доплаты к заработной плате.

Справочно. В вопросах предоставления пенсий за особые условия труда необходимо обратить внимание на указы Президента Республики Беларусь:

– от 17 января 2020 г. № 15 «Об изменении указов Президента Республики Беларусь»;

– от 25 сентября 2013 г. № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения»;

– от 10 января 2009 г. № 23 «О тарифах взносов на профессиональное пенсионное страхование».

*Материал предоставлен
Центральным районным отделом
Минского городского управления
Фонда социальной защиты населения
Министерства труда и социальной защиты
Республики Беларусь*