



## ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ НОВАЦИИ: ПРОФИЛАКТИКУ НИКТО НЕ ОТМЕНЯЛ

Брестским горисполкомом совместно с Департаментом государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты и Брестским областным объединением профсоюзов проведен тематический семинар «Изменения, внесенные в Закон Республики Беларусь «Об охране труда». Нормативные правовые акты, принятые для реализации изменений в Закон», направленный на повышение профессионального уровня руководителей и специалистов, ответственных за охрану труда в организациях СЭЗ «Брест».

Реализация законодательных новаций в сфере охраны труда должна стать эффективным инструментом, направленным на профилактику и сокращение чрезвычайных происшествий в регионе. Как показали итоги 2020 г., ситуация с производственным травматизмом в организациях Брестчины была непростой: наблюдался рост несчастных случаев с летальным, а также тяжелым исходом, в том

числе в организациях коммунальной формы собственности и без ведомственной подчиненности. Количество погибших увеличилось в областном центре, а также Барановичском, Столинском и ряде других районов. Тяжелый травматизм вырос в организациях Барановичей, Пинска и Березовского района (см. таблицу).

По данным Брестского областного управления Департамента государственной инспекции труда, основные причины производственного травматизма с тяжелыми последствиями – невыполнение руководителями и специалистами обязанностей по охране труда (14,8 %), нарушение потерпевшими трудовой дисциплины, требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых и локальных правовых актов по охране труда (24,4 %).

Есть и другие причины, в частности, допуск потерпевших к работе без обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда – 4 %, личная неосторожность потерпевших – 7,4 %, эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования – 4,5 %.

Как подчеркивалось на семинаре, анализ происшедших в 2020 г. несчастных случаев свидетельствует о значительном снижении уровня трудовой и исполнительской дисциплины сре

Таблица

Город, район	Со смертельным исходом				С тяжелым исходом			
	2019		2020		2019		2020	
	Всего	Из них связаны с производством	Всего	Из них связаны с производством	Всего	Из них связаны с производством	Всего	Из них связаны с производством
Всего по области	14	14	30	23	100	99	106	104
г. Брест	2	2	9	6	34	34	21	20
г. Барановичи	1	1	3	3	8	8	15	15



ди работников отдельных организаций, что стало одной из основных причин роста смертельного и тяжелого производственного травматизма. Так, в 40 % смертельных несчастных случаев, происшедших в организациях Бреста, и в 88 % тяжелых несчастных случаев отсутствует вина нанимателя.

Особую озабоченность вызывают несчастные случаи, происшедшие с работниками, которые находились в состоянии алкогольного опьянения. Так, за 2020 г. зарегистрировано 4 смертельных (3 – в 2019 г.) и 10 (4) тяжелых несчастных случаев, связанных с употреблением работниками алкогольных напитков.

Характерно, что при их расследовании установить место, время и обстоятельства употребления спиртных напитков потерпевшими не представилось возможным. При этом работники бригады (звена), находившиеся рядом с потерпевшими, ни разу не сообщили ответственным должностным лицам о состоянии своих коллег.

Работа комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом в ряде организаций Бреста зачастую была формальной, в том числе и со стороны общественных инспекторов по охране труда.

Поэтому Брестское областное управление Департамента государственной инспекции труда внесло предложение, чтобы в коллективных договорах и положениях о премировании предусматривалась дисциплинарная ответственность (снижение премиальных выплат, перенос отпуска на осенне-зимний период) для рядовых работников в случае, если они не сообщили нанимателю о коллегах, находящихся на работе в нетрезвом виде. Подобная практика не только способствует минимизации несчастных случаев, но и позволит спасти работникам жизни.

Определяющим фактором, способным минимизировать риски и сократить производственный травматизм на предприятиях Бреста, должна стать разносторонняя и целенаправленная профилактика нарушений охраны труда.

По мнению участников семинара, заниматься ею должны не только государственные надзорные органы, а прежде всего должностные лица и службы охраны труда в организациях, профсоюзные, а также местные исполнительные и распорядительные органы.

Основная составляющая труда – качественная профессиональная подготовка работников по всем направлениям, в том числе по вопросам безопасности. Она также включает добросовестное проведение инструктажей и проверки знаний по вопросам охраны труда, своевременное ознакомление работников с технологической документацией, определяющей безопасные способы и последовательность выполнения работы.

Чтобы исключить травмоопасные ситуации на производстве, работник должен иметь соответствующую подготовку, которая позволила бы распознать опасность и адекватно на нее отреагировать. Одновременно должна быть обеспечена и ответственность работников за несоблюдение указанных норм.

В частности, этому будет способствовать новая редакция Кодекса об административных правонарушениях, которая вступит в силу 1 марта 2021 г. Согласно изменениям в Кодексе нарушение должностными лицами требований охраны труда повлечет штраф в размере до 50 базовых величин.

Участники семинара в Бресте сделали акценты на том, что руководитель должен создать механизм непрерывного контроля за соблюдением норм охраны труда, исправностью работы оборудования, машин, механизмов и т. д. Через коллективные договоры и локальные правовые акты должны быть задействованы моральные и материальные стимулы, способные непосредственно заинтересовать самих работников в соблюдении норм безопасности труда.

**Подготовил:**  
**Ю. А. БЕСТВИЦКИЙ,**  
корреспондент журнала