

ГОМЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ: СПЕЦИАЛИСТЫ СВЕРЯЮТ ПОЗИЦИИ И ОЦЕНИВАЮТ РИСКИ

В конце сентября специалисты и инженеры по охране труда предприятий и организаций Гомельщины на заседании комиссии по профилактике производственного травматизма обсудили подходы, которые помогут укрепить действующие системы охраны труда и повысить безопасность рабочих мест.

Задача, которая пока не утратила своей актуальности. Как прозвучало на заседании, проходившем на базе ОАО «Гомельский химический завод», за 8 месяцев 2020 г. в стране в результате несчастных случаев на производстве погибли 95 работников, травмы с тяжелым исходом получили 433 работника. И хотя по сравнению с аналогичным периодом 2019 г. производственный травматизм со смертельным исходом по республике снизился на 1 %, а с тяжелым исходом – на 12 %, в Брестской, Гомельской областях и г. Минске число связанных с производством несчастных случаев со смертельным исходом возросло. Количество тяжелых производственных травм увеличилось в Витебской и Могилевской областях.

Как уточнил первый заместитель начальника Гомельского областного управления Департамента госинспекции труда В. Е. Дюндиков, в организациях Гомельщины за 8 месяцев 2020 г. на производстве погибли 14 человек, 47 работающих получили травмы с тяжелым исходом.

Материалы завершенных специальных расследований несчастных случаев со смертельным исходом указывают: в числе причин – нарушение требований безопасности при эксплуатации

транспортных средств, машин, механизмов, оборудования (33,3 %); нарушение потерпевшим трудовой дисциплины (33,3 %); нарушение требований по охране труда другими работниками (16,7 %); эксплуатация неисправного оборудования (8,3 %); невыполнение руководителями и специалистами обязанностей по охране труда (8,3 %).

Почему это стало возможным? Председатель комитета по труду, занятости и социальной защите Гомельского облисполкома П. Л. Шутько во главу угла поставил такую проблему, как ответственность нанимателей за обеспечение безопасных условий труда. По его словам, число случаев гибели и тяжелого травмирования работников из-за того, что наниматели не обеспечили безопасные условия труда, не уменьшается и составляет более 50 % всех несчастных случаев на производстве. В том числе в нынешнем году из 8 расследованных несчастных случаев со смертельным исходом 5 произошли по вине нанимателя.

Как это случилось недавно в одной из организаций города Мозыря, где погиб электрогазосварщик: он прикоснулся к токоведущим частям контактных соединений электрического кабеля сварочного аппарата, находящегося под напряжением. При этом присоединение сварочного аппарата к стационарной электрической сети было выполнено без использования коммутационного и защитного аппарата с разъемными или разборными контактными соединениями. Виновными признаны заместитель директора организации, механик и сам потерпевший.

– Строго говоря, вина и ответственность нанимателя так или иначе присутствуют практически во всех ЧП, связанных с безопасностью



на производстве, – считает П. Л. Шутько, – даже если не фигурируют официально в числе причин. Кроме того, никто не снимает с нанимателя ответственности за соблюдение работниками установленных правил.

Большинство происшествий так или иначе можно было предотвратить – за счет неукоснительного соблюдения требований безопасности и охраны труда.

В решении проблемы, как прозвучало на заседании, может помочь использование всего имеющегося в этой сфере опыта. В том числе наработанного в ОАО «Гомельский химический завод». Это предприятие с численностью более 2000 человек является крупнейшим производителем минеральных удобрений в нашей стране.

– Основными элементами системы управления охраной труда и заводской политики в сфере безопасности определены обязанности каждого работника, разработаны схемы взаимодействия служб и соединений, организован контроль за выполнением мероприятий по охране труда, ведется обучение и информирование работников, – отметил первый заместитель директора – главный инженер ОАО «Гомельский химический завод» В. В. Осипенко.

Программы развития предприятия предусматривают реализацию мероприятий по безопасности и охране труда – как краткосрочных, так и долгосрочных. Что касается ежедневной работы, то особое внимание здесь уделяют всем формам контроля за соблюдением требований охраны труда: проводят периодические, оперативные, целевые и комплексные проверки. Ежеквартально на предприятии проводят анализ функционирования СУОТ.

– Основой для анализа является комплекс показателей структурных подразделений: по охране труда, промышленной безопасности, охране окружающей среды, – из которых высчитывается базовый показатель безопасности, – рассказывает В. В. Осипенко. – Этот базовый показатель безопасности взят за основу

экономической формы управления охраной труда, причем включает как депремирование, так и премирование работников. Так, если цех достигает успеха в охране труда, у него хороший базовый показатель, то коллектив получает 10 % дополнительной премии, вне зависимости от других показателей (к примеру, экономических).

На предприятии уверены, что это стимулирует работников. Параллельно действует талонная система борьбы с нарушениями требований охраны труда и соответствующая система взысканий. Каждый работник после получения допуска к самостоятельной работе получает соответствующее удостоверение и 3 талона. При изъятии за какое-либо нарушение первого талона он получает замечание и лишается 10 % премии. При изъятии второго талона (в течение года) – выговор и лишение 50 % премии, за изъятие третьего талона предусмотрен второй выговор, лишение премии полностью, и это может стать основанием для расторжения трудового договора. Впрочем, таких ситуаций здесь не припомнят.

В ОАО «Гомельский химзавод» в соответствии с требованиями законодательства налажено информирование по охране труда. В каждом подразделении не реже 1 раза в месяц проходят дни охраны труда, на которых рассматриваются все нарушения, которые были зафиксированы в подразделении, рассматриваются соответствующие информационные материалы, заслушиваются ответственные лица. Ежеквартально проводится день охраны труда на предприятии, в котором всегда принимает участие руководитель. Обсуждаются мероприятия по улучшению условий труда.

Особое внимание на химзаводе уделяют охране труда молодых работников, стаж которых менее или немногим более года. Для них, помимо основного, проводят дополнительное обучение по охране труда на базе отдела охраны труда. На предприятии считают: для обеспечения безопасности молодым



работникам следует объяснить больше, чем написано в инструкции, а по прошествии года работы – обязательно (в рамках специального недельного курса) напомнить те требования, которые они должны знать и соблюдать. Таким образом, обучение по охране труда проводится для всех, но для этих категорий – дополнительно.

На профилактику нарушений охраны труда работает и видеонаблюдение. Уже сегодня на тех участках, где установлены камеры, мастера и руководители цехов могут контролировать соблюдение требований охраны труда в том числе с их помощью. Этот вопрос на предприятии изучили детально и пришли к выводу, что видеонаблюдение дисциплинирует и дает положительный эффект. Поэтому постепенно, за 3–4 года, здесь планируют установить камеры практически повсеместно, чтобы охватить видеонаблюдением 95 % производственных площадей.

Общественный контроль организован силами общественных инспекторов по охране труда – из числа рядовых работников. В производственных цехах их 59 человек, во вспомогательных – 57. Они оценивают такие критерии, как состояние производственного травматизма и профзаболеваемости, аварийность, выполнение мероприятий по охране труда, соблюдение технологического режима и еще целый ряд показателей.

В целом, как подчеркивалось на заседании, опыт экономического стимулирования практически сразу начинает давать эффект. Как только в одной из строительных организаций области, где мобильные группы фиксировали многочисленные нарушения охраны труда, премия инженера и мастера были поставлены в зависимость от допущенных нарушений, ситуация на объектах разительно изменилась: сразу у работников появились каски, исчез загромождавший стройплощадку мусор, были исправлены другие недочеты, требовавшие только организационных решений.

Что касается работы мобильных групп в целом, то, как прозвучало на заседании, в период пандемии она продолжается. В то же время острым остается вопрос устранения нарушений, выявленных в ходе обследования предприятий. В частности, в некоторых организациях зафиксировано от 8 до 32 повторных нарушений, при этом фактов привлечения должностных лиц к ответственности нет, а вот производственные несчастные случаи в таких организациях происходят. На заседании было выработано предложение подключать Госинспекцию труда к таким ситуациям, чтобы добиться реагирования со стороны руководителей предприятий. При этом, как прозвучало, цель выстраиваемой работы – не наказать кого-либо, а исправить ситуацию и добиться выполнения предписаний мобильных групп.

Еще одна серьезная проблема, которая обсуждалась на комиссии, – состояние опасных производственных объектов. Как сообщил начальник Гомельского областного управления Департамента по надзору за безопасным ведением работ в промышленности МЧС И. С. Байнов, Гомельское областное управление Госпромнадзора на системной основе проводит надзор за тем, как субъекты хозяйствования исполняют законодательство в области промышленной безопасности, безопасности перевозки опасных грузов, какие мероприятия реализуют для профилактики аварийности и травматизма.

– Меры, принятые совместно с органами власти и субъектами промышленной безопасности, позволили не допустить роста чрезвычайных происшествий на поднадзорных объектах, – отметил И. С. Байнов. – В то же время за 8 месяцев нынешнего года на поднадзорных объектах и при перевозке опасных грузов произошло 4 инцидента. К счастью, обошлось без жертв или травм, однако каждая из этих ситуаций при неблагоприятном стечении обстоятельств могла привести к более тяжелым последствиям. При этом только в двух случаях



ЧП непосредственно связаны с техническим состоянием объектов, еще два – следствие невыполнения организационных мероприятий, определенных локальными правовыми актами и требованиями правил безопасности. По каждому случаю проведено техническое расследование причин и условий возникновения, разработаны и проведены комплексы мероприятий по недопущению подобных происшествий.

В целом же, как прозвучало на заседании, несмотря на то, что ситуация на промышленных объектах остается стабильной, регулярный анализ возникающих чрезвычайных ситуаций позволяет установить их причины и реализовывать мероприятия по недопущению подобных происшествий впредь.

В частности, в минувшем году был поднят вопрос о возникающих капельных течах при перевозке опасных грузов железнодорожным транспортом. Всего на территории области произошло 17 таких ситуаций. При проведении технических расследований причин инцидентов

вскрыты случаи некачественного проведения ремонтов вагонов-цистерн, недобросовестного исполнения обязанностей грузоотправителями и производителями транспортных работ. Где-то сыграли свою роль конструктивно-производственные недостатки. Этот вопрос был рассмотрен на заседании комиссии по чрезвычайным ситуациям при облисполкоме, на основании чего перед руководством железной дороги поставлен ряд задач.

Также на контроле специалистов Госпромнадзора – выполнение программы замены лифтов, эксплуатация аммиачных холодильных установок, устранение имеющих место нарушений требований по содержанию охранных зон магистральных трубопроводов. В результате – есть уверенность, что ситуация находится под контролем.

Подготовила:
И. А. РОМАНОВСКАЯ

заместитель главного редактора журнала