

НОВОЕ В ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ДОСРОЧНОЙ ПЕНСИИ

Как известно, с 1 января 2009 г., согласно Закону Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании», действует система профессионального пенсионного страхования работников, занятых в особых условиях труда. Этим работникам назначается досрочная профессиональная пенсия до достижения общеустановленного пенсионного возраста. Ее размер исчисляется исходя из объема взносов, накопленных на индивидуальных лицевых счетах работников. При этом было определено: досрочная пенсия назначается в случае, если работник после 1 января 2009 г. отработал более половины требуемого льготного стажа.

В то же время нужно напомнить: 17 января 2020 г. Главой государства был подписан указ № 15 «Об изменении указов Президента Республики Беларусь». Документ регулирует вопросы досрочного пенсионного обеспечения граждан, занятых на работах с особыми условиями труда и отдельными видами профессиональной деятельности.

С принятием данного Указа работникам с длительным стажем работы в особых условиях труда, **выработавшим до 1 января 2009 г.** (до введения профессионального пенсионного страхования) **не менее половины требуемого полного льготного стажа**, предоставляется право на назначение досрочной пенсии (пен-

сии по возрасту за работу с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет) по Закону Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» (ст. 12, 13, 15 или ст. 47–49, 49² соответственно). Пенсия назначается из средств общей пенсионной системы (подп. 1.1 Указа).

Следовательно, лица, отработавшие до 1 января 2009 г. не менее половины требуемого льготного стажа, получают право на назначение досрочной льготной пенсии в общей пенсионной системе взамен досрочной профессиональной пенсии в системе профессионального пенсионного страхования. Соответствующая норма, содержащаяся в подп. 1.1 Указа, вступила в силу с 1 января 2020 г.

Для формирования более высоких размеров будущих профессиональных пенсий Указом предусматривается повышение (более чем в 2 раза) тарифов взносов работодателей на профессиональное пенсионное страхование работников, занятых на работах с особыми условиями труда или отдельными видами профессиональной деятельности (за исключением работников, занятых на работах с особыми условиями труда по спискам № 1 и № 2).

С. А. ПЫРЕЕВ,

*заместитель начальника
Центрального районного отдела
Минского городского управления
Фонда социальной защиты населения
Министерства труда и социальной защиты
Республики Беларусь*



| Тарифы взносов (процентов) | Категории работников, подлежащих профессиональному пенсионному страхованию |
|----------------------------|--|
| 9,0 (не изменился) | работники, занятые полный рабочий день на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда |
| 9,0 (вместо 4,8) | работники летного и летно-испытательского состава гражданской авиации; работники, осуществляющие непосредственное управление полетами воздушных судов гражданской авиации; бортоператоры и бортпроводники воздушных судов гражданской авиации; артисты театров и других театрально-зрелищных организаций, коллективов художественного творчества, занятые в должностях, дающих по характеру творческой деятельности право на профессиональную пенсию раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 15 лет; спортсмены, занимающиеся профессиональным спортом и являющиеся членами национальных команд Республики Беларусь по видам спорта |
| 6,0 (не изменился) | работники, занятые полный рабочий день на работах с вредными и тяжелыми условиями труда |
| 6,0 (вместо 2,6) | артисты театров и других театрально-зрелищных организаций, коллективов художественного творчества, занятые в должностях, дающих по характеру творческой деятельности право на профессиональную пенсию раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 10 лет; спортсмены, занимающиеся профессиональным спортом |
| 6,0 (вместо 2,3) | работники инженерно-технического состава гражданской авиации; работницы текстильного производства, занятые на станках и машинах; женщины, работающие трактористами, трактористами-машинистами сельскохозяйственного производства, машинистами строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин; мужчины, работающие трактористами-машинистами сельскохозяйственного производства, непосредственно занятые в производстве сельскохозяйственной продукции; женщины, работающие животноводами (операторами животноводческих комплексов и механизированных ферм), выполняющие определенные виды работ, а также работающие доярками (операторами машинного доения); водители пассажирского транспорта (автобусов, троллейбусов, трамваев) городских и отдельных пригородных маршрутов, по условиям труда приравненных к городским; работники экспедиций, партий, отрядов, участков и бригад, непосредственно занятые на полевых геологоразведочных, гидрологических, лесоустроительных и изыскательских работ |
| 4,0 (вместо 1,5) | артисты театров и других театрально-зрелищных организаций, коллективов художественного творчества, занятые в должностях, дающих по характеру творческой деятельности право на профессиональную пенсию раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет; отдельные категории медицинских и педагогических работников |

Следует также отметить, что ранее (с 1 октября 2013 г.) аналогичное право на назначение пенсии по Закону о пенсионном обеспечении было предоставлено работникам, занятым на работах с особыми условиями труда по **Спи-**

скам № 1 и № 2 (подп. 1.1 п. 1 Указа Президента Республики Беларусь от 25 сентября 2013 г. № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения», с изм. и доп.).



Работникам, занятым на работах с особыми условиями труда по спискам № 1 и № 2, тарифы взносов были увеличены с 1 января 2014 г.

В отношении работников, занятых на работах с особыми условиями труда или отдельными видами профессиональной деятельности, которые **до 1 января 2009 г.** отработали менее половины льготного стажа либо вовсе не имели его до указанной даты, компенсации за работу в особых условиях труда не изменились.

С октября 2013 г. они имеют право:

1. Формирования досрочной профессиональной пенсии. В таком случае работодатель будет уплачивать за этого работника обязательные взносы на профессиональное пенсионное страхование в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения (ФСЗН).

2. Выбора вместо досрочной профессиональной пенсии дополнительной профессиональной пенсии. Дополнительная профессиональная пенсия будет назначаться по достижении общеустановленного пенсионного возраста (в размере БПМ) за счет сформированных пенсионных сбережений дополнительно к пенсии по возрасту.

3. Получения ежемесячной доплаты к заработной плате вместо указанного страхования. Ее размер определяется работодателем, но не может быть менее суммы взноса на профессиональное пенсионное страхование за этого работника. То есть взносы вместо уплаты в бюджет фонда на цели профессионального пенсионного страхования будут выплачиваться самому работнику к заработной плате.

