



ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ КАК РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРИОРИТЕТ

Семинары рамках региональных дней охраны труда прошли в Гомельском районе на базе КСУП «Урицкое» и Гомеле на базе филиала «Гомельские тепловые сети» РУП «Гомельэнерго». В ходе мероприятий специалисты обсудили ситуацию с безопасностью и профилактические меры по сокращению производственного травматизма в организациях, а также ряд других актуальных вопросов.

Участники семинара посетили механические мастерские КСУП «Урицкое» – одного из крупнейших сельхозпредприятий региона, где ознакомились с условиями и охраной труда.

Состояние производственной санитарии на участках машинно-тракторного парка – вопрос первостепенный. В этом можно было убедиться на примере гардеробной и душевой комнаты. Специалисты также оценили учебный класс и кабинет охраны труда, где проводятся инструктажи и обучение правилам безопасности как на производственных объектах, так и непосредственно во время полевых работ. Кроме того, участники дня охраны труда также ознакомились в КСУП «Урицкое» с выставкой специализированной обуви и других средств индивидуальной защиты, которые необходимы работникам сельскохозяйственной отрасли.

Тем не менее КСУП «Урицкое» местом для проведения семинара было выбрано не толь-

ко для изучения опыта организации охраны труда.

Как рассказала начальник отдела надзора за соблюдением законодательства об охране труда – государственный инспектор Гомельского областного управления Департамента государственной инспекции труда Л. М. Василенко, за 9 месяцев 2019 г. в организациях Гомельского района травматизм со смертельным исходом не зарегистрирован, хотя в 2018 г. был отмечен один случай. А вот тяжелые травмы получили 4 человека, в том числе и работник КСУП «Урицкое», у которого во время работы в механических мастерских был поврежден глаз. ЧП также отмечены на производственной площадке Гомельской птицефабрики, тепличного комбината и лесхоза Гомельского района. По оценке государственного инспектора, часть несчастных случаев была сопряжена с нарушениями требований инструкций по охране труда самими потерпевшими, а что касается травматизма на птицефабрике и КСУП «Урицкое», то здесь вина усматривается со стороны как потерпевших, так и должностных лиц, нарушивших нормативные документы.

Статистика свидетельствует, что не лучшим образом складывается ситуация на территории всей Гомельщины: за 9 месяцев 2019 г. тяжелые травмы в сельскохозяйственной отрасли получили 22 работника. В Гомельском районе из 4 случаев 3 произошли в сельхозорганизациях, в том числе во время работы со слесарным инструментом без защитных очков.

Поэтому проблемные вопросы, связанные с нарушением трудовой дисциплины в сельхо-



зорганизациях Гомельского района, остаются открытыми.

Употребление спиртных напитков на рабочем месте – еще одна злободневная проблема, которая находится в поле зрения мобильных групп, участники которых посещают сельхозпредприятия с алкотестером. За 9 месяцев 2019 г. в организациях Гомельщины выявлено 8 работников в состоянии алкогольного опьянения, 5 из них были смертельно травмированы. Как отмечалось на семинаре, к летальному исходу привело грубое нарушение нетрезвыми работниками мер безопасности на производстве.

Участники мобильных групп также проверяют наличие и своевременность использования работниками сельхозорганизаций как средств индивидуальной защиты, так и защитных конструкций на производстве. В целях профилактики травматизма с тяжелыми последствиями инженерам по охране труда было рекомендовано проверить в производственных помещениях наличие защитных кожухов на сопряженных вращающихся механизмах транспортеров и других средствах механизации.

Л. М. Василенко акцентировала внимание участников семинара на некоторых особенностях работы с информацией о произошедших на производстве несчастных случаях. Если они не относятся к категории тяжелых, то информация тут же должна направляться в местные органы исполнительной власти. Райисполком, в свою очередь, рассылает информационные письма в организации, где зафиксированы нарушения в сфере охраны труда, что автоматически означает проведение в них внеплановых инструктажей. Практика свидетельствует, что это одна из положительно зарекомендовавших себя профилактических мер, которая позволяет минимизировать риски производственного травматизма в сельхозорганизациях.

На семинаре в СПК «Урицкое» были также рассмотрены вопросы обеспечения пожарной безопасности на объектах сельхозпроизвод-

ства, системности в организации охраны труда, что является одной из основных гарантий минимизации рисков производственного травматизма.

Повестка дня охраны труда в организациях Гомеля, помимо анализа причин производственного травматизма и мер по его недопущению, также включала вопросы системного управления в данной сфере. В качестве организации, на примере которой можно было наглядно убедиться, как эффективность СУОТ влияет на состояние производственного травматизма и микроклимат в коллективе, был взят филиал «Гомельские тепловые сети» РУП «Гомельэнерго». Предприятие для экономики региона стратегическое: почти тысяча его работников обеспечивают производство, распределение, а также отпуск тепловой и электрической энергии.

Как рассказал директор филиала «Гомельские тепловые сети» РУП «Гомельэнерго» М. М. Починок, основной принцип деятельности филиала в области охраны труда – приоритет жизни и здоровья работников по отношению к производственным результатам. Насколько он себя оправдал, участники семинара смогли убедиться в ходе общения с руководством филиала непосредственно на производственной площадке.

Система управления охраной труда в соответствии с требованиями СТБ 18001 была разработана и внедрена в филиале еще в 2007 г. Для каждой профессии (должности) были определены опасности и риски, а также разработаны меры по управлению ими. По результатам идентификации опасностей и оценки рисков в филиале проведено их ранжирование. Риски, превышающие приемлемый уровень, внесены в реестр. Информация из него используется для дальнейшего планирования и установления целей в области охраны труда, отражается в программах управления данной сферой. Идентифицированные риски и опасности отражены в инструкциях по охране труда, доведены



до сведения соответствующего персонала под подпись.

По словам М. М. Починка, при всей детализации подходов к организации СУОТ и ее совершенстве первостепенное значение имеет личная дисциплинированность и мотивированное поведение каждого работника по соблюдению требований охраны труда. Отсутствие с 2004 г. в филиале «Гомельские тепловые сети» РУП «Гомельэнерго» несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – это важное свидетельство эффективности внедренной на предприятии теплоэнергетики СУОТ.

Участники семинара поинтересовались, какое значение здесь придают человеческому фактору, которому произвольно может быть подвержен работник любого уровня.

По мнению М. М. Починка, влияние человеческого фактора на состояние охраны труда и безопасность рабочих мест нельзя списывать со счетов. Не случайно работу с нарушителями законодательства в области охраны труда проводит в филиале штатный психолог, он же взаимодействует с персоналом, выполняющим работы с повышенной опасностью. Есть возможность влиять на проявления человеческо-

го фактора и другими средствами, в частности, дополнительным материальным стимулированием труда. Так, здесь внедрено Положение о присвоении звания «Бригада образцового соблюдения требований охраны труда и пожарной безопасности филиала «Гомельские тепловые сети» РУП «Гомельэнерго». На основании данного Положения звание присвоено 21 бригаде (121 человек), которые взяли на себя письменное обязательство работать без нарушений требований охраны труда и пожарной безопасности. Каждому работнику, состоящему в такой бригаде, ежемесячно увеличивается размер премии на 20 % по результатам финансово-хозяйственной деятельности.

Во время проведения дня охраны труда в организациях Гомеля также обсуждался ряд актуальных вопросов, касающихся гигиены труда в рабочих коллективах, профилактики на предприятиях алкогольной и наркотической зависимости, повышения роли общественных инспекторов в целях эффективного контроля охраны труда на рабочих местах.

Подготовил:
Ю. А. БЕСТВИЦКИЙ,
корреспондент журнала