



КАК РАССЧИТАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАЖ ЗА РАБОТУ В ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

Возраст выхода на досрочную профессиональную пенсию определяется исходя из общеустановленного пенсионного возраста (раньше на 5, 10, 15 или 20 лет), с учетом происходящих изменений.

В. В. ПЕНДО,

заместитель начальника
Центрального районного отдела
Минского городского управления
Фонда социальной защиты населения
Министерства труда и социальной защиты
Республики Беларусь

Как известно, изменениями в Закон Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» (далее – Закон о ПО), внесенными Законом Республики Беларусь от 9 января 2017 № 14-З, предусмотрено повышение общеустановленного пенсионного возраста для всех категорий граждан с 1 января 2017 года. Повышение происходит поэтапно: каждый год – на 6 месяцев, до достижения мужчинами 63 лет, женщинами – 58 лет. Таким образом, в 2019 году мужчины приобретают право на пенсию по возрасту в 61 год и 6 месяцев, женщины – в 56 лет и 6 месяцев.

Для назначения досрочных профессиональных пенсий, помимо достижения требуемого возраста определяющее значение имеет также продолжительность профессионального стажа и общего стажа работы. Условия выхода на досрочную пенсию для различных категорий граждан, пользующихся правом на профессиональное пенсионное страхование, определены ст. 11 Закона Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» (далее – Закон о ППС).

Профессиональный стаж формируется с 1 января 2009 г. в соответствии с Законом о ППС. Профессиональный стаж – это продолжительность работы с особыми условиями тру-

да застрахованного лица, в течение которой работодателем за него уплачивались взносы на профессиональное пенсионное страхование. Расчет профессионального стажа производится органами Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее – Фонд) на основании индивидуальных сведений на профессиональное пенсионное страхование по форме ПУ-6, представленных работодателем, путем сложения периодов, за которые уплачены взносы на профессиональное пенсионное страхование.

Справочно. До 1 января 2009 г. у работников, занятых в особых условиях труда, формируется специальный стаж, который рассчитывается органами по труду, занятости и социальной защите на основании документов, представляемых им работодателями, в соответствии с Законом о ПО.

Работникам, занятым на подземных работах, на работах с особо вредными (вредными) и особо тяжелыми (тяжелыми) условиями труда по Списку № 1 и (или) Списку № 2, при назначении досрочной профессиональной пенсии также учитываются периоды специального стажа, составляющие менее половины полного стажа работы с особыми условиями труда, требуемого для назначения трудовой



пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда в соответствии с пунктами «а» и «б» части первой ст. 12 или со ст. 15 Закона о ПО.

Продолжительность специального стажа работы до 1 января 2009 г., а также общего стажа работы подтверждается справкой о стаже работы для назначения досрочной профессиональной пенсии, выдаваемой органами по труду, занятости и социальной защите.

Уплата взносов на профессиональное пенсионное страхование производится за периоды непосредственной занятости работников в особых условиях труда и трудового отпуска. При этом дни трудового (основного и дополнительного) отпуска, государственные праздники, праздничные дни, объявленные нерабочими днями, и выходные дни, в том числе по трудовому графику работника, включаются в профессиональный стаж при условии, если они следовали непосредственно за периодом (днем), в котором работник выполнял работу в течение полного рабочего дня в особых условиях труда и подлежал профессиональному пенсионному страхованию.

Иные периоды не включаются в периоды работы в особых условиях труда и, следовательно, в профессиональный стаж работника (в том числе: периоды болезни и временной нетрудоспособности; обучения, переподготовки и повышения квалификации; социальных отпусков и другие).

Например: работник болел с 11 по 15 февраля 2019 г., 16 и 17 февраля – выходные дни. В данной ситуации в профессиональный стаж не включаются: период временной нетрудоспособности с 11 по 15 февраля 2019 и выходные дни 16 и 17 февраля. При условии, что работник приступит к работе в особых условиях труда с 18 февраля, с указанной даты начнется новый период работы в особых условиях труда.

К периодам незанятости в особых условиях труда относятся:

- работы в обычных условиях труда;
- работы не на полную ставку;
- работы по гражданско-правовым договорам;
- простои;
- служебные командировки, не связанные с выполнением работ в особых условиях труда;
- обучение, переподготовка, повышение квалификации;
- обследования и осмотры в медицинских учреждениях;
- выполнение государственных или общественных обязанностей;
- осуществление полномочий по выборной должности;
- уход за больным;
- время болезни и временной нетрудоспособности, санаторно-курортного лечения и оздоровления;
- социальные отпуска (по беременности и родам, по уходу за детьми, в связи с обучением, в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС, другими радиационными авариями, по уважительным причинам личного и семейного характера);
- один свободный от работы день в месяц матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- другие периоды незанятости в особых условиях труда.

К слову, в соответствии с п. 1 ст. 18 Закона о ППС застрахованное лицо имеет право получать у работодателя информацию об уплаченных взносах на его профессиональное пенсионное страхование и иные сведения, представленные в органы Фонда, а также обращаться в органы Фонда за получением сведений о текущем состоянии профессиональной части лицевого счета.