



ПОСТОЯННО ПОМНИТЬ О РИСКАХ

На протяжении достаточно продолжительного периода в организациях системы Минэнерго отмечалось стабильное снижение показателей производственного травматизма, но в 2018-м тенденция изменилась. По сравнению с январем – сентябрем 2017 г. общее количество потерпевших увеличилось с 13 до 23 человек, возросло число случаев со смертельным (с 2 до 4) и с тяжелым (с 2 до 11) исходом. Чем это обусловлено и за счет чего можно улучшить ситуацию? Ответы на данные вопросы искали участники прошедшего в Могилёве Республиканского семинара-совещания «Соблюдение требований законодательства в организациях Министерства энергетики Республики Беларусь и состояние производственного травматизма за 9 месяцев 2018 года».

В основу работы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда РУП «Могилёвоблгаз» положен План мероприятий по улучшению условий охраны труда, профилактике и предупреждению производственного травматизма. План разрабатывается ежегодно, по мере необходимости осуществляется его оперативная корректировка.

– Каждый должен иметь четкое представление об особенностях трудового процесса и возможной опасности на конкретных рабочих местах, – убежден главный инженер РУП «Могилёвоблгаз» А. Н. Пылаев. – На предприятии проведена инвентаризация всех рисков, проделана работа по их снижению. Разработана и внедрена единая система обозначения рисков

на территории, в зданиях и сооружениях, применяются специальная разметка, различные плакаты по охране труда, информационные стенды и информационные таблички.

Обеспечить безопасность невозможно без четкой системы знаний. На предприятии создан учебный центр для проведения практических занятий с персоналом, обслуживающим объекты газораспределения, осуществляется постоянная информационная работа для усвоения нормативных документов, организуются повторные инструктажи и проверки знаний, разработана программа дополнительного обучения. Раз в квартал проводится семинар по охране труда с участием главных инженеров и инженеров по охране труда, а раз в год – брейн-ринг на звание «Лучший филиал РУП «Могилёвоблгаз» по знанию законодательных актов по охране труда и пожарной безопасности» с применением метода ускоренного опроса.

Параллельно идет активная работа по недопущению использования небезопасного оборудования. Организованы комиссионное обследование всех механизмов (в случае обнаружения опасных факторов их эксплуатация незамедлительно прекращается), испытания лестниц, страховочных поясов и привязей. Приобретаются современные оборудование и инструмент.

– Чтобы вовлечь весь персонал в работу по обеспечению безопасности еженедельно по средам проводится единый отраслевой день по проверке состояния охраны труда на рабочих местах, – продолжил А. Н. Пылаев. – По его результатам руководители филиалов разрабатывают мероприятия по устранению выявленных нарушений, привлекаются к ответственности виновные лица. Итоги единого отраслевого дня подводятся на селекторном совещании с участием руководителей производственных



управлений, начальников районных организаций газоснабжения, общественных инспекторов по охране труда.

В целях автоматизации работы на предприятии внедряется программный комплекс «Система управления охраной труда». Комплекс состоит из ряда подсистем:

- общей информации о целях и задачах предприятия на текущий период;
- формирования и выдачи заданий на выполнение работ, в т. ч. нарядов-допусков (в данной подсистеме собрана и отструктурирована информация о проводимых работах в составе бригад, проведении инструктажей, используемом оборудовании и т. д.);
- контроля (в том числе здесь собирается информация о проверках первыми лицами предприятия, проверках службами и отделами филиала, ежедневном и ежемесячном контроле, общественном контроле, что позволяет сформировать единую базу нарушений со ссылками на конкретные нормативные документы);
- персонального учета (фиксация инструктажей, проверки знаний, медосмотров, стажировок, обучения, квалификационных требований, допусков к выполнению работ, выдачи СИЗ, молока, моющих и обеззараживающих средств и т. д.);
- мероприятий (учет и контроль за выполнением мероприятий по охране труда, которые формируются приказами и распоряжениями руководителей, решений технических советов, решений по результатам проведения месячников по охране труда);
- органайзера (формирование плана работы инженера по охране труда на определенный период);
- учета инструмента и оборудования, разработки графиков испытаний, технического обслуживания и ремонтов;
- базы нормативных правовых актов и локальных нормативных правовых актов по охране труда.

При этом нужно отметить: в целом использование программного комплекса «Система управления охраной труда» позволяет автоматизировать деятельность по охране труда, систематизировать работу инженеров по охране труда, а также составлять конкретные планы работ и проводить анализ ситуации в подразделениях.

«Мы ставим перед собой задачу максимально уменьшить воздействие на человека вредных и опасных производственных факторов, снизить вероятность несчастных случаев и профессиональных заболеваний, создать комфортные и безопасные условия труда, – подчеркнул первый заместитель генерального директора ГПО «Белтопгаз» А. В. Жилко. – Для этого в ГПО создана система управления охраной труда, в которую в текущем году внесены необходимые изменения: актуализированы соответствующие разделы с целью предупреждения производственного травматизма, обеспечения промышленной безопасности, безопасности перевозки опасных грузов».

Разрабатываются и в установленном порядке утверждаются локальные нормативные правовые акты. На сегодняшний день имеются типовые технологические инструкции практически на все виды основных работ, выполняемых организациями, и типовые инструкции по охране труда по всем профессиям и видам работ. Функционирует система подготовки и переподготовки специалистов, продолжается профилактическая работа, оказывается необходимая консультационно-методическая помощь специалистам организаций по охране труда. Уделяется особое внимание безопасному проведению работ на временных рабочих местах в соответствии с требованиями нормативных документов. Отслеживается наличие, а при необходимости – принимаются меры для восстановления техпаспортов и руководств по эксплуатации на все виды технологического оборудования. Организован контроль за использованием работающими средств инди-



видуальной защиты, проверки рабочих мест и физического состояния работников. За 9 месяцев года улучшены условия труда на 82 рабочих местах.

Нужно также заметить: в контракты руководителей организаций и структурных подразделений внесены изменения, которыми предусмотрено обязательное снижение размеров премии за каждый несчастный случай на производстве по вине нанимателя: со смертельным исходом – на 100 %, с тяжелым исходом – на 50 %, а за случай травматизма, не относящегося к тяжелому, – не менее чем на 25 %.

Как показывает анализ, в основном в системе ГПО «Белтопгаз» травматизм имеет следующие причины:

- нарушение потерпевшим требований технологической карты и инструкций по охране труда;
- эксплуатация оборудования, не соответствующего требованиям безопасности;
- личная неосторожность потерпевших;
- неприменение пострадавшими СИЗ;
- допуск пострадавшего к выполнению работ без проведения обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда;
- невыполнение руководителями и специалистами обязанностей по охране труда, выражающееся в неудовлетворительной организации рабочих мест, в отсутствии контроля за соблюдением технологической дисциплины, в отсутствии технологической документации, в допуске потерпевших к работе без СИЗ, непосредственно обеспечивающих безопасные условия труда.

– На основании анализа причин и обстоятельств несчастных случаев, а также мониторинга состояния охраны труда в текущем году были разработаны и утверждены дополнительные мероприятия по профилактике производственного травматизма в организациях ГПО «Белтопгаз», – сообщил А. В. Жилко. – К дисциплинарной ответственности привлечено 13 человек, в том числе 4 руководителя и

1 главный инженер, с одним старшим мастером расторгнут контракт. Вместе с тем значительным резервом для снижения травматизма является стремление работника к сотрудничеству с нанимателем для обеспечения здоровых и безопасных условий труда. Мы считаем, что для побуждения работника к безопасному труду, соблюдению требований техрегламентов и технологических инструкций, применению средств индивидуальной защиты, для повышения трудовой дисциплины необходимо внесение изменений в Правила расследования и учета несчастных случаев и профессиональных заболеваний. В частности, целесообразно закрепить норму: несчастный случай, произошедший с работником, не применявшим выданные ему средства индивидуальной защиты, должен учитываться как непроизводственный.

Личная неосторожность, нарушение требований локальных нормативных правовых актов по охране труда – проблемы, в равной степени актуальные как для газовиков, так и для энергетиков. К слову, важный нюанс: нередко в числе нарушителей оказываются работники с высокой квалификацией и большим стажем.

–У нас проводится большая работа по обеспечению безопасности, пересматриваются стандарты: так, в текущем году утверждены и введены СТП 33240.49.101-18 «Инструкция по проектированию противопожарной защиты энергетических предприятий»; СТП 33240.49.504-18 «Типовая инструкция по эксплуатации автоматических систем пожарной сигнализации (автоматики) на энергетических предприятиях»; СТП 33240.49.501-18 «Типовая инструкция по эксплуатации автоматических установок водяного пожаротушения»; СТП 33240.49.104-18 «Рекомендации по проектированию автоматических установок водяного пожаротушения масляных силовых трансформаторов»; СТП 33240.49.502-18 «Инструкция по эксплуатации установок пожаротушения с применением воздушно-механической пены», –



подчеркнул заместитель главного инженера ГПО «Белэнерго» В.Н. Поршневу. – В то же время существенный момент в плане предупреждения негативных ситуаций – постоянное напоминание о рисках. На предприятиях есть хорошая практика регулярного обсуждения вопросов безопасности на селекторных совещаниях независимо от наличия либо отсутствия ЧП. И забывать об этой практике нельзя.

Безусловно, снижению рисков для персонала способствует автоматизация техпроцессов. Работа в этом направлении будет продолжаться. Однако, по мнению участников семинар-совещания, главное внимание необходимо обращать именно на человеческий фактор. В данном случае, как показывает опыт организаций системы, одинаково важны несколько направлений: от проведения внезапных проверок работников, использования систем видеонаблюдения и навигации до определения психологической пригодности путем тестирования при приеме работников, к примеру, выполняющих опасные работы, персонала аварийно-диспетчерской службы и постоянных нарушителей требований охраны труда.

– К тому же, поскольку на каждом рабочем месте не поставишь руководителя или соответствующего специалиста, необходимо сделать акцент на внедрении практики коллективной ответственности за соблюдение работающими требований охраны труда, – убежден ведущий инженер отдела государственного энергетического и газового надзора и охраны труда Министерства энергетики Республики Беларусь А. А. Томашевский. – Отдельная и непростая тема – высокий уровень смертности персонала на рабочих местах по состоянию здоровья. За прошедшие январь – сентябрь на рабочих местах умерли 8 человек – столько же, сколько за аналогичный период прошлого года. Все это свидетельствует о необходимости более тщательных медицинских осмотров как при приеме на работу, так и в процессе трудовой деятельности.

В плане вовлечения работников в обеспечение здоровых и безопасных условий труда нельзя сбрасывать со счетов роль общественного контроля. По словам председателя объединенной профсоюзной организации РУП «Могилёвоблгаз» А. А. Иванова, в числе задач общественного инспектора профсоюза – доведение до работников информационных писем о производственном травматизме, информирование о проведенных проверках технической инспекции РУП «Могилёвоблгаз» и иных вышестоящих органов, а также ежедневное напоминание о возможных рисках и потенциально опасных ситуациях на рабочих местах. Причем для повышения эффективности данной работы на предприятии, основываясь на памятке технической инспекции труда Белорусского профсоюза работников энергетики, газовой и топливной промышленности, разработаны специальные методические рекомендации. Согласно данным рекомендациям, в первую очередь общественный инспектор должен обращать внимание на:

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- обучение и стажировки;
- инструктажи по охране труда;
- содержание территории предприятия;
- огневые работы;
- газоопасные работы;
- работы на высоте;
- работы на автомобильном транспорте;
- работы с электроинструментом;
- погрузочно-разгрузочные работы;
- сроки проведения осмотров, проверок и испытания приборов, аппаратуры и вспомогательного оборудования;
- проверки удостоверений по охране труда;
- прохождение предсменного освидетельствования работников.

Подготовил:

С. И. ГРИБ,

главный редактор журнала