

СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ: НАУЧНЫЙ ПОДХОД

Более шестидесяти молодых ученых из Азербайджана, Беларуси, России и Украины встретились в Минске. В завершение года, который в Беларуси проходил под знаком науки, состоялась научно-практическая конференция «Социально-трудовая сфера и демографическое развитие Республики Беларусь», организованная НИИ труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Предметом взаимного интереса стал наработанный за последнее время в нашей стране и в других постсоветских государствах опыт в сфере трудовых отношений и социальной защиты.

Как отметил заместитель Министра труда и социальной защиты Республики Беларусь А. А. Румак, в Республике Беларусь демографическая политика направлена на рост рождаемости, обеспечение необходимых предпосылок укрепления трудового потенциала и устойчивого социально-экономического развития страны. С учетом того, что демографические процессы и в Беларуси, и в других странах очень подвижны, ситуация быстро меняется: требуется серьезный анализ того, как срываются меры господдержки семей, что следует сделать, чтобы эти процессы были более управляемыми.

При этом не подлежит никакому сомнению: барометром социального самочувствия было и остается состояние экономики. Как рассказала доцент Переяслав-Хмельницкого государственного педагогического университета имени Григория Сковороды Т. А. Рыбакова, в связи с нестабильной экономической ситуацией и

безработицей миграция рабочей силы в Украине приобрела большие масштабы. Покидают страну представители самой трудоспособной части населения с высшим и средним образованием, которые занимаются за границей неквалифицированным трудом; кроме того, процесс миграции сопровождается распадом семей, негативными демографическими процессами. Денежные переводы, которые присылают своим семьям покинувшие страну работники, оцениваются в 1/3 госбюджета и превышают объем иностранных инвестиций в страну. По прогнозам ученых, население Украины с 44 млн в 2016 г. из-за потери трудовых ресурсов к 2050 г. сократится до 32,9 млн.

В Беларуси, как отметила заведующий отделом исследования рынка труда, занятости и социальной защиты НИИ труда Минтруда и соцзащиты А. А. Закревская, на фоне экономической и социальной стабильности уровень официально зарегистрированной безработицы в конце этого года составляет 0,6 % к численности экономически активного населения. Это ниже, чем в предыдущие годы. Сократился и процент граждан, состоящих на учете в службе занятости. При этом число вакансий за год выросло на 50 % и составило на конец года 50 тыс. рабочих мест (в 2015 г. было минимальное количество – 28,7 тыс. вакансий – из-за того, что в предшествующий период снижался спрос на рабочую силу ввиду снижения темпов производства). Меры государственной политики, которые принимались для стабилизации рынка труда, были ориентированы прежде всего на создание новых рабочих мест. Сейчас, с увеличением числа вакансий, наметился дефицит определенных кадров. Все большую нехватку специалистов испытывают организации образования, медицины, других бюджетных сфер. Потребность в них, по прогнозу ученых, будет только возрастать.



Еще одним важным фактором, который сегодня ощутимо влияет на демографическую ситуацию во многих странах, – старение населения. В ближайшее время на рынок труда и в нашей стране будет влиять снижение числа людей трудоспособного возраста, которое началось с 2008 г. Темпы сокращения численности трудоспособных граждан увеличиваются с каждым годом, при этом за последние 10 лет число людей пожилого возраста в Беларуси увеличилась более чем на 11 %. Соответственно, выросло число работающих пенсионеров: если в 2005г. таковых было 267,7 тыс., то в 2016 г. – уже 425,2 тыс. человек.

Прогнозируемое сокращение доли трудоспособного населения ставит новые задачи – прежде всего по созданию не только полной, но и эффективной занятости. Программой содействия занятости населения до 2020 г. предусмотрены меры, направленные на снижение дисбаланса рабочей силы по профессиональному составу, использование трудового потенциала женщин, инвалидов, внедрение механизма социального предпринимательства, сохранение в экономике возрастной группы 55+. Также в Трудовой кодекс введено понятие дискриминации, определены меры по ее предупреждению в отношении всех категорий населения, которые не способны конкурировать с другими на равных.

Повысить свою конкурентоспособность на рынке труда людям во многих странах помогает стратегия обучения в течение всей жизни. О ней на конференции рассказал международный эксперт по вопросам профессионального образования, обучения и рынка труда Европейского союза Манфред Зиверс. Идея такова: если с возрастом человек утрачивает какие-то навыки из-за ухудшения зрения, сна, других причин, то компенсировать их можно приобретением новых навыков. Сегодня проект «Занятость, профессия, образование и обучение» работает, как прозвучало на конференции, в том числе и в Беларуси.

Что касается систем поддержки рождаемости, в разных государствах они очень различны, и та, которая создана в нашей стране, по мнению белорусских исследователей, наиболее многовекторная, комплексная. Она включает и 11 видов пособий семьям с детьми, и поддержку при строительстве жилья, и другие льготы. В то же время идет активный поиск новых подходов к повышению рождаемости.

«Уже сейчас понятно: чтобы двигаться дальше, нужны меры не только материальные. В тех же странах Западной Европы, где уровень жизни выше, ситуация с рождаемостью далеко не радужная, вопросы с рождением детей стоят острее», – отметила в своем выступлении заместитель представителя Фонда ООН в области народонаселения в Беларуси Е. В. Касько. Считается, что немаловажную роль играет мотивирование молодых семей на рождение детей.

Еще один из ресурсов – использование ЭКО. По статистике, в Беларуси довольно внушительна доля семей, которые не могут иметь ребенка в силу естественных причин, поэтому меры поддержки, с точки зрения ученых, могут выражаться в льготировании средств на эту процедуру.

Среди стимулирующих политик, которые применяются в странах-соседях, – использование механизмов занятости, которые помогут женщине балансировать между профессиональной деятельностью и семьей, гибкий график работы. Кроме того, декретные отпуска могут быть короче, но при этом выше оплачиваться, чтобы матери почти не теряли в деньгах при рождении ребенка. Высказывались также предположения о необходимости законодательного закрепления дистанционной формы трудовых отношений, о психологической помощи молодым семьям.

В сложившейся ситуации все более актуальным становится и вопрос социального обслуживания населения. Заведующий отделом развития инновационных форм социального обслуживания НИИ труда Минтруда и соцзащиты

ты Н. В. Милькота отметила, что в нем нуждаются как пожилые люди, так и семьи с детьми, а также многие другие: «Во всех ситуациях, с которыми человек не может справиться самостоятельно, предлагается решение вопроса, будь то временный приют, бытовые услуги. Они оказываются пожилым гражданам, людям с инвалидностью, семьям, где рождается больше 2 детей, беженцам, сиротам. Действует широкая сеть государственных социальных учреждений. Но в последние время при сохранении системы стационаров развиваются новые формы работы, в частности надомное социальное обслуживание».

В новом законе о социальном обслуживании предусмотрено, что оказывать социальную услугу может практически любое физическое лицо. Из-за мобильности молодежи, которая во

всем мире сейчас стремится в большие города, люди все чаще остаются одни на склоне лет. Альтернативой интернатам для них сейчас становится замещающая семья – в своем населенном пункте, в семье, уже вырастившей своих детей. В нашей стране сейчас рассматривается возможность материального стимулирования таких приемных семей.

В целом состоявшаяся конференция, по мнению ее участников – молодых исследователей, поможет определить те подходы, благодаря которым государственная политика способна сгладить те или иные наметившиеся в обществе острые углы.

Подготовила:
И. А. РОМАНОВСКАЯ,
корреспондент журнала