

УЧРЕДИТЕЛЬ – МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

WWW.OTSZ.BY



ОХРАНА ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

Мы помогаем сделать ваш труд безопасным!

№ 12, 2022

ИНДЕКС 748052



РЕСПУБЛИКАНСКИЙ НАУЧНО-ПОПУЛЯРНЫЙ,
ПРОИЗВОДСТВЕННО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

Приложение к журналу № 12, 2022

**ОХРАНА ТРУДА
И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА**

Постановление Министерства труда и социальной
защиты Республики Беларусь от 30 сентября 2022 г.
№ 53 «Об типовых нормах бесплатной выдачи
средств индивидуальной защиты работникам
бытового обслуживания»

индекс 748052

ПРИЛОЖЕНИЕ

www.otsz.by

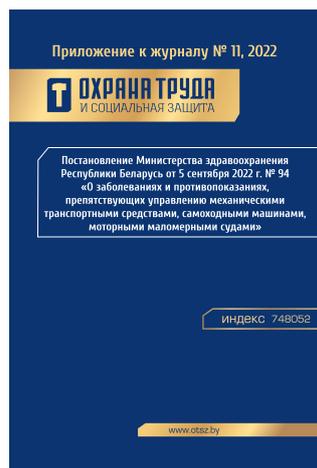
ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ЖУРНАЛ



ОХРАНА ТРУДА

И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

на I полугодие 2023 года



Выберите удобный для ВАС способ подписки:



Подписка через РУП «Белпочта»

Индекс в каталоге РУП «Белпочта»
748052



Подписка через редакцию

Подписка в редакции по тел.:
(017) 203-08-28, 203-19-97



АКАДЕМИЯ ОХРАНЫ ТРУДА



ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ



РАССЛЕДОВАНИЕ И АНАЛИЗ



СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ



ИНСТРУКЦИИ



ДОКУМЕНТЫ



РЕПОРТЕР



МЕДИЦИНА ТРУДА



ОПЫТ И ПАРТНЕРСТВО



ОТРАСЛЬ



ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ



СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА



ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ



ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

www.otsz.by

8 (017) 203-08-28, 203-19-97

подписка в редакции

748052 подписной индекс

Декабрь
№ 12 (357)
2022

Ежемесячный журнал
Издается с февраля 1993 г.

**Свидетельство о государственной регистрации средства массовой информации № 219,
выданное Министерством информации Республики Беларусь 01.04.2009**

ИНФОРМАЦИОННУЮ ПОДДЕРЖКУ ОСУЩЕСТВЛЯЮТ:

- ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
- ДЕПАРТАМЕНТ ПО НАДЗОРУ ЗА БЕЗОПАСНЫМ ВЕДЕНИЕМ РАБОТ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ МИНИСТЕРСТВА ПО ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
- ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПОЖАРНОГО НАДЗОРА МИНИСТЕРСТВА ПО ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
- ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ
- ОРГАНЫ И УЧРЕЖДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО САНИТАРНОГО НАДЗОРА МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
- ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО И ГАЗОВОГО НАДЗОРА
- ГЛАВНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ПО НАДЗОРУ ЗА ТЕХНИЧЕСКИМ СОСТОЯНИЕМ МАШИН И ОБОРУДОВАНИЯ МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
- УПРАВЛЕНИЕ ГАИ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:

- ГРИБ С. И.** – главный редактор журнала «Охрана труда и социальная защита»;
- КАРЧЕВСКИЙ И. А.** – начальник управления охраны и государственной экспертизы условий труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь;
- ЛАЗАРЕНКОВ А. М.** – заведующий кафедрой «Охрана труда» БНТУ, доктор технических наук, профессор;
- ПЕРЕПЕЧКО Е. М.** – начальник управления страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний РУП «Белгосстрах»;
- РОМАНОВСКАЯ И. А.** – заместитель главного редактора журнала «Охрана труда и социальная защита»;
- СЕМИЧ А. В.** – директор Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь – Главный государственный инспектор труда Республики Беларусь;
- СТАРОВОЙТОВ И. Г.** – заместитель Министра труда и социальной защиты Республики Беларусь

СОДЕРЖАНИЕ



РЕГИОНЫ

А. И. Фурс

Как сформировать рейтинг по охране труда? 4



ОТРАСЛЬ

А. С. Горкалюк, В. Г. Андруш

Предупреждение травматизма в лесном хозяйстве 11



РАССЛЕДОВАНИЕ И АНАЛИЗ

Д. В. Малахов

Дорожное движение: неверные решения 18



АКАДЕМИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

О. Н. Ковалева

Аттестация рабочего места врача-стоматолога 21



ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ

А. Н. Лапуть

Мероприятия по охране труда: планируем работу 39

С. В. Ануфриев

Как избежать несчастных случаев при эксплуатации оборудования 50

В. И. Поляков

Защитим себя от шума 53

В. П. Семич

Эксплуатация водопроводно-канализационного хозяйства: необходимые документы 61



ЛПА

С. В. Уланович

**Применение чек-листов для контроля за состоянием охраны труда
и пожарной безопасности 62**



МЕДИЦИНА ТРУДА

Т. М. Сушинская

Остановиться у опасной черты77

Перечень материалов, опубликованных в журнале «Охрана труда
и социальная защита» в 2022 году 88



ПРИЛОЖЕНИЕ

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь
от 30 сентября 2022 г. № 53 «О типовых нормах бесплатной выдачи средств
индивидуальной защиты работникам бытового обслуживания» 97

Обратите внимание

СОДЕРЖАНИЕ «ОТиСЗ ПЛЮС», № 12, 2022

на сайте www.otsz.by

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 сентября 2022 г. № 54 «О типовых нормах бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам торговли и общественного питания»

Постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь и Министерства внутренних дел Республики Беларусь от 30 июня 2022 г. № 42/166 «О медицинском освидетельствовании и профессиональном психофизиологическом отборе» (Инструкция о порядке медицинского освидетельствования работников органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, граждан, принимаемых на службу в органы и подразделения по чрезвычайным ситуациям; Инструкция о порядке проведения профессионального психофизиологического отбора на службу в органы и подразделения по чрезвычайным ситуациям)

Информация для субъектов хозяйствования по вопросам администрирования добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии своих работников (презентация Фонда социальной защиты населения)

В течение месяца электронное приложение «ОТиСЗ плюс» может пополняться актуальными материалами



КАК СФОРМИРОВАТЬ РЕЙТИНГ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

Лидское СООО «Бел-Пласт Интернэшнл» – отечественный лидер по производству широкого спектра пластмассовой упаковки различного применения – от бытовой химии до парфюмерно-косметической, пищевой и фармацевтической отраслей. Его продукция востребована не только в Беларуси, но и за рубежом благодаря высокому качеству, практичности, а также соответствию экологическим требованиям.

Из небольшого цеха предприятие превратилось в конкурентоспособное технологичное производство, входящее в группу европейских компаний Rosinski Packaging – крупнейшего производителя упаковки из пластика. Обращает внимание и еще одна особенность его деятельности: в 2016–2021 гг. СООО 6 лет подряд становилось победителем районного и областного смотров-конкурсов на лучшую организацию по охране труда и профилактике производственного травматизма с присвоением почетного звания «Образцовая организация Гродненской области по охране труда».

Какие же подходы положены в основу успешной работы по созданию и соблюдению безопасных условий труда?

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ФАКТОР БЕЗОПАСНОСТИ

В качестве исходного сырья для упаковки здесь используют полиэтилен и полипропилен – распространенные искусственные поли-

мерные материалы, нашедшие применение во многих сферах нашей жизни. При этом по желанию потребителя подбираются цветовая гамма упаковки, необходимая форма, объем и дизайн с учетом безопасного использования, удобства транспортировки и размещения продукции на прилавках магазинов. Насколько же безопасно производство, на котором занято более 90 работников?

Если говорить о рисках, способных послужить причиной производственного травматизма, то это наличие в цехе горячих поверхностей, возможность поражения электрическим током, затягивания (захвата) элементов одежды частями вращающегося оборудования, о чем предупреждают специальные знаки. Кроме того, среди вредных производственных факторов – шум. Чтобы снизить уровень шума, работникам выдаются беруши, а дробильщикам – наушники. Также при входе в цех имеется предупреждающая табличка о необходимости использования средств индивидуальной защиты органа слуха.

На предприятии используется современное оборудование, которое постоянно обновляется. Однако и новое оборудование не исключает такого негативного фактора, как шум.

В цехе имеется 13 выдувных линий и столько же литьевых – такое количество оборудования и генерирует превышенный уровень шума. Хотя нельзя не отметить: новое оборудование оснащено более надежными средствами защиты работников – теми же защитными экранами и блокировочными устройствами, которые являются барьером для умышленного или случайного проникновения вредных факторов в рабочую зону.

Чтобы исключить возможные риски, в том числе профзаболеваемости, в соответствии с

законодательными требованиями работники в производственном цехе ежегодно проходят периодические медицинские осмотры, а раз в 5 лет на предприятии проводится аттестация рабочих мест по условиям труда. Все рабочие места в производственном цехе аттестованы. По результатам оценки факторов производственной среды имеется превышение только по шуму (класс 3.1), что позволяет работникам получать гарантированные доплаты и 4 дополнительных дня к отпуску.

Чтобы поддерживать оптимальный микроклимат, на производстве установлена приточно-вытяжная вентиляция, создана надлежащая освещенность, контролируется уровень загрязнения воздуха в пределах санитарно-защитной зоны. Лабораторный контроль налажен за всеми факторами производственной среды, в том числе на рабочих местах, в соответствии с графиком, который согласован с Лидским зональным центром гигиены и эпидемиологии. Ни по одному из показателей на предприятии нет превышения допустимых норм и концентраций, в том числе на рабочих местах литейщика пластмасс, дробильщика, укладчика-упаковщика, мастера смены. О том внимании, которое уделяется в деятельности предприятия экологическому фактору, свидетельствует его регистрация в «Бел НИЦ «Экология» в качестве объекта по переработке технологических отходов полиэтилена и полипропилена.

В цехе работают экструзионные машины, на которых методом выдувания производятся канистры, банки и бутылки, а также литьевые машины для выпуска крышек. Эксплуатация данного оборудования подчинена так называемому замкнутому циклу: все отходы, которые образуются в результате производства, дробятся и добавляются опять в сырье, т. е. они не выбрасываются, а благодаря переработке оказываются в готовых изделиях.

В СООО «Бел-Пласт Интернэшнл» полностью используются вторичные энергоресурсы



«Наш корпоративный лозунг – производить продукцию высокого качества с соблюдением требований по охране труда и экологического законодательства. Это записано в Политике СООО «Бел-Пласт Интернэшнл» в области качества, охраны окружающей среды, здоровья и безопасности при профессиональной деятельности. Поэтому весь коллектив настроен на эффективный и безопасный труд, который исключает возможные риски производственного травматизма».

*Генеральный директор
СООО «Бел-Пласт Интернэшнл»
А. Л. ВЕЛИКИН*

от работы воздушных винтовых компрессоров, оборудованных системой рекуперации. В итоге предприятие не закупает тепло, а круглый год без финансовых вложений обеспечивает себя горячим водоснабжением и отоплением. Располагают здесь и двумя собственными подстанциями, которые значительно повышают надежность электроснабжения. Внедренная в свое время водооборотная система ONI для систематизации охлаждения гидравлики и пресс-форм позволяет в течение года эконо-



мать до 40 % электроэнергии, потребляемой вспомогательным оборудованием.

Как эти новации сказываются на улучшении охраны труда и безопасности работников? Ответ прост: новые технологии позволяют экономить материальные средства, устраняют возможные риски, заменяют ручной труд. Так, использование в процессе производства автоматических укладчиков значительно сократило долю ручного труда и тяжесть трудового процесса.

На всех производственных участках установлены камеры видеонаблюдения, благодаря чему работники стали более внимательно относиться к выполнению своих непосредственных обязанностей. Они осознают, что, если допустят нарушения в производственном процессе или охране труда, этот факт быстро вскроется, и последуют оргвыводы. Руководителям достаточно посмотреть видеозапись и определить моменты, на которые следует обратить внимание, чтобы не допустить непредвиденной опасной ситуации. И это нормальная практика: иногда со стороны можно увидеть то, что остается незамеченным для работника, находящегося непосредственно возле оборудования.



Члены комиссии по контролю за соблюдением законодательства об охране труда: начальник цеха П. Д. Сакович, инженер по стандартизации и сертификации Н. Н. Котило, главный инженер А. Н. Лабовкин, зам. генерального директора Ж. Н. Шакур, главный энергетик С. М. Индура

УМЕНИЕ УПРАВЛЯТЬ

Важную роль играет комиссия по охране труда, которую возглавляет главный инженер: она не только держит на контроле вопросы профилактики производственного травматизма, но и управляет процессами безопасности (в частности, проводятся ежеквартальные и ежемесячные дни охраны труда, результаты которых протоколируются). Недочеты или упущения в обязательном порядке устраняются. Дисциплина и порядок на производстве стали не только нормой, но и гарантией безопасности труда.

Приказом генерального директора созданы постоянно действующие комиссии для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда и промышленной безопасности. Все члены комиссий в установленном порядке проходят обучение и проверку знаний на уровне вышестоящих комиссий Лидского райисполкома и Гродненского управления Госпромнадзора. Разработан перечень вопросов для проверки знаний с учетом специфики производства пластмассовой упаковки.

Накануне проверки проводятся обязательные плановые консультации с работниками, только после этого назначается экзамен. Определяются тематика, дата, время и лицо, которое проводит консультацию, а также смена работников, которая должна на нее прийти. Это делается и для того, чтобы не было скопления людей в помещении в условиях коронавирусной инфекции, а также во избежание временных накладок в работе смен.

На предприятии хорошо себя зареко-

мендовали тренинги, т. е. учеба по текущим проблемам, связанным с производством и использованием технологий, в том числе с охраной труда. Возник тот или иной вопрос – значит, главный технолог определяет дату и тему тренинга, а также круг работников, которым необходимо пройти обучение. Такие занятия направлены на достижение результата, чтобы на практике не допустить развития опасной ситуации, а при необходимости оперативно найти из нее выход. К слову, в связи со вспышками коронавирусной инфекции показала на практике свою эффективность дистанционная форма обучения – вебинары, которые менее затратны, но не менее полезны, чем любое совещание или процесс обучения в аудитории.

Ежегодно в СООО «Бел-Пласт Интернэшнл» составляется план обучения, повышения квалификации и переподготовки кадров. Обучение работников проводится как в сторонних организациях, так и на базе предприятия. Непрерывное профессиональное обучение в организации в соответствии с перечнем профессий включает реализацию образовательных программ профессиональной подготовки и переподготовки рабочих, повышения квалификации. За молодыми работниками в качестве преподавателей производственного обучения закрепляются наиболее квалифицированные рабочие.

Повышение квалификации – процесс постоянный на протяжении всей трудовой деятельности. Это касается литейщиков пластмасс, укладчиков-упаковщиков, дробильщиков, наладчиков оборудования в производстве изделий из пластмасс. Отдельная важная тема – система карьерного роста на предприятии как один из главных факторов эффективности и высокого качества продукции, безопасного труда на рабочих местах. Здесь определен принцип последовательности. К примеру, высококвалифицированные мастера смены начинали как литейщики пластмасс, потом прошли ступеньку наладчиков обо-



Отгрузка продукции электропогрузчиком с включенными сигнальными огнями

рудования в производстве изделий из пластмасс, а затем стали мастерами смены. Таким образом, они знают не только как устранить определенные неполадки, но и как настроить оборудование с учетом обеспечения безопасности работы, выпуска качественной продукции. Даже главный инженер предприятия когда-то начинал мастером смены, а сегодня он опытный специалист, прошедший все стадии карьерного роста, с накопленным багажом знаний о специфике производства пластиковой упаковки.

На управление процессами охраны труда направлены разработка и принятие локальных нормативных документов, которые актуализируются в связи с изменениями в законодательстве, возникающими или устраненными рисками, т. е. с учетом внутренних и внешних факторов. В СООО «Бел-Пласт Интернэшнл» действует и сертифицирована система менеджмента здоровья и безопасности при профес-



сиональной деятельности в соответствии с СТБ ISO 45001-2020.

Согласно соответствующей программе специалисты предприятия проводят внутренние аудиты, по результатам которых также устраняются все замечания и возможные недочеты в сфере безопасности труда. Руководство считает неприемлемым, чтобы ситуация в области охраны труда была доведена до критической отметки или вышла из-под контроля с последующими рисками производственного травматизма. В этом отношении показательным является пример использования средств малой механизации, которые находятся в зоне повышенного внимания: электропогрузчики оборудованы специальными устройствами со звуковым и световым оповещением, для них введено ограничение скорости движения по территории предприятия. На работающем погрузчике включается лампа синего цвета с одновременным звуковым сигналом, т. е. любой работник обратит внимание на опасность, исходящую от движущегося специального транспорта. Даже если у тебя беруши или наушники, ты обязательно увидишь световые сигналы.

Управляют средствами механизации кладовщики, которые имеют допуск к работе на них и удостоверение на право управления. Назначены лица, которые отвечают за эксплуатацию электропогрузчиков в исправном состоянии, в том числе за их подзарядку. Они в начале смены



*Контроль за безопасной работой оборудования:
начальник цеха П. Д. Сакович
и мастер смены А. Э. Майоров*

выдают водителю электропогрузчик под подпись в журнале, а потом по такой же схеме получают его обратно. Обслуживают данную технику по графику сторонние организации, которые подтверждают все виды выполненных работ соответствующими актами.

ЗАСТРАХОВАТЬ СЕБЯ ОТ ЧУЖИХ ОШИБОК

Информационную составляющую в области охраны труда сбрасывать со счетов ни в коем случае нельзя. Поэтому здесь не просто отслеживают ситуацию с безопасностью непосредственно на рабочих местах, но и регулярно анализируют сведения о травматизме на предприятиях республики, поступающие из Лидского райисполкома, межрайонного отдела Гродненского областного управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты. На совещаниях в СООО «Бел Пласт Интернэшнл» рассказывают о причинах несчастных случаев, произошедших в других отраслях промышленности, не связанных с производством пластиковой упаковки, чтобы учесть чужие ошибки и не допустить их у себя. С данной целью проводятся внеплановые инструктажи, совещания с коллективом, где работников предупреждают о ситуациях, из-за которых может произойти ЧП.

Некогда, в советские времена, на предприятиях были в моде так называемые пятиминутки перед началом смены. СООО использует такую форму работы и сейчас, чтобы еще раз напомнить работникам об их безопасности на производстве и контроле качества, других вопросах, касающихся жизнедеятельности коллектива. Причем на системной основе. После смены мастер собирает бригаду для подведения итогов – чтобы не осталось недосказанности или неразрешенных вопросов. В результате здесь в курсе дел каждого работника на смене, знают, какое у них самочувствие, а если налицо очевидные проблемы – мастер может поинтересоваться и состоянием дел в семье.

Ежедневный мониторинг – еще один значимый фактор в жизни небольшого коллектива, свидетельствующий о том, что производство здесь не оторвано от реалий, общественно-социальных процессов и работы по охране труда.

О СИЗ И БЫТОВЫХ УСЛОВИЯХ

Использование СИЗ в СООО «Бел-Пласт Интернэшнл» – важный элемент обеспечения охраны труда. Все они достойного качества и заказываются у надежных производителей. С учетом 12-часовых смен машины работают в режиме нон-стоп, поэтому задача номер один – обеспечить работников не только безопасной, но и удобной спецодеждой. Если же спецодежда раньше положенного срока пришла в негодность, не выдержала пользования, то работнику выдают новую – на здоровье людей здесь не экономят. Это касается как рабочих костюмов, так и зимней спецодежды, жилеток, зимней обуви, касок и фартуков, халатов, рабочих перчаток, в том числе предназначенных для работы с электрооборудованием и т. д.

Стоит обратить внимание и на достойные санитарно-бытовые условия, которые созданы для работников. На предприятии обустроена комната приема пищи, оснащенная необходимой бытовой техникой (холодильником, микроволновкой, чайниками, кулером с питьевой водой), подведена водопроводная холодная и горячая вода, бытовые помещения оборудованы душевыми кабинками, на уличной территории размещена велосипедная стоянка и установлена беседка для отдыха. Для удобства и безопасности работников построена подъездная дорога к производственной территории, по обеим сторонам которой установлено наружное освещение и евроограждение 3D, уложена плиткой пешеходная дорожка, организована автоматическая система контроля и управления доступом на предприятие, постро-



Настройка технологических параметров литьевой машины укладчиком-упаковщиком 4-го разряда Д. Г. Сургиневич

ена парковка для легковых машин и многое другое.

Серьезно отнеслись в СООО и к проблеме, связанной с распространением коронавируса: еще в начале пандемии всем работникам были выданы под подпись респираторы с клапаном выдоха для как можно более эффективной защиты от коварного заболевания. Ведь после работы люди идут по своим делам: кто в садик за ребенком, кто в поликлинику, в магазин, в другие общественные места. Кроме того, во всех кабинетах, на складе и на производстве установлены дозаторы дезинфицирующих средств, при входе на предприятие измеряется температура тела. Итог этих усилий – в коллективе не было допущено массовой заболеваемости опасным вирусом.

Не менее серьезные подходы выработаны и к соблюдению норм трезвости. Прежде чем попасть в цех, работники проходят проверку



алкотестером на наличие у них паров этилового спирта в выдыхаемом воздухе. Даже если нет внешних признаков алкогольного опьянения, освидетельствование на алкотестере является процедурой обязательной: работник должен приступать к выполнению своих обязанностей в здравом рассудке, а не с большой от похмелья головой.

КОГДА СОВЕСТЬ РУБЛЬ БЕРЕЖЕТ

Стимулирование работников за соблюдение требований охраны труда производится на основании утвержденного Положения об оплате труда. Если кто-то нарушил законодательные требования – значит, к нему применяются меры дисциплинарного и материального воздействия.

Мотивация налицо: работники, не допустившие нарушений требований охраны труда, по итогам года получают дополнительные премии. Очевидно, что попасть в число нарушителей крайне невыгодно, и люди стремятся работать с соблюдением мер личной безопасности.

В свою очередь задача руководства предприятия заключается в создании условий, при которых не только не нарушаются технологические процессы и производится качественная продукция, но и соблюдаются требования безопасности на рабочих местах. На предприятии установлен ящик для замечаний и предложений, и любой работник в письменном виде может задать вопрос либо внести свое предложение, которое необходимо учесть в организации работы.

В коллективе немногим более 90 человек, которым полагаются не только премиальные

бонусы за качественный и безопасный труд, но и, по желанию работников, предоставляется добровольное страхование медицинских расходов.

КАК УБЕРЕЧЬСЯ ОТ ОГНЯ?

Что касается мер противопожарной защиты, то они обеспечиваются в соответствии с требованиями законодательства: на предприятии установлены автономные пожарные извещатели, которые в случае задымления передают всю оперативную информацию на системный пульт «Молния» Гродненского областного управления МЧС. Пожарные извещатели распределены по всему зданию, что позволит легко отследить место возникновения проблемы.

Все помещения на предприятии оборудованы пожарными рукавами, огнетушителями, есть также песок и ручной инвентарь. Учения по пожарной безопасности, как правило, проводит главный инженер: после срабатывания сигнализации все покидают рабочие места, а сформированные для каждой смены пожарные дружины приступают к выполнению своих обязанностей. Он же организует на предприятии обучение и тренировки по пожарно-техническому минимуму, которые проводят работники Лидского районного отдела МЧС.

Подготовил:

А. И. ФУРС,

начальник отдела государственной экспертизы условий труда комитета по труду, занятости и социальной защите Гродненского облисполкома

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ТРАВМАТИЗМА В ЛЕСНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Леса и лесные ресурсы имеют большое значение для устойчивого социально-экономического развития нашей страны, обеспечения ее экономической, энергетической и экологической безопасности. Лесной фонд Беларуси насчитывает около 9,5 млн га, лесистость территории достигает 39,3 %. Запас древесины на корню оценивается в 1,7 млрд м³. Ежегодный прирост составляет более 31,9 млн м³ древесины. На одного жителя республики приходится 0,9 га покрытых лесом земель и более 180 м³ древесного запаса.

Если в 2012 г. в лесах республики было заготовлено 17,9 млн м³ ликвидной древесины (из них 16,3 млн м³ – в лесном фонде Министерства лесного хозяйства), то уже в 2021 г. данный показатель достиг 21,2 млн м³ (без учета прочих рубок), а к 2025 г., как ожидается, он возрастет до 25 млн м³. К этим цифрам еще следует добавить 3–4 млн м³ древесины, образовавшейся вследствие усыхания насаждений, ураганных ветров и пр.

Работа в сфере лесного хозяйства имеет целый ряд особенностей. Это, как правило, удаленность района производства работ от места проживания работника, обширность территории выполнения работ, значительное количество труда, выполняемого вручную, трудоемкость и др.

Безопасность работ в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при проведении лесохозяйственных работ

А. С. ГОРКАЛЮК,
инженер по пожарной безопасности
ОАО «Белэлектромонтажналадка»,

В. Г. АНДРУШ,
заведующий кафедрой управления охраной труда
УО «Белорусский государственный аграрный
технический университет», канд. техн. наук, доцент

должна строиться на основании СУОТ с учетом профессиональных рисков.

Необходимо отметить, что, несмотря на принимаемые меры по обеспечению безопасности труда при выполнении лесосечных работ, число происшествий из года в год остается значительным: профессии лесной отрасли входят в десятку самых опасных во многих странах. При этом в организациях лесного хозяйства около 60 % от общего количества несчастных случаев происходят при выполнении лесозаготовительных работ.

Несмотря на отнесение данного вида работ к работам с повышенной опасностью, как должностными лицами организаций, так и самими работающими, выполняющими лесосечные работы, зачастую не уделяется должного внимания безусловному и точному соблюдению технологии их безопасного проведения.

Специальные расследования несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями показывают, что при разработке лесосеки со стороны нанимателей часто не обеспечивается контроль за соблюдением работающими безопасных приемов работ и за правильностью применения выданных им средств защиты. Нередки случаи, когда к валке



леса привлекаются работники, не прошедшие в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний по охране труда.

Так, в 2020 г. при выполнении лесосечных работ погибли 12 человек (в 2019 г. – 8) и 18 получили тяжелые производственные травмы (в 2019 г. – 21). Травмирование работников в ходе работ по валке леса происходит не только в организациях без ведомственной подчиненности, но и в организациях, подчиненных республиканским органам государственного управления.

В структуре заболеваемости лесозаготовителей с временной утратой трудоспособности ведущими формами являются болезни органов дыхания, периферической нервной системы, органов пищеварения, кожи и подкожной клетчатки, производственный травматизм, болезни костно-мышечной системы, системы кровообращения. При медосмотрах выявляются вибрационная болезнь, вегетативный полиневрит, облитерирующий эндартериит, болезни суставов, пояснично-крестцовый радикулит, миозит. Поэтому работающим важно знать, какие вредные и опасные факторы действуют в данной отрасли, а также мероприятия по профилактике их воздействия.

Анализ результатов фотографии рабочего времени позволил определить продолжительность действия вредных факторов производственной среды и подтвердить наличие или отсутствие показателей тяжести и напряженности трудового процесса. В частности, для профессий «вальщик леса» и «лесоруб» это шум, вибрация (общая и локальная), нахождение в неудобной рабочей позе, работа на открытом воздухе; для профессий «тракторист на подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса» и «водитель автомобиля» (вывозка леса) – шум, вибрация (общая и локальная), длительность сосредоточенного наблюдения, фиксированная поза. Данные аттестации рабочих мест по условиям труда позволяют установить класс условий труда с учетом

времени воздействия фактора для указанных профессий как «вредный» в пределах 3.3–3.4.

Для предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отрасли реализуется план мероприятий по проведению Года безопасности труда в лесном хозяйстве и деревообработке в 2022 г.

Нужно напомнить, что требования по охране труда при выполнении рубок деревьев, лесохозяйственных, лесоустроительных, лесозаготовительных работ, осуществлении лесопользования, а также работ, связанных с обработкой древесины и производством изделий из дерева, определены Правилами по охране труда при ведении лесного хозяйства, обработке древесины и производстве изделий из дерева, утвержденными постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства лесного хозяйства Республики Беларусь от 30 марта 2020 г. № 32/5.

Так, для работающих на открытом воздухе или в помещениях с температурой воздуха на рабочих местах ниже плюс 10 °С должны быть предусмотрены помещения для обогрева. При работах на открытом воздухе, кроме того, должны быть предусмотрены помещения и устройства для сушки рабочей одежды и обуви. Для сушки рабочей одежды допускается применять (в гардеробных) закрытые шкафы, оборудованные устройствами для подачи в них подогретого и вытяжки из них влажного воздуха. При работе на открытом воздухе и в неотапливаемых помещениях в холодное время года устанавливаются перерывы для обогрева работающих или работы прекращаются (в зависимости от температуры воздуха и силы ветра).

Во время грозы работа и передвижение в лесу должны быть приостановлены. Необходимо укрыться в помещении, а при его отсутствии – принять меры безопасности: все металлические предметы сложить в удалении не менее 10 м от места, где люди будут

переждать грозу. Нужно занять безопасное место на поляне, участке молодняка, между деревьями, растущими в 20 м и более одно от другого; в холмистой местности – на середине склона. По возможности следует расположиться на изолирующем материале (сухой валежник, береста и т. п.).

Во время грозы работнику запрещается: находиться в движении; находиться на вершинах холмов и на опушке леса; останавливаться у водоемов; прятаться под отдельно стоящими деревьями, складами, камнями и прислоняться к ним; стоять возле опор и под проводами линий связи и электропередачи, возле триангуляционных и других вышек и знаков.

В целях предупреждения заболевания клещевым энцефалитом следует: для защиты от нападения клещей и их укусов носить специальную одежду (наглухо застегнутые комбинезоны с капюшонами или энцефалитные костюмы) или приспособлять обычную одежду: брюки заправлять в сапоги, рубашку заправлять в брюки и туго затягивать широким поясом, манжеты рукавов стягивать нарукавниками (полоска ткани, бинта шириной примерно 10 см), ворот плотно застегивать; для защиты шеи и головы пользоваться капюшоном или четырехугольным платком. В качестве предохранительной меры борьбы от нападения клещей на человека также применяют отпугивающие средства – репелленты.

Работающими в лесу должны проводиться регулярные самостоятельные осмотры и взаимные осмотры одежды и тела не реже 3 раз в течение рабочего дня (утром, во время перерыва на обед и по окончании работы). Осмотры производятся по возможности не под пологом леса, а на сухих открытых местах. Если на теле обнаружен присосавшийся клещ, то его необходимо снять без промедления. Впившихся в кожу клещей вытаскивают пинцетом, пальцами или петлей из прочных ниток; сначала покачивают клеща из стороны в сторону, а затем постепенно вытягивают его.

К тяжелым работам и к работам с вредными и (или) опасными условиями труда не допускается привлечение лиц моложе 18 лет. Работникам необходимо в установленном порядке пройти медицинские осмотры, обучение безопасным методам и приемам работы, инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда. Руководство лесосечными работами осуществляет уполномоченное должностное лицо (мастер). В случае отсутствия мастера руководство возлагается на одного из работников организации, прошедшего обучение и проверку знаний по охране труда для ведения данного вида работ.

До начала работ на каждую лесосеку в зависимости от конкретных условий – рельефа местности, состава насаждения, способа рубки, используемых машин, оборудования и форм организации труда – должна быть составлена технологическая карта разработки лесосеки. Проводить лесосечные работы без технологической карты не допускается.

С утвержденной технологической картой руководитель работ знакомит под подпись всех работников, разрабатывающих лесосеку.

До начала выполнения основных лесосечных операций проводятся подготовительные работы, включающие подготовку лесосек и лесопогрузочных пунктов, обустройство мастерского участка, уборку опасных деревьев, разметку магистральных и пасечных трелевочных волоков. Проведение подготовительных работ в объеме требований технологической карты оценивается комиссией организации и оформляется актом готовности лесосеки к рубке.

Территория в радиусе 50 м от места валки деревьев является опасной зоной. Опасные зоны должны быть обозначены знаками безопасности и предупреждающими надписями установленной формы.

При высоте деревьев более 25 м радиус опасной зоны равен их двойной фактической высоте. При выполнении лесосечных работ в холмистой местности опасной зоной являет-



ся территория в радиусе 60 м от места валки деревьев. При уклоне более 15° эта зона распространяется вдоль склона до подошвы холма. При выполнении других операций, кроме валки деревьев, опасная зона поперек склона составляет не менее 30 м, а при работе харвестера радиус опасной зоны – не менее 90 м, если иное не установлено эксплуатационными документами организации-изготовителя.

Лесосечные работы необходимо прекращать во время ливневого дождя, при грозе, сильном снегопаде и густом тумане (видимость менее 50 м). Запрещается осуществлять валку деревьев при скорости ветра свыше 11 м/с.

На территории опасной зоны во время валки деревьев не допускается расчищать снег вокруг деревьев, обрубать сучья, трелевать, сжигать сучья и выполнять другие работы.

Машинная валка деревьев разрешается в темное время суток. Однако в этом случае освещенность рабочих зон и участков должна быть приведена в соответствие с действующими нормами искусственного освещения.

При выполнении лесосечных работ с применением цепных пил (валка деревьев, очистка их стволов от сучьев, раскряжевка (поперечная резка ствола дерева на части – кряжи) на лесосеке и верхнем лесоскладе, опиливание по габариту подвижного состава) должен соблюдаться ряд мер безопасности. Так, запрещается:

- работать затупившейся пильной цепью;
- использовать массу тела работающего для давления на моторный режущий инструмент;
- использовать для смазки пильной цепи отработанные масла или масла с малой вязкостью (веретенные, промышленные и трансформаторные).

При этом необходимо:

- заправку бензомоторных пил горючесмазочными материалами производить при неработающем двигателе;
- перед запуском двигателя убедиться, что пильная цепь не касается никаких предметов;

■ переходить от дерева к дереву с моторной пилой при работе двигателя на холостых оборотах (с включенным тормозом), а при выполнении работ с применением цепной электрической пилы при переходе от реза к резу выключать электродвигатель;

■ работать с моторной пилой не выше уровня плеча;

■ освобождать зажатую в резе шину после остановки двигателя.

Выполнение лесосечных работ ближе 50 м от границ охранных зон линий электропередачи и связи следует производить по наряду-допуску, определяющему безопасные условия труда.

До начала валки дерева должно быть подготовлено рабочее место: вырублен кустарник, мешающий валке (вокруг дерева в радиусе 0,7 м); срезаны нижние ветки и сучья на стволе дерева; подготовлен путь отхода длиной не менее 4 м под углом 30–60° в направлении, противоположном падению дерева, а зимой расчищен или утопан снег вокруг дерева и на пути отхода.

Также следует:

■ оценить размеры, форму ствола и кроны, наклон подлежащего валке дерева, направление и силу ветра, убедиться в отсутствии на дереве зависших сучьев, которые могут упасть в процессе падения, и с учетом технологических требований выбрать направление валки;

■ убедиться в отсутствии людей, животных, машин и механизмов в опасной зоне. Валка деревьев при нахождении в опасной зоне людей, животных, машин и механизмов не допускается.

При валке деревьев необходимо:

■ использовать валочные приспособления (валочные клинья, валочные лопатки, упорную валочную вилку и иные);

■ подпиливать с той стороны, в которую намечено валить дерево;

■ подпиливать прямостоящие деревья на глубину 1/4, а деревья, наклоненные в сторону

направления валки, на глубину 1/3 диаметра в месте спиливания;

- выполнять нижнюю плоскость направляющего подпила перпендикулярно оси дерева, при этом верхний рез направляющего подпила должен образовывать с нижней плоскостью угол 45–60°;

- спиливать дерево перпендикулярно его оси выше нижней плоскости направляющего подпила не менее чем на 2 см, но не выше верхнего наклонного реза направляющего подпила;

- оставлять недопил у деревьев. У здоровых деревьев диаметром от 8 до 16 см недопил должен составлять от 1 до 2 см, диаметром от 17 до 40 см – от 2 до 4 см, диаметром от 41 до 60 см – от 4 до 6 см, диаметром от 61 см и более – от 6 см, но не более 1/10 диаметра дерева. У деревьев, имеющих гниль, недопил увеличивается по сравнению со здоровыми деревьями на 2 см. У деревьев при боковом воздействии сил по отношению к направлению валки (эксцентричность кроны, снеговая нагрузка, воздействие ветра) недопил должен иметь форму клина, вершина которого обращена в сторону наклона.

При осуществлении ручной валки не допускается:

- валить деревья на стену леса;
- подпиливать деревья с двух сторон и по окружности;
- срезать, рубить, валить деревья диаметром более 8 см без подпила и без оставления недопила;
- оставлять недопиленные в процессе валки деревья;
- сбивать недопиленные в процессе валки или зависшие деревья посредством валки на них другого дерева;
- спиливать дерево, на которое опирается зависшее дерево, или обрубать сучья, на которые опирается зависшее дерево;
- отпиливать от комля зависшего дерева короткие отрезки круглых лесоматериалов;

- подрубать корни, комель или пень зависшего дерева.

Работники, занятые на лесосечных работах, и лица, осуществляющие надзор и контроль за ведением этих работ, должны носить защитные каски, при необходимости – наушники, перчатки, респираторы или противогазы, защитные очки или щитки.

Никакое защитное снаряжение не может обеспечить 100-процентную защиту от травм при использовании цепной пилы. Тем не менее можно существенно снизить риски травмирования, применяя специальную защитную одежду.

Для обеспечения защиты известны разные функциональные принципы, которые включают в себя:

- скольжение: при контакте цепь проскальзывает и не режет материал;
- стопорение: волокна защитного материала вовлекаются цепью в ведущую звездочку и блокируют движение цепи;
- торможение: волокна защитного материала имеют высокую сопротивляемость резанию и поглощают энергию вращения, уменьшая таким образом скорость движения цепи.

Согласно ГОСТ 12.4.277-2014 защитная одежда представляет собой многослойное швейное изделие, состоящее из пакета материалов. Пакет материалов формируют из материала верха, защитной прокладки и подкладочной ткани с учетом класса защиты изделия.

Защитная одежда для ног выполняется в виде полукомбинезона, брюк, частей брюк, щитка для голени и бедра, гетр и т. п. с учетом производственных факторов.

Защитная одежда для верхней части тела выполняется в виде куртки, в том числе укороченной, накидки, пелерины, съемного рукава и т. п. с учетом производственных факторов.

Защитные приспособления должны быть совместимы с основными изделиями спецодежды и обеспечивать комфортные условия эксплуатации, в том числе:



- иметь минимально возможную массу при сохранении защитных свойств;
- давать возможность выполнения операций в различных рабочих позах (поднятие рук, приседание и т. д.).

На защитной одежде не должно быть выступающих частей, которые могут попасть в движущиеся механизмы. При этом она должна иметь надежное крепление в области застежки. Для застежки-молнии, пуговиц и аналогичной фурнитуры в защитном материале допускается зазор не более 30 мм.

Раскрой деталей многослойного защитного материала (прокладки) производят, чередуя продольное и поперечное направления. Число слоев прокладки регламентируется классом защиты приспособления и используемым защитным материалом.

Разрывная нагрузка швов соединения основных деталей защитного приспособления должна быть не менее 250 Н.

Защитная одежда должна иметь пиктограмму, указывающую опасность или назначение, класс защиты. Пиктограмму помещают на любом месте защитного приспособления, доступном для визуального восприятия.

Когда существует риск не очень частого и небольшого контакта цепи пилы с телом работника, целесообразно использовать защитное приспособление для верхней части тела.

Конструкции защитных приспособлений для ног предназначены для профессиональных лесозаготовителей.

Предусмотрены варианты защитного приспособления для ног пользователей, имеющих небольшой опыт работы с цепными пилами, или для работы в сложных условиях (например, при работе на деревьях) с увеличенной площадью защитного покрытия.

Для присвоения класса защиты в зависимости от скорости цепной пилы применяется испытательная установка, с помощью которой можно оценить сопротивление средств индивидуальной защиты резанью цепной пилой

или выбрать необходимое количество слоев пилюстойкого трикотажа.

Защитные приспособления подразделяют на четыре класса защиты в зависимости от скорости цепной пилы:

- 0-й класс защиты – скорость пилы 16 м/с;
- 1-й класс защиты – скорость пилы 20 м/с;
- 2-й класс защиты – скорость пилы 24 м/с;
- 3-й класс защиты – скорость пилы 28 м/с.

Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам лесозаготовительных и лесохозяйственных организаций, деревообрабатывающих производств утверждены в 2002 г. При этом законодательство (постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 209 «Об утверждении Инструкции о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты», с изм. и доп.) дает нанимателям право устанавливать более высокие показатели защитных свойств (дополнительные к предусмотренным в типовых нормах). В том числе речь может идти о выдаче защитной одежды со вставками из пилюстойких материалов, что позволит сократить вероятность травмирования при работе с цепной пилой.

В заключение нужно отметить: только при комплексном подходе к обеспечению безопасности при производстве лесосечных работ можно добиться существенного снижения количества несчастных случаев на производстве.

ИСТОЧНИКИ:

1. Правила по охране труда при ведении лесного хозяйства, обработке древесины и производстве изделий из дерева [Электронный ресурс] : утв. постановлением М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь, М-ва лесного хоз-ва Респ. Беларусь, 30 марта 2020 г., № 32/5 // ЭТА-ЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

2. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам лесозаготовительных и лесохозяйственных организаций, деревообрабатывающих производств [Электронный ресурс] : утв. постановлением М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь, 1 нояб. 2002 г., № 140 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

3. Бацукова, Н. Л. Обеспечение безопасности труда в лесной промышленности / Н. Л. Бацукова // Охрана труда и соц. защита. – 2015. – № 3. – С. 28–30.

4. О несчастных случаях (обеспечение безопасности при валке леса) [Электронный ресурс] // Охрана труда в Беларуси. – 2019. – 26 марта. – Режим доступа: <https://otb.by/news/4269-o-n-s-valka-lesa>. – Дата доступа: 02.01.2022.

5. Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.mintrud.gov.by/>. – Дата доступа: 02.12.2021.

6. Требования к организациям, осуществляющим обработку древесины и производство изделий из дерева [Электронный ресурс] : Сани-

тарные нормы и правила : утв. постановлением М-ва здравоохранения Респ. Беларусь, 25 июля 2016 г., № 92 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

7. Система стандартов безопасности труда. Одежда защитная для работы при использовании ручных цепных пил. Защитные приспособления. Технические требования : ГОСТ 12.4.277-2014 (EN 381-5:1995, EN 381-11:2002). – Введ. РБ 01.06.2017. – Минск : Гос. ком. по стандартизации Респ. Беларусь, 2016. – 16 с.

8. Босак, В. Н. Безопасность труда и пожарная безопасность в лесном хозяйстве : учеб. пособие / В. Н. Босак. – Минск : РИПО, 2013. – 232 с.

9. Ковалева, О. Н. Аттестация рабочего места навалщика-свальщика / О. Н. Ковалева // Охрана труда и соц. защита. – 2022. – № 4. – С. 26–36.

10. Малахов, Д. В. Дров не наломать / Д. В. Малахов // Охрана труда и соц. защита. – 2021. – № 8. – С. 22–25.

11. Спецодежда для лесорубов [Электронный ресурс] // Восток-Сервис. – Режим доступа: <https://vostok.ru/catalog/odezhda/odezhda-dlya-lesorubov/>. – Дата доступа: 04.08.2022.



ДОРОЖНОЕ ДВИЖЕНИЕ: НЕВЕРНЫЕ РЕШЕНИЯ

Д. В. МАЛАХОВ,

первый заместитель начальника

Могилевского областного управления

Департамента государственной инспекции труда

Министерства труда и социальной защиты

Республики Беларусь

Неотъемлемую часть современного производственного процесса составляют транспортные средства, которые являются источниками повышенной опасности, в связи с чем задача работодателей – принять все необходимые меры для организации их безопасной эксплуатации.

По оперативным данным, в организациях различных форм собственности Республики Беларусь в текущем году отмечен ряд несчастных случаев при эксплуатации транспортных средств.

Так, **12 февраля** произошел несчастный случай со смертельным исходом с маляром одного из ОАО.

Потерпевший проходил по проезду участка сборки, сдачи автомобильной техники и проведения приемо-сдаточных испытаний рядом с самосвалом с работающим двигателем. Когда он поравнялся с кабиной, самосвал внезапно начал движение вперед и толкнул потерпевшего, который упал и попал под задние колеса самосвала, получив при этом травмы, несовместимые с жизнью.

Причинами несчастного случая стали:

- нарушение водителем автомобиля требований инструкции по охране труда, выразившееся в том, что он не убедился в безопасности для окружающих перед началом движения

автомобиля и не соблюдал правила дорожного движения при передвижении;

- нарушение потерпевшим требований инструкции по охране труда, выразившееся в том, что при перемещении по проезду навстречу транспортному средству он не остановился в безопасном месте, не пропустил транспорт, а продолжил движение.

28 февраля в результате наезда фронтального универсального погрузчика «Амкодор-352С-02» погиб животновод сельскохозяйственной организации, осуществлявший чистку кормового стола на ферме.

Причинами несчастного случая определены:

- допуск потерпевшего и тракториста-машиниста сельскохозяйственного производства к выполнению работ без инструктажа по охране труда и проверки знаний по вопросам охраны труда;

- неосуществление инженером по охране труда контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда: он не выявил и не пресек выполнение работ животноводом и трактористом-машинистом сельскохозяйственного производства, не прошедшими инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

- нарушение потерпевшим требований инструкции по охране труда, выразившееся в нахождении в зоне работы погрузчика;

- необеспечение трактористом-машинистом сельскохозяйственного производства безопасности окружающих в процессе выполнения работ, выразившееся в движении на погрузчике при нахождении в зоне его работы потерпевшего.

31 мая было тяжело травмирован гражданин, оказывавший механизированные услуги на колесном тракторе МТЗ-82Л по гражданско-правовому договору, заключенному с ЗАО.

Потерпевший, выполняя раздачу кормов в сарае молочно-товарного комплекса на тракторе с кормораздатчиком РСК-12-2, обра-



тил внимание, что опустилась задняя навеска трактора. Чтобы поднять ее, он остановился и, не заглушив трактор, не отключив вращение карданного вала, подошел к задней навеске трактора с левой стороны. Затем, наклонившись в сторону опустившейся навески, начал ее подцеплять металлической цепью – и в этот момент вращавшийся карданный вал, не закрытый защитным кожухом, задел край незастегнутой куртки потерпевшего и сорвал ее. По инерции потерпевший ударился о вращавшийся карданный вал, после чего его отбросило, и он упал на землю.

Допуск к эксплуатации кормораздатчика РСК-12-2, не имеющего ограждения карданного вала, и непроведение потерпевшему инструктажа, стажировки, проверки знаний по вопросам охраны труда при выполнении работ по профессии тракториста-машиниста сельскохозяйственного производства с применением кормораздатчика РСК-12-2 стали причинами данного несчастного случая.

2 июня животновод ОАО оказался зажатым между задним навесным устройством и правым колесом трактора. При этом продолжавшее вращаться колесо трактора тяжело травмировало живот, правую руку и правую ногу потерпевшего.

Причинами несчастного случая стали эксплуатация трактора МТЗ-82 с неисправной тормозной системой, а также нарушение трактористом-машинистом сельскохозяйственного производства инструкции по охране труда, выразившееся в выполнении им работы на тракторе при имеющихся нарушениях требований охраны труда (неисправность тормозной системы) и в допуске к выполнению работ по присоединению карданного вала вакуумной станции к валу отбора мощности трактора лица, не связанного с выполнением данной работы.

6 июля в квартале одного из лесничеств был обнаружен смертельно травмированный машинист трелевочной (лесозаготовительной) машины, который был зажат между землей и рамой кабины опрокинувшегося форвардера «Амкодор-2661». В настоящее время проводится специальное расследование.

В текущем году также зарегистрированы несчастные случаи, приведшие к тяжелым про-

изводственным травмам, происшедшие с работниками, эксплуатирующими гужевой транспорт.

Так, **26 июня** при перегоне крупного рогатого скота был тяжело травмирован животновод сельскохозяйственной организации, который, двигаясь на гужевом транспорте по крутому спуску, натянул вожжи для того, чтобы притормозить коня, и съехал на обочину. При этом конь лягнул его правой задней ногой в правую руку.

Причинами несчастного случая, наряду с непредвиденным поведением животного, стали допуск к эксплуатации гужевой повозки, имеющей специально оборудованное сиденье, расположенное таким образом, что конь смог достать задней ногой до ездового; допуск к управлению гужевой повозкой потерпевшего, не прошедшего производственное обучение и инструктаж по охране труда по профессии конюха, а также нарушение потерпевшим требования локального правового акта по охране труда, что выразилось в управлении гужевым транспортом в состоянии алкогольного опьянения.

11 августа произошел несчастный случай, приведший к тяжелой производственной травме, с другим животноводом, который перевозил на гужевом транспорте два рулона сена. При перевозке лошадь внезапно резко увеличила скорость, перешла в галоп, в результате чего потерпевший не удержался на повозке и упал на землю. Причиной несчастного случая стало непредвиденное поведение животного.

В целом в январе – сентябре 2022 г. в результате дорожно-транспортных происшествий произошли 123 несчастных случая, из которых 26 – со смертельным исходом. Основной причиной данных несчастных случаев было нарушение потерпевшими и другими лицами Правил дорожного движения, утвержденных Указом Президента Республики Беларусь от 28 ноября 2005 г. № 551 (с изм. и доп., далее – Правила дорожного движения).

Нужно напомнить, что требования безопасности на дорогах определены Правилами дорожного движения, а государственные нормативные требования по охране труда при эксплуатации автомобильного и городского назем-



ного электрического транспорта установлены Межотраслевыми правилами по охране труда на автомобильном и городском электрическом транспорте, утвержденными постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 4 декабря 2008 г. № 180/128 (с изм. и доп.).

Для обеспечения безопасной эксплуатации особую роль играет техническая исправность самих транспортных средств, соответствие их требованиям технической документации, нормативным правовым актам, в том числе техническим нормативным правовым актам.

Немаловажное значение для организации безопасной эксплуатации транспортных средств имеет и технологически правильная организация ремонтных работ на транспорте, механизация и модернизация этого процесса.

Вместе с тем отмечены несчастные случаи, произошедшие при техническом обслуживании и ремонте транспортных средств. Значительное число таких случаев происходит при проведении шиномонтажных работ, выполнении работ по ремонту двигателя и трансмиссии, техническом обслуживании автомобилей, обслуживании и зарядке аккумуляторной батареи, применении слесарного инструмента.

На основании вышеизложенного и в целях предупреждения несчастных случаев на производстве при эксплуатации транспортных средств целесообразно следующее:

- обеспечить безусловное соблюдение требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных правовых актов по охране труда и безопасности дорожного движения, а также технической (эксплуатационной) документации при эксплуатации транспортных средств;
- исключить эксплуатацию неисправного гужевого транспорта;
- запретить допуск к управлению гужевым транспортом лиц, не прошедших инструктаж по охране труда;
- обеспечить проведение внеочередной проверки знаний с работниками и должностными лицами, нарушающими требования безопасности труда при эксплуатации транспортных средств;

- обеспечить проведение внепланового инструктажа с работниками организаций, эксплуатирующих транспортные средства;

- ужесточить контроль за соблюдением работниками трудовой и производственной дисциплины в соответствии с требованиями Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» (с изм. и доп.);

- исключить случаи допуска к эксплуатации транспортных средств работников без соответствующей квалификации, обучения, стажировки, инструктажа, проверки знаний по вопросам охраны труда и обязательного медицинского осмотра;

- проводить ремонтные работы и работы по техническому обслуживанию транспортных средств в строгом соответствии с разработанной и утвержденной технологической документацией, определяющей конкретные способы и приемы безопасного выполнения данных работ;

- к проведению ремонтных работ и работ по техническому обслуживанию транспортных средств допускать работников, имеющих соответствующую квалификацию по профессии, прошедших обучение, стажировку, инструктаж по охране труда, проверку знаний по вопросам охраны труда, обеспеченных средствами индивидуальной защиты;

- информировать работников о способах и приемах безопасного выполнения ремонтных работ и работ по техническому обслуживанию транспортных средств;

- неукоснительно проводить в установленном порядке предрейсовые и иные медицинские обследования водителей автомобилей;

- обеспечивать соответствие технического состояния транспортных средств требованиям безопасности дорожного движения, не допуская к участию в дорожном движении неисправный транспорт;

- обеспечить проверку знания водителями автомобилей и работниками, совмещающими данную профессию, Правил дорожного движения при допуске к самостоятельной работе и периодически (не реже 1 раза в 3 года), а также повторных инструктажей по охране труда не реже 1 раза в 3 месяца.

АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧЕГО МЕСТА ВРАЧА-СТОМАТОЛОГА

О. Н. КОВАЛЕВА,

*начальник управления государственной экспертизы
условий труда и охраны труда комитета
по труду, занятости и социальной защите
Минского облисполкома*

Традиционно много вопросов при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда возникает в учреждениях здравоохранения. И это вполне объяснимо, поскольку значительное количество рабочих мест здесь подлежит обязательной аттестации. Меняются условия труда, работники, задействованные в проведении аттестации, в связи с чем нередко требуется квалифицированная консультационная и методическая помощь. Такую помощь на безвозмездной основе всем организациям независимо от формы собственности и специфики деятельности оказывают, в силу возложенных на них обязанностей, органы государственной экспертизы условий труда, расположенные на подведомственной территории.

Прежде всего необходимо уточнить, на каком основании рабочие места включаются в перечень подлежащих аттестации.

В соответствии с п. 5¹ Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 (с изм. и доп., далее – Положение об аттестации), **в обязательном порядке** в перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, должны быть включены профессии рабочих (должности служащих) и виды работ (независимо от результатов предыдущей аттестации), которые предусмотрены:

■ Списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных

работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (Список № 1), а также Списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (Список № 2), утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536 (с изм. и доп.);

■ перечнем текстильных производств и профессий для целей профессионального пенсионного страхования работниц текстильного производства, занятых на станках и машинах, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490 (с изм. и доп.);

■ **разделом I перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских** и педагогических работников, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490 (с изм. и доп., далее – Перечень медработников для ППС);

■ списком производств, цехов, профессий рабочих и должностей служащих с вредными и (или) опасными условиями труда,



работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени (далее – Список на сокращенный рабочий день), установленным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 июля 2014 г. № 57 (с изм. и доп.).

По решению аттестационной комиссии в перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, включаются также иные рабочие места при условии:

- занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня и **подтверждения данных условий результатами предыдущей аттестации;**

- наличия на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов производственной среды выше предельно допустимых концентраций и (или) предельно допустимых уровней, обусловленных технологическим процессом, **подтвержденных протоколами измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды.**

Некоторые рабочие места в учреждениях здравоохранения предусмотрены Списками № 1 и № 2, а также Списком на сокращенный рабочий день. Большинство рабочих мест медицинских работников в учреждениях здравоохранения предусмотрены Перечнем медработников для ППС. Поэтому аттестация на них – обязательная процедура.

ПЕРЕЧЕНЬ

УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ ДЛЯ ЦЕЛЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ МЕДИЦИНСКИХ И ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ*

(Извлечение)

Наименование учреждений, организаций	Наименование должностей
1	2
Раздел I. Медицинские работники	
Организации здравоохранения, другие организации, осуществляющие наряду с основной деятельностью также медицинскую деятельность	
1. Больничные организации, амбулаторно-поликлинические организации, организации скорой медицинской помощи, санитарно-эпидемиологические организации-центры, организации особого типа – патологоанатомические бюро, военно-медицинское управление, медицинские службы, структурные подразделения учреждений уголовно-исполнительной системы и лечебно-трудовых профилакториев, осуществляющие медицинскую деятельность, других организаций, осуществляющих наряду с основной деятельностью также медицинскую деятельность на основании специальных разрешений (лицензий)	врачи-специалисты**: врач – акушер-гинеколог, врач-ангиохирург, врач – анестезиолог-реаниматолог, врач – анестезиолог-реаниматолог детский, врач-бактериолог, врач-вирусолог, врач-гематолог, врач – детский кардиоревматолог, врач – детский онколог-гематолог, врач – детский хирург, врач-кардиолог, врач-кардиохирург, врач клинической лабораторной диагностики, врач – комбустиолог-хирург, врач-лаборант, врач лабораторной диагностики, врач лучевой диагностики, врач магнитно-резонансной томографии, врач-нейрохирург, врач-неонатолог, врач-онколог, врач – онколог-хирург, врач-оториноларинголог, врач – оториноларинголог-сурдолог, врач – оториноларинголог-фониастр, врач-офтальмолог, врач-патологоанатом, врач-педиатр, врач-педиатр участковый, врач-проктолог, врач-психиатр, врач-психиатр детский, врач – психиатр-нарколог, врач – радиационный онколог, врач радионуклидной диагностики, врач – рентгено-эндоваскулярный хирург, врач-рентгенолог, врач скорой медицинской помощи, врач-стоматолог, врач-стоматолог детский, врач – стоматолог-терапевт, врач – стоматолог-хирург, врач – стоматолог-ортодонт, врач – стоматолог-ортопед, врач-сурдолог, врач-терапевт участковый,

1	2
	<p>врач-токсиколог, врач – торакальный хирург, врач – травматолог-ортопед, врач-трансплантолог, врач-уролог, врач-фониатр, врач-хирург, врач – челюстно-лицевой хирург, врач-эндоскопист, врач общей практики, врач приемного отделения, врач-специалист приемного отделения (независимо от наименования должности), врач, врач-специалист психиатрических (психоневрологических) больничных организаций (независимо от наименования должности)</p> <p>медицинские работники, имеющие среднее специальное медицинское образование: акушерка, акушер и фельдшер больничной организации, медицинский дезинфектор (дезинфектор), зубной врач, зубной фельдшер, фельдшер зубной, зубной техник, инструктор-дезинфектор, лаборант, медицинская сестра-анестезист, медицинский брат-анестезист, медицинская сестра процедурного кабинета, медицинский брат процедурного кабинета, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра-массажист, медицинский брат-массажист, медицинская сестра операционная, медицинский брат операционный, медицинская сестра участковая, медицинский брат участковый, медицинская сестра общей практики, медицинский брат общей практики, медицинская сестра физиотерапевтического отделения (кабинета), медицинская сестра по физиотерапии, медицинский брат по физиотерапии, медицинская сестра, медицинский брат отделения (кабинета) лучевой диагностики и лучевой терапии (кроме кабинетов ультразвуковых излучений), рентгенолаборант, техник-массажист, фельдшер-лаборант; фельдшеры и медицинские сестры выездных бригад, фельдшеры и медицинские сестры, медицинские братья выездных бригад скорой медицинской помощи, помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи, медицинская сестра, медицинский брат отделений больничных организаций: хирургических (в том числе микрохирургии, гнойной хирургии, хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электростимуляции, реконструктивной и пластической хирургии), проктологических, нейрохирургических, нейротравматологических, кардиохирургических, сосудистой хирургии, торакальных, травматологических, травматолого-ортопедических, ортопедических, термических поражений (ожоговых), урологических, акушерских, гинекологических, онкологических, офтальмологических, оториноларингологических, хирургической гепатологии, хирургических радиологических, портальной гипертензии, гравитационной хирургии крови, педиатрических, неврологических, трансплантации, токсикологических, челюстно-лицевой хирургии (стоматологических), анестезиологии и реанимации, для недоношенных детей, для новорожденных детей, приемных</p>
2. Организации здравоохранения (обособленные структурные подразделения), расположенные в сельских населенных пунктах	врачи-специалисты (независимо от наименования должности), фельдшеры, фельдшеры-акушерки, акушерки, акушеры, зубные врачи, зубные фельдшеры, фельдшеры зубные , помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи,



1	2
	медицинские сестры, медицинские братья фельдшерско-акушерских пунктов и амбулаторий, заведующие фельдшерско-акушерскими пунктами
3. Аптеки (независимо от наименования)	провизоры-технологи, фармацевты-ассистенты, провизоры-аналитики
4. Контрольно-аналитические лаборатории, отделы контроля за качеством поступающей продукции, аккредитованные в установленном порядке	провизоры-аналитики
5. Протезно-ортопедический восстановительный центр (филиал)	врачи-специалисты: врач – травматолог-ортопед, врач-стоматолог, врач – стоматолог-терапевт фельдшеры, медицинские сестры, медицинские братья
6. Государственная служба медицинских судебных экспертиз, государственное учреждение «80 центральная военная судебно-медицинская лаборатория», Государственный комитет судебных экспертиз	врач-хирург**, государственный медицинский судебный эксперт-специалист (эксперт)**, санитар(ка), фельдшер, фельдшер-лаборант медицинской судебной экспертизы (лаборант), лаборант медицинской судебной экспертизы
Учреждения социального обслуживания	
7. Дома-интернаты для престарелых и инвалидов, дома-интернаты для детей-инвалидов, специальные дома-интернаты (отделения) для престарелых и инвалидов	врачи-специалисты: врач-психиатр, врач – психиатр-нарколог, врач-психиатр детский, врач-невролог, врач-стоматолог, врач – стоматолог-терапевт, врач-стоматолог детский фельдшеры, медицинские сестры, медицинские братья
8. Психоневрологические дома-интернаты для престарелых и инвалидов	врачи-специалисты (независимо от наименования должности), фельдшеры, медицинские сестры, медицинские братья
*Настоящий перечень распространяется на должности с наименованием «старший». ** В том числе руководители структурных подразделений (заведующие, начальники соответствующих профильных отделений), экспертных структурных подразделений, судебно-экспертных подразделений (главных управлений, управлений, отделов, секторов) – государственные медицинские судебные эксперты-специалисты (эксперты).	

Среди медицинских работников наибольшее количество вопросов возникает при аттестации рабочего места **врача-стоматолога**. Рассмотрим, как провести оценку условий труда на данном рабочем месте.

Должностные обязанности врача-стоматолога предусмотрены в выпуске 25 Единого квалификационного справочника должностей служащих «Должности служащих, занятых в здравоохранении и предоставлении социальных услуг, фармацевтической деятельностью»,

* Наименования должностей врачей-специалистов соответствующих профилей медицинских специальностей устанавливаются нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения Республики Беларусь.

утвержденном постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 18 июля 2012 г. № 80 (с изм. и доп.).

ВРАЧ-СПЕЦИАЛИСТ СТОМАТОЛОГИЧЕСКОГО ПРОФИЛЯ*

Должностные обязанности. Осуществляет профессиональную деятельность, связанную с установлением диагноза и проведением лечения патологии зубочелюстной системы. Определяет стоматологический

статус и тяжесть общего состояния пациента, определяет объем и последовательность необходимых мероприятий, оказывает скорую (неотложную) и плановую стоматологическую медицинскую помощь. Определяет показания к специальным методам исследования, дополнительным консультациям и обследованию у врачей других специальностей, необходимым для уточнения диагноза, оценивает полученные данные, определяет показания для госпитализации. Проводит дифференциальную диагностику заболеваний, обосновывает клинический диагноз, схему, план и тактику стоматологического лечения. Проводит необходимые противоэпидемические мероприятия. Определяет степень нетрудоспособности пациента. Применяет современные методы и технологии в диагностике, лечении стоматологических заболеваний. Соблюдает принципы врачебной этики и деонтологии. Проводит санитарно-профилактическую работу. Ведет в установленном порядке необходимую учетно-отчетную документацию.

Должен знать: нормативные правовые акты, регулирующие деятельность в области здравоохранения, в том числе по вопросам оказания стоматологической помощи; принципы профессиональной деятельности по избранной специальности; принципы оказания неотложной помощи населению; новые методы и медицинские технологии в лечении и диагностике стоматологических заболеваний, лекарственного обеспечения населения; основы и порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности и медико-социальной экспертизы; структуру и перспективы развития здравоохранения; принципы сотрудничества с другими специалистами и службами в пределах предоставленных прав и компетенций; основы использования современных технических средств, коммуникаций и связи, вычислительной техники; основы законодательства о труде; правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Квалификационные требования. Высшее образование по специальности «Стоматология», квалификация врача-специалиста стоматологического профиля без предъявления требований к стажу работы.

Примечание. *Квалификационные категории (высшая, первая, вторая) присваиваются врачам-специалистам стоматологического профиля в соответствии с нормативными правовыми актами, утверждаемыми Министерством здравоохранения Республики Беларусь.*

Необходимо обратить внимание на то, что в штатных расписаниях некоторых учреждений здравоохранения имеется похожая по функциональным обязанностям на должность врача-стоматолога (**но не идентичная!**) должность фельдшера зубного. Считать эти рабочие места аналогичными нельзя. Даже при наличии ряда одинаковых характеристик в должностных обязанностях данных специалистов имеются существенные отличия. Проводить их аттестацию следует отдельно.

ФЕЛЬДШЕР ЗУБНОЙ

Должностные обязанности. Осуществляет диагностику и лечение заболеваний и поражений зубов полости рта и челюстно-лицевой области. Проводит работу по профилактике, санации полости рта у детей и взрослых. Определяет общее состояние и стоматологический статус пациента. Осуществляет обучение пациента соблюдению гигиены полости рта, правильному питанию и использованию фторидов, регулярные профилактические осмотры. Осуществляет обучение детей и взрослых правильной гигиене полости рта, чистке зубов, проведение контроля ее эффективности, проведение местного фторирования и герметизации фиссур, обучение правильному питанию с позиции стоматологического здоровья. Проводит стоматологические профилактические



и терапевтические процедуры, помогающие сохранить структуру зубов, предотвратить заболевание твердых тканей зубов и улучшить состояние мягких тканей полости рта. Заносит в полном объеме данные стоматологического статуса в амбулаторную карту стоматологического здоровья пациента, назначает рентгенографию полости рта. Самостоятельно проводит лечебные мероприятия: определяет и регистрирует глубину десневых карманов, удаляет зубные отложения, проводит полирование зубов, флоссирование зубов после их полировки, обработку зубов фторидами, постановку временных пломб, конденсирование, окончательную шлифовку и полировку пломб, местную инфильтрационную анестезию, снятие слепков зубов.

Должен знать: нормативные правовые акты, регулирующие деятельность в области здравоохранения, в том числе по вопросам оказания стоматологической помощи населению; современные методы диагностики, лечения заболеваний и поражений зубов, полости рта и челюстно-лицевой области; основы организации стоматологической помощи; современную аппаратуру, инструментарий и материалы, применяемые в стоматологии; тактику действий при выявлении больного с подозрением на особо опасные инфекции, СПИД; анатомию и физиологию человека; приемы реанимации; методы оказания неотложной медицинской помощи при кровотечении, коллапсе, анафилактическом шоке; основы асептики и антисептики, методы стерилизации инструментария; принципы медицинской этики и деонтологии; психологию профессионального общения; основы законодательства о труде, правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

Квалификационные требования. Среднее специальное образование по специальности «Зуболечебное дело» без предъявления требований к стажу работы.

Следует обратить внимание на то, что с **23 июля 2021 г.** действует постановление

Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 27 мая 2021 г. № 61 «О номенклатуре должностей служащих медицинских, фармацевтических работников и профилях медицинских, фармацевтических специальностей», которым необходимо руководствоваться при формировании штатного расписания учреждения здравоохранения, а также аттестационной комиссии при осуществлении ею одной из своих функций: **установления соответствия наименования** профессий рабочих и должностей служащих Общегосударственному классификатору Республики Беларусь «Занятия» и характера фактически выполняемых работ характеристикам работ, приведенным в соответствующих выпусках Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единого квалификационного справочника должностей служащих (ЕКСД). При наличии несоответствий следует подготовить предложения о внесении изменений в штатное расписание, трудовые книжки работников и другие документы в порядке, установленном законодательством.

НОМЕНКЛАТУРА ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖАЩИХ МЕДИЦИНСКИХ, ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

(Извлечение)

РАЗДЕЛ I ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ С ВЫСШИМ МЕДИЦИНСКИМ ОБРАЗОВАНИЕМ

1. Врачи-специалисты, являющиеся руководителями организаций здравоохранения (за исключением аптечных организаций и организаций медицинской техники), – главный врач (директор, заведующий, начальник, председатель).

2. Врачи-специалисты, являющиеся заместителями руководителя организаций здра-

воохранения (за исключением аптечных организаций и организаций медицинской техники), учреждений социального обслуживания, осуществляющих стационарное социальное обслуживание, – заместитель главного врача (директора, заведующего, начальника, председателя).

3. Врачи-специалисты, являющиеся руководителями (заместителями руководителя) филиалов и (или) обособленных подразделений (больницы, поликлиники, родильные дома, станции скорой медицинской помощи, станции (центры) переливания крови и другие) организаций здравоохранения, воинских частей, подразделений, входящих в состав Вооруженных Сил Республики Беларусь, систему органов внутренних дел, учреждений социального обслуживания, осуществляющих стационарное социальное обслуживание:

3.1. заведующий (начальник);

3.2. заместитель заведующего (начальника).

4. Врачи-специалисты, являющиеся руководителями (заместителями руководителя) структурных и (или) обособленных подразделений (больницы, амбулатории) организаций здравоохранения, воинских частей, подразделений, входящих в состав Вооруженных Сил Республики Беларусь, систему органов внутренних дел, Белорусского Общества Красного Креста, учреждений социального обслуживания, осуществляющих стационарное социальное обслуживание:

4.1. заведующий (начальник) структурным подразделением;

4.2. заместитель заведующего (начальника) структурным подразделением;

4.3. заведующий (начальник) амбулаторией, участковой больницей, больницей сестринского ухода;

4.4. заместитель заведующего (начальника) амбулаторией, участковой больницей, больницей сестринского ухода;

4.5. председатель медико-реабилитационной экспертной комиссии;

4.6. заместитель председателя медико-реабилитационной экспертной комиссии;

4.7. начальник (председатель) военно-врачебной комиссии;

4.8. заместитель начальника (председателя) военно-врачебной комиссии;

4.9. начальник управления (медицинской службы);

4.10. заместитель начальника управления (медицинской службы).

5. Руководители структурных подразделений организаций здравоохранения, воинских частей, подразделений, входящих в состав Вооруженных Сил Республики Беларусь, систему органов внутренних дел, Белорусского Общества Красного Креста, учреждений социального обслуживания, осуществляющих стационарное социальное обслуживание, – главная медицинская сестра, главный медицинский брат.

6. Врачи-специалисты (старшие):

6.1. врач авиационный;

6.2. врач – акушер-гинеколог;

6.3. врач – аллерголог-иммунолог;

6.4. врач-ангиохирург;

6.5. врач – анестезиолог-реаниматолог;

6.6. врач – анестезиолог-реаниматолог детский;

6.7. врач-гастроэнтеролог;

6.8. врач-гематолог;

6.9. врач-генетик;

6.10. врач-гериатр;

6.11. врач-гигиенист;

6.12. врач-дерматовенеролог;

6.13. врач – детский кардиоревматолог;

6.14. врач – детский невролог;

6.15. врач – детский онколог-гематолог;

6.16. врач – детский хирург;

6.17. врач – детский эндокринолог;

6.18. врач-диетолог;

6.19. врач-интерн;

6.20. врач-инфекционист;

6.21. врач-кардиолог;

6.22. врач-кардиохирург;

6.23. врач клинической лабораторной диагностики;



- 6.24. врач – клинический фармаколог;
- 6.25. врач – комбустиолог-хирург;
- 6.26. врач-косметолог;
- 6.27. врач-лаборант;
- 6.28. врач лечебной физкультуры;
- 6.29. врач лучевой диагностики;
- 6.30. врач мануальной терапии;
- 6.31. врач-методист;
- 6.32. врач-невролог;
- 6.33. врач-нейрохирург;
- 6.34. врач-неонатолог;
- 6.35. врач-нефролог;
- 6.36. врач общей практики;
- 6.37. врач-онколог;
- 6.38. врач – онколог-хирург;
- 6.39. врач-оториноларинголог;
- 6.40. врач – оториноларинголог-аудиолог;
- 6.41. врач – оториноларинголог-сурдолог;
- 6.42. врач – оториноларинголог-фониатр;
- 6.43. врач-офтальмолог;
- 6.44. врач-патологоанатом;
- 6.45. врач-педиатр;
- 6.46. врач-педиатр районный (городской);
- 6.47. врач-педиатр участковый;
- 6.48. врач – пластический хирург;
- 6.49. врач по медицинской профилактике;
- 6.50. врач-проктолог;
- 6.51. врач-профпатолог;
- 6.52. врач-психиатр детский;
- 6.53. врач – психиатр-нарколог;
- 6.54. врач-психотерапевт;
- 6.55. врач-пульмонолог;
- 6.56. врач – радиационный онколог;
- 6.57. врач-реабилитолог;
- 6.58. врач-ревматолог;
- 6.59. врач-рентгенолог;
- 6.60. врач – рентгено-эндоваскулярный хирург;
- 6.61. врач-рефлексотерапевт;
- 6.62. врач скорой медицинской помощи;
- 6.63. врач спортивной медицины;
- 6.64. врач-стоматолог детский;**
- 6.65. врач – стоматолог-ортодонт;**
- 6.66. врач – стоматолог-ортопед;**

- 6.67. врач – стоматолог-терапевт;**
- 6.68. врач – стоматолог-хирург;**
- 6.69. врач-терапевт;
- 6.70. врач-токсиколог;
- 6.71. врач – торакальный хирург;
- 6.72. врач – травматолог-ортопед;
- 6.73. врач-трансплантолог;
- 6.74. врач-трансфузиолог;
- 6.75. врач ультразвуковой диагностики;
- 6.76. врач-уролог;
- 6.77. врач-физиотерапевт;
- 6.78. врач-фтизиатр;
- 6.79. врач функциональной диагностики;
- 6.80. врач-хирург;
- 6.81. врач – челюстно-лицевой хирург;
- 6.82. врач-эксперт;
- 6.83. врач-эндокринолог;
- 6.84. врач-эндоскопист;
- 6.85. врач-эпидемиолог.

РАЗДЕЛ III

ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ МЕДИЦИНСКИХ, ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ СО СРЕДНИМ СПЕЦИАЛЬНЫМ МЕДИЦИНСКИМ, ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИМ ОБРАЗОВАНИЕМ

10. Руководители структурных подразделений организаций здравоохранения, аптечных организаций, воинских частей, подразделений, входящих в состав Вооруженных Сил Республики Беларусь, систему органов внутренних дел, Белорусского Общества Красного Креста, учреждений социального обслуживания, осуществляющих стационарное социальное обслуживание, – заведующий (начальник).

11. Специалисты со средним специальным медицинским образованием:

- 11.1. акушерка (старшая), акушер (старший);
- 11.2. зубной техник (старший);

11.3. зубной фельдшер;

- 11.4. инструктор-валеолог;
- 11.5. инструктор по лечебной физкультуре;
- 11.6. медицинский регистратор (старший);
- 11.7. медицинская сестра-анестезист (старшая), медицинский брат-анестезист (старший);

11.8. медицинская сестра выездной бригады скорой медицинской помощи, медицинский брат выездной бригады скорой медицинской помощи;

11.9. медицинская сестра-диетолог, медицинский брат-диетолог;

11.10. медицинская сестра кабинета, структурного подразделения, Белорусского Общества Красного Креста (старшая), медицинский брат кабинета, структурного подразделения, Белорусского Общества Красного Креста (старший);

11.11. медицинская сестра-массажист, медицинский брат-массажист;

11.12. медицинская сестра общей практики (старшая), медицинский брат общей практики (старший);

11.13. медицинская сестра операционная (старшая), медицинский брат операционный (старший);

11.14. медицинская сестра по физиотерапии (старшая), медицинский брат по физиотерапии (старший);

11.15. медицинская сестра по функциональной диагностике (старшая), медицинский брат по функциональной диагностике (старший);

11.16. медицинская сестра участковая (старшая), медицинский брат участковый (старший);

11.17. медицинский статистик;

11.18. помощник врача-гигиениста;

11.19. помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи;

11.20. помощник врача-эпидемиолога;

11.21. помощник энтомолога;

11.22. рентгенолаборант (старший);

11.23. техник-массажист;

11.24. фельдшер (старший);

11.25. фельдшер выездной бригады скорой медицинской помощи (старший);

11.26. фельдшер выездной бригады скорой медицинской помощи, выезжающий самостоятельно;

11.27. фельдшер-лаборант (старший).

12. Специалисты со средним специальным фармацевтическим образованием:

12.1. фармацевт;

12.2. фармацевт-ассистент;

12.3. фармацевт-лаборант;

12.4. фармацевт-рецептар.

ПРОФИЛИ МЕДИЦИНСКИХ, ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ

(Извлечение)

№ п/п	Профиль специальности	Наименование должности служащего
6	Стоматологический	врач-стоматолог детский, врач – стоматолог-ортодонт, врач – стоматолог-ортопед, врач – стоматолог-терапевт, врач – стоматолог-хирург, врач – челюстно-лицевой хирург

В ходе аттестации подлежат оценке все присутствующие на рабочем месте вредные и опасные факторы производственной среды, тяжесть и напряженность трудового процесса, обусловленные технологическим процессом, применяемым на конкретном рабочем месте оборудованием, выполнением работы, предусмотренной в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих для данной профессии, а также рабочей инструкцией, трудовым договором.

Также следует напомнить, что в соответствии с п. 5.6.1 Положения об аттестации аттестационная комиссия (самостоятельно или с привлечением специалистов нанимателя) **перед началом измерений и исследований уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды и оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса осуществляет обследование рабочих мест** в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда с принятием мер по устранению выявленных недостатков. Резуль-



таты обследования и запланированные (принятые) меры по устранению выявленных недостатков оформляются протоколом по форме, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты.

Форма протокола результатов обследования рабочего места в целях проверки на соот-

ветствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда и запланированных (принятых) мер по устранению выявленных недостатков установлена постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23 декабря 2016 г. № 74 (с изм. и доп.).

Форма

ПРОТОКОЛ

результатов обследования рабочего места в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда и запланированных (принятых) мер по устранению выявленных недостатков

Цех _____

Участок _____

Наименование профессии рабочего (должности служащего) _____

№ п/п	Показатели	Соответствует / не соответствует требованиям охраны труда ¹
1	2	3
1	Оборудование:	
1.1	соответствие оборудования требованиям нормативно-технической документации	
1.2	наличие и использование средств коллективной защиты	
1.3	факторы производственной среды, генерируемые оборудованием, их соответствие нормативно-технической документации	
2	Технологический процесс:	
2.1	соответствие технологического процесса утвержденной технологической документации	
3	Организация рабочего места в соответствии с требованиями охраны труда:	
3.1	соответствие рабочего места нормам технологического проектирования	
3.2	соответствие рабочего места требованиям охраны труда	
4	Наличие средств индивидуальной защиты работника	

Результаты обследования рабочего места: _____
(наименование рабочего места)

(соответствует / не соответствует требованиям охраны труда)

Запланированные (принятые) меры по устранению выявленных недостатков²:

(должность служащего)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

_____ 20__ г.

¹ При соответствии конкретного показателя, предусмотренного в протоколе, нормам и требованиям устанавливается оценка «+», при несоответствии – «-».

² Заполняется в случае несоответствия хотя бы одного показателя (оценка «-») нормам и требованиям охраны труда.

Основными факторами производственной среды, которые могут оцениваться при аттестации рабочего места врача-стоматолога (в зависимости от характера выполняемых работ), являются:

- биологический фактор;
- шум;
- напряженность трудового процесса.

Проводить оценку **химического фактора** на рабочем месте врача-стоматолога, на мой взгляд, не имеет смысла. Даже при обнаружении в воздухе рабочей зоны химических веществ, с которыми может работать врач-стоматолог, их концентрация не будет (**и не может быть!**) выше ПДК. Иначе ситуацию необходимо рассматривать как серьезное нарушение санитарных норм и правил, что требует незамедлительного прекращения работы.

Обращаю внимание на то, что фактор **«тяжесть трудового процесса»** на рабочих местах медицинских работников при проведении аттестации не оценивается.

При оценке **биологического фактора** на данных рабочих местах следует руководствоваться п. 27 Инструкции по оценке условий

труда при аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35 (с изм. и доп., далее – Инструкция № 35), в соответствии с которым условия труда работников (организаций, осуществляющих в установленном порядке медицинскую и фармацевтическую деятельность, организаций социального обслуживания), выполняющих работы по непосредственному обслуживанию пациентов, **оцениваются классом 3.2 с учетом времени воздействия.**

Под **непосредственным обслуживанием пациентов** следует понимать выполнение **медицинскими работниками**, а также иными работниками (младшей медицинской сестрой, няней, санитаром(кой) лечебных, диагностических и профилактических мероприятий (осмотр, обследование, лечение пациентов), проведение медицинских манипуляций (инъекции, перевязки, операции, забор, исследования крови, тканей, экскрементов, подготовка пациентов к обследованию, оперативному вмешательству) и уход за пациентами (уборка палат, санузлов, санитар-



ная обработка пациентов, замена постельного и нательного белья, раздача пищи, кормление пациентов, транспортировка и сопровождение пациентов из приемного покоя, а также на различные процедуры и обследования).

Таким образом, при оценке биологического фактора на рабочем месте врача-стоматолога может учитываться только время, когда врач работает непосредственно с пациентом (осуществляет осмотр, лечение), и не может учитываться время, необходимое на оформление медицинской документации, подготовку к приему пациентов, консультации и т. п.

В соответствии с п. 11 Инструкции № 35, если влияние вредного и (или) опасного фактора производственной среды на работника составляет менее 50 и до 10 % (включительно) от продолжительности рабочего времени, класс условий труда по данному фактору снижается на одну степень; при продолжительности воздействия фактора производственной среды на работника менее 10 % от продолжительности рабочего времени производится снижение класса условий труда на две степени. При этом класс условий труда не может быть ниже допустимого.

Анализ имеющихся в электронной базе данных результатов аттестаций на указанных рабочих местах показывает, что наиболее распространенная оценка биологического фактора – класс 3.2.

Оценка условий труда на рабочих местах работников организаций всех сфер деятельности по **шуму** должна проводиться в соответствии с Санитарными нормами, правилами и гигиеническими нормативами «Шум на рабочих местах, в транспортных средствах, в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки», утвержденными постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 16 ноября 2011 г. № 115 (далее – СанПиН № 115). В протоколах исследования шума (форма предусмотрена в приложении 2 к Инструкции № 35) должен указываться предельно допусти-

мый уровень (ПДУ) шума **с учетом характера выполняемых работ** в соответствии с СанПиН № 115.

Данные Санитарные нормы, правила и гигиенические нормативы не распространяются в том числе на: помещения и объекты специального назначения (радио-, теле-, киностудии, залы театров и кинотеатров, концертные и спортивные залы, испытательные полигоны); **шум, создаваемый медицинской техникой в помещениях организаций здравоохранения**; шум звуковоспроизводящих и звукоусилительных устройств. Нормирование уровней шума в данных помещениях и объектах производится в соответствии с другими нормативными актами.

Следовательно, для оценки условий труда **на рабочих местах при аттестации** не применяются:

- Санитарные нормы и правила «Требования к шуму звуковоспроизводящих и звукоусилительных устройств в закрытых помещениях и на открытых площадках», Гигиенический норматив «Допустимые уровни звучания звуковоспроизводящих и звукоусилительных устройств в закрытых помещениях и на открытых площадках»;

- Санитарные нормы, правила и гигиенические нормативы «Гигиенические требования к условиям труда медицинских работников, занятых в кабинетах ультразвуковой диагностики»;

- Санитарные правила и нормы 2.1.8.12-37-2005 «Гигиенические требования к шуму, создаваемому изделиями медицинской техники в помещениях организаций здравоохранения».

Уровни звука на рабочих местах работников, обслуживающих указанные объекты и оборудование, измеряют и оценивают в соответствии с требованиями **СанПиН № 115**.

Условия труда работников, использующих в своей работе шумящее оборудование (вне зависимости от сферы деятельности), оцениваются по ПДУ шума, установленным в зависимо-

сти от характера работ, вида выполняемой деятельности и с учетом тяжести и напряженности труда (таблицы 1 и 2 приложения 1 к СанПиН № 115).

Таким образом, например, для медицинских работников, осуществляющих врачебную деятельность и не применяющих шумящее оборудование (врачи-специалисты, осуществляющие прием пациентов, врачи диагносты и т. п.), ПДУ устанавливается по таблице 1 (п. 1) приложения 1 к СанПин № 115. **Для медицинских работников, среднего медицинского персонала, использующих шумящее оборудование, (кабинеты физиотерапии, врачи-стоматологи и т. п.), оценка шума выполняется с учетом ПДУ, установленного по таблице 2 приложения 1 к СанПин № 115.**

Кроме того, согласно п. 33 Инструкции рассчитанная величина шума сравнивается с ПДУ, предусмотренным в СанПиН № 115. При этом эквивалент ПДУ не рассчитывается.

Полученная фактическая величина сравнивается с ПДУ для конкретного вида работ. В случае, если работник трудится в разных рабочих зонах и ПДУ для них отличается, то фактический уровень шума необходимо **сравнивать с ПДУ той зоны, в которой ПДУ выше.**

Следует отметить, что предельные уровни шума, генерируемые современными стоматологическими установками (согласно техническим характеристикам и протоколам инструментальных замеров), не превышают 50 дБ.

Предельно допустимые уровни звука и эквивалентные по энергии уровни звука непостоянного шума на рабочих местах с разными условиями тяжести и напряженности труда, не указанных в таблице 1 приложения 1 к СанПиН № 115

Классы условий по напряженности труда	Уровни звука и эквивалентные по энергии уровни звука на рабочих местах для разных условий тяжести труда, дБА
Класс условий по тяжести труда – оптимальные и допустимые	
Оптимальные, допустимые	80
Вредные 1-й степени	65
Вредные 2-й степени	50
Класс условий по тяжести труда – вредные 1-й степени	
Оптимальные, допустимые	75
Вредные 1-й степени	65
Класс условий по тяжести труда – вредные 2-й степени	
Оптимальные, допустимые	75

Таким образом, преобладающая оценка фактора «шум» на рабочих местах врачей-стоматологов составляет класс 2 (допустимый).

Оценка **напряженности трудового** процесса проводится согласно таблице 11 приложения 1 к Инструкции № 35 с оценкой всех 19 показателей. В том случае, если в связи с характером выполняемой работы какой-либо

показатель не представлен (отсутствует степень риска для собственной жизни или сосредоточенное наблюдение и другое), в соответствующей графе карты по данному показателю делается прочерк и ставится 1-й класс (оптимальный).

При выраженности показателя напряженности трудового процесса его оценка про-



водится в соответствии с таблицей 11 приложения 1 к Инструкции № 35. В карту вносится характеристика показателя в соответствии с критериями оценки напряженности трудового процесса и его оценка.

Оценка показателя «степень риска для собственной жизни» производится в случаях, когда мерой риска является вероятность наступления нежелательного события, которую с достаточной точностью можно выявить из статистических данных. На рабочем месте анализируют наличие факторов (показателей), которые могут представлять опасность для жизни работающих, и определяют возможную зону их влияния. **Показателем «степень риска для собственной жизни» характеризуют лишь те рабочие места, где существует прямая опасность (при косвенной опасности рабочая среда становится опасной при неправильном и непредусмотрительном поведении работающего).**

Оценка показателя «степень ответственности за безопасность других лиц» проводится **при прямой, а не опосредованной ответственности.**

Итоговая оценка напряженности трудового процесса устанавливается следующим образом.

Оптимальный (1-й класс) устанавливается в случаях, когда 14 и более показателей имеют оценку 1-й класс, а остальные отнесены ко 2-му классу. При этом отсутствуют показатели, относящиеся к 3-му классу.

Допустимый (2-й класс) устанавливается:

- когда 6 и более показателей отнесены ко 2-му классу, остальные – к классу 1;
- когда от 1 до 5 показателей отнесены к классам 3.1 и (или) 3.2, а остальные показатели имеют оценку 1-го и (или) 2-го классов.

Вредные условия труда (3-й класс) устанавливаются, когда 6 или более показателей отнесены к 3-му классу.

При этом класс 3.1 устанавливается в тех случаях:

- когда 6 показателей имеют оценку только класса 3.1, а оставшиеся показатели относятся к 1-му и (или) 2-му классам;
- когда от 3 до 5 показателей отнесены к классу 3.1 и от 1 до 3 показателей отнесены к классу 3.2 (при этом оценку 3.1 и 3.2 должны иметь 6 показателей).

Класс 3.2 устанавливается:

- когда из 6 показателей, отнесенных к третьему классу, 4 и более оценены классом 3.2;
- когда более 6 показателей отнесены к классам 3.1 или 3.1 и 3.2.

В тех случаях, когда более 6 показателей имеют оценку 3.2, напряженность трудового процесса оценивается на одну степень выше и устанавливается класс 3.3.

Условия труда работников, **непосредственно занятых обслуживанием пациентов в психиатрических и наркологических организациях здравоохранения (отделениях, других структурных подразделениях), психоневрологических домах-интернатах для престарелых и инвалидов, домах-интернатах для детей-инвалидов с особенностями психофизического развития, специализированных домах ребенка, оцениваются классом 3.3.**

При занятости работников непосредственным обслуживанием пациентов менее 80 % от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством, в психиатрических и наркологических организациях здравоохранения (отделениях, других структурных подразделениях), психоневрологических домах-интернатах для престарелых и инвалидов, домах-интернатах для детей-инвалидов с особенностями психофизического развития, специализированных домах ребенка оценка условий труда по напряженности трудового процесса производится с учетом всех 19 показателей.

Классы условий труда по показателям напряженности трудового процесса

Показатели напряженности трудового процесса	Классы условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1-й класс	2-й класс	3-й класс	
			1-й степени	2-й степени
1	2	3	4	5
1. Интеллектуальные нагрузки				
1.1. Содержание работы	Отсутствует необходимость принятия решения	Решение простых задач по инструкции	Решение сложных задач с выбором по известным алгоритмам (работа по серии инструкций)	Эвристическая (творческая) деятельность, требующая решения алгоритма, единоличное руководство в сложных ситуациях
1.2. Восприятие сигналов (информации) и их оценка	Восприятие сигналов, но не требуется коррекция действий	Восприятие сигналов с последующей коррекцией действий и операций	Восприятие сигналов с последующим сопоставлением фактических значений параметров с их номинальными значениями. Заключительная оценка фактических значений параметров	Восприятие сигналов с последующей комплексной оценкой связанных параметров. Комплексная оценка всей производственной деятельности
1.3. Распределение функций по степени сложности задания	Обработка и выполнение задания	Обработка, выполнение задания и его проверка	Обработка, проверка и контроль за выполнением задания	Контроль и предварительная работа по распределению заданий другим лицам
1.4. Характер выполняемой работы	Работа по индивидуальному плану	Работа по установленному графику с возможной его коррекцией по ходу деятельности	Работа в условиях дефицита времени	Работа в условиях дефицита времени и информации с повышенной ответственностью за конечный результат
2. Сенсорные нагрузки				
2.1. Длительность сосредоточенного наблюдения (в % от времени смены)	До 25	26–50	51–75	Более 75
2.2. Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы	До 75	76–175	176–300	Более 300



1	2	3	4	5
2.3. Число производственных объектов одновременного наблюдения	До 5	6–10	11–25	Более 25
2.4. Размер объекта различия (при расстоянии от глаз работающего до объекта различия не более 0,5 м) в мм при длительности сосредоточенного наблюдения (% времени смены)	Более 5 мм – 100 %	5–1,1 мм – более 50 %; 1–0,3 мм – до 50 %; менее 0,3 мм – до 25 %	1–0,3 мм – более 50 %; менее 0,3 мм – 25–50 %	Менее 0,3 мм – более 50 %
2.5. Работа с оптическими приборами (микроскопы, лупы и т. п.) при длительности сосредоточенного наблюдения (% времени смены)	До 25	26–50	51–75	Более 75
2.6. Наблюдение за экранами ВДТ (часов в смену): при буквенно-цифровом типе отображения информации при графическом типе отображения	До 2	2–3	3–4	Более 4
	До 3	3–5	5–6	Более 6
2.7. Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)	Разборчивость слов и сигналов от 100 % до 90 %. Помехи отсутствуют	Разборчивость слов и сигналов от 90 % до 70 %. Имеются помехи, на фоне которых речь слышна на расстоянии до 3,5 м	Разборчивость слов и сигналов от 70 % до 50 %. Имеются помехи, на фоне которых речь слышна на расстоянии до 2 м	Разборчивость слов и сигналов менее 50 %. Имеются помехи, на фоне которых речь слышна на расстоянии до 1,5 м
2.8. Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)	До 16	16–20	20–25	Более 25
3. Эмоциональные нагрузки				
3.1. Степень ответственности за результат собственной деятельности. Значимость ошибок	Несет ответственность за выполнение отдельных элементов заданий. Влечет за собой дополнител-	Несет ответственность за функциональное качество вспомогательных работ (заданий). Влечет за собой дополнительные усилия со стороны	Несет ответственность за функциональное качество основной работы (заданий). Влечет за собой исправления за счет дополнительных	Несет ответственность за функциональное качество конечной продукции, работы, задания. Влечет за собой повреждение оборудования, остановку технологического процесса, и

1	2	3	4	5
	тельные усилия в работе со стороны работника	вышестоящего руководства (бригадира, мастера и т. п.)	усилий всего коллектива (группы, бригады и т. п.)	может возникнуть опасность для жизни
3.2. Степень риска для собственной жизни	Исключена			Вероятна
3.3. Степень ответственности за безопасность других лиц	Исключена			Возможна
4. Монотонность нагрузок				
4.1. Число элементов (приемов) для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях	Более 10	9–6	5–3	Менее 3
4.2. Продолжительность выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций, с	Более 100	100–25	24–10	Менее 10
4.3. Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом техпроцесса в % от времени смены)	Менее 75	76–80	81–90	Более 90
5. Режим работы				
5.1. Сменность работы	Односменная работа (без ночной смены)	Двухсменная работа (без ночной смены)	Двухсменная с ночной сменой, трехсменная работа (работа в ночную смену, работа продолжительностью рабочего времени 24 часа согласно перечню, утверждаемому Правительством Республики Беларусь)	Работа только в ночное время

Сменность работы не учитывается при оценке условий труда для установления размеров доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Наиболее распространенная оценка по фактору «напряженность трудового процесса» на рабочем месте врача-стоматолога составляет класс 2 (допустимый).



Подводя итог вышесказанному, необходимо отметить, что самая распространенная оценка условий труда по результатам аттестации на рабочем месте врача-стоматолога (при полной нагрузке) – класс 3.2.

Результаты аттестации и оценки условий труда учитываются для определения права работников на компенсации в виде пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплаты труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников.

При оценке условий труда, соответствующих 3-му, 4-му классу, подтверждаются условия труда на рабочих местах работников, предусмотренных разделом I Перечня медработников для ППС.

При оценке условий труда, соответствующих 3, 4-му классам, на рабочих местах работников, профессии рабочих, должности служащих которых предусмотрены Списком на сокращенный рабочий день, подтверждается право на сокращенную продолжительность рабочего времени.

Компенсация в виде дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации предоставляется работникам в соответствии с постановлением Совета Министров Республики

Беларусь от 19 января 2008 г. № 73 «О дополнительных отпусках за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы» (с изм. и доп.).

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 14 июня 2014 г. № 575 «О некоторых вопросах предоставления компенсаций по условиям труда» (с изм. и доп.) предусмотрено, что работникам, которым в соответствии с актами законодательства установлена повышенная оплата труда за особый характер работ, доплата за работу в этих условиях по результатам аттестации не устанавливается. Так как для большинства медицинских работников установлена повышенная оплата труда отраслевыми нормативными правовыми актами, доплата по результатам аттестации для них не устанавливается.

Дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня. Под полным рабочим днем понимается выполнение работы с вредными и (или) опасными условиями труда не менее 80 % от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством.

Учет занятости работников с вредными и (или) опасными условиями труда обязан вести наниматель.

Продолжительность дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в зависимости от установленного по результатам аттестации класса (степени) вредности или опасности условий труда

Гигиеническая классификация условий труда	Классы условий труда						
	1-й класс – оптимальные условия труда	2-й класс – допустимые условия труда	3-й класс – вредные условия труда				4-й класс – опасные условия труда
			1-я степень (3.1)	2-я степень (3.2)	3-я степень (3.3)	4-я степень (3.4)	
Продолжительность дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в календарных днях	0	0	4	7	14	21	28

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА: ПЛАНИРУЕМ РАБОТУ

Проведение дней, недель и месячников безопасности вошло в практику работы многих организаций. Вместе с тем порой возникает вопрос: как грамотно организовать данные мероприятия? Попробуем дать на него ответ, опираясь на правила концепции «Нулевой травматизм».

Правило № 1 СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ

Каждый руководитель (уполномоченное должностное лицо по СУОТ) несет ответственность за организацию и обеспечение охраны труда на предприятии. Качество руководства определяет не только практику в области охраны труда, но и поведение и действия остальных работников. От поступков руководителей (непосредственных руководителей работ), от того, с чем они мирятся и на чем настаивают, зависят нормы поведения подчиненных. Следовательно, руководитель обязан быть примером и лидером в вопросах охраны труда, проявлять активность, заинтересованность и открытое взаимодействие.

При этом нельзя забывать, что лидерство – это не только социальное влияние в вопросах охраны труда со стороны руководителя, но и действия каждого работника по обеспечению безопасных условий на своем рабочем месте и проявлению заботы об окружающих. Поэтому лидером (активистом) на своем рабочем месте может стать каждый, в том числе общественный инспектор профсоюзов, принимая на себя

А. Н. ЛАПУТЬ,

*главный технический инспектор труда
Гомельского областного объединения профсоюзов*

личную ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих, развивая внутреннюю мотивацию.

Планируя мероприятия по охране труда, в первую очередь следует исходить из следующих принципов.

1. Руководители организации (директор, заместитель директора, главный инженер) обязаны:

- демонстрировать приверженность принципам безопасности и гигиены труда, устанавливать стандарты и подавать пример работникам;
- соблюдать правила и использовать средства индивидуальной защиты;
- принимать личное участие в проведении мероприятий по обеспечению безопасности и семинаров-практикумов в области охраны труда;
- ставить охрану труда первым пунктом в повестке дня всех совещаний, проводимых с руководителями подразделений;
- заслушивать на производственных совещаниях отчет руководителей о состоянии охраны труда во вверенных им структурных подразделениях;
- понимать и принимать обязательство о том, что на них лежит ответственность за охрану труда работников.

2. Руководитель подразделения (начальник участка, мастер) обязан:

- подавать пример для подражания подчиненным и демонстрировать привержен-



ность принципам безопасности и гигиены труда;

- соблюдать правила и использовать средства индивидуальной защиты;
- немедленно реагировать на нарушение подчиненным требований охраны труда, проводить инструктаж по охране труда или разъяснительную беседу;
- не допускать беспорядка и халатности на рабочем месте;
- добиваться того, чтобы все подчиненные знали и соблюдали безопасные способы производства работ;
- работать в формате открытого диалога с подчиненными по вопросам организации безопасного производства работ.

3. Работник обязан:

- нести персональную ответственность за безопасное выполнение поставленных ему задач и безопасное рабочее место;
- соблюдать инструкции (инструкции по охране труда, пожарной безопасности, технологические инструкции) и применять безопасные методы труда;
- использовать средства индивидуальной защиты и следовать знакам безопасности;
- обращаться за помощью к непосредственному руководителю при возникновении вопросов по безопасному проведению работ;
- применять право на приостановку работ в случае выявления небезопасного их проведения для предотвращения возможных происшествий;
- быть внимательным по отношению к безопасному выполнению работ другими работниками.

Реализация правила № 1 возможна в рамках следующих мероприятий:

1. Рассмотрение вопросов охраны труда в рамках каждого производственного совещания.

2. Организация заслушиваний отчетов руководителей структурных подразделений о состоянии охраны труда на вверенных им участках.

3. Проведение семинара-практикума по вопросам охраны труда с участием руководителя организации, председателя профкома и общественных инспекторов.

Правило № 2 ВЫЯВЛЯТЬ УГРОЗЫ – КОНТРОЛИРОВАТЬ РИСКИ

Идентификация опасностей и оценка рисков является важным инструментом, позволяющим своевременно и систематически выявлять опасности и риски, а также принимать превентивные меры. Он дает возможность разработать комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на предотвращение производственного травматизма.

Целями идентификации являются:

- установление событий, которые могут произойти по отношению к безопасности работников в результате воздействия рисков, а также принятие соответствующих мер по снижению вероятности возникновения опасностей и воздействия неблагоприятных факторов на работающего;
- выявление и точное описание всех опасностей по всем технологическим операциям, осуществляемым в организации; определение, какие из опасностей представляют наибольший и наименьший интерес с точки зрения безопасности;
- определение, какие из опасностей требуют более серьезного анализа и являются рисками.

Оценка рисков в организации осуществляется согласно стандарту «Системы управления охраной труда. Идентификация опасностей, оценка рисков и определение мер управления рисками в организации».

Реализация правила № 2 возможна в рамках следующих мероприятий:

1. Оценка опасностей и рисков на основе анализа аттестации рабочих мест по условиям труда, результатов контроля



за соблюдением работающими требований охраны труда на предприятии, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению аварий и инцидентов.

2. Организация исследования и оценки технологических процессов, видов работ, производственного оборудования, опасных и вредных веществ, процедур и операций, физических факторов производственной среды; актуализирования и документирования рисков.

3. Анализ причин возникновения предаварийных, аварийных ситуаций и несчастных случаев на профильных предприятиях.

4. Рассмотрение замечаний и предложений, поступивших от работников и общественных инспекторов труда.

5. Организация информирования работников о производственных рисках и опасностях на рабочих местах.

Правило № 3 ОПРЕДЕЛЯТЬ ЦЕЛИ – РАЗРАБАТЫВАТЬ ПРОГРАММЫ

Безопасность и гигиена труда включают множество аспектов. Для их обеспечения необходимо правильно расставить приоритеты, установить ясные цели в области охраны труда и постараться их достичь в определенный период в рамках плана мероприятий по охране труда, комплекса первоочередных мер по профилактике производственного травматизма и программ по управлению рисками и т. д.

Реализация правила № 3 возможна в рамках следующих мероприятий:

1. Анализ эффективности плана мероприятий по охране труда, комплекса первоочередных мер по профилактике производственного травматизма и программ по управлению рисками с учетом оценки

опасностей и рисков, а также изучение причин возникновения предаварийных, аварийных ситуаций и несчастных случаев на профильных предприятиях; при необходимости – корректировка соответствующих ЛПА организации.

2. Рассмотрение предложений руководителей структурных подразделений, предложений и замечаний работников и общественных инспекторов труда по модернизации и автоматизации производственного оборудования, инструмента, технологии производства; при необходимости – корректировка соответствующих ЛПА организации.

3. Оценка полноты выделения в необходимых объемах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, планами мероприятий по охране труда, по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда; при необходимости – рассмотрение вопроса выделения дополнительных средств.

4. Оценка исполнения решений, принятых по итогам дней, недель и месячников безопасности в предыдущие периоды.

5. Информирование работников о реализации целей и мероприятий по охране труда в рамках дней, недель и месячников безопасности, а также путем размещения соответствующей информации на тематических стендах.

Правило № 4 СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА – ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Качественная организация безопасного производства обеспечивается путем осуществления контроля за соблюдением работающими



ми требований охраны труда. Результаты ежеквартального контроля за соблюдением работниками требований охраны труда комиссией по охране труда (сформированной в соответствии со ст. 24 Закона Республики Беларусь «Об охране труда») и промежуточная оценка эффективности функционирования СУОТ организации рассматриваются на днях охраны труда.

Основой эффективной стратегии профилактики, а также технологии сохранения здоровья работников является культура корпоративно-го безопасного труда, которая базируется на:

- организации рабочего места и трудового процесса;
- осмыслении работниками необходимости соблюдения требований инструкций по охране труда и личной ответственности за безопасность;
- доверии и культуре взаимоотношений между работниками, привлечении работников к обеспечению собственной безопасности;
- культуре безопасности труда личности (профессиональных знаниях, опыте прошлых ошибок, личной дисциплине, мотивации, инициативе).

Культура безопасности – это прежде всего идеология, которую необходимо формировать внутри коллективов, это результат индивидуальных и групповых ценностей, отношений, представлений работников, компетентности специалистов и особенностей поведения всех людей, которые влияют на поддержание безопасности в работе организации.

Культура безопасности в организации предполагает:

- сознание каждым отдельным работником и целым коллективом, какие риски и опасности могут быть вызваны деятельностью организации;
- соответствующее поведение с целью обеспечения и повышения безопасности;
- способность к самокоррекции при столкновении с проблемными вопросами безопасности и готовность их обсуждать;

- постоянную оценку поведения, влияющего на безопасность.

Одним из аспектов формирования культуры безопасности является создание в трудовом коллективе психологического климата для строгого, а не формального выполнения требований по охране труда.

Психологическая поддержка безопасного поведения работника в том числе формируется посредством тренингов, брейн-рингов по охране труда, конкурсов, семинаров.

Реализация правила № 4 возможна в рамках следующих мероприятий:

1. Оценка эффективности кадровой политики, в основе которой – уровень квалификации и способности работников.

2. Осуществление выборочного контроля за соблюдением работниками требований охраны труда и функционированием СУОТ.

3. Принятие решения о корректировке СУОТ.

4. Организация психологического обследования (тестирования) оперативного персонала и руководителей среднего звена организации на предмет психологической устойчивости в стрессовых ситуациях.

5. Организация психологического обследования (тестирования) работников на предмет психологической устойчивости в стрессовых ситуациях.

6. Проведение акций, направленных на повышение корпоративной культуры безопасности (тематических конкурсов, брейн-рингов, семинаров и т. д.).

Правило № 5 ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, ПРИ РАБОТЕ СО СТАНКАМИ И ОБОРУДОВАНИЕМ

Основным фактором создания безопасных условий труда является обеспечение соответствия станков, помещений, оборудования



и рабочих мест требованиям действующего законодательства об охране труда, а также сведение к минимуму вредного воздействия на здоровье работающих. С одной стороны, безопасность достигается путем модернизации и совершенствования технологического процесса, направленных в первую очередь на снижение негативного влияния производственной среды на здоровье работников, повышение эргономики и комфорта рабочего места.

Вторым важным моментом является ежедневный контроль и проверка готовности работающих к выполнению работ путем проведения «линеек безопасности», под которыми понимается комплекс мероприятий, включающий проверку физического состояния работающих, наличия средств индивидуальной защиты, соответствующих удостоверений, исправного состояния оборудования и инструмента, санитарно-бытового обеспечения, информирования работников о происшествиях, нарушениях требований законодательства об охране труда, допущенных ранее другими работниками данного структурного подразделения.

Проведение «линеек безопасности» может быть инициировано инженером по охране труда или иным должностным лицом, в обязанности которого включена функция по осуществлению контроля за состоянием охраны труда.

По результатам проведения «линеек безопасности» принимается решение о допуске/недопуске работника к выполнению работ, об использовании/неиспользовании оборудования и инструмента.

Реализация правила № 5 возможна в рамках следующих мероприятий:

1. Контроль за своевременностью проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

2. Оценка соответствия установленным нормам санитарно-бытового обеспечения, медицинского обслуживания

работников, принятие и актуализация локальных правовых актов, содержащих данные требования.

3. Оценка планируемого к приобретению оборудования, необходимости модернизации технологических процессов с учетом соответствия требованиям по охране труда.

4. Оценка безопасности технологических процессов, помещений на предмет соответствия требованиям охраны труда; исправности имеющегося оборудования, грузоподъемных машин и механизмов; своевременности технического обслуживания, планово-предупредительных ремонтов, технического освидетельствования в соответствии с ежегодными графиками и технологическими схемами.

5. Оценка своевременности проведения технического обслуживания, текущего и капитального ремонта вентиляционного оборудования в соответствии с планами-графиками и картами смазки.

6. Оценка обеспечения безопасного хранения, транспортировки и применения легковоспламеняющихся и горючих жидкостей, баллонов со сжатыми и сжиженными газами.

7. Организация проверки наличия и исправности защитных ограждений и приспособлений, производственного оборудования; наличия и применения средств коллективной и индивидуальной защиты, наличия и соблюдения требований знаков безопасности и сигнальной разметки; визуального осмотра наличия и целостности заземления, надежности изоляции электрических кабелей, исправности штепсельных розеток и т. д.

8. Оценка обеспечения чистоты и порядка на рабочих местах.

9. Контроль факторов производственной среды с информированием работни-



ков о его результатах путем размещения отслеживаемых показателей на информационных стендах.

10. Контроль за выполнением предписаний надзорных органов, представлений и рекомендаций технической инспекции труда профсоюзов.

11. Проведение «линеек безопасности».

12. Осуществление проверки состояния охраны труда на рабочих местах при сменном режиме работы в соответствии с чек-листом по охране труда.

Рекомендуемая (примерная) форма и содержание чек-листа приведены в приложении.

Правило № 6 ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ

Базовая основа формирования культуры безопасности – это образование, улучшение качества знаний, повышение квалификаций и компетенций. Непрерывное обучение, повышение квалификации и самообразование работающих по вопросам охраны труда осуществляются на всех уровнях от руководителя до работника организации.

Обучение и повышение квалификации работающих по вопросам охраны труда, в том числе общественных инспекторов, осуществляются как в специализированных учреждениях образования, так и непосредственно в организации.

Повышение компетентности персонала по вопросам охраны труда осуществляется путем разработки программ обучения, технических учеб, инструктирования с обязательным включением результатов оценки идентифицированных рисков, анализа несчастных случаев на аналогичных рабочих местах, а также практической отработки безопасных методов и приемов работы.

Реализация правила № 6 возможна в рамках следующих мероприятий:

1. Оценка уровня знаний, навыков, квалификации, профессиональной подготовки, компетенций в сфере охраны труда работников.

2. Составление плана обучения и повышения квалификации работников (в том числе общественных инспекторов).

3. Оценка своевременности прохождения инструктажей, стажировок, проверки знаний по вопросам охраны труда.

4. Проведение внепланового инструктажа по профессиям / видам работ.

5. Формирование базы данных видеоинструктажей с возможностью удаленного доступа с рабочих мест.

6. Организация обучения оказанию первой помощи пострадавшим.

7. Определение и закрепление в ЛПА организации мер стимулирования работников, имеющих высокий уровень квалификации, стремящихся к совершенствованию знаний и навыков.

8. Определение и закрепление в ЛПА организации системы «практического наставничества» для молодых специалистов и работников со стажем работы менее 1 года.

Правило № 7 ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ – МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ

Организация, которая заботится о сотрудниках и активно вовлекает их в процесс охраны труда, получает возможность максимально использовать важный актив – знания, способности и идеи работников. Таким образом, у работников должна быть реализована возможность полноценно участвовать в решении всех вопросов охраны труда. Для этого работники и профсоюзный актив (общественные инспекторы по охране труда) привлекаются к формированию мероприятий по



охране труда посредством внесения предложений через вывешенный на участке (в доступном месте) ящик нарушений правил охраны труда и предложений и через электронную почту (название почты организация определяет самостоятельно).

К слову. Ящик нарушений правил охраны труда и предложений размещается в местах, где сконцентрировано наибольшее количество работающих.

Все работники, общественные инспекторы и руководители имеют право в письменном виде изложить свои предложения по улучшению условий труда, модернизации технологического процесса и оставить их в ящике. Предложения могут вноситься анонимно или с указанием данных о работнике и структурном подразделении.

Доступ к содержимому ящика предоставляется инженеру по охране труда, который периодически осуществляет изъятие и изучение предложений. Лучшие из них озвучиваются в ходе тематических мероприятий, производственных совещаний и включаются в план мероприятий по охране труда, управлению рисками или иные перспективные решения.

Инженер по охране труда должен иметь право направить предложение руководителю организации о поощрении работников и общественных инспекторов профсоюза, представивших наиболее значимые (креативные, рациональные, технологичные и др.) предложения.

Реализация правила № 7 возможна в рамках следующих мероприятий:

1. Организация каналов обратной связи по вопросам охраны труда с работниками (установка ящиков для подачи замечаний и предложений, проведение анкетирования, создание тематических групп в социальных сетях и т. д.).

2. Включение в ЛПА организации норм, направленных на мотивацию работников

к участию в решении вопросов по охране труда и создание его безопасных условий (в том числе предусматривающих учет результатов работы по охране труда при премировании работников).

3. Проведение конкурсов на лучшее обеспечение безопасности в структурных подразделениях организации, лучшего общественного инспектора.

В целом необходимо отметить, что главная задача дней, недель и месячников безопасности – предотвращение случаев производственного травматизма в организациях путем оперативного выявления нарушений норм охраны труда и принятия мер по их устранению. Решение этой задачи основано на нескольких принципах:

- приоритет жизни работника и его здоровья;
- ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение требований по охране труда;
- вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда;
- оценка и управление рисками на производстве;
- обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

При этом основными мероприятиями при проведении дней, недель и месячников безопасности являются:

- обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям по охране труда;
- обеспечение безопасности работников на рабочих местах;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, смывающими и обезвреживающими средствами;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа, стажировки и проверки знаний по вопросам охраны труда;



- организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах с участием общественных инспекторов;

- соблюдение трудовой и производственной дисциплины;

- проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда и лучшего общественного инспектора, семинаров, круглых столов и прямых телефонных линий, совещаний и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

По итогам дней, недель, месячников безопасности в организациях проводятся совеща-

ния (собрания) с участием руководителей, главных специалистов, работников служб охраны труда, представителей профсоюзов и составляется соответствующий протокол (акт), в котором отражаются основные мероприятия по улучшению работы и формированию позитивной культуры охраны труда через поддержку и продвижение концепции нулевого травматизма.

В протоколе (акте) отражаются итоги проведения данных акций, выявленные в их ходе нарушения, лица, ответственные за устранение выявленных нарушений, а также сроки устранения.

Приложение
(рекомендуемое)

Форма чек-листа по охране труда

Проверяемый участок		«__» _____ 202__ (дата)		__ ч. __ мин. (время)
Профессия работника, вид работ	Исследуемый параметр	Соотв.	Не соотв.	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Состояние, применение средств индивидуальной защиты			
1.1.	Одежда защитная			
1.2.	Специальная обувь			
1.3.	Перчатки			
1.4.	Защитная каска			
1.5.	Средства защиты органа слуха (наушники)			
	<i>Страховочная система от падения с высоты:</i>			
1.6.	Предохранительный пояс			
1.7.	Страховочная привязь			
	<i>Средства защиты органа зрения:</i>			
1.8.	Очки защитные			
1.9.	Щиток защитный			
	<i>Средства защиты органов дыхания (респиратор)</i>			
1.10.	Маска защитная			
1.11.	Респиратор			
1.12.	Состояние СИЗ			
2.	Организационные мероприятия при производстве работ			
2.1.	Проведение инструктажа (первичного, повторного, целевого, внепланового)			



1	2	3	4	5
2.2.	Состояние проходов, проездов			
2.3.	Порядок и чистота, уборка рабочего места			
2.4.	Наличие инструкций по охране труда по профессиям и видам работ			
3.	При работе со сварочным аппаратом			
3.1.	Состояние оборудования (целостность аппарата, баллонов, регулирующей арматуры, рукавов, крепление хомутов)			
3.2.	Своевременность проведения испытания инструмента, наличие соответствующей маркировки об испытании (на аппарате, редукторе, манометре)			
3.3.	Своевременность проведения испытания вспомогательного оборудования, наличие соответствующей маркировки об испытании			
3.4.	Исправность защитных устройств (экраны, кожухи)			
3.5.	Исправность заземления			
4.	При работе на станках			
4.1.	Наличие и исправность защитных ограждений (экранов), блокировок, кнопок пуска и аварийного останова			
4.2.	Исправность контрольно-измерительных приборов			
4.3.	Читаемость обозначений на пульте управления			
4.4.	Исправность (визуальным осмотром) заземления, местного освещения			
5.	При работе с грузоподъемными механизмами			
5.1.	Соблюдение сроков проведения технического освидетельствования (наличие надписей ПТО, контроля состояния)			
5.2.	Исправность оборудования, защитных блокировок и КИПиА			
5.3.	Наличие исправных грузоподъемных приспособлений (стропы, захваты)			
5.4.	Наличие схем строповки и складирования на рабочих местах			
5.5.	Выполнение работ лицами, имеющими допуск к работе с ГПМ (наличие удостоверений)			
6.	Использование инструмента и приспособлений			
6.1.	Состояние, исправность инструмента и приспособлений, целостность корпуса и электрического кабеля			
6.2.	Своевременность проведения испытания электрического инструмента, наличие соответствующей маркировки об испытании			
6.3.	Состояние приспособлений			



1	2	3	4	5
7.	При работе на высоте			
7.1.	Исправность и соответствие подмостей, лестниц требованиям безопасности			
7.2.	Наличие коллективных средств защиты от падения с высоты			
7.3.	Наличие страховочной привязи			
7.4.	Своевременность испытания и наличие информации о дате следующего испытания			
8.	Электробезопасность			
8.1.	Электрооборудование заземлено и исправно			
8.2.	Персонал, работающий с электроустановками, имеет соответствующую группу по электробезопасности			
9.	Рабочий процесс			
9.1.	Потенциальные опасности на рабочих местах обозначены знаками безопасности и сигнальной разметкой			
9.2.	Инструменты разложены на рабочих местах			
9.3.	Вентиляция работает и исправна			
9.4.	Пространство рядом с оборудованием свободно и не загромождено			
10.	Хранение материалов			
10.1.	Лестницы, стеллажи в исправном состоянии			
10.2.	Материалы хранятся правильно и отдельно друг от друга			
10.3.	Все опасные материалы (ЛВЖ, ГЖ) хранятся надлежащим образом			
10.4.	Состояние проходов в местах хранения материалов			
11.	Освещение			
11.1.	Все проходы, пешеходные маршруты освещены			
11.2.	Исправность местного освещения оборудования			
11.3.	Исправность аварийного освещения			



Новый Меридиан-Н

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

246028, г. Гомель, ул. Ландышева, 59, офис 8
тел./факс: 8 (0232) 337-157 тел.: 8 (0232) 337-153
моб.: 8 (029) 681-96-04
e-mail: novymeridian@tut.by



- листовки, буклеты, визитки
- рекламные растяжки
- печать на плёнке, бумаге, обоях
- знаки безопасности
- информационные стенды
- стенды-книжки
- таблички, указатели
- печать на майках, кружках
- рекламные сувениры с нанесением логотипа
- наружная реклама

УНП 490681980



ОХРАНА ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К НАМ

В СОЦИАЛЬНЫХ
СЕТЯХ

проводит

Обучение руководителей и членов комиссий по вопросам охраны труда с организацией проверки знаний в соответствующих комиссиях и выдачей удостоверений по охране труда установленного образца в соответствии с требованиями законодательства

☎ Тел./факс +375 17 322 04 01, 200 89 83
✉ E-mail: ot@ohranatruda.by

Инженерные расчёты, аудит и разработку документов по пожарной безопасности

☎ Тел./факс +375 17 223 05 38
✉ E-mail: opb@sferatb.by

Повышение квалификации руководителей и специалистов по вопросам охраны труда:

- лиц, ответственных за разработку, внедрение и проведение аудита систем менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности в соответствии с СТБ ISO 45001-2020;
- лиц, ответственных за проведение внутреннего аудита СУОТ в соответствии с СТБ ISO 45001-2020;
- лиц, ответственных за электрохозяйство в организации;
- лиц, ответственных за общее состояние теплового хозяйства организации;
- лиц, ответственных за пожарную безопасность в организации;
- лиц, ответственных по надзору за безопасной эксплуатацией, содержание в исправном состоянии и безопасное производство работ мобильными подъемными рабочими платформами, строительными подъемниками;
- лиц, ответственных за обеспечение безопасных условий труда при эксплуатации лазерных изделий.

Подготовку специалистов по программам пожарно-технического минимума (ПТМ) согласно постановлению МЧС от 21.12.2021 № 82

☎ Тел./факс +375 17 322 04 01, 200 89 83 ✉ E-mail: pb@ohranatruda.by

Подготовку и повышение квалификации ответственных лиц за организацию и обеспечение безопасности работ на опасных производственных объектах и (или) потенциально опасных объектах:

- за организацию и обеспечение промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов и (или) потенциально опасных объектов;
- по надзору за безопасной эксплуатацией грузоподъемных кранов;
- за содержание грузоподъемных кранов в исправном состоянии;
- за безопасное производство работ кранами;
- за безопасную эксплуатацию лифтов и строительных грузопассажирских подъемников;
- за исправное состояние и безопасную эксплуатацию сосудов, работающих под давлением;
- за исправное состояние и безопасную эксплуатацию паровых и водогрейных котлов;
- за исправное состояние и безопасную эксплуатацию трубопроводов пара и горячей воды;
- за исправное состояние и безопасную эксплуатацию аммиачных холодильных установок;
- за безопасную эксплуатацию газораспределительной системы и газопотребления;
- за безопасную эксплуатацию взрывопожароопасных производств и объектов.

Повышение квалификации экспертов по:

- кранам; ○ лифтам; ○ сосудам, работающим под давлением; ○ котлам; ○ трубопроводам пара и горячей воды.

Повышение квалификации ответственных лиц за организацию и обеспечение безопасности работ объектов, не регистрируемых в Госпромнадзоре:

- грузоподъемных кранов и механизмов; ○ лифтов грузовых малых; ○ сосудов, работающих под давлением; ○ котлов малых.

Повышение квалификации по ядерной и радиационной безопасности лиц, ответственных:

- за радиационную безопасность, за радиационный контроль (для ответственных и уполномоченных лиц);
- за безопасную эксплуатацию взрывопожароопасных производств и объектов;
- за ядерную безопасность при сооружении объектов использования атомной энергии;
- за ядерную безопасность технологического оборудования для объектов использования атомной энергии.

Переподготовку (повышение квалификации) рабочих (служащих) по профессиям:

- Стропальщик; ○ Лифтёр; ○ Оператор котельной; ○ Машинист (кочегар) котельной; ○ Монтировщик шин и шинно-пневматических муфт;
- Водитель погрузчика; ○ Аппаратчик перегонки и ректификации спирта; ○ Слесарь по сборке металлоконструкций ○ Крановый электрик и др.

Обучающие курсы для рабочих (служащих):

- наладчиков приборов и устройств безопасности грузоподъемных механизмов;
- слесарей и электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования (грузоподъемных машин и механизмов);
- по безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением; ○ обслуживанию газифицированных печей и агрегатов;
- по безопасности работы на высоте со средств подмащивания и люлек подъемников и многих др.

☎ Тел./факс +375 17 360 46 89, 222 79 15 ✉ E-mail: pb@ohranatruda.by

Проводим обучение в заочной дистанционной форме получения образования

в Бресте – тел./факс +375 162 53 30 40, 21 84 55
E-mail: ohranatruda2005@mail.ru
в Борисове – тел./факс +375 177 73 61 46, 76 79 64
E-mail: ohrtrud2007@mail.ru
в Бобруйске – тел./факс +375 225 70 72 33
E-mail: ohranatruda_bobr@tut.by

По заявкам организаций обучение может проводиться без отрыва от производства на базе организации-заказчика

Обучение проводится также:

в Могилеве – тел. +375 222 40 68 82, факс 48 57 44
E-mail: rivsh_mogilev@mail.ru
в Солигорске – тел./факс +375 174 28 03 92
E-mail: ohrtrudsoligorsk@mail.ru
в Витебске – тел./факс +375 212 65 49 12, 65 49 14
E-mail: vit_ohranatruda@tut.by

Для проживания иногородних слушателей имеется комфортабельная гостиница

в Гродно – тел./факс +375 152 60 70 97
E-mail: ohrtrud@mail.ru
в Лиде – тел./факс +375 154 61 13 32
E-mail: ohrtrudlida@mail.ru

Сертификация систем менеджмента качества в соответствии с СТБ ISO 9001-2015

☎ Тел./факс +375 17 226 35 81
✉ E-mail: smk@ohranatruda.by

Сертификация персонала в области неразрушающего контроля в соответствии с СТБ ISO 9712-2016

☎ Тел./факс +375 17 200 65 70
✉ E-mail: nk@ohranatruda.by

Сертификация систем менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности в соответствии с СТБ ISO 45001-2020

☎ Тел./факс +375 17 207 70 88
✉ E-mail: ossuot@ohranatruda.by



УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ГОМЕЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ П. О. СУХОГО
ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ

ПРОВОДИТ
профессиональную переподготовку в области охраны труда
**ВТОРАЯ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ НА УРОВНЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

НАБОР СЛУШАТЕЛЕЙ

ОХРАНА ТРУДА
в машиностроении и приборостроении

- квалификация – специалист по охране труда;
- срок обучения – 19 месяцев (заочно);
- 4 зачетно-экзаменационные сессии;
- государственный диплом о получении второй специальности;
- для иногородних предоставляется общежитие;
- принимаются лица с высшим образованием.

**Начало занятий –
июнь 2023**

Приходите:

246020, г. Гомель, ул. Барыкина, 269,
офис 3-411, ИПК
(3-й корпус университета)

Звоните: (+375 232) 25-17-20,
(+375 33) 364-79-15

Подробнее: www.ipk.gstu.by



► **Главное в стране**

НОВЫЕ РАЗМЕРЫ ПЕНСИЙ

Президент Александр Лукашенко 10 ноября подписал Указ № 397 «О повышении пенсий».

Документом предусматривается, что с 1 декабря 2022 г. пенсии увеличатся в среднем на 5 %. Это будет третий в текущем году перерасчет трудовых пенсий (предыдущие были с 1 марта на 7 % и с 1 августа на 10 %).

Перерасчет производится путем корректировки фактического заработка пенсионеров исходя из средней заработной платы работников в стране, примененной при предыдущем перерасчете пенсий. В результате с учетом повышения средний размер пенсии по возрасту неработающего пенсионера в декабре составит 670 бел. руб.

ЦЕНЫ НА ЛЕКАРСТВА ПОДЛЕЖАТ КОРРЕКТИРОВКЕ

Главой государства 25 октября подписан Указ № 380, которым внесены изменения в Указ от 11 августа 2005 г. № 366 «О формировании цен на лекарственные средства, изделия медицинского назначения и медицинскую технику».

Документом установлены единые подходы к переоценке импортных медицинских товаров при изменении курсов валют независимо от страны производства. В частности, закреплена обязанность импортеров корректировать стоимость медицинских товаров, поставленных с отсрочкой платежа, при снижении курсов валют. Указ принят в целях совершенствования ценовой политики на рынке медицинских товаров и направлен на сохранение ассортимента востребованных лекарств на внутреннем рынке, обеспечение их доступности для населения и организаций здравоохранения.

УТВЕРЖДЕНЫ ПРАВИЛА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДОСТУПНОЙ СРЕДЫ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 21 ноября 2022 г. № 796 утверждены Правила обеспечения доступности для инвалидов объектов социальной, транспортной и производственной инфраструктуры, транспортных средств и оказываемых услуг, оценки уровня их доступности.

Согласно Правилам обеспечение доступности объектов для инвалидов осуществляется собственниками этих объектов. При этом определены конкретные элементы доступной среды, которые должны быть в наличии на территории, на которой располагается объект, на входе, в вестибюле, в коридорах, лифтах, санитарно-гигиенических помещениях, а также предусмотрены требования по обустройству доступной среды в местах расположения банкоматов, информационно-справочных и банковских платежных терминалов самообслуживания, в физкультурно-спортивных сооружениях, музеях, библиотеках, на остановочных пунктах, посадочных площадках транспорта, требования к элементам улично-дорожной сети и транспортным средствам.

Так, транспортные средства должны оснащаться: вспомогательными подъемными устройствами, откидными или выдвигаемыми рампами, иными аналогичными устройствами, удерживающей системой крепления инвалидов, использующих при передвижении кресло-коляску; поручнями, стойками и иными опорными устройствами; средствами информации и речевыми информаторами; приборами световой и звуковой сигнализации, включая видеосвязь; системами внешних и внутренних ориентиров, предназначенными для облегчения поиска входа (выхода) и передвижения внутри транспортного средства.

Одновременно вводится система оценки уровня доступности объектов и транспортных средств, при которой должно учитываться наличие ряда элементов, в том числе: выделенные места для стоянки транспортных средств, управляемых инвалидами; тактильная предупреждающая и направляющая тротуарная плитка; пандусы и непрерывные поручни; расширенные входные дверные группы; речевые информаторы; универсальные таблички при входе на объект и внутри объекта; электрическая подъемная платформа; тактильные схемы, тактильные напольные индикаторы.

Экспертцентр

Общество с дополнительной ответственностью

Реализация и сопровождение программных продуктов для
инженеров по охране труда и инженерных служб

Производственно-
технический
справочник

Теплохозяйство
Электрохозяйство

Санитария
Экология

Здания
Сооружения

Автотранспорт

Промышленная
безопасность

АРМ:
охрана труда

Медосмотры

Учет СИЗ

Инструктажи
Проверка знаний

Предписания

Учет персонала

ИПС «Эксперт:
охрана труда»

Правовое
регулирование

Нормы и стандарты
ССБТ

Комментарии, статьи,
консультации

Образцы и формы
документов

Экология и
ООС

Готовы ответить на любые Ваши вопросы!

+375-17-354-78-92 (-52)
expert.by



КАК ИЗБЕЖАТЬ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ ПРИ ЭКСПЛУАТАЦИИ ОБОРУДОВАНИЯ

С. В. АНУФРИЕВ,

первый заместитель начальника

Витебского областного управления

Департамента государственной инспекции труда

Министерства труда и социальной защиты

Республики Беларусь

По степени травмоопасности одно из ведущих мест, причем не только в промышленном секторе, занимают несчастные случаи при эксплуатации, ремонте и обслуживании оборудования, машин и механизмов. Поэтому в любом производственном процессе с использованием технических средств обязательно деятельное участие человека – для организации работы в соответствии с требованиями безопасности.

Необходимо отметить, что основными причинами травмирования и гибели работников при использовании оборудования (машин, механизмов, оснастки, инструмента, транспортных средств) являются эксплуатация с техническими неисправностями и нарушение требований безопасности.

Такие причины обычно возникают там, где руководители и должностные лица организаций не выполняют должным образом свои обязанности по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, а также недостаточно контролируют соблюдение работника-

ми требований охраны труда по безопасной эксплуатации, ремонту и обслуживанию оборудования.

По оперативным данным Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты, за 6 месяцев 2022 г. при эксплуатации оборудования (машин, механизмов), а также при выполнении работ по их обслуживанию и ремонту 10,4 % от общего числа травмированных с тяжелыми последствиями (тяжелые, смертельные случаи) произошло по причине допуска к эксплуатации неисправного оборудования (машин, механизмов) и в результате нарушения требований безопасности при использовании транспортных средств, машин, механизмов. Следует отметить, что в организациях Витебской области за первое полугодие 2022 г. этот показатель составляет 9,8 %.

Основные требования, обеспечивающие безопасные условия труда работников, выполняющих работы по эксплуатации, обслуживанию и ремонту оборудования (машин, механизмов), установлены Правилами по охране труда, утвержденными постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 1 июля 2021 г. № 53 (далее – Правила). В частности, главой 8 Правил определены следующие требования по эксплуатации оборудования и организации рабочих мест:

- оборудование должно быть укомплектовано эксплуатационными документами организаций-изготовителей;
- эксплуатационные документы на поставляемое из-за рубежа оборудование должны быть составлены на русском или белорусском языке;

■ оборудование должно использоваться по назначению;

■ к эксплуатации оборудования допускаются работающие, имеющие соответствующую квалификацию по профессии рабочего, прошедшие в установленном порядке обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

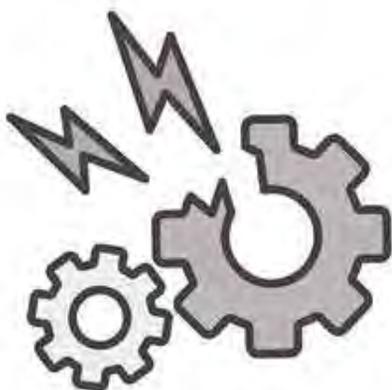
■ оборудование должно проходить техническое обслуживание, ремонт, испытания, осмотры, технические освидетельствования в порядке и сроки, установленные соответствующими техническими нормативными правовыми актами, являющимися в соответствии с законодательными актами и постановлениями Правительства Республики Беларусь обязательными для соблюдения эксплуатационными документами;

■ травмоопасное оборудование должно быть выведено из эксплуатации.

Кроме того, в данной главе определены требования по порядку размещения оборудования и по вводу в эксплуатацию, а также по организации и обеспечению безопасной эксплуатации, обслуживания, ремонта.

В целях профилактики производственного травматизма, снижения количества несчастных случаев, происходящих при эксплуатации оборудования, повышения уровня знаний работников и специалистов по вопросам обеспечения безопасной эксплуатации, обслуживания, ремонта оборудования и поощрения работников к соблюдению соответствующих требований безопасности Витебское областное управление Департамента государственной инспекции труда рекомендует субъектам хозяйствования обеспечить исполнение требований Правил и предлагает использовать в работе по обучению и инструктированию разработанный методический материал «Безопасность при эксплуатации оборудования».

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРИ ЭКСПЛУАТАЦИИ ОБОРУДОВАНИЯ



КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

+

СРОКИ ВЫПУСКА

+

ОТСУТСТВИЕ ТРАВМ

ЭТО ГЛАВНОЕ!

**ОБОРУДОВАНИЕ НЕ СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ
БЕЗОПАСНОСТИ – ЗАПРЕТИ ЭКСПЛУАТАЦИЮ!!!**



**БЕЗОПАСНАЯ ЭКСПЛУАТАЦИЯ
ОБОРУДОВАНИЯ:**



Использовать оборудование по назначению



Работник, эксплуатирующий оборудование, должен иметь соответствующую квалификацию по профессии рабочего



Работник должен пройти в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда



Обеспечить проведение технического обслуживания, ремонта, испытаний, осмотров, технических освидетельствований оборудования



Внедрять современные высокотехнологичные модели оборудования, конструкции оградительных, предохранительных, блокировочных, ограничительных и тормозных устройств, устройств автоматического контроля и сигнализации, дистанционного управления



Производить установку, монтаж и перестановку оборудования в соответствии с проектной документацией



Обеспечивать вывод из эксплуатации травмоопасного оборудования!

ВНИМАНИЕ!!!



ЕСТЬ ВОПРОСЫ ПО ОБОРУДОВАНИЮ???

- ОТСУТСТВУЕТ ЗАЩИТНОЕ ОГРАЖДЕНИЕ
- ОТСУТСТВУЕТ (НЕ РАБОТАЕТ) БЛОКИРОВКА
- КОНСТРУКЦИЯ НЕ СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ БЕЗОПАСНОСТИ, РУКОВОДСТВУ ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ
- НЕТ ДОКУМЕНТАЦИИ НА ОБОРУДОВАНИЕ

СКАЖИ НЕТ РАБОТЕ В ТАКИХ УСЛОВИЯХ!



РАБОТАЕШЬ НА НЕИСПРАВНОМ
ОБОРУДОВАНИИ – ПОЛУЧИШЬ ТРАВМУ!!!

**НЕ СОГЛАШАЙТЕСЬ РАБОТАТЬ:
НА НЕИСПРАВНОМ ОБОРУДОВАНИИ,
БЕЗ ИНСТРУКТАЖА, СТАЖИРОВКИ
И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ!**

ВИДИШЬ НЕИСПРАВНОСТЬ –



СООБЩИ!



ЗАЩИТИМ СЕБЯ ОТ ШУМА

Шум стал настолько привычным фоном нашей жизни, что по большей части мы просто не обращаем на него внимания: гул транспорта, звучащая отовсюду музыка, работа оборудования... Минуты полной тишины случаются нечасто. Между тем даже шум, который нас не беспокоит, серьезно влияет на наше здоровье и самочувствие. Именно поэтому защите от шума следует уделять самое пристальное внимание, прежде всего – на рабочем месте, где человек находится длительное время.

(Окончание. Начало в № 11, 2022)

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Термины и определения приводятся в соответствии с Гигиеническим нормативом.

ДУшума – уровень шума, который не вызывает у человека значительного беспокойства и существенных изменений показателей функционального состояния систем и анализаторов, чувствительных к шуму;

звуковое давление – переменная составляющая давления воздуха или газа, возникающего в результате звуковых колебаний, обозначается P , измеряется в Па;

импульсный шум – непостоянный шум, состоящий из одного или нескольких звуковых сигналов (импульсов), при этом длительность каждого менее 1 сек. В данном случае уровни звука, измеренные на временных характеристиках шумомера «импульс» и «медленно», отличаются на 7 дБА и более;

колеблющийся шум – непостоянный шум, уровень звука которого непрерывно изменяется во времени;

максимальный уровень звука – наибольший уровень звука в заданном (опорном) времен-

В. И. ПОЛЯКОВ,

доцент Государственного института повышения квалификации и переподготовки кадров в области газоснабжения «ГАЗ-ИНСТИТУТ»

ном интервале, измеренный на соответствующих частотной коррекции («А», «С», «линейная» или другое) и временной характеристике («медленно» («S», «Slow»), «импульс» («I», «Impulse») или другое) средства измерения;

непостоянный шум – шум, для которого разность между наибольшим и наименьшим значениями уровня звука за временной интервал измерения превышает 5 дБА при измерении на временной характеристике «медленно» средства измерения;

октавная полоса частот – полоса частот, в которой верхняя граничная частота в 2 раза больше нижней;

октавный уровень звукового давления L , дБ – уровень звукового давления в октавной полосе частот;

опорное звуковое давление – установленное по соглашению опорное значение звукового давления в воздухе, равное 2×10^{-5} Па, обозначается P_0 ;

пиковый скорректированный по С уровень звука – наибольшее абсолютное мгновенное звуковое давление в заданном (опорном) временном интервале (десять десятичных логарифмов отношения квадрата пикового звукового давления P_c , измеренного на частотной коррекции «С» в режиме «пик» средства измерения, к квадрату опорного звукового давления), обозначается $L_{p, \text{Сpeak}}$, измеряется в дБС;

постоянный шум – шум, для которого разность между наибольшим и наименьшим значениями уровня звука за временной интервал измерения не превышает 5 дБА при измерении на временной характеристике «медленно» средства измерения;



ПДУ шума – уровень шума, который при ежедневной (кроме выходных дней) работе продолжительностью не более 40 ч. в неделю в течение всей трудовой деятельности не должен вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья человека;

прерывистый шум – непостоянный шум, уровень звука которого ступенчато изменяется за временной интервал измерения более чем на 5 дБА, при этом длительность интервалов, в течение которых уровень звука остается постоянным, составляет не менее 1 сек.;

регламентируемый временной интервал – период суток, для которого установлен гигиенический норматив шума (для дневного времени суток (с 7:00 до 23:00) составляет 16 ч., для ночного времени суток (с 23:00 до 7:00) – 8 ч.);

регулярный звуковой сигнал – сигнал, повторяющийся через определенные промежутки времени;

тональный шум – шум, в спектре которого имеются выраженные (тональные) составляющие (тональность шума устанавливается измерением в третьоктавных полосах частот по превышению уровня звукового давления в одной полосе над соседними не менее чем на 10 дБ);

третьоктавная полоса частот – полоса частот, в которой отношение верхней граничной частоты к нижней равно корню кубическому из двух;

уровень звука с частотной коррекцией «А» – величина, равная двадцати десятичным логарифмам отношения среднеквадратичного звукового давления $P_{A'}$ измеренного с использованием частотной коррекции «А» средства измерения, к опорному значению звукового давления, обозначается $L_{A'}$, измеряется в дБА;

уровень звукового давления – величина, равная десяти десятичным логарифмам квадрата отношения среднеквадратичного звукового давления, измеренного при временной и частотной характеристиках (коррекциях) средства измерения, к квадрату опорного звукового давления, обозначается L_p , измеряется в дБ;

широкополосный шум – шум с непрерывным спектром шириной более одной октавы;

шум (звук) – упругие колебания в частотном диапазоне, воспринимаемом органом слуха человека, распространяющиеся в виде волн в газообразных средах или образующие в ограниченных областях этих сред стоячие волны;

шумное оборудование (агрегаты) – оборудование, создающее при своей работе эквивалентный уровень звука более 50 дБА;

эквивалентный по энергии уровень звука непостоянного шума (далее – эквивалентный уровень звука) – уровень звука постоянного широкополосного шума, который имеет такое же среднее квадратическое звуковое давление, что и данный непостоянный шум в заданном (опорном) временном интервале (величина, равная десяти десятичным логарифмам отношения квадрата среднеквадратичного звукового давления в заданном (опорном) временном интервале, измеренного при частотной характеристике «А» средства измерения, к квадрату опорного звукового давления), обозначается L_{AeqT} , измеряется дБА.

КЛАССИФИКАЦИЯ ШУМА

Классификация шума проводится в соответствии с ГОСТ 12.1.003-83 «Система стандартов безопасности труда. Шум. Общие требования безопасности» (с изм. и доп.), введенным в действие на территории Республики Беларусь постановлением Комитета по стандартизации, метрологии и сертификации при Совете Министров Республики Беларусь от 17 декабря 1992 г. № 3 (в настоящее время действует межгосударственный стандарт ГОСТ 12.1.003-2014 «Система стандартов безопасности труда. Шум. Общие требования безопасности», но не в Беларуси), и Санитарными правилами. Классификация производственных шумов показана на *рисунке 1*.

По характеру спектра шум подразделяют на:

- широкополосный (с непрерывным спектром шириной более одной октавы);
- тональный (в спектре которого имеются выраженные дискретные тона). Тональный характер шума для практических целей (при контроле его параметров на рабочих местах)



устанавливают измерением в третьоктавных полосах частот по превышению уровня звукового давления в одной полосе над соседними не менее чем на 10 дБ.

По временным характеристикам шум следует подразделять на:

- постоянный, уровень звука которого за 8-часовой рабочий день (рабочую смену) изменяется во времени не более чем на 5 дБА при измерениях на временной характеристике «медленно» шумомера;

- непостоянный, уровень звука которого за 8-часовой рабочий день (рабочую смену) изменяется во времени более чем на 5 дБА при измерениях на временной характеристике «медленно» шумомера.

Непостоянный шум следует подразделять на:

- колеблющийся во времени, уровень звука которого непрерывно изменяется во времени;

- прерывистый, уровень звука которого ступенчато изменяется (на 5 дБА и более), причем длительность интервалов, в течение которых уровень остается постоянным, составляет 1 сек. и более;

- импульсный, состоящий из одного или нескольких звуковых сигналов, каждый длительностью менее 1 сек., при этом уровни звука, измеренные в дБА1 и дБА соответственно на временных характеристиках «импульс» и «медленно» шумомера, отличаются не менее чем на 7 дБ.

НОРМИРОВАНИЕ ШУМА

Нормируемыми показателями постоянного шума являются:



- уровни звукового давления в дБ в октавных полосах частот со среднегеометрическими частотами 31,5; 63; 125; 250; 500; 1 000; 2 000; 4 000; 8 000 Гц;

- уровень звука в дБА.

Нормируемыми показателями непостоянного шума являются:

- эквивалентный уровень звука в дБА;

- максимальный уровень звука в дБА (для импульсного шума максимальный уровень звука в дБА_I, измеренный на временной характеристике «импульс» средства измерения).

В случае, когда установлено, что в заданном (опорном) временном интервале шум является импульсным или тональным, гигиеническая оценка осуществляется с учетом коррекции измеренных значений на «+5 дБ (дБА)» (коррекция на импульсность или тональность шума).

Гигиеническая оценка шума в помещениях жилых и общественных зданий, а также на прилегающих к ним территориях, создаваемого технологическим и инженерным оборудованием здания, предусмотренным проектом (системы принудительной вентиляции, кондиционирования, воздушного отопления, лифты, холодильные установки, насосы систем отопления и водоснабжения и другое оборудование), а также шума оборудования встроенных, встроенно-пристроенных, пристроенных объектов осуществляется с учетом коррекции измеренных значений на «+5 дБ (дБА)». При этом коррекция на импульсность или тональность шума не осуществляется.

Гигиеническая оценка шума на рабочих местах, создаваемого системами кондиционирования, воздушного отопления, принудительной вентиляции, холодильными установками, насосами систем отопления и водоснабжения, осуществляется с учетом коррекции измеренных значений на «+5 дБ (дБА)». При этом коррекция на импульсность или тональность шума не осуществляется.

Территория между улицами (дорогами) и ограждающими конструкциями первого эшелона шумозащитных зданий всех типов, обращенных в сторону улиц (дорог), не может быть использо-

вана для организации мест отдыха населения, за исключением мест (площадок) для отдыха, относящихся к объектам дорожного сервиса.

ЗАЩИТА ОТ ШУМА

Источниками шума (и вибрации) являются различные процессы, оборудование, явления, что создает определенные трудности в борьбе с ними и обычно требует одновременного проведения комплекса мероприятий как инженерно-технического, так и санитарно-гигиенического характера.

Защита от шума на рабочих местах производственных зданий должна обеспечиваться:

- применением малозумного технологического оборудования;

- проектированием ограждающих конструкций зданий с требуемой звукоизоляцией;

- проектированием звукопоглощающих конструкций и акустических экранов в помещениях предприятий, установкой звукоизолирующих кабин наблюдения и дистанционного управления;

- проектированием звукоизолирующих кожухов на шумном оборудовании;

- проектированием средств снижения уровней шума в системах принудительной вентиляции, кондиционирования воздуха и аэрогазодинамических установках;

- проектированием виброизоляции технологического и инженерного оборудования зданий.

В проектной документации должны быть предусмотрены мероприятия по защите от шума:

- в разделе «Архитектурно-строительные решения» проектные решения ограждающих конструкций жилых, общественных и производственных зданий должны быть приняты на основании расчета звукоизоляции конструкций;

- в разделе «Инженерное оборудование, сети и системы» мероприятия по шумо- и виброзащите должны быть обоснованы акустическим расчетом;

- для производственных зданий в разделе «Технологические решения» следует отдавать

предпочтение малозумному технологическому оборудованию. Следует располагать технологическое оборудование на основании архитектурно-планировочных решений с учетом снижения при необходимости уровня шума на рабочих местах и на территории до нормативных требований. В разделе «Строительные решения» на основании акустического расчета ожидаемого уровня шума на рабочих местах, в случае необходимости, должны быть запроектированы мероприятия по снижению уровня шума до нормативных требований.

Так, например, снижение шума и вибрации от инженерного оборудования зданий на пути распространения достигается следующими архитектурно-планировочными и акустическими мероприятиями:

- инженерное оборудование следует располагать в отдельных изолированных помещениях в подвалах или на технических этажах зданий и сооружений;

- при проектировании помещения с оборудованием следует размещать так, чтобы они были максимально удалены от помещений с наименьшими допустимыми уровнями шума и граничили с теми помещениями, к которым предъявляются наименее жесткие требования к допустимым уровням шума.

Средства защиты человека от шума делятся на коллективные (рисунок 2) и индивидуальные.

Согласно ГОСТ 12.1.029-80 «Система стандартов безопасности труда. Средства и методы защиты от шума. Классификация», введенному в действие на территории Республики Беларусь постановлением Комитета по стандартизации, метрологии и сертификации при Совете Министров Республики Беларусь от 17 декабря 1992 г. № 3, снижения шума и вибрации в производственных условиях можно добиться следующими методами:

- устранение или уменьшение шума и вибрации непосредственно в источнике их возникновения;



Рис. 2. Классификация средств коллективной защиты работающих от шума



- локализация источников шума и вибрации средствами звуко- и виброизоляции, звуко- и вибропоглощения;
- рациональное размещение технологического оборудования, машин, механизмов;
- акустическая обработка помещений (снижение плотности звуковой энергии в помещении, отражений от стен, перекрытий, оборудования и т. п.);
- внедрение малозумных технологических процессов и оборудования, оснащение машин и механизмов дистанционным управлением, создание работающим рационального режима труда и отдыха и т. д.;
- применение средств индивидуальной защиты;
- использование лечебно-профилактических мероприятий.

Наиболее эффективной является борьба с шумом в источнике его возникновения.

Как правило, шум машин и механизмов возникает в результате упругих колебаний как всего механизма, так и его частей, отдельных деталей.

Для уменьшения механического шума следует своевременно проводить ремонт оборудования, шире применять принудительное смазывание трущихся поверхностей и балансировку вращающихся частей.

Значительное снижение шума (на 10–15 дБ) достигается при замене ударных процессов безударными, подшипников качения подшипниками скольжения, зубчатых и цепных передач клиноременными и зубчато-ременными передачами, прямозубых шестерен косозубыми металлическими или пластмассовыми, металлических деталей деталями из пластмасс и т. д.

Снижения аэродинамического шума можно добиться за счет уменьшения скорости газового потока, совершенствования аэродинамических свойств механизмов, позволяющего снизить интенсивность вихреобразования, применения звукоизоляции и установки глушителей и т. д.

Электромагнитные шумы снижают конструктивными изменениями в электрических машинах.

Действенным методом снижения уровня шума является установка звукоизолирующих

и звукопоглощающих преград на пути его распространения.

Под звукоизоляцией понимают создание специальных строительных устройств – преград (в виде стен, перегородок, кожухов, выгородок и т. п.), препятствующих распространению шума из одного помещения в другое или в одном и том же помещении.

Принцип звукоизоляции заключается в том, что большая часть звуковой энергии отражается от преграды и только незначительная часть ее проникает сквозь звукоизолирующую преграду и попадает в окружающую среду (рисунк 3).

Вся звуковая энергия (1), направляющаяся на преграду, разделяется на отраженную звуковую энергию (2), которая возвращается в помещение, где она возникла, и на поглощаемую энергию (3, 4, 5 и 7). Часть энергии (3) после частичного проникновения через преграду возвращается обратно в помещение и соединяется с отраженной энергией (2). Часть энергии (4) распространяется по конструкции перекрытия или же трансформируется в ней в тепловую энергию (6). Частично энергия (5) рассеянно излучается в помещение. Часть энергии (7) через поры, трещины в перекрытии направляется прямо в помещение в виде основного шума. В результате в помещение попадает суммарная звуковая энергия (8), состоящая из поглощаемых энергий (5 и 7).

Звукоизолирующая способность ограждений во многом определяется их массой, поскольку

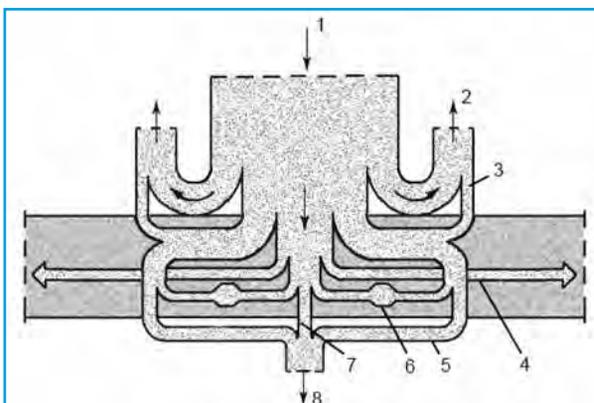


Рис. 3. Схема прохождения звуковой энергии через препятствие

при падении звуковых волн на конструкцию они приводят ее в колебательное движение. При удвоении массы звукоизолирующая способность ограждающих конструкций возрастает в среднем на 6 дБ при частоте колебаний 100 Гц. С повышением частоты звука звукоизолирующая способность одного и того же материала возрастает примерно на 7,5 дБ на октаву.

Звукопоглощение – это способность материала (или конструкции) поглощать энергию звуковых волн, которая в узких каналах и порах материала трансформируется в другие виды энергии, в основном в тепловую. Иными словами, уменьшение шума в звукопоглощающих преградах обусловлено переходом колебательной энергии в тепловую вследствие внутреннего трения в звукопоглощающих материалах.

Свойством поглощать звук обладают практически все строительные материалы. Однако звукопоглощающими принято называть такие, у которых на средних частотах коэффициент звукопоглощения $\alpha > 0,2$.

Звукопоглощающие преграды делятся на 4 класса:

- волокнисто-пористые – войлок, вата, акустическая штукатурка, ультратонкое стеклянное и базальтовое волокно и др.;
- мембранные – ПВХ и другие пленки, тонкие листы фанеры или металла на обрешетке;
- резонансные – специальные конструкции, основанные на акустических свойствах резонатора;
- комбинированные – устройства с использованием предыдущих материалов.

Хорошие звукопоглощающие свойства имеют легкие и пористые материалы, такие как минеральный войлок, стекловата, поролон и т. п.

В качестве звукопоглощающих материалов чаще всего используют минераловатные плиты, гипсовые плиты АГП с минераловатным заполнением, ваты из супертонкого базальтового волокна с α в пределах 0,8–0,95 на разных среднегеометрических частотах. Выбор типа поглотителя, его толщины и конструктивного исполнения определяется в первую очередь интенсивностью и частотной характеристикой



шума, технологическими и противопожарными требованиями.

Для звукопоглощения в производственных помещениях используются звукопоглощающие балки, штучные звукопоглотители в виде различных геометрических форм (кубов, шаров, конусов и др.), перфорированные экраны и т. д.

Для снижения аэродинамического шума, возникающего при работе вентиляторов, дымососов, компрессоров, кондиционеров на воздуховодах, всасывающих трактах, магистралях выброса и перепуска воздуха устанавливаются различные глушители, которые могут быть активными и реактивными. Активные глушители представляют собой устройства, содержащие материал, поглощающий энергию аэродинамического шума. Реактивные глушители устроены таким образом, что способны отражать входящую звуковую энергию обратно к источнику ее образования.

Конструкцию глушителя (рисунок 4) выбирают в зависимости от размеров воздуховода, допустимой скорости газового потока и необходимой степени снижения шума. Так, например, для воздуховодов размером до 500 × 500 мм строительными нормами рекомендуется использовать трубчатые глушители, при больших размерах – пластинчатые или камерные.

Важное значение для снижения шума и вибраций имеет правильная планировка территории и производственных помещений, а также использование естественных и искусственных преград, препятствующих распространению звука.

При проведении планировочных мероприятий учитывают расположение помещений и объектов относительно друг друга. Цехи с большим количеством шумящего оборудования должны быть сконцентрированы в глубине заводской территории или в одном месте, удалены от тихих помещений, ограждены зоной зеленых насаждений, частично поглощающих шум.

При невозможности реализации противошумных мероприятий (в том числе по соображениям затрат), а также для работы в аварийных условиях работающие должны быть обеспечены

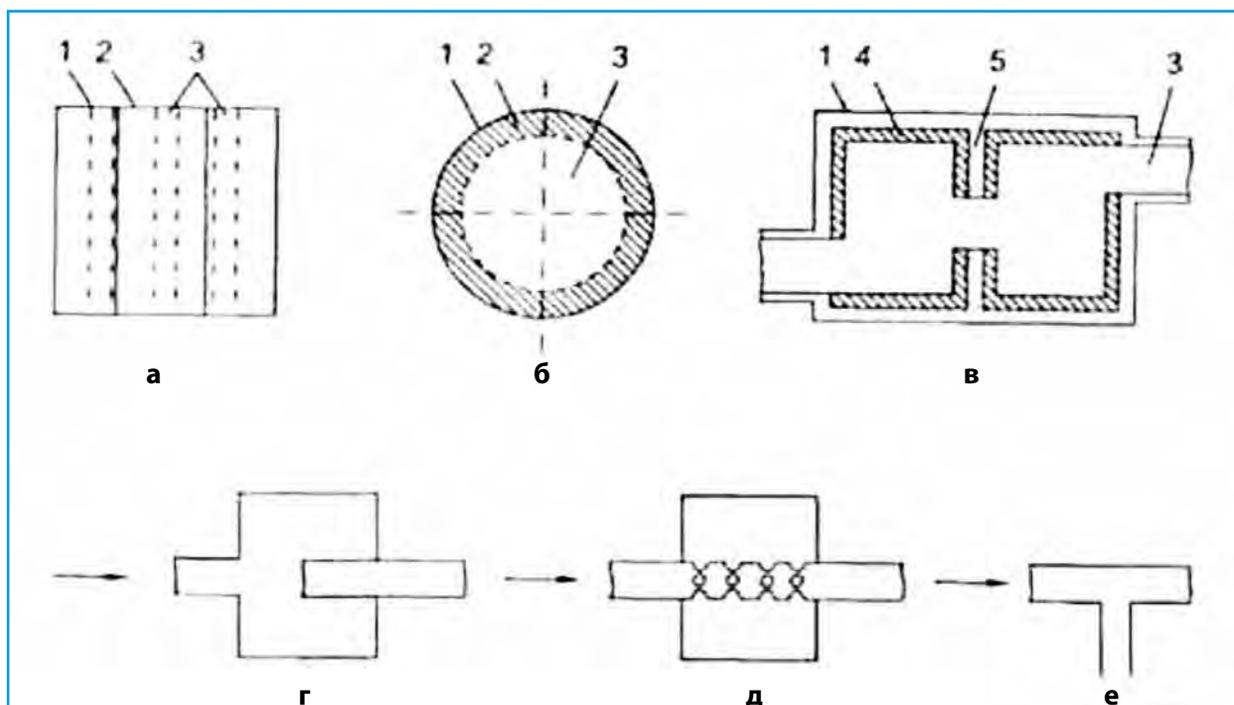


Рис. 4. Устройство глушителей активного (а, б, в) и реактивного (г, д, е) типов:
а – пластинчатый; б – трубчатый; в и г – камерные; д – резонансный; е – четвертьволновой;
1 – кожух глушителя; 2 – звукопоглощающий материал; 3 – каналы для воздуха;
4 – звукопоглощающая облицовка; 5 – внутренняя перегородка

ны необходимыми средствами индивидуальной защиты: противозумными вкладышами (берушами), наушниками и шлемофонами. Эффективность этих средств зависит от их конструкции, качества используемых материалов, силы прижатия, соблюдения правил эксплуатации.

Зоны с уровнем звука или эквивалентным уровнем звука выше 80 дБА должны быть обозначены знаками безопасности по ГОСТ 12.4.026-2015 «Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний» (с изм. и доп.), введенному в действие постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 12 июня 2017 г. № 44 непосредственно в качестве государственного стандарта Республики Беларусь с 1 апреля 2018 г. Работающих в этих зонах администра-

ция обязана снабжать средствами индивидуальной защиты органа слуха.

Противозумные вкладыши вставляют непосредственно в слуховой канал наружного уха. Их изготавливают из легкого каучука, эластичных пластмасс, резины, эбонита и ультратонкого волокна. Они позволяют снизить уровень звукового давления на 10–15 дБ.

В условиях повышенного шума рекомендуется применять наушники, которые обеспечивают надежную защиту органа слуха. Некоторые наушники снижают уровень звукового давления на 7–38 дБ в диапазоне частот 125–8 000 Гц.

Шлемофоны рекомендуется применять для защиты от воздействия шума с общим уровнем 120 дБА и выше. Они герметично закрывают всю околоушную область и снижают уровень звукового давления на 30–40 дБ в диапазоне частот 125–8 000 Гц.

ЭКСПЛУАТАЦИЯ ВОДОПРОВОДНО-КАНАЛИЗАЦИОННОГО ХОЗЯЙСТВА: НЕОБХОДИМЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Для выполнения требований безопасности при эксплуатации водопроводно-канализационного хозяйства в организации следует разработать и применять целый ряд документов.

1. Документ о назначении лиц, ответственных за безопасное производство работ на объектах водопроводно-канализационного хозяйства (далее – ВКХ) (п. 6 Правил по охране труда при эксплуатации и ремонте водопроводных и канализационных сетей, утвержденных постановлением Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 апреля 2002 г. № 11/55, далее – Правила).

2. Комплекты исполнительных чертежей сетей и сооружений с указанием технических данных и их привязок на генплане занимаемой территории (п. 15 Правил).

3. Предупреждающие знаки безопасности по ГОСТ 12.4.026-76 «Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные и знаки безопасности», обозначающие все опасные места на территории и в помещениях объектов ВКХ (ямы, устроенные в технических целях, технологические отверстия и углубления в полах, открытые проемы в перекрытиях, площадки и антресоли и тому подобное) (п. 16 Правил).

Примечание. ГОСТ 12.4.026-76 «Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные и знаки безопасности» заменен ГОСТ 12.4.026-2015 «Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие

технические требования и характеристики. Методы испытаний» (с изм. и доп.), введенным в действие непосредственно в качестве государственного стандарта Республики Беларусь постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 12 июня 2017 г. № 44.

4. Технический паспорт и технический журнал по эксплуатации каждого объекта ВКХ для учета работ по обслуживанию и текущему ремонту, в том числе в целях обеспечения безопасных условий труда (п. 34 Правил).

5. Приказ о назначении должностных лиц, осуществляющих непосредственное руководство работой по охране труда в структурных подразделениях предприятия. Локальный правовой акт, регламентирующий обязанности должностных лиц по охране труда. Обязанности по охране труда должны быть внесены в положения о структурных подразделениях, в должностные инструкции руководителей структурных подразделений (их заместителей), мастеров, специалистов (п. 36 Правил).

6. Перечень работ и профессий, по которым проводится обучение; порядок, форма и периодичность обучения (п. 47 и приложение 1 к Правилам).

7. Перечень видов работ, на выполнение которых необходимо выдавать наряд-допуск (пп. 67, 80, 91, 115 и приложения 2, 3 к Правилам).

8. Инструкция по эксплуатации насосной станции (п. 85 Правил).

Подготовил:

В. П. СЕМИЧ,

инженер, член общественного объединения
«Сообщество трудового права»



ПРИМЕНЕНИЕ ЧЕК-ЛИСТОВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ ЗА СОСТОЯНИЕМ ОХРАНЫ ТРУДА И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Применение чек-листов при проведении контроля за состоянием охраны труда и пожарной безопасности значительно облегчает работу, особенно если они составлены с учетом специфики конкретного предприятия. При этом результатом такого контроля становится выдача предписания об устранении выявленных нарушений. Предлагаем его примерный вариант.

(Окончание. Начало в № 7–11, 2022)

№ п/п	Привести в соответствие с требованиями НПА, ТНПА (перечень нарушений, нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов (их части, подпункты и т. д.))	Сроки выполнения (дата)	Отметка о выполнении (дата)
1	2	3	4
Раздел 7. Транспорт			
1.	<p>Нарушение: под колесами ремонтируемой техники отсутствуют металлические противооткатные упоры.</p> <p>Требование: [13]</p> <p>п. 147. При осуществлении ремонта транспортного средства на линии перед снятием колес необходимо поднять транспортное средство домкратом с установкой страховочных подставок (тумб, козелков) и противооткатных упоров.</p> <p>Требование: [9]</p> <p>п. 49. Под колеса сельскохозяйственной машины, установленной для технического обслуживания и ремонта, в целях предупреждения ее самопроизвольного передвижения необходимо установить упоры (не менее двух)</p>		
2.	<p>Нарушение: на ремонтируемой технике отсутствуют таблички «Двигатель не запускать! Работают люди!».</p> <p>Требование: [13]</p> <p>п. 108. Транспортное средство, установленное на пост ТО и Р, необходимо закрепить путем установки не менее двух противооткатных упоров под его колеса.</p> <p>На рулевое колесо автомобиля, автобуса, а также на задний борт автомобиля, автобуса, имеющих дублирующее устройство для пуска двигателя, должны устанавливаться (вывешиваться) предупреждающие таблички с надписью «Двигатель не запускать! Работают люди!»</p>		

1	2	3	4
3.	<p>Нарушение: на бортах тракторных прицепов нет надписи «Перевозка людей запрещена».</p> <p>Требование: [41]</p> <p>п. 181. Запрещается перевозить:</p> <p>п. 181.2. пассажиров вне салона (кабины) автомобиля (кроме случаев перевозки пассажиров в кузове грузового автомобиля с бортовой платформой или в кузове-фургоне), кабины колесного трактора, самоходной машины, на прицепе (за исключением бокового прицепа к мотоциклу), в кузове грузового мотоцикла и вне предусмотренных конструкцией мотоцикла мест для сидения</p>		
4.	В транспортном средстве отсутствуют:		
4.1.	<p>Нарушение: в транспортном средстве отсутствует огнетушитель.</p> <p>Требование: приложение к [21]</p> <p>«Нормы оснащения объектов первичными средствами пожаротушения»</p>		
4.2.	<p>Нарушение: в транспортном средстве отсутствует аптечка.</p>		
4.3.	<p>Нарушение: в транспортном средстве отсутствует знак аварийной остановки.</p> <p>Требование: приложение 4 «Перечень неисправностей транспортных средств и условий, при которых запрещается их участие в дорожном движении» к [41]</p> <p>п. 44. Отсутствуют:</p> <p>– в автобусе, легковом и грузовом автомобилях, колесном тракторе, самоходной машине – медицинская аптечка, огнетушитель, знак аварийной остановки <...></p>		
4.4.	<p>Нарушение: в грузовом транспортном средстве отсутствуют противооткатные упоры (для грузовых автомобилей).</p> <p>Требование: [40]</p> <p>п. 345. Грузовое транспортное средство должно быть оснащено аптечкой, огнетушителем, противооткатным упором и знаком аварийной остановки</p>		
5.	<p>Нарушение: не применяются опоры козелкового типа при снятии колес при ремонте транспорта.</p> <p>Требование: [13]</p> <p>п. 63. При работе на транспортных средствах не допускается:</p> <p>– выполнять какие-либо работы, находясь под транспортным средством, вывешенным только на домкрате, без установки специальной подставки (козелка);</p> <p>п. 149. При установке транспортного средства на страховочные подставки (тумбы, козелки) необходимо следить за тем, чтобы страховочные подставки были надежно установлены на полу, а кузов прочно опирался на рабочую поверхность каждой опоры</p>		
6.	<p>Нарушение: движение транспорта в помещении производится с выключенными фарами.</p> <p>Требование: [12]</p> <p>п. 26. Движение напольного безрельсового транспорта в производственных помещениях должно осуществляться с включенными фарами</p>		
7.	<p>Нарушение: в пассажирских ТС отсутствует приспособление для удаления стекол и огнетушитель.</p> <p>Требование: приложение к [21]</p> <p>«Нормы оснащения объектов первичными средствами пожаротушения»</p>		



1	2	3	4
8	<p>Нарушение: водитель, осуществляющий перевозку пассажиров, не имеет при себе необходимых документов.</p> <p>Требование: [37]</p> <p>п. 26. Водитель, выполняющий автомобильные перевозки пассажиров, должен иметь и передавать для проверки по требованию контролирующих лиц водительское удостоверение на право управления транспортным средством соответствующей категории, а также следующие надлежаще оформленные документы, переданные ему автомобильным перевозчиком:</p> <p>карточку водителя и (или) регистрационные листки (тахограммы, распечатки) в необходимом количестве, если транспортное средство оборудовано контрольным устройством (тахографом);</p> <p>свидетельство о регистрации транспортного средства (технический паспорт);</p> <p>разрешение на допуск транспортного средства к участию в дорожном движении;</p> <p>документ, подтверждающий заключение договора обязательного страхования гражданской ответственности владельца транспортного средства (договор внутреннего страхования, либо договор комплексного внутреннего страхования, либо договор пограничного страхования, либо договор страхования «Зеленая карта», действительный на территории Республики Беларусь);</p> <p>страховое свидетельство (страховой полис) либо заверенную автомобильным перевозчиком его копию, подтверждающие заключение договора обязательного страхования гражданской ответственности автомобильного перевозчика перед пассажирами;</p> <p>заказ-наряд на фрахтование транспортного средства для автомобильной перевозки пассажиров (далее – заказ-наряд) по форме, устанавливаемой Министерством транспорта и коммуникаций, при выполнении автомобильных перевозок пассажиров в нерегулярном сообщении (за исключением автомобильных перевозок пассажиров автомобилями-такси);</p> <p>акт технического осмотра автобуса или диагностическую карту с заключением о допуске автобуса к автомобильной перевозке детей (при автомобильной перевозке организованных групп детей автобусами);</p> <p>разрешение на право использования радиочастотного спектра при наличии радиоэлектронного средства на транспортном средстве;</p> <p>справку об обучении в соответствии с частью второй п. 22 [37] (при выполнении автомобильных перевозок пассажиров автомобилями-такси, международных автомобильных перевозок пассажиров);</p> <p>удостоверение о прохождении водителем обучения безопасной работе с газобаллонными транспортными средствами, свидетельство о проведении периодических испытаний газобаллонного оборудования, установленного на транспортном средстве (при выполнении автомобильных перевозок пассажиров на транспортном средстве, работающем на сжатом или сжиженном газе).</p> <p>При выполнении городских, пригородных или междугородных автомобильных перевозок пассажиров в регулярном сообщении автомобильный перевозчик должен дополнительно передать водителю:</p>		

1	2	3	4
	карточку маршрута автомобильных перевозок пассажиров в регулярном сообщении (далее – карточка маршрута) по форме, устанавливаемой Министерством транспорта и коммуникаций; копию схемы маршрута; расписание движения; разменные деньги в случае приема водителем платы за проезд наличными денежными средствами		
9.	Нарушение: на автомобилях-самосвалах отсутствует надпись «Не работать без упора под поднятым кузовом!». Требование: [13] п. 11. На бортах автомобилей-самосвалов должна быть нанесена контрастной несмываемой краской надпись «Не работать без упора под поднятым кузовом!»		
10.	Нарушение: на площадке одновременно хранится более 50 транспортных средств. Требование: [13] п. 210. На площадке для хранения (стоянки) транспортных средств допускается хранение (стоянка) не более 50 транспортных средств		
11.	Нарушение: неисправные транспортные средства хранятся вместе с исправными. Требование: [13] п. 211. Транспортные средства, требующие ремонта, должны храниться отдельно от исправных транспортных средств		
12.	Нарушение: лопасти вентилятора машин и оборудования не окрашены в сигнальный цвет или неисправны. Требование: [3] п. 115. Части оборудования, представляющие опасность, должны быть окрашены в сигнальные цвета или обозначены знаками безопасности в соответствии с требованиями технических нормативных правовых актов, являющихся в соответствии с законодательными актами и постановлениями Правительства Республики Беларусь обязательными для соблюдения		
13.	Нарушение: неисправна кнопка блокировки пуска двигателя при включенной передаче. Требование: [43] п. 11. Во время работы тракторист обязан: убедиться перед запуском двигателя в том, что рычаг коробки перемены передач установлен в нейтральное положение, а также в исправности блокировочного устройства, которое предотвращает запуск двигателя при включенной передаче, при этом муфта сцепления должна быть выключена		
14.	Нарушение: эксплуатируется транспортное средство со снятой кабиной. Требование: [9] п. 38. Сельскохозяйственные машины, малые сельскохозяйственные машины, средства механизации должны быть исправными, использоваться по назначению и применяться в условиях, установленных организацией-изготовителем		
15.	Нарушение: в кабине ТС находятся посторонние предметы. Кабина захламлена. Требование: [44] п. 35. Для исключения возможности загрязнения верхней одежды водителя, пассажиров, их багажа кабина и салон автомобиля должны со-		



1	2	3	4
	держаться в чистоте. В автомобилях, предназначенных для перевозки пассажиров, курение запрещается, должны быть созданы необходимые условия для проведения регулярной чистки и уборки салона и багажного отделения по мере их загрязнения, обшивка салона и сидений не должна иметь механических повреждений и видимых загрязнений, воздух салона не должен иметь посторонних запахов		
16.	Нарушение: шины имеют дефекты: порезы, разрывы и т. д. Требование: [8] п. 7.8. Запрещается выпуск на линию транспортных средств, если обнаружены: – установка шин нерекомендованных размеров и конструкций; – установка на одну ось сдвоенных колес шин диагональной и радиальной конструкций, а также шин с различными типами рисунков протектора; – отсутствие на сдвоенных колесах удлинителей вентиля для контроля давления в шинах внутреннего колеса; – несоответствие давления воздуха установленным нормам или невозможность замера давления из-за наличия заглушек или неисправности вентиля; – замена золотников заглушками, пробками и другими приспособлениями; – высота рисунка протектора меньше предельно допустимой; – неотремонтированные местные повреждения шин (пробои, порезы сквозные/несквозные, местные расслоения протектора); – застрявшие в боковине, протекторе и между сдвоенными колесами инородные предметы; – отсутствие колпачков на вентилях шин; – отсутствие хотя бы одного болта или гайки крепления дисков и ободьев колес, а также ослабление их затяжки; – видимые нарушения формы и размеров отверстий в дисках колес под детали крепления; – деформированные ободья		
17.	Нарушение: световые или звуковые сигналы ТС неисправны. Требование: приложение 4 «Перечень неисправностей транспортных средств и условий, при которых запрещается их участие в дорожном движении» к [41] п. 15. Не работают в установленном режиме или загрязнены внешние световые приборы и световозвращатели. п. 36. Не работает звуковой сигнал		
18.	Нарушение: аккумуляторные батареи не имеют крышки, вентиляционные отверстия загрязнены. Требование: [13] п. 169. Эксплуатация, обслуживание и ремонт стартерных аккумуляторных батарей осуществляются в соответствии с ТКП 298-2011 (02190) «Стартерные аккумуляторные батареи. Нормы и правила обслуживания», утвержденным и введенным в действие с 1 июня 2011 г. приказом Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 21 марта 2011 г. № 149-Ц (далее – ТКП 298-2011). Требование: ТКП 298-2011 п. 10.3 Хранение сухозаряженных АКБ, не залитых электролитом, должно осуществляться в следующих условиях: – температура воздуха в помещениях должна быть в диапазоне от минус 50 °С до плюс 60 °С;		

1	2	3	4
	<p>– пробки должны быть плотно ввинчены в заливные отверстия крышек АКБ; – герметизирующие детали – уплотнительные диски в отверстиях крышек, пленки и выступы, закрывающие вентиляционные отверстия пробок, – должны быть на месте</p>		
19.	<p>Нарушение: передачи не имеют ограждения. Имеющиеся ограждения не имеют надписей, предупреждающих об опасности. Требование: [43] п. 12. При выполнении работ трактористу следует не допускать: работу со снятыми ограждениями опасных зон трактора</p>		
20.	<p>Нарушение: тракторы и прицепы к ним не имеют номерных знаков. Требование: [41] п. 194. Запрещается участие в дорожном движении транспортного средства: п. 194.2. без установленных в предусмотренных местах регистрационных знаков (временных номерных знаков), транспортного средства, имеющего следы видоизменения или уничтожения регистрационных знаков (временных номерных знаков), а также маркировок кузова, шасси, рамы, нанесенных на них ранее организацией (заводом)-изготовителем (за исключением зарегистрированных в установленном порядке)</p>		
21.	<p>Нарушение: емкости для транспортировки минеральных удобрений не имеют отличительных надписей. Требование: [3] п. 171. Погрузка, разгрузка, размещение и хранение материальных ценностей производятся в соответствии с требованиями технических нормативных правовых актов, являющихся в соответствии с законодательными актами и постановлениями Правительства Республики Беларусь обязательными для соблюдения, устанавливающих требования по охране труда при проведении погрузочно-разгрузочных работ. п. 204. Сыпучие и пылевидные материалы хранят в бункерах, закромах, ларях, контейнерах, силосах, ящиках и иных закрытых емкостях, изготовленных из механически прочных материалов, защищенных от воздействия коррозии, исключающих пыление, обеспечивающих сохранность материалов и возможность применения средств механизации погрузочно-разгрузочных работ. Бункера, закрома, лари, контейнеры, силосы, ящики и иные емкости для хранения сыпучих и пылевидных материалов оборудуются плотно закрывающимися крышками и должны иметь маркировку с указанием их назначения и предельно допустимой нагрузки. Требование: [40] п. 45. При подготовке грузов к автомобильной перевозке в таре, упаковке или мелкими партиями в адрес нескольких грузополучателей грузоотправитель должен замаркировать каждое грузовое место. В маркировке должны быть указаны полное или сокращенное наименование грузополучателя, номер заказа, пункт назначения (при междугородных автомобильных перевозках), масса грузового места, а в случае необходимости – масса содержимого упаковки. Данные сопроводительных документов на груз должны полностью соответствовать маркировке. При необходимости соблюдения специальных условий погрузки (разгрузки), автомобильной перевозки или хранения груза грузоотправитель</p>		



1	2	3	4
	<p>должен наносить специальную маркировку (манипуляционные знаки) в соответствии с межгосударственными стандартами.</p> <p>Допускается применение предупредительных надписей, если специальной маркировкой (манипуляционными знаками) невозможно отразить способ обращения с грузом.</p> <p>п. 46. Маркировка может быть выполнена непосредственно на грузовом месте или на ярлыке, прикрепляемом к грузовому месту, а также на упаковке груза.</p> <p>п. 47. Маркировка может производиться окраской по шаблону, штамповкой, клеймением или специальными маркировочными машинами. В исключительных случаях допускается маркировка от руки.</p> <p>Краска, используемая при маркировке, должна хорошо удерживаться на поверхности и быть устойчивой к воздействию влаги, солнца и др.</p>		
22.	<p>Нарушение: тракторы не оборудованы средствами утепления двигателя (шторкой радиатора и чехлом).</p> <p>Требование: [16]</p> <p>п. 8.2.1. Подготовка двигателя к длительному хранению включает:</p> <ul style="list-style-type: none">– консервацию поверхностей деталей, расположенных внутри двигателя (внутренняя консервация), и очистку системы охлаждения;– герметизацию внутренних полостей двигателя;– консервацию наружных неокрашенных поверхностей деталей двигателя (наружная консервация);– упаковку двигателя в чехол из полимерной пленки или другого материала (при отсутствии капота)		
23.	<p>Нарушение: между прицепом и трактором нет страховочных цепей либо тросов.</p> <p>Требование: [43]</p> <p>п. 12. При выполнении работ трактористу следует не допускать:</p> <ul style="list-style-type: none">подъем и спуск трактора на местности, угол наклона которой превышает установленный эксплуатационными документами организации-изготовителя;загрузку прицепа трактора сверх габаритов и грузоподъемности, установленных эксплуатационными документами организации-изготовителя. Прицеп должен быть соединен с трактором (помимо соединения тягово-сцепных устройств штырем) страховочными цепочками (тросами)		
24.	<p>Нарушение: при постановке техники на длительное хранение не выполнено техническое обслуживание.</p> <p>Требование: [16]</p> <p>п. 4.1. Техническое обслуживание машин проводят при подготовке их к хранению, в процессе хранения и при снятии с хранения.</p> <p>п. 4.2. Техническое обслуживание машин при подготовке к длительному хранению (длительное – более 2 мес. согласно п. 3.1) включает:</p> <ul style="list-style-type: none">– очистку и мойку машин;– доставку машин на закрепленные места хранения;– снятие с машин и подготовку к хранению составных частей, подлежащих хранению на специально оборудованных складах;– герметизацию отверстий (после снятия составных частей), щелей, полостей от проникания влаги, пыли;– консервацию машин, составных частей, восстановление поврежденного лакокрасочного покрытия;– установку машин на подставки (подкладки)		

1	2	3	4
25.	<p>Нарушение: не проводятся проверки соблюдения правил хранения техники при постановке ее на длительное хранение.</p> <p>Требование: [16]</p> <p>п. 4.21. Состояние машин следует проверять в период хранения в закрытых помещениях не реже 1 раза в 2 месяца, а на открытых площадках и под навесами – ежемесячно.</p> <p>После сильных ветров, дождей и снежных заносов проверку машин и устранение обнаруженных недостатков следует проводить немедленно. Результаты периодических проверок оформляют в журнале проверок в соответствии с приложением А к [16]</p>		
26.	<p>Нарушение: постановка машин на длительное хранение производится без оформления актов. Постановка простых машин производится без записи в журнале.</p> <p>Требование: [16]</p> <p>п. 4.24. Постановку машин (тракторов, комбайнов и других сложных сельскохозяйственных машин) на длительное хранение и снятие их с длительного хранения оформляют актами, приведенными в приложениях Б, В к [16].</p> <p>Для простых машин допускается проводить запись в специальном журнале, форма которого приведена в приложении Г к [16], с указанием технического состояния и комплектности машины</p>		
27.	<p>Нарушение: транспортное средство не оснащено термосом.</p> <p>Требование: [44]</p> <p>п. 32. Кабина автомобиля должна быть оборудована:</p> <ul style="list-style-type: none"> – устройством крепления аптечки первой помощи для оснащения транспортных средств; – устройством для подвешивания верхней одежды; – устройством для закрепления емкости (термоса) с водой 		
Раздел 8. Котельная			
1.	<p>Нарушение: ответственный за эксплуатацию котлов не прошел проверку знаний в Госпромнадзоре.</p> <p>Требование: [42]</p> <p>п. 143. Лицом, ответственным за безопасную эксплуатацию котельной, может быть назначен работник, прошедший подготовку и проверку знаний по вопросам промышленной безопасности в соответствии с Инструкцией о порядке подготовки и проверки знаний по вопросам промышленной безопасности, утвержденной постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 6 июля 2016 г. № 31 (с изм. и доп.).</p> <p>На время отпуска, командировки или болезни лица, ответственного за безопасную эксплуатацию котельной, его обязанности должны быть возложены локальным правовым актом на других работников, прошедших в установленном порядке подготовку и проверку знаний по вопросам промышленной безопасности (без занесения сведений в паспорт котельной).</p> <p>Подготовка работников субъектов промышленной безопасности, являющихся лицами, ответственными за безопасную эксплуатацию котельной, осуществляется с периодичностью не реже чем 1 раз в 5 лет</p>		



1	2	3	4
2.	<p>Нарушение: в котельной отсутствуют: часы, телефон или звуковая сигнализация для вызова администрации.</p> <p>Требование: [42] п. 152. В котельной должны быть часы, телефон или звуковая сигнализация</p>		
3.	<p>Нарушение: отсутствует документация по качеству монтажа и (или) ремонта котлов.</p> <p>Требование: [42] п. 332. Контроль качества монтажа для стационарно установленных котлов должен быть подтвержден удостоверением о качестве монтажа. Удостоверение о качестве монтажа должно составляться организацией, производившей монтаж, подписываться руководителем этой организации, а также владельцем котельной. В удостоверении о качестве монтажа должны быть приведены следующие данные:</p> <ul style="list-style-type: none">– наименование организации, производившей монтаж;– дата монтажа оборудования;– наименование владельца оборудования;– наименование изготовителя оборудования и заводской номер оборудования;– сведения о примененных организацией, производившей монтаж, материалах, не вошедших в объем поставки изготовителя и дополнительно указанных в паспорте оборудования. <p>К удостоверению о качестве монтажа организацией, производившей монтаж, должны быть приложены:</p> <ul style="list-style-type: none">– сведения о сварке, включающие вид сварки, тип и марку электродов;– сведения о сварщиках, термистах, включающие их фамилии, собственные имена, отчества (если таковые имеются) и номера аттестационных свидетельств (удостоверений);– сведения о термообработке сварных соединений (вид, режим);– методы, объемы и результаты контроля качества сварных соединений;– свидетельства об изготовлении элементов оборудования;– документы об оценке соответствия (или их копии), подтверждающие соответствие элементов оборудования требованиям ТР ТС 032/2013;– сертификаты качества (или их копии) на основные и сварочные материалы, примененные при монтаже;– документы по результатам контроля качества выполненных работ (протоколы, заключения, отчеты и акты по результатам проведения неразрушающего, разрушающего контроля и гидравлических или пневматических испытаний);– копии специального разрешения (лицензии) на право осуществления деятельности в области промышленной безопасности. <p>п. 333. Контроль качества ремонта с применением сварки и термической обработки должен быть подтвержден документацией по результатам выполненных работ, включающей:</p> <ul style="list-style-type: none">– документы по результатам контроля качества работ (протоколы, заключения, отчеты и акты по результатам проведения неразрушающего, разрушающего контроля и гидравлических или пневматических испытаний);– технологию сварки, которая должна содержать указания по технологии сварки металла (в том числе и по прихватке), применению присадочных материалов, видам и объему контроля, а также по предварительному и сопутствующему подогреву и термической обработке;		

1	2	3	4
	<ul style="list-style-type: none"> – ремонтные чертежи, схемы, формуляры, таблицы; – документы об оценке соответствия (или их копии), подтверждающие соответствие замененных элементов оборудования требованиям ТР ТС 032/2013; – сертификаты качества (или их копии) на основные и сварочные материалы, примененные при ремонте; – акт на заварку однотипных контрольных сварных соединений, указанных в аттестационном свидетельстве (удостоверении) сварщика, выполнившего в течение срока его действия; – сведения о сварке, включающие вид сварки, тип и марку электродов; – сведения о сварщиках, термистах, включающие их фамилии и номера аттестационных свидетельств (удостоверений); – сведения о применяемом сварочном оборудовании; – сведения о термообработке сварных соединений (дата, вид, режим); – сведения о методах, объемах и результатах контроля качества сварных соединений. <p>На ремонтных чертежах, схемах должны быть указаны:</p> <ul style="list-style-type: none"> – поврежденные участки, подлежащие ремонту или замене; – материалы, применяемые при замене элементов котлов; – деформированные элементы и участки элементов, подлежащие исправлению правкой, с назначением способа правки; – типы сварных соединений и способы их выполнения; – виды обработки сварных соединений после сварки; – методы и нормы контроля сварных соединений (места, подлежащие контролю или проверке); – допускаемые отклонения от номинальных размеров 		
4.	<p>Нарушение: трубы и другие нагревающиеся элементы котельной не имеют теплоизоляции.</p> <p>Требование: [42]</p> <p>п. 25. Участки элементов котлов и трубопроводов с повышенной температурой, доступные для работников, должны быть покрыты тепловой изоляцией, обеспечивающей температуру наружной поверхности не более 45 °С при температуре окружающей среды не более 25 °С</p>		
5.	<p>Нарушение: отсутствует паспорт котельной.</p> <p>Требование: [42]</p> <p>п. 12. Паспорта котельной, передвижной транспортабельной котельной, блочно-модульной котельной, на которые распространяются требования [42], должны быть оформлены согласно приложениям 1, 2</p>		
6.	<p>Нарушение: недостаточное освещение котельной.</p> <p>Требование: [42]</p> <p>п. 247. Помещения для котлов должны быть обеспечены достаточным естественным светом, а в ночное время – электрическим освещением. Места, которые по техническим причинам нельзя обеспечить естественным светом, должны иметь электрическое освещение, соответствующее требованиям строительных норм</p>		
7.	<p>Нарушение: котельная не имеет необходимых трубопроводов, используемых в целях безопасности.</p> <p>Требование: [7]</p> <p>п. 35. Для безопасной эксплуатации котлов проектом должны быть предусмотрены трубопроводы:</p>		



1	2	3	4
	<p>подвода питательной или сетевой воды; продувки котла и спуска воды при остановке котла; удаления воздуха из котла при заполнении его водой и растопке; продувки пароперегревателя и паропровода; отбора проб воды и пара; ввода в котловую воду корректирующих реагентов в период эксплуатации и моющих реагентов при химической очистке котла; отвода воды или пара при растопке и остановке; разогрева барабанов при растопке</p>		
8.	<p>Нарушение: в котельной используется только 1 насос. Требование: [7] п. 52. В котельных с водогрейными котлами должно быть установлено не менее двух взаимозаменяемых циркуляционных сетевых насосов. Напор и производительность насосов выбираются с таким расчетом, чтобы при выходе из строя одного из насосов обеспечивалась бесперебойная работа системы теплоснабжения. Допускается работа котлов паропроизводительностью не более 1 т/ч с одним питательным насосом с электроприводом, если котлы снабжены автоматикой безопасности, исключающей возможность понижения уровня воды и повышения давления сверх допустимого</p>		

О выполнении мероприятий настоящего предписания по истечении указанных в нем сроков прошу сообщить в службу охраны труда.

Эксплуатация оборудования, приспособлений, инструмента, транспортных средств, выполнение работ (оказание услуг), которые были приостановлены (запрещены) в связи с угрозой для жизни или здоровья работающих и окружающих согласно пунктам _____ настоящего предписания, могут быть возобновлены после выполнения соответствующих мероприятий предписания с разрешения службы охраны труда в установленном порядке.

Руководитель структурного подразделения, должностное лицо организации, самовольно допустившее эксплуатацию оборудования, приспособлений, инструмента, производство работ, которые были приостановлены (запрещены) предписанием в связи с угрозой для жизни или здоровья работающих и окружающих, привлекается к ответственности в соответствии с законодательством.

Предписание выдал:

инженер по охране труда
(должность специалиста
службы охраны труда) _____

(подпись)

(инициалы, фамилия)

(дата)

Предписание получил:

зав. мастерскими _____

(подпись)

(инициалы, фамилия)

(дата)

Примечания:

1. Предписание составляется в 2 экземплярах, один из которых по принадлежности выдается руководителю подразделения (должностному лицу) организации, второй остается в службе охраны труда.
2. Предписание регистрируется в службе охраны труда и хранится в течение 5 лет.

ПЕРЕЧЕНЬ НПА, ТНПА ДЛЯ ОБОСНОВАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПРИ ВЫЯВЛЕНИИ НАРУШЕНИЙ НА ТЕРРИТОРИИ РЕМОНТНЫХ МАСТЕРСКИХ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

1. Перечень категорий средств измерений, представляющих совокупность средств измерений одинакового назначения, применяемых при измерениях в сфере законодательной метрологии, экземпляры утвержденного типа которых подлежат государственной поверке с установленной в нем периодичностью, определенным постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 20 апреля 2021 г. № 39.
2. Правила охраны труда при работе на высоте, утвержденные постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 28 апреля 2001 г. № 52 (с изм. и доп.).
3. Правила по охране труда, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 1 июля 2021 г. № 53.
4. Межотраслевые правила по охране труда при холодной обработке металлов, утвержденные постановлением Министерства промышленности Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 июля 2004 г. № 7/92 (с изм. и доп.).
5. Правила по обеспечению промышленной безопасности грузоподъемных кранов, утвержденные постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 22 декабря 2018 г. № 66 (с изм. и доп.).
6. СТБ 960-2011 «Техническое обслуживание и ремонт транспортных средств. Общие требования безопасности», утвержденный и введенный в действие постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 28 марта 2011 г. № 14.
7. Правила по обеспечению промышленной безопасности оборудования, работающего под избыточным давлением, утвержденные постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 28 января 2016 г. № 7.
8. ТКП 299-2011 (02190) «Автомобильные шины. Нормы и правила обслуживания» (с изм. и доп.), утвержденный и введенный в действие приказом Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 21 марта 2011 г. № 149-Ц.
9. Правила по охране труда в сельском и рыбном хозяйствах, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 5 мая 2022 г. № 29/44.
10. ГОСТ 22584-96 «Тали электрические канатные. Общие технические условия», введенный в действие постановлением Государственного комитета по стандартизации, метрологии и сертификации Республики Беларусь от 30 декабря 1997 г. № 17 непосредственно в качестве государственного стандарта Республики Беларусь с 1 июля 1998 г. (переиздан в декабре 2011 г.).
11. Межотраслевые правила по охране труда при термической обработке металлов, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства промышленности Республики Беларусь от 29 июля 2005 г. № 99/9 (с изм. и доп.).



12. Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации напольного безрельсового транспорта и грузовых тележек, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2003 г. № 165 (с изм. и доп.).

13. Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации автомобильного и городского электрического транспорта, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 4 декабря 2008 г. № 180/128 (с изм. и доп.).

14. Общие санитарно-эпидемиологические требования к содержанию и эксплуатации капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений и иных объектов, принадлежащих субъектам хозяйствования, утвержденные Декретом Президента Республики Беларусь от 23 ноября 2017 г. № 7 (с изм. и доп.).

15. Общие требования пожарной безопасности к содержанию и эксплуатации капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений и иных объектов, принадлежащих субъектам хозяйствования, утвержденные Декретом Президента Республики Беларусь от 23 ноября 2017 г. № 7 (с изм. и доп.).

16. ГОСТ 7751-2009 «Техника, используемая в сельском хозяйстве. Правила хранения», введенный в действие постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 27 ноября 2009 г. № 61 непосредственно в качестве государственного стандарта Республики Беларусь с 1 июля 2010 г.

17. ГОСТ 12.4.026-2015 «Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний» (с изм. и доп.), введенный в действие постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 12 июня 2017 г. № 44 непосредственно в качестве государственного стандарта Республики Беларусь с 1 апреля 2018 г.

18. СН 3.02.12-2020 «Среда обитания для физически ослабленных лиц», утвержденные и введенные в действие постановлением Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 13 ноября 2020 г. № 81.

19. Санитарные нормы и правила «Требования к условиям труда работающих и содержанию производственных объектов», утвержденные постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 8 июля 2016 г. № 85.

20. Санитарные нормы и правила «Требования к микроклимату рабочих мест в производственных и офисных помещениях», Гигиенический норматив «Показатели микроклимата производственных и офисных помещений», утвержденные постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 30 апреля 2013 г. № 33 (с изм. и доп.).

21. Инструкция о нормах оснащения объектов первичными средствами пожаротушения, утвержденная постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 21 декабря 2021 г. № 82.

22. Санитарные нормы и правила «Требования для организаций по ремонту и техническому обслуживанию транспортных средств», утвержденные постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 6 декабря 2012 г. № 190 (с изм. и доп.).

23. Правила технической эксплуатации автозаправочных станций, утвержденные постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 4 декабря 2003 г. № 38 (с изм. и доп.).

24. Межотраслевые правила по охране труда при проведении погрузочно-разгрузочных работ, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 января 2018 г. № 12.

25. Инструкция о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 мая 2020 г. № 51.

26. Инструкция о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175 (с изм. и доп.).

27. Инструкция о порядке проведения освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работников, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 2 декабря 2013 г. № 116/119 (с изм. и доп.).

28. Инструкция о порядке проведения контроля состояния водителей механических транспортных средств, самоходных машин на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения или в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, утвержденная постановлением Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь, Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 9 июля 2013 г. № 25/28 (с изм. и доп.).

29. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-3 (с изм. и доп.).

30. Инструкция о порядке разработки и принятия работодателями локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда, в виде инструкций по охране труда для профессий рабочих и (или) отдельных видов работ (услуг), утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 176 (с изм. и доп.).

31. Правила бесплатного обеспечения работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами, утвержденные постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27 февраля 2002 г. № 260 (с изм. и доп.).

32. Инструкция о порядке подготовки работников по вопросам пожарной безопасности и проверки их знаний в данной сфере, утвержденная постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 21 декабря 2021 г. № 82.

33. ТКП 181-2009 (02230) «Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей» (с изм. и доп.), утвержденный и введенный в действие постановлением Министерства энергетики Республики Беларусь от 20 мая 2009 г. № 16.

34. Правила устройства электроустановок. Шестое издание (действие правил в энергетике Республики Беларусь подтверждено письмом Белэнерго от 2 июня 1999 г. № 31/45).

35. Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 209 (с изм. и доп.).

36. ГОСТ 12.1.030-81 «Система стандартов безопасности труда. Электробезопасность. Защитное заземление, зануление» (с изм. и доп.), введенный в действие постановлением Комитета по стандартизации, метрологии и сертификации при Совете Министров Республики Беларусь от 17 декабря 1992 г. № 3 в качестве государственного стандарта Республики Беларусь.

37. Правила автомобильных перевозок пассажиров, утвержденные постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 июня 2008 г. № 972 (с изм. и доп.).



38. ГОСТ 12.1.004-91 «Система стандартов безопасности труда. Пожарная безопасность. Общие требования» (с изм. и доп.), введенный в действие постановлением Комитета по стандартизации, метрологии и сертификации при Совете Министров Республики Беларусь от 17 декабря 1992 г. № 3 в качестве государственного стандарта Республики Беларусь.

39. Закон Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда» (с изм. и доп.).

40. Правила автомобильных перевозок грузов, утвержденные постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 июня 2008 г. № 970 (с изм. и доп.).

41. Правила дорожного движения, утвержденные Указом Президента Республики Беларусь от 28 ноября 2005 г. № 551 (с изм. и доп.).

42. Правила по обеспечению промышленной безопасности котельных с установленными в них паровыми котлами с давлением пара не более 0,07 МПа и водогрейными котлами с температурой нагрева воды не выше 115 °С, утвержденные постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 1 февраля 2021 г. № 5 (с изм. и доп.).

43. Типовая инструкция по охране труда для тракториста-машиниста сельскохозяйственного производства, утвержденная постановлением Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 5 марта 2020 г. № 9.

44. Санитарные нормы и правила «Требования к условиям труда водителей автомобильного транспорта», утвержденные постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 14 июня 2013 г. № 47.

Подготовил:

С. В. УЛАНОВИЧ,

инженер по охране труда

ОСТАНОВИТЬСЯ У ОПАСНОЙ ЧЕРТЫ

Говоря о здоровье работников, нельзя не уделить внимания теме суицидов. Согласно последним оценкам Всемирной организации здравоохранения, они остаются одной из основных причин смертности во всем мире. В результате самоубийств умирает людей больше, чем от ВИЧ, малярии, рака груди или в результате военных действий и убийств. При этом до 8 % самоубийств совершается на рабочем месте.

Начиная с 2003 г. по рекомендации Международной ассоциации по предотвращению самоубийств (МАПС) и Всемирной организации здравоохранения ежегодно 10 сентября по всей планете отмечается Всемирный день предотвращения самоубийств. Эта дата призвана привлечь внимание организаций, учреждений и отдельных граждан к проблеме, а также повысить осведомленность о том, что самоубийство можно предотвратить.

Под термином «суицид» (suicidium; лат. sui себя + caedo убивать) подразумевается умышленное добровольное лишение себя жизни, самоубийство. Считается, что он стал использоваться с момента опубликования в начале XX века знаменитого исследования-эссе о самоубийстве французского социолога Э. Дюркгейма, сосредоточившего свое внимание в основном на сознательном характере феномена.

Феномен самоубийства характерен только для человеческого общества. В разные эпохи суицид оценивался и позитивно, и негативно. Как позитивное явление – в случаях ритуальных, политических самоубийств. Например, в Индии известен обряд сати – самосожжение преданных жен после смерти их мужей. В средневековой

Т. М. СУШИНСКАЯ,
*Республиканский центр охраны труда
Министерства труда и социальной защиты
Республики Беларусь*

Японии среди самураев в случаях потери чести и достоинства было распространено ритуальное самоубийство методом вспарывания живота – харакири. В Древней Греции и Риме самоуничтожение иногда рассматривалось как возможность выбора и самостоятельного контроля собственной жизни. Также ритуальное самоубийство являлось оправданием позора при поражениях в военных операциях. Такие известные римляне, как Катон, Антоний, Кассий, Брут, Сенека, покончили с собой по политическим мотивам.

Однако у большинства народов преобладала негативная оценка самоубийства. Согласно религиозным представлениям (христианство, иудаизм, ислам) самоубийство однозначно грех, а с правовой точки зрения до некоторого времени – еще и уголовное преступление. В Великобритании антисуицидальная статья сохранялась в уголовном кодексе до 1961 г.

Отдельно от суицида в современном обществе рассматривается право на прекращение жизни человека, страдающего неизлечимым заболеванием и испытывающего вследствие этого невыносимые страдания. Такая практика получила название эвтаназия (от греч. εὖ – хорошо + θάνατος – смерть). Идеи современной эвтаназии тесно связаны с качеством жизни. Эвтаназия легализована в некоторых странах. В Беларуси эвтаназия законодательно запрещена.

И все же, несмотря на отрицательное в целом отношение к самоубийствам, в наши дни их количество достаточно велико. По данным ВОЗ, ежегодно в мире более 700 000 человек кончают



жизнь самоубийством, это означает, что примерно одна из каждых 100 смертей – суицид. Кроме того, на каждое самоубийство приходится 20 и более неудачных попыток покончить с собой [1]. Суициды чаще совершают мужчины. Также уровень самоубийств варьируется в зависимости от страны проживания, возраста и иных показателей.

ВОЗ делит все страны по показателю суицидальной смертности на три группы:

- с низким уровнем (до 10 самоубийств в год на 100 тыс. населения);
- со средним уровнем – от 10 до 20 самоубийств на 100 тыс. населения;
- с высоким и очень высоким уровнем – свыше 20 самоубийств на 100 тыс. населения.

Уровень частоты завершенных суицидов, превышающий 20 случаев на 100 000 населения в год, считается критическим, требующим принятия экстренных мер по улучшению ситуации.

Во второй половине XX века показатели распространенности самоубийств во всем мире (мужчины и женщины вместе) возросли на 60 % и были одной из ведущих причин смерти среди лиц молодого и среднего возраста, в особенности мужского пола [1, 3]. В конце 1960-х годов суицидальное поведение было особенно характерно для высокоразвитых стран. В частности, в 1968 г. сообщалось, что в таких странах, как Австрия, Венгрия, Дания, Канада, Финляндия, ФРГ, Швеция, самоубийства занимают третье

место после сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний как причина смерти людей в возрасте между 15 и 45 годами. При этом первое место занимала Венгрия: в 1966 г. на 100 000 населения совершалось 29,8 самоубийства. Для сравнения: в Канаде – 8,6; во Франции – 15,0; в Австрии – 23,1 [5].

В последние десятилетия (2000–2019 гг.), по данным ВОЗ, отмечается снижение показателей суицидальной смертности в мире с 14,03 до 8,96 случая на 100 000 населения. При этом на 33 % уменьшилось относительное число мужских суицидов (с 18,86 до 12,61 случая на 100 000 населения) и на 43 % – женских (с 9,54 до 5,44 случая на 100 000 населения) [1, 2].

По распространенности случаев суицида впереди страны с высоким уровнем дохода, для которых при этом характерна большая доля самоубийств среди мужчин (таблица).

В 113 странах из 183, являющихся членами ВОЗ, число суицидов меньше 10 на 100 000 населения, при этом в 41 стране менее 5 на 100 000 населения (данные 2019 г.). Например, коэффициенты суицидальной смертности (КСС) в Венесуэле – 2,1; Турции – 2,34; Армении – 2,66; Азербайджане – 3,97; Германии – 8,27; Узбекистане и Кыргызстане – 8,28; Франции – 9,65; Швейцарии – 9,83; Норвегии – 9,91.

Высокие коэффициенты суицидальной смертности в 2019 г. отмечены, например, в таких странах, как Литва (20,15), Российская Федерация (21,6).

Таблица

Показатели суицидальной смертности в группах стран, классифицированных в зависимости от уровня дохода (Всемирный банк), кол-во случаев на 100 000 населения (2019) [2]

Уровень дохода (Всемирный Банк)	Оба пола	Мужчины	Женщины	Соотношение М/Ж
Низкий	9,91 [5,84–15,85]	15,19 [9–24,27]	5,32 [3,1–8,53]	2,86
Ниже среднего	10,07 [6,75–14,32]	13,11 [8,37–18,79]	7,11 [5,17–9,95]	1,84
Выше среднего	7,28 [5,52–9,96]	10,65 [8,04–14,66]	4,05 [3,1–5,46]	2,63
Высокий	10,95 [9,28–14,47]	16,45 [13,85–21,64]	5,43 [4,69–7,25]	3,03

Самый низкий показатель суицидальной смертности (КСС 0,31) зарегистрирован в Барбадосе (государство в Вест-Индии на одноименном острове в группе Малых Антильских островов), а самый высокий (КСС 87,48) наблюдался в Лесото (государство-анклав в Южной Африке, полностью окруженное территорией Южно-Африканской Республики).

По итогам 2019 г. Беларусь входит в число стран со средним уровнем показателей суицидальной смертности – КСС 17,7 на 100 000 населения. Для сравнения: КСС в соседних странах составил: Польша – 9,3; Эстония – 11,96; Латвия – 16,06; Украина – 17,73 на 100 000 населения [2, 4].

Следует отметить, что в нашей стране суициды занимают лидирующую позицию в структуре смертности от внешних причин. В 2019 г. зарегистрировано 1 665 самоубийств, что составляет 26 % всех случаев смерти от внешних причин (рис. 1).

В Беларуси, как и во всем мире, прослеживается тенденция к снижению уровня суицидов. Если в конце XX века показатели суицидальной смертности превышали критические уровни, то в последнее десятилетие наметилась тенденция к снижению (рис. 2) [3, 4].



Рис. 1. Структура смертности от внешних причин (приведены республиканские данные за 2019 г.)

В определенной степени уровень суицидальной смертности зависит от социально-экономических условий. Распространение самоубийств, их частота отражают моральное здоровье общества, уровень социальной напряженности, материальное благополучие людей. Отмечается взаимосвязь между резким ростом безработицы и подъемом суицидальной смертности [2]. В Беларуси, например, отмечалось повышение уровня самоубийств на фоне социально-экономического кризиса, сопутствовавшего процессу распада СССР, роста алкоголизации и наркотизации. С 1994 по 2005 г. уровень суицидов в республике не опускался ниже 30 случаев на 100 тыс. населения. Пик самоубийств был отмечен в 1996 г., когда в стране было совершено 3 632 суицида, и уровень смертности по этому показателю достиг 35,8 случая [3]. С 2004 г. на фоне стабилизации социально-экономической обстановки в стране наметилась тенденция к снижению уровня суицидов, а в 2006 г. этот показатель впервые опустился ниже 30 и составил 29,4 случая на 100 тыс. населения.

Однако, несмотря на тенденцию к снижению, уровень суицидов остается высоким и значительно превышает среднемировой.

Наряду с другими государствами – членами Организации Объединенных Наций (ООН) в 2015 г. Республика Беларусь приняла на себя обязательства по достижению целей устойчивого развития, в соответствии с которыми поставлена задача к 2030 г. уменьшить на треть преждевременную смертность от неинфекционных заболеваний (в том числе и суицидов) посредством профилактики и лечения, а также поддержания психического здоровья и благополучия. Целевой показатель уровня смертности от самоубийств составляет в 2025 г. – 17,5, а в 2030 г. – 17,0 (на 100 000 человек) (рис. 2).



Рис. 2. Смертность от самоубийств (отношение числа умерших от самоубийств к среднегодовой численности населения, рассчитывается на 100 000 человек населения)

Факторы суицидального риска условно можно разделить на демографические, социально-экономические, психологические, биологические, психические расстройства и иные.

Социально-демографические факторы:

- пол: мужской (уровень суицидов среди мужчин в 3–4 раза выше, чем среди женщин);
- возраст: 20–35 и старше 45 лет (уровень суицидов последовательно поднимается по возрастным группам и достигает максимума в возрастном диапазоне от 45 до 60 лет);
- семейное положение: не состоящие в браке, разведенные, вдовы, бездетные и проживающие в одиночестве (уровень суицидов значительно выше в указанных категориях населения);
- образование и профессиональный статус: среди лиц с высшим образованием и высоким профессиональным статусом, а также безработных уровень суицидов выше;
- проживание в сельской местности [3].

По самоубийствам мужчины значительно опережают женщин. Показатели самоубийств среди мужчин, как правило, более высоки в странах с высоким уровнем дохода (16,5 на 100 000 населения). Наиболее высокие показатели самоубийств среди женщин характерны для стран с уровнем дохода ниже среднего (7,1 на 100 000 населения) (таблица).

В Беларуси самоубийства также больше распространены среди мужчин. Особого внимания требует тот факт, что мужчины трудоспособного возраста, особенно старше 45 лет, являются группой максимального риска суицида. Анализ динамики количества суицидов за 20-летний период показывает, что кривая мужских суицидов более подвержена колебаниям, тогда как кривая женских суицидов более стабильна (рис. 3). Это дает возможность предполагать, что мужчины более зависимы от различных факторов риска.

Самоубийства совершают люди разных возрастов. По данным ВОЗ, с 2000 по 2016 г. максимальные показатели суицидальной смертности были зарегистрированы в возрастной группе 75 лет и старше (от 27,67 до 20,46 на 100 000 населения), а минимальные – в возрастной группе 0–14 лет (от 0,53 до 0,4 на 100 000 населения). Отмечено снижение суицидальной смертности в возрастных группах 45–59 лет (с 25,5 до 15,4 на 100 000 населения), 60–74 года (от 24,1 до 14,01 на 100 000 населения), 30–44 года (от 21,77 до 12,99 на 100 000 населения), 15–29 лет (от 14,76 до 8,76 на 100 000 населения) [1, 2].

Следует заметить, что, несмотря на низкие показатели суицидальной смертности в молодом возрасте, самоубийства являются четвертой по значимости причиной смертности в 15–19 лет [1].

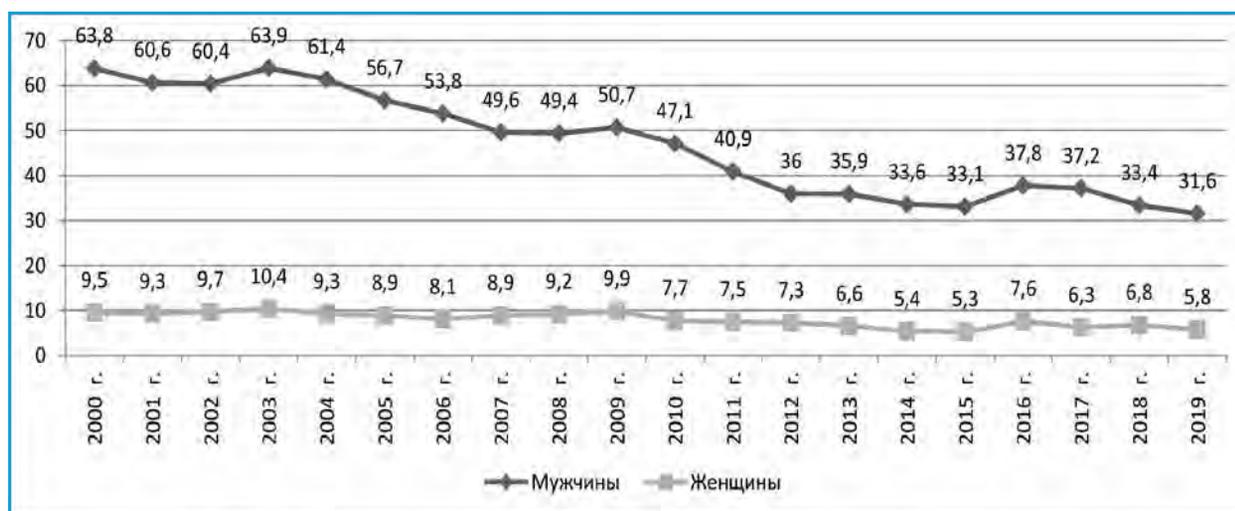


Рис. 3. Смертность от самоубийств среди мужчин и женщин (на 100 000 человек)

Анализируя данные суицидальной смертности в нашей республике за 20-летний период (2000–2019 гг.), можно увидеть, что самый низкий показатель – в возрастных группах 15–29 лет. При этом отмечались пики суицидальной активности в возрастной группе 25–29 лет в 2002 г. (КСС 46,1 при республиканском показателе 33,4) и в 2009 г. (КСС 33,7 при республиканском показателе 28,9).

Следует отметить высокий уровень суицидальной смертности в возрастных группах 50–54 года, 55–59 лет, 45–49 лет, 40–44 года и несколько меньший в группах 60–64 и 30–34 года, 35–39 лет. Однако если в возрастной группе 60–64 года кривая суицидальной смертности ближе к республиканским показателям, то в возрастной группе 30–34 года она имеет несколько пиков (например, после снижения КСС до 37 в 2007 году наблюдался резкий подъем КСС до 39,6 в 2009 году) [4].

Динамика показателя суицидальной смертности в отдельных возрастных группах, а также возрастная структура за 2019 г. представлена на рис. 4.

На первый взгляд, в городе совершается больше суицидов, чем в сельской местности: по данным за 2019 г. 973 и 692 случаев соответственно. Однако следует учитывать, что относительный показатель суицидальной смертности, рассчитанный на 100 000 человек, выше для

сельского населения и составляет 32,6 (городское население – 13,3 на 100 000 человек).

Отмечается, что самоубийства совершаются чаще в весеннее время. Это явление обычно пытаются объяснить особенностями сезонных биоритмов. Максимум суицидов приходится на май, минимум – на декабрь.

По данным ВОЗ, самоубийства чаще всего совершаются дома, однако в 8 % случаев это происходит на месте работы (учебы) [1].

Очевидно, что суицид является социальным явлением и в определенной степени зависит от устройства и благополучия того или иного общества. Однако в большей степени его следует рассматривать и как индивидуальную реакцию человека на кризисную (конфликтную) ситуацию, которая определяется личностными особенностями и встречается в любом обществе, независимо от его политического и социально-экономического устройства.

К психологическим факторам суицидально-го риска относят:

- эмоциональную неустойчивость, особенно в периоды возрастных кризисов (у подростков, у людей преклонного возраста);
- импульсивность в поведении, максимализм, категоричность, незрелость суждений;
- неадекватную (завышенную или заниженную) самооценку;



- тревожность и чрезмерное чувство вины за события прошлого;
- чувство бесперспективности, ощущение беспомощности перед жизненными трудностями;
- эмоциональную зависимость, острую потребность в родных и близких, а также напряженные эмоциональные отношения с родными, близкими, лицами из ближайшего и профессионального окружения.

Серьезной проблемой современного общества, которой уделяется много внимания, являются суициды среди подростков. Зачастую их причиной являются острые психотравмирующие ситуации, спровоцированные школой (особое место занимает буллинг (травля) среди сверстников) и семьей, справиться с которыми ребенок не может из-за отсутствия жизненного опыта и неумения определить жизненные ориентиры. Особого внимания заслуживают факты насилия по отношению к детям в возрасте до 13–15 лет (физическое, психологическое, сексуальное) со стороны родных и близких, лиц из ближайшего окружения. Подростковый суицид – это своеобразный крик о помощи, стремление привлечь внимание к своему страданию, а смерть воспринимается как отдых, как способ наказать обидчиков.

Люди пожилого возраста также требуют особого внимания в плане профилактики суицидов. К факторам риска у них относятся мужской пол, одиночество, потеря близкого человека, психические расстройства, наличие хронических и изнуряющих заболеваний, сопровождающихся глубокими психологическими страданиями [2]. Выход на пенсию также в определенных условиях может стать причиной суицидального поведения.

Не следует полагать, что самоубийства совершают только люди, имеющие психические заболевания, хотя связь между психиатрическим диагнозом и суицидальным поведением все же имеется. Иногда попытка самоубийства становится первым явным проявлением психического расстройства. Чаще всего суициды совершаются при наличии легких психических расстройств, в периоде выздоровления, после выписки из психиатрического стационара.

Наибольшим суицидальным риском сопровождается депрессия (от лат. depressio – подавление, угнетение) – психическое расстройство, которое характеризуется патологически сниженным настроением с негативной, пессимистической оценкой себя, своего положения в окружающей действительности и своего будущего.

Депрессивные расстройства преобладают в средней, наиболее жизненно активной возрастной группе: в мире от депрессии страдает 5 % взрослого населения и 5,7 % лиц старше 60 лет. Это одна из основных причин нетрудоспособности во всем мире [1].

Депрессия больше характерна для женщин, чем для мужчин. По данным ВОЗ, 18–25 % женщин и 8–11 % мужчин хотя бы раз в жизни имели депрессивный эпизод. При этом 15 % депрессий завершаются суицидом [1].

В развитии депрессии играют роль не только психологические, но и физиологические

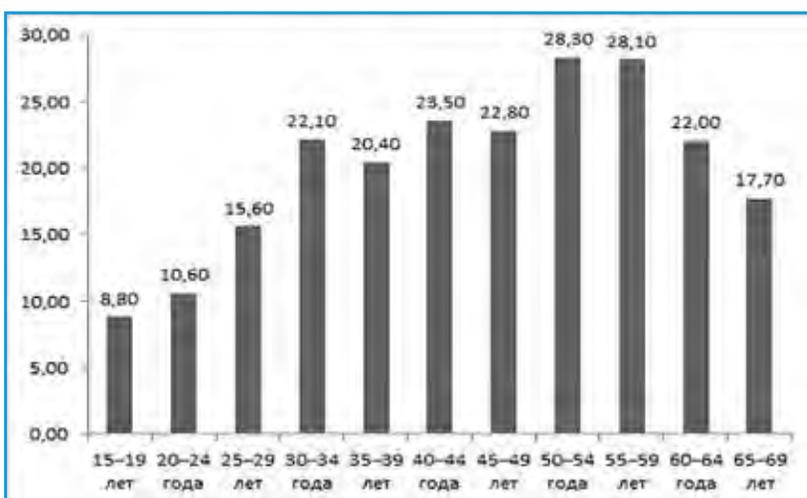


Рис. 4. Показатели суицидальной смертности в отдельных возрастных группах за 2019 г. (на 100 000 человек населения)

и социальные факторы. Состояние может быть спровоцировано тяжелыми заболеваниями внутренних органов, расстройствами психики, приемом некоторых лекарственных препаратов.

Следует отличать депрессию от обычных перепадов настроения или кратковременных эмоциональных реакций на трудные ситуации в повседневной жизни. Основным проявлением депрессии является продолжающееся не менее 2 недель снижение настроения в сравнении с присущей данному человеку нормой, которое наблюдается почти ежедневно и длится большую часть дня. Также характерны снижение интересов или удовольствия от деятельности, которая обычно вызывала положительные эмоции, чувство опустошенности или потеря энергии, повышенная утомляемость.

Как дополнительные проявления можно отметить снижение умственной активности и концентрации внимания, невозможность принимать решения, снижение самооценки и чувство неуверенности в себе, чувство собственной вины, пессимистическое видение будущего, мысли о смерти и суицидальные мысли или действия. А также психомоторная ажитация (нецеленаправленные действия, суетливость, речевое возбуждение) или заторможенность, нарушение сна (трудность засыпания, неглубокий ночной сон, раннее пробуждение по утрам), изменение аппетита в виде анорексии (болезненное стремление снизить массу тела путем отказа от еды) или, наоборот, булимии (употребление большого количества пищи, а потом избавление от нее посредством рвоты или других способов).

Средняя продолжительность депрессии может составлять 6–8 месяцев. Депрессивный эпизод, как правило, завершается полным выздоровлением, но в некоторых случаях заболевание может носить хронический характер.

Зачастую человек не отдает себе отчет в том, что испытывает проблемы, и не считает нужным идти к психиатру или психотерапевту. В этом аспекте важно вовлечение родных и близких в проблему, так как коррекция психоэмоциональных состояний должна проводиться своевременно.

Очень велик риск суицида при хроническом алкоголизме, токсикомании, наркомании. Среди мужчин, больных хроническим алкоголизмом, распространенность суицида в несколько раз выше, чем среди населения в целом.

Мужчины чаще совершают суицидальную попытку в состоянии опьянения, женщины – в период похмельных расстройств. Осложнение основного психического заболевания алкоголизмом резко повышает риск самоубийства.

Отмечена связь между употреблением каннабиса (конопли) в подростковом возрасте и депрессией с суицидальными наклонностями во взрослой жизни [2].

Спровоцировать развитие острой психотравмирующей ситуации и привести к суициду может одиночество, социальная изоляция, потеря работы, утрата жилья, средств к существованию, тяжелые межличностные отношения в семье, профессиональной среде, «безответная любовь», ревность, супружеская измена, развод, совершение проступка и опасение ответственности.

Необходимо помнить и о таких факторах суицидального риска, как наличие психической патологии, суицидов и суицидальных попыток у близких родственников или суицидальное поведение «значимых лиц» (кумиров).

Особое внимание следует уделять наличию суицидальных попыток в прошлом: 30 % людей предпринимают повторные суицидальные действия, риск повтора сохраняется высоким в течение 3 месяцев после первой попытки [3].

Суицидальная попытка (парасуицид) – действие с нефатальным (несмертельным) результатом, когда индивид, чтобы изменить какую-то ситуацию, намеренно начинает необычное поведение, посредством которого без вмешательства других вызывает самоповреждение или преднамеренно принимает лекарство в дозе, превышающей предписанную.

К суицидальным попыткам относятся в том числе действия, прерванные другими лицами до нанесения самоповреждения (например, предотвращение прыжка с крыши или удаление с железнодорожного полотна до прибытия поезда).



Самоубийство и суицидальная попытка – несколько разные понятия. Не следует рассматривать суицид как преувеличенную форму суицидальной попытки.

Самоубийство является способом ухода из жизни, при этом смерть может являться либо целью, либо средством достижения другой цели. А вот попытка самоубийства в большинстве случаев не преследует цель умереть. Это своеобразный сигнал о необходимости изменения обстановки.

В случае суицида агрессия человека направлена против самого себя, а при суицидальной попытке – в основном вовне, к социальному окружению. В большинстве случаев совершающий суицидальную попытку не хочет умирать, но таким образом желает прекратить воспринимать окружающую обстановку или уйти из нее, то есть воспринимает смерть не как цель, а как средство для достижения других целей.

Суицидальные попытки чаще отмечаются у людей 30–35 лет, а завершенных суицидов больше в возрасте 55–60 лет. Если количество завершенных суицидов больше среди мужчин преимущественно старшего возраста, то суицидальные попытки преобладают у молодых женщин.

По данным ВОЗ, одним из наиболее распространенных способов совершения самоубийства в мире является повешение. Значительная часть самоубийств является результатом самоотравления пестицидами, большинство таких случаев имеют место в деревенских и сельскохозяйственных районах стран с низким и средним уровнем дохода. Широко распространены такие способы самоубийства, как падение с высоты, применение огнестрельного оружия [1]. В частности, отмечен более высокий уровень суицидов, независимо от метода, среди лиц, имевших лицензию на хранение огнестрельного оружия, при этом риск сохранялся на протяжении пяти и более лет с момента приобретения оружия [2]. Соответственно, для предотвращения возможных суицидов сле-

дует обращать внимание на доступ к средствам суицида (например, огнестрельному оружию, некоторым лекарствам).

В определенных ситуациях профессиональный статус тоже может рассматриваться как фактор суицидального риска. Безработные и неквалифицированные рабочие совершают самоубийства чаще, чем работающие высококвалифицированные специалисты. Риск увеличивается при сочетании нескольких неблагоприятных факторов (например, чувства профессиональной непригодности с несостоятельностью в семейной жизни).

Более высокие показатели самоубийств имеют представители экстренных служб, которые сталкиваются с регулярным острым и хроническим стрессом и, как следствие, депрессией и риском злоупотребления психоактивными веществами. Распространенность самоубийств выше среди врачей (особенно психиатров, хирургов, анестезиологов), военнослужащих, сотрудников правоохранительных органов, предпринимателей, представителей богемы. Например, одно из исследований показало, что по сравнению с другими профессиональными группами женщины-врачи имели худшие показатели психического здоровья в отношении депрессии, суицидальных мыслей и расстройств сна [2].

Как уже отмечалось, самоубийства иногда происходят на рабочем месте. Поэтому важно знать, какие действия следует предпринимать работникам, столкнувшимся с подобной ситуацией.

Как и при любых ЧП, прежде чем приступить к оказанию помощи, следует позаботиться о собственной безопасности и позвать на помощь коллег, так как одному человеку сложнее справиться.

В случае самоповешения пострадавшего необходимо как можно быстрее вытащить из петли. Если присутствует несколько человек, нужно поднять повисшего в петле на руках, встать на табуретку или стул (как правило, они валяются рядом) и снять петлю или перерезать ее ножом или другим режущим предметом

(разбить бутылку, стакан и разрезать осколком стекла). Если оказывающий помощь один, нужно просто перерезать веревку.

Затем следует уложить пострадавшего на пол (на землю) и аккуратно перерезать петлю, охватывающую шею (при этом нельзя направлять режущую поверхность ножа к шее). После чего необходимо провести осмотр пострадавшего на предмет обнаружения признаков жизни.

Наиболее простым способом определения признаков жизни является оценка наличия дыхания у пострадавшего с помощью слуха, зрения и осязания. Для этого следует одну руку положить на лоб пострадавшего, пальцами другой взять за подбородок и максимально аккуратно и щадяще (исключая чрезмерное разгибание) запрокинуть голову. Затем следует наклониться щекой и ухом ко рту и носу пострадавшего и в течение 10 сек. послушать дыхание, почувствовать его своей щекой и посмотреть на движения грудной клетки. При отсутствии дыхания грудная клетка пострадавшего останется неподвижной, звуков дыхания не будет слышно, выдыхаемый воздух изо рта и носа не будет ощущаться щекой.

Если у пострадавшего отсутствует сознание, дыхание, а также пульс на сонной артерии (состояние клинической смерти), следует приступить к выполнению сердечно-легочной реанимации (рис. 5):

- непрямой массаж сердца в виде компрессий (надавливаний) грудной клетки в области грудины глубиной не менее 5 см частотой 100 нажатий в минуту;
- искусственное дыхание способом «рот в рот» либо «рот в нос».

Соотношение компрессий и вдохов искусственного дыхания 30:2. При отсутствии средств защиты для проведения искусственного дыхания допустимо выполнять только непрямой массаж сердца.

Если у пострадавшего отсутствует сознание, но определяется дыхание, пульс на сонной

артерии (состояние комы), необходимо придать ему устойчивое боковое положение (рис. 6).

Обязательно следует вызвать скорую медицинскую помощь. Нельзя скрывать факт попытки самоубийства от врачей.

При оказании первой помощи действовать нужно слаженно и быстро, без суеты. Лишних зрителей лучше удалить. Фото- и видеосъемка в подобных ситуациях некорректна.

Считается, что реанимационные мероприятия эффективны в течение 30 мин. с момента остановки кровообращения, так как по истечении этого времени наступают необратимые изменения в головном мозге. Однако в подобных ситуациях обычно невозможно точно определить временной интервал, поэтому не следует отказываться от попыток оживить пострадавшего до появления признаков биологической смерти (трупные пятна, трупное окоченение). Если же есть признаки биологической смерти, следует накрыть тело тканью (простыней) и вызвать милицию.

Следует понимать, что истинный суицид никогда не бывает спонтанным, ему всегда предшествуют угнетенное настроение, депрессивное состояние или просто мысли о смерти.

Среди поведенческих признаков, свидетельствующих о суицидальной угрозе, можно отметить:

- внезапные изменения в поведении и настроении, отдаление от близких;
- уверения в беспомощности и зависимости от других, самообвинения;
- разговоры о желании умереть;
- подведение итогов, приведение дел в порядок, раздача подарков, приготовление к уходу, прощание;
- приобретение средств для суицида;
- склонность к неоправданно рискованным поступкам;
- чрезмерное употребление алкоголя или таблеток;
- нарушение дисциплины или снижение качества работы или учебы.

В профилактике суицида главное – вовремя заметить соответствующее состояние

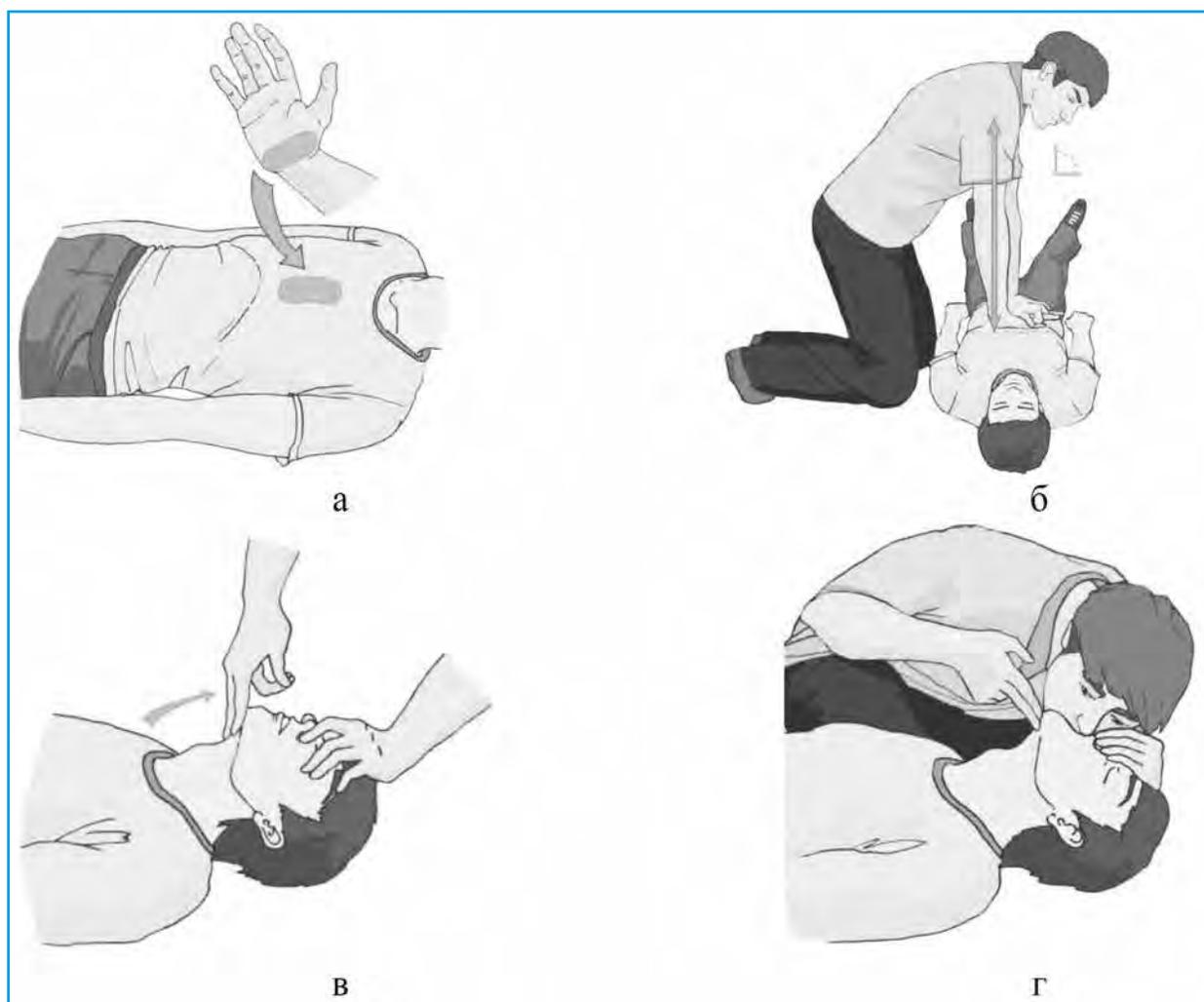


Рис. 5. Проведение сердечно-легочной реанимации:

а – определение точки надавливания на грудину; б - выполнение надавливаний на грудную клетку; в – запрокидывание головы и зажатие носа; г – выполнение вдоха искусственного дыхания способом «рот в рот»

человека и обратиться к специалисту за помощью. К сожалению, у некоторых людей сложилось неверное представление, что обращение к психиатру, психотерапевту, психологу является чем-то постыдным и влечет за собой социальные последствия. Важно понимать, что существующая система оказания психиатрической помощи предусматривает установление диспансерного наблюдения только за пациентами, страдающими тяжелыми, хроническими психическими расстройствами. Обращение за психиатрической, психотерапевтической и психологи-

ческой помощью не влечет за собой никаких социальных последствий [6]!

Кроме того, в республике функционирует служба экстренной психологической помощи по телефону. Любой человек, попавший в тяжелую жизненную ситуацию, может обратиться за поддержкой на телефон доверия.

Круглосуточная психологическая помощь, телефон доверия:

- для взрослых – 8-017-290 44 44;
8-017-290 43 70;
- для детей и подростков – 8-017-246 03 03.

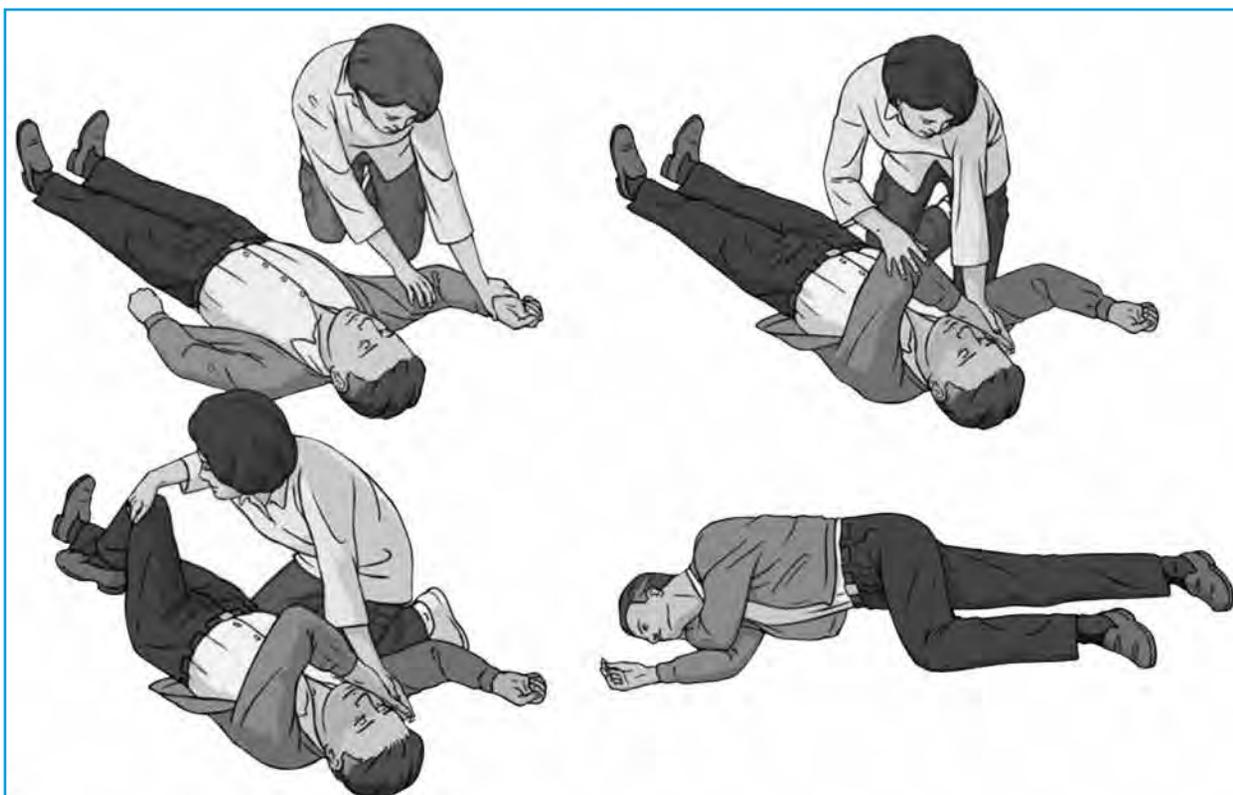


Рис. 6. Устойчивое боковое положение

ИСТОЧНИКИ:

1. Каждая сотая смерть — самоубийство [Электронный ресурс] : пресс-релиз // Всемирная организация здравоохранения. – 2021. – 17 июня. – Режим доступа: <https://www.who.int/ru/news/item/17-06-2021-one-in-100-deaths-is-by-suicide>. – Дата доступа: 25.08.2022.

2. Носова, Е. С. Эпидемиология самоубийств в мире и факторы риска суицидального поведения [Электронный ресурс] / Е. С. Носова, Б. А. Спасенников, О. Ю. Александрова // Бюл. Нац. науч.-исслед. ин-та обществ. здоровья им. Н. А. Семашко. – 2021. – № 4 // КиберЛенинка. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/epidemiologiya-samoubiystv-v-mire-i-factory-riska-suitsidalnogo-rovvedeniya>. – Дата доступа: 25.08.2022.

3. Игумнов, С. А. Система профилактики суицидального поведения: опыт Беларуси [Электронный ресурс] / С. А. Игумнов, А. П. Гелда, С. И. Осип-

чик // Суицидология. – 2016. – № 2 (23) // КиберЛенинка. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/sistema-profilaktiki-suitsidalnogo-rovvedeniya-opyt-belarusi>. – Дата доступа: 26.08.2022.

4. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте [Электронный ресурс] / Показатели достижения Целей устойчивого развития / Официальная статистика // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Режим доступа: https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/SDG/Naz_perechen_pokas_SDG/tse-3/index.php. – Дата доступа: 22.08.2022.

5. Суицидология : учеб. пособие / И. Л. Шелехов [и др.]. – Томск : Сиб. гос. мед. ун-т, 2011. – 203 с.

6. Министерство здравоохранения Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://minzdrav.gov.by>. – Дата доступа: 26.08.2022.

ПЕРЕЧЕНЬ МАТЕРИАЛОВ, ОПУБЛИКОВАННЫХ В ЖУРНАЛЕ «ОХРАНА ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА» В 2022 ГОДУ

Разделы, авторы, названия публикаций	№ жур-нала	Страницы в журнале
1	2	3
ОФИЦИАЛЬНО		
<i>К. В. Турибрин. Гармонизация законодательства как фактор безопасности</i>	1	4–5
<i>А. В. Осипков. Строго соблюдать законы</i>	3	4–9
АКАДЕМИЯ ОХРАНЫ ТРУДА		
<i>О. Н. Ковалева. Аттестация рабочих мест в лесном хозяйстве</i>	1	8–22
<i>О. Н. Ковалева. Аттестация рабочего места станочника деревообрабатывающих станков</i>	2	15–30
<i>О. Н. Ковалева. Аттестация рабочего места столяра: исправляем ошибки</i>	3	15–32
<i>В. П. Кляуззе. Совершенствование подходов к охране труда женщин в Республике Беларусь</i>	4	17–25
<i>О. Н. Ковалева. Аттестация рабочего места навальщика-свальщика</i>	4	26–36
<i>А. И. Штейнер. Что нужно помнить при заключении гражданско-правового договора</i>	4	37–41
<i>Е. М. Перепечко. Учет вины потерпевшего при расследовании несчастного случая на производстве и назначении страховых выплат</i>	5	22–28
<i>О. Н. Ковалева. Аттестация рабочих мест газорезчика и газосварщика</i>	6	34–57
<i>А. И. Штейнер. Допуск к работе при реализации пищевой продукции</i>	7	13–17
<i>В. П. Семич. Эксплуатация холодильных установок: перечень необходимых документов</i>	7	18–22
<i>В. И. Поляков. Производственное освещение</i>	7	23–32
<i>А. А. Буглак. Особенности заключения гражданско-правовых договоров на выполнение работ</i>	7	33–37
<i>О. Н. Ковалева. Аттестация рабочего места медсестры</i>	8	41–61
<i>В. П. Семич. АЗС и склад нефтепродуктов: пакет необходимых документов</i>	9	59–63
<i>В. П. Семич. Ведение необходимой документации</i>	10	15–18
<i>О. Н. Ковалева. Аттестация рабочего места монтера пути</i>	10	19–29
<i>О. Н. Ковалева. Аттестация рабочего места дефектоскописта</i>	11	50–68
<i>О. Н. Ковалева. Аттестация рабочего места врача-стоматолога</i>	12	21–38
ОПЫТ И ПАРТНЕРСТВО		
<i>П. Н. Манько. О практике работы Федерации профсоюзов по снижению уровня производственного травматизма в организациях</i>	7	7–12
ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ		
<i>В. И. Поляков. Факторы технологических процессов: классификация и опасность</i>	1	73–81
<i>В. И. Поляков. Контроль уровня вредных веществ в рабочей зоне</i>	2	61–68
<i>В. П. Семич. Необходимые шаги для реализации требований законодательства при организации производства</i>	4	70–82
<i>Д. В. Малахов. Шина может быть как мина</i>	5	53–55

1	2	3
<i>А. И. Штейнер. Погрузка и разгрузка: планировать каждый шаг</i>	5	56–63
<i>В. П. Семич. Как правильно организовать земляные работы</i>	5	64–73
<i>В. И. Поляков. Микроклимат производственной среды</i>	5	74–85
<i>В. И. Поляков. Защитим себя от шума</i>	11 12	69–79 53–60
<i>А. Н. Лапуть. Мероприятия по охране труда: планируем работу</i>	12	39–48
<i>С. В. Ануфриев. Как избежать несчастных случаев при эксплуатации оборудования</i>	12	50–52
<i>В. П. Семич. Эксплуатация водопроводно-канализационного хозяйства: необходимые документы</i>	12	61
ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ		
<i>П. Е. Кравчинский. Без ошибок: работы с взрывчатыми веществами и изделиями на их основе</i>	1 2	49–66 31–45
<i>П. Е. Кравчинский. Литейное производство: неукоснительно следовать правилам</i>	3 4 5	47–66 58–69 29–47
<i>П. Е. Кравчинский. Работы по тепловой изоляции оборудования и трубопроводов</i>	6 7	58–68 38–46
<i>П. Е. Кравчинский. Безопасность выполнения лесосечных работ</i>	8	19–40
<i>П. Е. Кравчинский. Меры безопасности при очистке поваленных деревьев, трелевке и складировании лесоматериалов</i>	9	14–31
<i>П. Е. Кравчинский. Деревообрабатывающее производство без рисков и по правилам</i>	10	30–53
РАССЛЕДОВАНИЕ И АНАЛИЗ		
<i>А. В. Матюшков. Как достать инородный предмет?</i>	1	47–48
<i>В. Г. Плешак. Разборка-укладка: когда нет порядка?</i>	2	46–48
<i>В. А. Гладких. Проигнорировали страховку</i>	2	50–51
<i>В. П. Семич. Особенности квалификации некоторых несчастных случаев</i>	2	52–60
<i>С. В. Ануфриев. От стройки до больничной койки</i>	3	39–42
<i>Д. В. Малахов. Об эксплуатации конвейеров</i>	3	43–46
<i>Т. В. Василевская. Роковой удар: неожиданность или закономерность?</i>	4	42–44
<i>М. В. Белый. Не удержался на крыше</i>	6	19–22
<i>В. А. Гладких. Предупреждение: не забывать про ограждение</i>	7	47–48
<i>С. В. Суховило. Монтаж не по правилам</i>	8	13–16
<i>С. В. Ануфриев. Вся тяжесть нарушений</i>	9	53–58
<i>В. Г. Плешак. Несчастный случай при работе с бензорезом</i>	10	66–70
<i>Н. В. Сизиков. А ступенька вдруг подвела...</i>	11	22–26
<i>Д. В. Малахов. Дорожное движение: неверные решения</i>	12	18–20
РЕГИОНЫ		
<i>С. И. Чигирева. Контроль и анализ как основа эффективной защиты работников</i>	1	82–85
<i>А. Н. Христофоров. Витебщина: как стратегия нулевого травматизма отражается на охране труда</i>	2	4–8
<i>А. П. Орлов. ОАО «Молочный Мир»: как исключить все риски</i>	3	34–38
<i>А. И. Гапеев. Как грамотная организация и четкое планирование повышают эффективность управления охраной труда</i>	4	49–57
<i>Ю. А. Бествицкий, В. Е. Сафонов. Общими усилиями – к положительному результату</i>	6	11–13
<i>Д. Н. Кочубей. Менеджмент охраны здоровья и труда – приоритет нового производства</i>	6	14–18
<i>Е. А. Крутиков. Исключение рисков и активная профилактика</i>	7	49–53

1	2	3
<i>А. И. Гапеенко. Сочетать грузоперевозки с наукой охраны труда</i>	9	8–13
<i>Д. А. Макаревич. Safety culture: расстановка приоритетов</i>	10	54–59
<i>А. И. Шабуневич. ОАО «Красный Мозырянин»: качество и надежная защита</i>	10	60–64
<i>Н. В. Новикова. Качество обучения, инструктажа, стажировки и проверки знаний по вопросам охраны труда в организациях Могилевской области</i>	11	27–31
<i>Л. Н. Плашкова. Что показывают рейды?</i>	11	33–34
<i>О. В. Габрусь. Зефир в шоколаде начинается с СУОТ</i>	11	35–43
<i>Н. М. Казимирский. Цифровая трансформация – действенный элемент управления системой менеджмента здоровья и безопасности</i>	11	44–46
<i>А. И. Фурс. Как сформировать рейтинг по охране труда?</i>	12	4–10
ЛПА		
<i>М. Л. Лесун. СУОТ: примерный вариант</i>	1	23–46
<i>В. В. Талашов. Гостиничный сервис: гарантии безопасности</i>	2	69–82
	3	70–81
<i>Т. А. Рыбицкий. Примерная общеобъектовая инструкция по пожарной безопасности</i>	6	69–80
	7	54–72
<i>С. В. Уланович. Применение чек-листов для контроля за состоянием охраны труда и пожарной безопасности</i>	7	73–81
	8	66–82
	9	64–80
	10	71–83
	11	87–95
	12	62–76
<i>Т. А. Рыбицкий. Примерная инструкция о порядке подготовки и проверки знаний по вопросам пожарной безопасности</i>	11	80–86
ДОКУМЕНТЫ		
<i>И. Н. Каменецкая. О новых типовых инструкциях для горничной и кастелянши</i>	1	6–7
Утвержден план проведения Года безопасного труда в лесном хозяйстве и деревообработке	3	10–14
<i>В. С. Сороговец. Основные изменения в техническом регламенте Таможенного союза «О безопасности оборудования, работающего под избыточным давлением»</i>	4	45–47
<i>О. М. Харитончик. Внесены изменения в Правила бесплатного обеспечения работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами</i>	5	6–7
Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 27 февраля 2002 г. № 260 «О бесплатном обеспечении работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами» (с изм. и доп.)	5	8–10
<i>В. М. Кодеба, С. А. Бабаков, А. В. Гузарик, С. М. Лагутина. Новое в законодательстве о пожарной безопасности</i>	5	11–16
<i>Ю. И. Садовников. Утверждены Правила по обеспечению безопасности перевозки опасных грузов железнодорожным транспортом</i>	5	18–21
<i>А. С. Медведок. Утвержден ТКП 427-2022 (33240) «Электроустановки. Правила по обеспечению безопасности при эксплуатации»</i>	6	23–26
<i>В. П. Семич. Для порядка на стройплощадке</i>	6	27–28
Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 6 апреля 2022 г. № 28 «О критериях отнесения специализированных пищевых продуктов»	6	29–30
<i>О. М. Харитончик. Внесены изменения в список тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин</i>	8	17–18
<i>И. Г. Марщак. Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175</i>	9	33–37
<i>И. Г. Марщак. Утверждены Правила по охране труда в сельском и рыбном хозяйствах</i>	9	38–52

1	2	3
<i>И. Н. Каменецкая. О Правилах по охране труда при выполнении работ в цирках</i>	10	11–14
<i>В. П. Семич. Изменения в расследовании несчастных случаев с обучающимися</i>	11	47–49
ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ		
<i>В. П. Семич. Есть проблема – находим решение</i>	1	67–72
<i>И. Г. Марщак. Законодательство об охране труда: подсказки, уточнения, акценты</i>	2	9–14
<i>Ю. А. Бествицкий. О ковидных ограничениях, травматизме на лесосеках и дистанционном труде</i>	6	4–10
<i>И. Н. Каменецкая, О. В. Россолова. НПА: как применить на практике?</i>	8 9 10 11	8–12 4–7 7–10 4–9
ОТРАСЛЬ		
<i>А. С. Медведок. Подведены итоги Года безопасного труда</i>	4	4–7
<i>Д. А. Макаревич. Умножая травматизм на «ноль»</i>	5	48–52
<i>Ю. А. Бествицкий. Тяжело в ученье – безопасно на лесосеке</i>	7	4–6
<i>А. С. Медведок. Мониторинг, тренировки, инновации</i>	11	10–12
<i>А. И. Штейнер. Охрана труда в животноводческих организациях</i>	11	13–21
<i>А. С. Горкалюк, В. Г. Андруш. Предупреждение травматизма в лесном хозяйстве</i>	12	11–17
ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ		
<i>В. П. Семич. Право на отказ от выполнения работ</i>	3	67–69
<i>Е. И. Мордашева. Зарплата в конверте – всегда риск</i>	6	31–32
<i>В. П. Семич. Защита прав работников в коллективном договоре</i>	8	62–65
РЕПОРТЕР		
<i>Ю. А. Бествицкий. Обучение – непрерывное, эффект – постоянный</i>	4	8–16
<i>Ю. А. Бествицкий. Стартовая площадка для «умных» СИЗ</i>	5	4–5
<i>С. И. Гриб. Опыт и параллели</i>	8	4–7
<i>С. И. Гриб. Адаптация к новым реалиям</i>	10	4–6
МЕДИЦИНА ТРУДА		
<i>Т. М. Сушинская. Как избежать заболеваний поджелудочной железы</i>	1	86–95
<i>Т. М. Сушинская. Женщина и профессия: абсолютный приоритет – здоровье</i>	2	83–95
<i>Т. М. Сушинская. Оказание первой помощи при дорожно-транспортных происшествиях</i>	3	82–95
<i>Т. М. Сушинская. Болезни почек: симптомы, причины, первая помощь</i>	4	83–95
<i>Т. М. Сушинская. Вирус уходит – последствия остаются</i>	5	86–95
<i>Т. М. Сушинская. Наша кожа: быть всегда настороже</i>	6	81–95
<i>Т. М. Сушинская. Первая помощь при тепловых ударах, ожогах, укусах</i>	7	82–95
<i>Т. М. Сушинская. Проблемы с дыханием: факторы риска</i>	8	83–95
<i>И. В. Микулич. Надзорные мероприятия как фактор сокращения профессиональной заболеваемости работников</i>	9	81–83
<i>Т. М. Сушинская. Столбняк: реальная угроза</i>	9	84–95
<i>Т. М. Сушинская. Патология лимфатической системы</i>	10	84–95
<i>Т. М. Сушинская. Остановиться у опасной черты</i>	12	77–87
ПРИЛОЖЕНИЕ		
Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 10 ноября 2021 г. № 80 «Об утверждении типовых инструкций по охране труда»	1	97–103
Постановление Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 23 июля 2021 г. № 21 «Об изменении постановления Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 30 июня 2015 г. № 27»	1	104–112

1	2	3
Постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 12 октября 2021 г. № 71 «Об изменении постановления Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 16 ноября 2020 г. № 46»	2	97–115
Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 23 ноября 2021 г. № 122 «Об изменении постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 19 сентября 2019 г. № 97»	3	97–110
Постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 28 декабря 2021 г. № 85 «Об утверждении Правил по обеспечению безопасности перевозки опасных грузов железнодорожным транспортом»	4 5	97–112 97–119
Доклад Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь «О соблюдении законодательства о труде и об охране труда в Республике Беларусь в 2021 году» (Извлечение)	6	97–104
Постановление Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 31 марта 2022 г. № 46 «Об утверждении регламентов административных процедур»	6	105–111
Постановление Министерства обороны Республики Беларусь от 28 сентября 2021 г. № 22 «Об утверждении Правил по обеспечению промышленной безопасности в отношении опасных производственных объектов, имеющих специфику военного применения»	7	97–118
Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 января 2014 г. № 6 «Об утверждении Положения о комиссии по аккредитации юридических лиц (индивидуальных предпринимателей) на оказание услуг в области охраны труда» (в ред. пост. от 19.05.2022 № 31)	7	119–120
Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 6 июня 2022 г. № 35 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 12 июня 2014 г. № 35»	8	97–102
Постановление Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 10 июня 2022 г. № 59 «Об изменении постановления Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 11 июня 2008 г. № 59»	8	103–112
Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 5 мая 2022 г. № 29/44 «Об утверждении Правил по охране труда в сельском и рыбном хозяйствах»	9 10	97–112 97–112
Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 5 сентября 2022 г. № 94 «О заболеваниях и противопоказаниях, препятствующих управлению механическими транспортными средствами, самоходными машинами, моторными маломерными судами»	11	97–128
Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 сентября 2022 г. № 53 «О типовых нормах бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам бытового обслуживания»	12	97–112
ОТиСЗ+ (электронное приложение)		
Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 5 ноября 2021 г. № 76 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 29 июня 2007 г. № 94»	1	
Постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 22 ноября 2021 г. № 77 «Об изменении постановления Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 8 февраля 2021 г. № 7»	1	
<i>И. Н. Каменецкая. Изменения в законодательстве об охране труда 2020–2021 гг. (презентация)</i>	1	
Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 10 декабря 2021 г. № 706 «О применении в Республике Беларусь Соглашения о введении глобальных технических правил для колесных транспортных средств, предметов оборудования и частей, которые могут быть установлены и/или использованы на колесных транспортных средствах»	2	
Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 11 января 2022 г. № 18 «Об изменении постановлений Совета Министров Республики Беларусь»	2	

1	2	3
Постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 26 ноября 2021 г. № 79 «Об изменении постановления Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 19 октября 2020 г. № 42»	2	
Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28 октября 2021 г. № 115 «О признании утратившими силу постановлений Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 15 мая 2012 г. № 48 и от 11 октября 2017 г. № 91»	2	
В Минтруда и соцзащиты подведены итоги 2021 года и намечены задачи на перспективу	3	
С. И. Гриб. Могилевская область: анализ и решения проблем	3	
Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31 декабря 2021 г. № 789 «Об изменении постановления Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2020 г. № 777»	3	
Постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 7 декабря 2021 г. № 80 «Об изменении постановления Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 13 апреля 2020 г. № 17»	3	
Постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 28 декабря 2021 г. № 84 «О признании утратившими силу постановлений Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь»	3	
Добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии <i>(памятка)</i>	4	
Решение Комиссии Таможенного союза от 15 июля 2011 г. № 710 «О принятии технических регламентов Таможенного союза «О безопасности железнодорожного подвижного состава», «О безопасности высокоскоростного железнодорожного транспорта» и «О безопасности инфраструктуры железнодорожного транспорта» <i>(в ред. Решения Совета Евразийской экономической комиссии от 14 сентября 2021 г. № 90)</i>	4	
Постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 4 февраля 2022 г. № 11 «Об изменении постановления Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 1 февраля 2021 г. № 5»	4	
Постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 4 февраля 2022 г. № 8 «Об изменении постановления Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 4 января 2021 г. № 2»	4	
Постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 22 февраля 2022 г. № 20 «Об изменении постановления Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 9 февраля 2021 г. № 8»	4	
Постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 21 декабря 2021 г. № 82 «Об обеспечении пожарной безопасности»	5	
Постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 4 февраля 2022 г. № 7 «Об изменении постановления Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 30 декабря 2020 г. № 56»	5	
Постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 4 февраля 2022 г. № 10 «Об изменении постановления Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 27 декабря 2019 г. № 67»	5	
Постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 4 февраля 2022 г. № 12 «Об изменении постановления Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 23 апреля 2020 г. № 21»	5	
Постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 4 февраля 2022 г. № 9 «Об изменении постановления Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 17 мая 2021 г. № 35»	5	
Постановление Министерства обороны Республики Беларусь от 9 марта 2022 г. № 16 «Об изменении постановлений Министерства обороны Республики Беларусь от 24 декабря 2019 г. № 26 и от 13 мая 2021 г. № 10»	5	
Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 апреля 2022 г. № 26 «О регламентах административных процедур по регистрации на оказание услуг в области охраны труда»	6	

1	2	3
Постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 11 февраля 2022 г. № 17 «Об утверждении регламентов административных процедур»	6	
Постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 4 марта 2022 г. № 23 «Об изменении постановления Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 14 мая 2021 г. № 33»	6	
Постановление Министерства обороны Республики Беларусь от 22 февраля 2022 г. № 15 «Об утверждении Правил по обеспечению безопасности перевозки опасных грузов в отношении объектов их перевозки, находящихся в оперативном управлении Министерства обороны»	7	
Постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 22 февраля 2022 г. № 21 «Об утверждении регламентов административных процедур»	7	
Постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 4 марта 2022 г. № 22 «Об утверждении регламентов административных процедур»	7	
Постановление Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 4 апреля 2022 г. № 50 «Об утверждении регламента административной процедуры»	7	
Заключение гражданско-правовых договоров на выполнение работ <i>(презентация)</i>	7	
Постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 30 марта 2022 г. № 36 «Об утверждении норм и правил по обеспечению ядерной и радиационной безопасности»	8	
Постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 13 мая 2022 г. № 37 «Об изменении постановления Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 12 июня 2017 г. № 26»	8	
Постановление Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 2 февраля 2015 г. № 4 «Об утверждении Инструкции о порядке проведения утверждения и регистрации одобрения типа транспортного средства (одобрения типа шасси)» <i>(с изм. и доп., внесенными постановлением от 29 апреля 2022 г. № 40)</i>	8	
Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14 июля 2022 г. № 45 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175»	9	
Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 29 июля 2022 г. № 501 «Об обязательном медицинском переосвидетельствовании водителей механических транспортных средств, самоходных машин»	9	
Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 9 августа 2022 г. № 515 «О реализации Закона Республики Беларусь от 14 декабря 2021 г. № 134-З «Об изменении Закона Республики Беларусь «О дорожном движении»	9	
Постановление Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 7 июня 2022 г. № 57 «О подготовке, переподготовке, повышении квалификации водителей колесных тракторов, самоходных машин и лиц, обучающихся управлению ими»	9	
Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства культуры Республики Беларусь от 25 февраля 2022 г. № 14/7 «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении работ в цирках»	10	
Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23 августа 2022 г. № 50 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 144» <i>(«Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет»)</i>	10	
Постановление Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 26 августа 2022 г. № 80 «Об изменении постановления Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 23 октября 2012 г. № 46» <i>(«Об утверждении Инструкции о порядке проведения стажировки водителей механических транспортных средств и признании утратившими силу некоторых постановлений Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь»)</i>	10	
Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 16 мая 2022 г. № 44 «Об утверждении санитарных норм и правил» <i>(«Санитарно-эпидемиологиче-</i>	10	

1	2	3
ские требования к содержанию и эксплуатации бассейнов, аквапарков, объектов по оказанию бытовых услуг бань, саун и душевых, СПА-объектов, физкультурно-спортивных сооружений»))		
Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 августа 2022 г. № 555 «Об изменении постановлений Совета Министров Республики Беларусь» (от 24 апреля 2008 г. № 601 «О вопросах государственного технического осмотра транспортных средств и самоходных машин»; от 30 июня 2008 г. № 970 «Об утверждении Правил автомобильных перевозок грузов»; от 4 апреля 2011 г. № 441 «О порядке выдачи водительского удостоверения» и др.)	11	
Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 5 сентября 2022 г. № 95 «Об обязательном медицинском освидетельствовании кандидатов в водители, медицинском освидетельствовании судоводителей, переосвидетельствовании водителей»	11	
Постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 18 августа 2022 г. № 48 «Об утверждении норм и правил по обеспечению ядерной и радиационной безопасности» («Размещение пунктов хранения ядерных материалов, пунктов хранения радиоактивных отходов, пунктов захоронения радиоактивных отходов»))	11	
Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 сентября 2022 г. № 54 «О типовых нормах бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам торговли и общественного питания»	12	
Постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь и Министерства внутренних дел Республики Беларусь от 30 июня 2022 г. № 42/166 «О медицинском освидетельствовании и профессиональном психофизиологическом отборе» (Инструкция о порядке медицинского освидетельствования работников органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, граждан, принимаемых на службу в органы и подразделения по чрезвычайным ситуациям; Инструкция о порядке проведения профессионального психофизиологического отбора на службу в органы и подразделения по чрезвычайным ситуациям)	12	
Информация для субъектов хозяйствования по вопросам администрирования добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии своих работников (презентация Фонда социальной защиты населения)	12	

Уважаемые подписчики журнала!

Дорогие друзья!

Совсем скоро простой оборот секундной стрелки перенесет нас в новый, 2023 год, и мы, собравшись с родными и близкими людьми, будем дарить друг другу подарки, строить планы на будущее, загадывать желания.

Но это будет чуть позже. А пока еще есть немного времени, чтобы подвести некоторые итоги. Безусловно, для каждого из нас уходящий год был разным. Но, оглядываясь назад, все же отмечаешь: мы сделали все возможное для того, чтобы обеспечить безопасные условия труда для наших коллег, сохранить их жизнь и здоровье.

Предупредить ЧП на производстве, учесть все риски и составить четкий план по их минимизации – задача не из простых. Но есть уверенность, что все обязательно получится, ведь налицо главные факторы успеха – ваши небезразличие, профессионализм и высокая планка ответственности. А наш журнал, в свою очередь, останется верным помощником, предоставляя для работы самую актуальную, полезную, компетентную информацию. В преддверии праздников хочется пожелать всем нам по-прежнему оставаться вместе и продолжать делать общее дело! Пусть наступающий 2023 год подарит вам надежды и оптимизм! Счастья, удачи, только хороших новостей и, конечно же, крепкого здоровья!

С наступающими Рождеством и Новым годом!

Коллектив редакции журнала
«Охрана труда и социальная защита»

РЕДАКЦИЯ:

Главный редактор	Сергей Иванович ГРИБ	тел. 276-12-97
Заместитель главного редактора	Ирина Анатольевна РОМАНОВСКАЯ	тел. 276-12-98
Главный бухгалтер	Людмила Брониславовна СВИДРИЦКАЯ	тел. 203-08-28
Корреспондент	Юрий Анатольевич БЕСТВИЦКИЙ	тел. 203-19-97
Специалист по рекламе	Ольга Владимировна БОВБЕЛЬ	тел. 203-19-97
Ведущий редактор-стилист	Ирина Ивановна БАНДУРИНА	тел. 203-19-97

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

220004, г. Минск, пр-т Победителей, 23, корп. 1, комн. 814.
Тел./факс: 203-19-97, 276-12-98

АДРЕС ДЛЯ ПИСЕМ:

220004, г. Минск, пр-т Победителей, 23, корп. 1, комн. 814.
E-mail: info@otsz.by

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС:

ведомственная подписка –	748052
для индивидуальных подписчиков –	74805

ЦЕНА

(РУП «Белпочта»)	по ведомственной подписке –	38,16 руб.
	по индивидуальной подписке –	37,83 руб.
(в редакции):	по счету-фактуре –	34,00 руб.
	PDF-подписка –	28,90 руб.

За достоверность рекламных материалов ответственность несет рекламодатель.

Содержание публикуемых материалов отражает точку зрения авторов и может не совпадать с мнением редакции журнала. Редакция по своему усмотрению отбирает и публикует адресованные ей письма и авторские материалы. Редакция обладает исключительными правами на использование материалов, опубликованных в журнале.

Текстовые произведения (статьи) размещаются на интернет-сайте редакции на безвозмездной основе.

© Охрана труда и социальная защита, 2022.

Перепечатка либо иное полное или частичное воспроизведение (изготовление одного или более экземпляров произведения в любой материальной форме, включая постоянное или временное хранение в цифровой форме в электронном средстве) опубликованных в настоящем издании материалов допускается только с письменного разрешения редакции журнала.

*Журнал выходит на русском и белорусском языках в зависимости от языка авторского оригинала.
Рукописи не возвращаются и не рецензируются.*

**Источник получения правовой информации –
«Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь.
Эталонный банк данных правовой информации Республики Беларусь»**

Подписано к печати 30.11.2022. Тираж 1220 экз. Заказ 1822.
Республиканское унитарное предприятие «Издательство «Белорусский Дом печати».
ЛП № 02330/106 от 30.04.2004
пр-т Независимости, 79/1, 220013, г. Минск

**ООО «Иновационный центр
Надежды Бондаренко»**

поздравляет всех подписчиков журнала

«Охрана труда и социальная защита»

и пользователей программы «Экзамен»

с Новым 2023 годом

и Рождеством Христовым!



УНП 191112268

Адрес ООО "Иновационный центр Надежды Бондаренко":
220024, г. Минск, ул. Кижеватова, 7/2, подъезд 5, офис 18.
Тел/факс 8-(017)343-47-57, 354-71-19, тел. 8-(029) 646-46-38
E-mail: bond-minsk@mail.ru

www.проверка.бел

ISSN 1997-8294



9 771997 829004 22012

Приложение к журналу № 12, 2022



ОХРАНА ТРУДА
И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

Постановление Министерства труда и социальной
защиты Республики Беларусь от 30 сентября 2022 г.
№ 53 «О типовых нормах бесплатной выдачи
средств индивидуальной защиты работникам
бытового обслуживания»

индекс 748052

www.otsz.by

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
30 сентября 2022 г. № 53[✱]

**О типовых нормах бесплатной выдачи
средств индивидуальной защиты работникам
бытового обслуживания**

(Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 16.11.2022, 8/38948)

На основании абзаца десятого части второй статьи 9 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда», подпункта 7.1.3 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Типовые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам бытового обслуживания (прилагаются).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 г.

Министр

И.А.Костевич

СОГЛАСОВАНО

Брестский областной
исполнительный комитет

Витебский областной
исполнительный комитет

Гомельский областной
исполнительный комитет

Гродненский областной
исполнительный комитет

Минский областной
исполнительный комитет

Могилевский областной
исполнительный комитет

Минский городской
исполнительный комитет

[✱] Дата ввода в действие – 1 января 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО
 Постановление
 Министерства труда
 и социальной защиты
 Республики Беларусь
 30.09.2022 № 53

**ТИПОВЫЕ НОРМЫ
 бесплатной выдачи средств
 индивидуальной защиты работникам
 бытового обслуживания**

№ п/п	Код профессии рабочего, должности служащего*	Наименование профессии рабочего, должности служащего	Наименование средств индивидуальной защиты, вид (место, условия) выполняемых работ**	Классификация (маркировка) средств индивидуальной защиты по защитным свойствам***	Нормы выдачи (штук, пар) на год, если не установлено иное		
1	2	3	4	5	6		
ГЛАВА 1 ПРАЧЕЧНОЕ ХОЗЯЙСТВО							
1	8154-002	Аппаратчик бельевых сушильных установок	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.		
			фартук хлопчатобумажный с нагрудником	ЗМи	2 шт.		
			головной убор		1 шт.		
			тапочки кожаные	З	1 пара		
			перчатки трикотажные	Ми	До износа		
			нарукавники хлопчатобумажные	ЗМи	2 пары		
			<i>При сушке специальной одежды, загрязненной радиоактивными веществами:</i>				
			халат хлопчатобумажный	ЗМи	2 шт.		
			головной убор		2 шт.		
			тапочки кожаные	З	2 пары		
			носки хлопчатобумажные		4 пары		
			перчатки нейритовые	Рз	До износа		
			2	8157-001	Оператор прачечного оборудования	Халат хлопчатобумажный	ЗМи
фартук поливинилхлоридный (далее – ПВХ) с нагрудником	Вн	1 шт.					
головной убор		1 шт.					
тапочки кожаные	З	1 пара					
нарукавники ПВХ	Бм	1 пара					
<i>При стирке белья, поступившего из инфекционных больниц:</i>							
халат хлопчатобумажный	ЗМи	2 шт.					
фартук ПВХ с нагрудником	Вн	2 шт.					
головной убор		2 шт.					
тапочки кожаные	З	2 пары					
носки хлопчатобумажные		4 пары					

1	2	3	4	5	6
			перчатки резиновые	Бм	До износа
			нарукавники ПВХ	Бм	2 пары
			респиратор		До износа
3	8154-070	Рабочий (машинист) по стирке и ремонту спецодежды	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			фартук прорезиненный с нагрудником	ВнЩ20	1 шт.
			головной убор		1 шт.
			тапочки кожаные	3	1 пара
			полусапоги резиновые	В	1 пара
			перчатки резиновые	ВнЩ20	До износа
			нарукавники прорезиненные	ВнЩ20	1 пара
			<i>При стирке специальной одежды, загрязненной радиоактивными веществами:</i>		
			халат хлопчатобумажный	ЗМи	2 шт.
			головной убор		2 шт.
			сапоги резиновые	Рз	2 пары
			носки хлопчатобумажные		4 пары
			перчатки нейритовые	Рз	До износа
4	1439-009	Заведующий прачечной	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт. на 2 года
			головной убор		2 шт.
			тапочки кожаные	3	1 пара на 2 года
ГЛАВА 2					
ХИМИЧЕСКАЯ ЧИСТКА И КРАШЕНИЕ ОДЕЖДЫ					
5	8154-014	Аппаратчик химической чистки	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			головной убор		1 шт.
			ботинки кожаные	Ми	1 пара
			перчатки трикотажные	Ми	До износа
			<i>При работе с органическими растворителями и другими препаратами для химической чистки дополнительно:</i>		
			фартук прорезиненный кислотоустойчивый	К20Щ20	1 шт.
			перчатки резиновые	К50Щ20 Он	До износа
			нарукавники прорезиненные кислотоустойчивые	К20Щ20	1 пара
			очки защитные	ЗНГ	До износа
			респиратор		До износа
6	8154-016	Аппаратчик чистки ковровых изделий	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			фартук прорезиненный с нагрудником	ВнЩ20	1 шт.
			головной убор		1 шт.
			полусапоги резиновые	В	1 пара
			перчатки резиновые	ВнЩ20	До износа
			рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	До износа
			нарукавники прорезиненные	ВнЩ20	1 пара
			очки защитные	ЗНГ	До износа
			респиратор		До износа

1	2	3	4	5	6
7	8154-017	Аппаратчик чистки пухо-перовых изделий	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			фартук прорезиненный с нагрудником	ВнЩ20	1 шт.
			головной убор		1 шт.
			полусапоги резиновые	В	1 пара
			перчатки резиновые	ВнЩ20	До износа
			перчатки трикотажные	Ми	До износа
			очки защитные	ЗНГ	До износа
			респиратор		До износа
8	8154-029	Красильщик	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			фартук прорезиненный с нагрудником	ВнЩ20	1 шт.
			головной убор		1 шт.
			полусапоги резиновые	В	1 пара
			перчатки резиновые	ВнЩ20	До износа
			нарукавники прорезиненные	ВнЩ20	1 пара
			очки защитные	ЗНГ	До износа
			респиратор		До износа
9	7531-003	Отделочник головных уборов	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			тапочки кожаные	З	1 пара
10	8154-062	Отпарщик-пресовщик	Полукомбинезон хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			сорочка хлопчатобумажная		1 шт.
			головной убор		1 шт.
			ботинки кожаные	Ми	1 пара
			рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	До износа
11	8154-069	Пятновыводчик	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			фартук прорезиненный с нагрудником	ВнЩ20	2 шт.
			головной убор		1 шт.
			ботинки кожаные	Ми	1 пара
			полусапоги резиновые	В	1 пара
			перчатки резиновые	ВнЩ20	До износа
			нарукавники прорезиненные	ВнЩ20	2 пары
			очки защитные	Г	До износа
респиратор		До износа			
12	8154-074	Сушильщик изделий	Полукомбинезон хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			сорочка хлопчатобумажная		1 шт.
			головной убор		1 шт.
			тапочки кожаные	З	1 пара
			рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	До износа
ГЛАВА 3 ОБЩИЕ ПРОФЕССИИ РАБОТНИКОВ ПРАЧЕЧНОГО ХОЗЯЙСТВА, ХИМИЧЕСКОЙ ЧИСТКИ И КРАШЕНИЯ ОДЕЖДЫ					
13	9121-001	Обработчик белья (гладильщик)	<i>При работе с утюгом:</i>		
			халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			туфли для защиты от статических нагрузок (утомляемости)	У	1 пара

1	2	3	4	5	6
			<i>При работе на гладильных машинах, каландрах, катках и прессах:</i>		
			полукомбинезон хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			сорочка хлопчатобумажная		1 шт.
			головной убор		1 шт.
			ботинки (полуботинки) для защиты от статических нагрузок (утомляемости)	У	1 пара
14	8154-028	Комплектовщик изделий	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			фартук хлопчатобумажный с нагрудником	ЗМи	2 шт.
			головной убор		1 шт.
			тапочки кожаные	З	1 пара
			перчатки трикотажные	Ми	До износа
			нарукавники хлопчатобумажные	ЗМи	2 пары
			<i>При комплектовании специальной одежды, загрязненной радиоактивными веществами:</i>		
			халат хлопчатобумажный	ЗМи	2 шт.
			головной убор		2 шт.
			тапочки кожаные	З	2 пары
			носки хлопчатобумажные		4 пары
			перчатки нейритовые	Рз	До износа
			<i>При комплектовании белья, поступившего из инфекционных больниц:</i>		
			халат хлопчатобумажный	ЗМи	2 шт.
			фартук ПВХ с нагрудником	ЗМи	2 шт.
			головной убор		2 шт.
			тапочки кожаные	З	2 пары
			носки хлопчатобумажные		4 пары
			нарукавники ПВХ	Бм	2 пары
			перчатки резиновые	Бм	До износа
		респиратор		До износа	
15	7543-022	Контролер качества обработки изделий	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			фартук хлопчатобумажный с нагрудником	ЗМи	1 шт.
			головной убор		1 шт.
			тапочки кожаные	З	1 пара
			рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	До износа
			нарукавники хлопчатобумажные	ЗМи	2 пары
16	7215-007	Транспортировщик	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			фартук хлопчатобумажный с нагрудником	ЗМи	2 шт.
			головной убор		1 шт.
			ботинки кожаные	Ми	1 пара
			рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	До износа
			нарукавники хлопчатобумажные	ЗМи	2 пары
			<i>При транспортировании специальной одежды, загрязненной радиоактивными веществами:</i>		
			халат хлопчатобумажный	ЗМи	2 шт.

1	2	3	4	5	6
			головной убор		2 шт.
			тапочки кожаные	З	2 пары
			носки хлопчатобумажные		4 пары
			перчатки нейритовые	Рз	До износа
			<i>При транспортировании белья, поступившего из инфекционных больниц:</i>		
			халат хлопчатобумажный	ЗМи	2 шт.
			фартук ПВХ с нагрудником	ЗМи	2 шт.
			головной убор		1 шт.
			тапочки кожаные	З	2 пары
			носки хлопчатобумажные		4 пары
			перчатки резиновые	Бм	До износа
			нарукавники ПВХ	Бм	2 пары
			респиратор		До износа
ГЛАВА 4					
ПОШИВ И РЕМОНТ ШВЕЙНЫХ ИЗДЕЛИЙ ПО ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ЗАКАЗАМ					
17	7532-001	Закройщик (закройщик-модельер)	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			фартук хлопчатобумажный с нагрудником	ЗМи	2 шт.
			головной убор		1 шт.
			туфли для защиты от статических нагрузок (утомляемости)	У	1 пара
			нарукавники хлопчатобумажные	ЗМи	2 пары
			<i>При работе с раскройными машинами дополнительно:</i>		
			перчатки кольчужные	Мп	До износа
18	7531-002	Модистка головных уборов	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			тапочки кожаные	З	1 пара
19	7531-005	Портной	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			фартук хлопчатобумажный с нагрудником	ЗМи	2 шт.
			головной убор		1 шт.
			туфли для защиты от статических нагрузок (утомляемости)	У	1 пара
			нарукавники хлопчатобумажные	ЗМи	2 пары
			<i>При работе с раскройными машинами дополнительно:</i>		
			перчатки кольчужные	Мп	До износа
20	7532-007	Раскройщик	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			фартук хлопчатобумажный с нагрудником	ЗМи	2 шт.
			головной убор		1 шт.
			туфли для защиты от статических нагрузок (утомляемости)	У	1 пара
			нарукавники хлопчатобумажные	ЗМи	2 пары
			<i>При работе с раскройными машинами дополнительно:</i>		
			перчатки кольчужные	Мп	До износа
21	8154-078	Термоотделочник швейных изделий	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			головной убор		1 шт.

1	2	3	4	5	6
			туфли для защиты от статических нагрузок (утомляемости)	У	1 пара
22	7531-008	Формовщик головных уборов	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			тапочки кожаные	З	1 пара
23	8153-010	Швея	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			фартук хлопчатобумажный с нагрудником	ЗМи	2 шт.
			головной убор		1 шт.
			туфли для защиты от статических нагрузок (утомляемости)	У	1 пара
			нарукавники хлопчатобумажные	ЗМи	2 пары
ГЛАВА 5					
ПОШИВ И РЕМОНТ ТРИКОТАЖНЫХ ИЗДЕЛИЙ ПО ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ЗАКАЗАМ					
24	8154-003	Аппаратчик валки изделий	Халат хлопчатобумажный с кислотооталкивающей пропиткой	К20	1 шт.
			головной убор		1 шт.
			туфли на полиуретановой подошве	К20Ц20	1 пара
			перчатки резиновые	К50Ц20	До износа
			рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	До износа
			очки защитные	Г	До износа
			респиратор		До износа
25	7318-004	Вязальщица	Полукомбинезон хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			сорочка хлопчатобумажная		1 шт.
			головной убор		1 шт.
			ботинки для защиты от статических нагрузок (утомляемости)	У	1 пара
26	7322-038	Термопечатник	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			головной убор		1 шт.
			ботинки для защиты от статических нагрузок (утомляемости)	У	1 пара
			рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	До износа
27	8152-051	Формировщик трикотажных изделий	Полукомбинезон хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			сорочка хлопчатобумажная		1 шт.
			головной убор		1 шт.
			туфли для защиты от статических нагрузок (утомляемости)	У	1 пара
			перчатки трикотажные	Ми	До износа
ГЛАВА 6					
ПОШИВ И РЕМОНТ ОБУВИ ПО ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ЗАКАЗАМ					
28	7536-014	Обувщик по индивидуальному пошиву обуви	Полукомбинезон хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			сорочка хлопчатобумажная		1 шт.
			фартук хлопчатобумажный с нагрудником	ЗМи	2 шт.
			тапочки кожаные	З	1 пара
			нарукавники хлопчатобумажные	ЗМи	2 пары

1	2	3	4	5	6		
29	7536-016	Обувщик по ремонту обуви	Полукомбинезон хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.		
			сорочка хлопчатобумажная		1 шт.		
			фартук хлопчатобумажный с нагрудником	ЗМи	2 шт.		
			тапочки кожаные	З	1 пара		
			нарукавники хлопчатобумажные	ЗМи	2 пары		
30	7536-021	Ремонтировщик обувных колодок	Полукомбинезон хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.		
			сорочка хлопчатобумажная		1 шт.		
			фартук хлопчатобумажный с нагрудником	ЗМи	2 шт.		
			тапочки кожаные	З	1 пара		
			нарукавники хлопчатобумажные	ЗМи	2 пары		
ГЛАВА 7 ПОШИВ И РЕМОНТ ИЗДЕЛИЙ ИЗ КОЖИ ПО ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ЗАКАЗАМ							
31	7533-013	Пошивщик изделий	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.		
			фартук хлопчатобумажный с нагрудником	ЗМи	2 шт.		
			головной убор		1 шт.		
			туфли для защиты от статических нагрузок (утомляемости)	У	1 пара		
			нарукавники хлопчатобумажные	ЗМи	2 пары		
32	7532-008	Раскройщик материалов	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.		
			фартук хлопчатобумажный с нагрудником	ЗМи	2 шт.		
			головной убор		1 шт.		
			туфли для защиты от статических нагрузок (утомляемости)	У	1 пара		
			нарукавники хлопчатобумажные	ЗМи	2 пары		
			<i>При работе с раскройными машинами дополнительно:</i>				
			перчатки кольчужные	Мп	До износа		
33	7533-015	Ремонтировщик кожгалантерейных изделий	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.		
			фартук хлопчатобумажный с нагрудником	ЗМи	1 шт.		
			головной убор		1 шт.		
			тапочки кожаные	З	1 пара		
			нарукавники хлопчатобумажные	ЗМи	2 пары		
ГЛАВА 8 РЕМОНТ БЫТОВЫХ МАШИН, ПРИБОРОВ И ИНСТРУМЕНТОВ							
34	7223-012	Заточник	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.		
			фартук хлопчатобумажный с нагрудником	ЗМи	2 шт.		
			головной убор		1 шт.		
			ботинки кожаные	Ми	1 пара		
			рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	До износа		
			нарукавники хлопчатобумажные	ЗМи	2 пары		
			очки защитные	ЗП	До износа		
			<i>Зимой на наружных работах и при работе в неотопляемых помещениях дополнительно:</i>				
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	1 шт. на 3 года		

1	2	3	4	5	6
			брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	Тн	1 шт. на 3 года
			валяная обувь	Тн20	1 пара на 4 года
			галoши на валяную обувь		1 пара на 2 года
35	7233-097	Слесарь-ремонтник	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			головной убор		1 шт.
			ботинки кожаные	Ми	1 пара
			рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	До износа
			очки защитные	О	До износа
36	7412-078	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			головной убор		1 шт.
			ботинки кожаные	Ми	1 пара
			рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	До износа
ГЛАВА 9					
РЕМОНТ РАДИОТЕЛЕВИЗИОННОЙ АППАРАТУРЫ					
37	7421-049	Радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			головной убор		1 шт.
			ботинки кожаные	Ми	1 пара
			перчатки трикотажные	Ми	До износа
			маска предохранительная		До износа
			<i>При работе в сельской местности дополнительно:</i>		
			плащ непромокаемый	Вн	1 шт. на 3 года
			сапоги резиновые	В	1 пара на 2 года
38	7421-053	Радиомонтер по обслуживанию сетей телевидения и радиовещания	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			плащ непромокаемый	Вн	1 шт. на 3 года
			головной убор		1 шт.
			ботинки кожаные	Ми	1 пара
			рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	До износа
			каска защитная		1 шт. на 2 года
			<i>Зимой на наружных работах дополнительно:</i>		
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	1 шт. на 3 года
			брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	Тн	1 шт. на 3 года
			валяная обувь	Тн20	1 пара на 4 года
			галoши на валяную обувь		1 пара на 2 года
ГЛАВА 10					
ИЗГОТОВЛЕНИЕ ПАМЯТНИКОВ					
39	7114-004	Бетонщик	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			головной убор		1 шт.
			ботинки кожаные с защитным носком	Муn200	1 пара
			сапоги резиновые	В	1 пара на 2 года
			рукавицы комбинированные водонепроницаемые	Ву	До износа

1	2	3	4	5	6
			<i>При работе с виброинструментом дополнительно:</i>		
			рукавицы антивибрационные	Мв	До износа
			<i>Зимой на наружных работах и при работе в неотапливаемых помещениях дополнительно:</i>		
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	1 шт. на 3 года
			брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	Тн	1 шт. на 3 года
			валяная обувь	Тн20	1 пара на 4 года
			галoши на валяную обувь		1 пара на 2 года
40	7113-005	Камнетес	Костюм хлопчатобумажный из пыленепроницаемой ткани	Пн	1 шт.
			фартук брезентовый с нагрудником	ЗМп	2 шт.
			головной убор		1 шт.
			ботинки кожаные с защитным носком	Мун200	1 пара
			рукавицы комбинированные пылезащитные	Пн	До износа
			нарукавники брезентовые	ЗМп	2 пары
			комплексное средство защиты (каска защитная в комплекте со щитком защитным)	КБТ	До износа
			респиратор		До износа
			<i>Зимой на наружных работах и при работе в неотапливаемых помещениях дополнительно:</i>		
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	1 шт. на 3 года
			брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	Тн	1 шт. на 3 года
			валяная обувь	Тн20	1 пара на 4 года
			галoши на валяную обувь		1 пара на 2 года
41	7113-008	Распиловщик камня	Костюм хлопчатобумажный из пыленепроницаемой ткани	Пн	1 шт.
			фартук брезентовый с нагрудником	Тр	2 шт.
			головной убор из пыленепроницаемой ткани		1 шт.
			ботинки кожаные с защитным носком	Мун200	1 пара
			рукавицы брезентовые	Тп100Тр	До износа
			нарукавники брезентовые	Тр	2 пары
			комплексное средство защиты (каска защитная в комплекте со щитком защитным)	КБТ	До износа
			наушники противoshумные		До износа
			респиратор		До износа
			<i>Зимой на наружных работах и при работе в неотапливаемых помещениях дополнительно:</i>		
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	1 шт. на 3 года
			брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	Тн	1 шт. на 3 года
			валяная обувь	Тн20	1 пара на 4 года
			галoши на валяную обувь		1 пара на 2 года

1	2	3	4	5	6			
42	7317-049	Резчик по камню	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.			
			фартук брезентовый с нагрудником	ЗМп	2 шт.			
			головной убор		1 шт.			
			ботинки кожаные с защитным носком	Мун200	1 пара			
			рукавицы комбинированные	Ми	До износа			
			нарукавники брезентовые	ЗМп	2 пары			
			очки защитные	ЗП	До износа			
			респиратор		До износа			
			<i>Зимой на наружных работах и при работе в неотапливаемых помещениях дополнительно:</i>					
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	1 шт. на 3 года			
			брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	Тн	1 шт. на 3 года			
			валяная обувь	Тн20	1 пара на 4 года			
			галoши на валяную обувь		1 пара на 2 года			
43	7114-009	Цементатор	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой	Ву	1 шт.			
			головной убор		1 шт.			
			ботинки кожаные	Ми	1 пара			
			сапоги резиновые	В	1 пара на 2 года			
			рукавицы комбинированные водонепроницаемые	Ву	До износа			
			очки защитные	ЗН	До износа			
			<i>Зимой на наружных работах и при работе в неотапливаемых помещениях дополнительно:</i>					
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	1 шт. на 3 года			
			брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	Тн	1 шт. на 3 года			
			валяная обувь	Тн20	1 пара на 4 года			
			галoши на валяную обувь		1 пара на 2 года			
			44	8114-070	Шлифовщик изделий	Костюм хлопчатобумажный из пыленепроницаемой ткани	Пн	1 шт.
						головной убор из пыленепроницаемой ткани		1 шт.
ботинки кожаные пылезащитные	Пн	1 пара						
рукавицы комбинированные пылезащитные	Пн	До износа						
щиток защитный лицевой	НБТ	До износа						
наушники противощумные		До износа						
респиратор		До износа						
<i>Зимой на наружных работах и при работе в неотапливаемых помещениях дополнительно:</i>								
куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	1 шт. на 3 года						
брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	Тн	1 шт. на 3 года						
валяная обувь	Тн20	1 пара на 4 года						
галoши на валяную обувь		1 пара на 2 года						

1	2	3	4	5	6		
45	8112-080	Шлифовщик-полировщик изделий из камня	Костюм хлопчатобумажный из пыленепроницаемой ткани	Пн	1 шт.		
			головной убор из пыленепроницаемой ткани		1 шт.		
			ботинки кожаные пылезащитные	Пн	1 пара		
			рукавицы комбинированные пылезащитные	Пн	До износа		
			щиток защитный лицевой	НБТ	До износа		
			наушники противошумные		До износа		
			респиратор		До износа		
			<i>Зимой на наружных работах и при работе в неотапливаемых помещениях дополнительно:</i>				
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	1 шт. на 3 года		
			брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	Тн	1 шт. на 3 года		
			валяная обувь	Тн20	1 пара на 4 года		
галoши на валяную обувь		1 пара на 2 года					
ГЛАВА 11 ПАРИКМАХЕРСКИЕ УСЛУГИ							
46	5142-002	Косметик	Туфли для защиты от статических нагрузок (утомляемости)	У	1 пара		
			перчатки резиновые	Бм	До износа		
47	5142-003	Мастер по маникюру	Тапочки кожаные	З	1 пара		
			перчатки резиновые	Бм	До износа		
48	5142-004	Мастер по педикюру	Тапочки кожаные	З	1 пара		
			перчатки резиновые	Бм	До износа		
49	5141-003	Парикмахер (парикмахер-модельер)	Туфли для защиты от статических нагрузок (утомляемости)	У	1 пара		
			<i>При окраске волос, бороды и усов, химической укладке волос:</i>				
			перчатки резиновые	Вн	До износа		
50	5141-004	Постижер	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.		
			фартук хлопчатобумажный с нагрудником	ЗМи	1 шт.		
			тапочки кожаные	З	1 пара		
			перчатки резиновые	Вн	До износа		
			перчатки трикотажные	Ми	До износа		
			нарукавники хлопчатобумажные	ЗМи	1 пара		
			респиратор		До износа		
ГЛАВА 12 ФОТОУСЛУГИ							
51	8132-033	Окантовщик фотоотпечатков	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.		
			тапочки кожаные	З	1 пара		
52	8132-034	Оконтуровщик оригиналов	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.		
			тапочки кожаные	З	1 пара		
53	4132-002	Оператор компьютерной графики	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.		
			тапочки кожаные	З	1 пара		

1	2	3	4	5	6		
54	8132-036	Оператор мини-фотолаборатории	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.		
			тапочки кожаные	3	1 пара		
			<i>При приготовлении обрабатываемых растворов дополнительно:</i>				
			фартук прорезиненный с нагрудником	Вн	1 шт.		
			перчатки резиновые	Вн	До износа		
			нарукавники прорезиненные	Вн	1 пара		
			<i>При промывке фотоотпечатков дополнительно:</i>				
			перчатки резиновые утепленные	ТнВн	До износа		
55	7321-025	Оператор фотонаборных автоматов и систем	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.		
			тапочки кожаные	3	1 пара		
			<i>При приготовлении обрабатываемых растворов дополнительно:</i>				
			фартук прорезиненный с нагрудником	Вн	1 шт.		
			перчатки резиновые	Вн	До износа		
			нарукавники прорезиненные	Вн	1 пара		
			<i>При промывке фотоотпечатков дополнительно:</i>				
			перчатки резиновые утепленные	ТнВн	До износа		
56	8132-041	Оформитель табло виньеток и альбомов	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.		
			фартук хлопчатобумажный с нагрудником	ЗМи	1 шт.		
			тапочки кожаные	3	1 пара		
			нарукавники хлопчатобумажные	ЗМи	1 пара		
57	7321-041	Ретушер	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.		
			фартук хлопчатобумажный с нагрудником	ЗМи	1 шт.		
			тапочки кожаные	3	1 пара		
			нарукавники хлопчатобумажные	ЗМи	2 пары		
58	8132-058	Фотограф	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.		
			тапочки кожаные	3	1 пара		
59	8132-060	Фотокерамик	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.		
			тапочки кожаные	3	1 пара		
60	8132-061	Фотолаборант	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.		
			тапочки кожаные	3	1 пара		
			<i>При приготовлении обрабатываемых растворов дополнительно:</i>				
			фартук прорезиненный с нагрудником	Вн	1 шт.		
			перчатки резиновые	Вн	До износа		
			нарукавники прорезиненные	Вн	1 пара		
			<i>При промывке фотоотпечатков дополнительно:</i>				
			перчатки резиновые утепленные	ТнВн	До износа		
61	1439-012	Заведующий фотографиями (фотостудией)	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт. на 2 года		
			тапочки кожаные	3	1 пара на 2 года		
ГЛАВА 13 УСЛУГИ ПРОКАТА							
62	4222-004	Приемщик заказов	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.		
			тапочки кожаные	3	1 пара		
			перчатки трикотажные	Ми	До износа		

1	2	3	4	5	6
			<i>Зимой при работе в неотапливаемых помещениях пунктов проката дополнительно:</i>		
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	1 шт. на 3 года
			брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	Тн	1 шт. на 3 года
			валяная обувь	Тн20	1 пара на 4 года
			галoши на валяную обувь		1 пара на 2 года
63	1439-010	Заведующий пунктом приемным, проката	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт. на 2 года
			тапочки кожаные	З	1 пара на 2 года
			перчатки трикотажные	Ми	До износа
ГЛАВА 14 ПРОЧИЕ УСЛУГИ					
64	7321-007	Гравер	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			головной убор		1 шт.
			ботинки кожаные	Ми	1 пара
			очки защитные	О	До износа
65	3323-004	Заготовитель продуктов и сырья	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			головной убор		1 шт.
			ботинки кожаные	Ми	1 пара
			рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	До износа
			<i>Зимой на наружных работах и при работе в неотапливаемых помещениях дополнительно:</i>		
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	1 шт. на 3 года
			брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	Тн	1 шт. на 3 года
			валяная обувь	Тн20	1 пара на 4 года
			галoши на валяную обувь		1 пара на 2 года
			рукавицы утепленные (перчатки полушерстяные)	Тн	До износа
			<i>В остальное время года на наружных работах дополнительно:</i>		
			сапоги резиновые	В	1 пара на 2 года
66	7323-034	Переплетчик документов	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			перчатки трикотажные	Ми	До износа
			тапочки кожаные	З	1 пара
67	9510-001	Расклейщик рекламной продукции	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт. на 2 года
			головной убор		1 шт. на 2 года
			ботинки кожаные	Ми	1 пара на 2 года
			перчатки трикотажные	Ми	До износа
			<i>Зимой на наружных работах дополнительно:</i>		
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	1 пара на 4 года
			ботинки кожаные утепленные	Тн20	1 пара на 3 года
			<i>При работе на высоте дополнительно:</i>		
			каска защитная		1 шт. на 2 года

1	2	3	4	5	6		
68	9123-001	Стеклопротирщик	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.		
			головной убор		1 шт.		
			ботинки кожаные	Ми	1 пара		
			перчатки резиновые	Вн	До износа		
			<i>При работе на высоте дополнительно:</i>				
			каска защитная		1 шт. на 2 года		
			<i>Зимой на наружных работах дополнительно:</i>				
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	1 шт. на 3 года		
			брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	Тн	1 шт. на 3 года		
			валяная обувь	Тн20	1 пара на 4 года		
			галоши на валяную обувь		1 пара на 2 года		
69	9510-002	Чистильщик обуви	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.		
			фартук хлопчатобумажный с нагрудником	ЗМи	1 шт.		
			ботинки кожаные	Ми	1 пара		
			перчатки трикотажные	Ми	До износа		
			нарукавники хлопчатобумажные	ЗМи	1 пара		
70	1439-018	Начальник	<i>При оказании ритуальных услуг, связанных с подготовкой тела умершего к погребению:</i>				
			костюм хлопчатобумажный	ЗМи	2 шт.		
			фартук ПВХ с нагрудником	ЗМи	4 шт.		
			головной убор		2 шт.		
			туфли для защиты от статических нагрузок (утомляемости)	У	1 пара		
			перчатки резиновые хирургические	Бм	До износа		
			нарукавники ПВХ	Бм	4 пары		
			очки защитные	Г	До износа		
			маска защитная		До износа		
71	5163-001	Организатор ритуала	<i>При оказании ритуальных услуг, связанных с подготовкой тела умершего к погребению:</i>				
			костюм хлопчатобумажный	ЗМи	2 шт.		
			фартук ПВХ с нагрудником	ЗМи	4 шт.		
			головной убор		2 шт.		
			туфли для защиты от статических нагрузок (утомляемости)	У	1 пара		
			перчатки резиновые хирургические	Бм	До износа		
			нарукавники ПВХ	Бм	4 пары		
			очки защитные	Г	До износа		
			маска защитная		До износа		
72	2166-019	Художник-проектировщик рекламы	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.		
			тапочки кожаные	З	1 пара		
			<i>При оформлении наружных витрин:</i>				
			костюм хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.		
			головной убор		1 шт.		
			ботинки кожаные	Ми	1 пара		

1	2	3	4	5	6
			<i>При работе на высоте дополнительно:</i>		
			каска защитная		1 шт. на 2 года
			<i>Зимой на наружных работах дополнительно:</i>		
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	1 шт. на 3 года
			брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	Тн	1 шт. на 3 года
			валяная обувь	Тн20	1 пара на 4 года
			галоши на валяную обувь		1 пара на 2 года
ГЛАВА 15					
ОБЩИЕ ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТИ РАБОТНИКОВ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ					
73	4222-004	Приемщик заказов	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			тапочки кожаные	З	1 пара
74	9111-001	Рабочий сферы бытовых услуг	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			тапочки кожаные	З	1 пара
			перчатки трикотажные	Ми	До износа
			<i>Зимой на наружных работах дополнительно:</i>		
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	1 шт. на 3 года
			брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	Тн	1 шт. на 3 года
			ботинки кожаные утепленные	Тн20	1 пара на 2 года
75	4322-014	Распределитель работ	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			тапочки кожаные	З	1 пара
76	1439-003	Заведующий ателье	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт. на 2 года
			тапочки кожаные	З	1 пара на 2 года
77	1439-030	Мастер	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт. на 2 года
			головной убор		2 шт.
			тапочки кожаные	З	1 пара на 2 года
78	7311-064	Часовщик по ремонту часов	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	1 шт.
			тапочки кожаные	З	1 пара

* В соответствии с Общегосударственным классификатором Республики Беларусь «Занятия», утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24 июля 2017 г. № 33.

** Для целей настоящих Типовых норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам при: наличии слова «дополнительно» средства индивидуальной защиты выдаются в дополнение к средствам индивидуальной защиты, предусмотренным непосредственно по профессии рабочего, должности служащего;

наличии нескольких слов «дополнительно» средства индивидуальной защиты выдаются для наиболее подходящих из указанных видов (места, условий) выполняемых работ.

*** В соответствии с межгосударственным стандартом ГОСТ 12.4.103-2020 «Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная защитная, средства индивидуальной защиты ног и рук. Классификация».

Источник получения правовой информации –
«Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь.
Эталонный банк данных правовой информации Республики Беларусь»

Подписано к печати 30.11.2022. Формат 60x84 1/8, бумага офсетная, печать офсетная.

Тираж 1220 экз. Заказ 1033.

Отпечатано в типографии ОАО «Транстэкс»
220034, г. Минск, ул. Чапаева, 5. Тел./факс (+375 17) 294-53-32
Лиц. Мининформ № 02330/36 от 23.01.2014