ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении среди местных исполнительных и распорядительных органов смотра-конкурса «Лучшее информационное обеспечение охраны труда»

1. Настоящее Положение разработано на основании пункта 68 приложения 1 к Государственной программе о социальной защите и содействии занятости населения на 2016 - 2020 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 января 2016 г. № 73 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 12.02.2016, № 5/41675), и определяет порядок проведения смотра-конкурса «Лучшее информационное обеспечение охраны труда» (далее – конкурс) среди местных исполнительных и распорядительных органов и поощрения победителей.

2. Конкурс проводится в целях пропаганды основных направлений и приоритетов государственной политики по улучшению условий и охраны труда, реализации полномочий местных исполнительных и распорядительных органов по осуществлению государственного управления охраной труда на территориальном уровне, активизации и совершенствованию проводимой ими работы в сфере охраны труда.

3. Основными задачами конкурса являются:

изучение и распространение передового опыта работы местных исполнительных и распорядительных органов по информационному обеспечению деятельности по охране труда;

совершенствование информационного обеспечения организаций, расположенных на подведомственной местным исполнительным и распорядительным органам территории, по вопросам охраны труда.

4. Конкурс проводится среди районных, городских исполнительных комитетов, местных администраций районов в городах (далее – участники конкурса).

5. Для целей проведения конкурса отчетным является период с 1 января 2016 г. по 1 июля 2016 г.

6. Конкурс проводится в два этапа:

первый этап – областной (Минский городской);

второй этап – республиканский.

7. Для проведения этапов конкурса устанавливаются следующие сроки:

первый этап – с 1 августа по 31 августа 2016 года;

второй этап – с 1 сентября по 30 сентября 2016 года.

8. Для организации и проведения первого этапа конкурса комитетами по труду, занятости и социальной защите областных (Минского городского) исполнительных комитетов образуются комиссии.

В состав комиссий включаются работники областного (Минского городского) исполнительного комитета, комитета по труду, занятости и социальной защите, а также могут включаться представители органов, уполномоченных на осуществление контроля (надзора), местных средств массовой информации, профессиональных союзов.

Персональный состав комиссии утверждается областным (Минским городским) исполнительным комитетом;

9. Для организации и проведения второго этапа конкурса Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее – Министерство) образуется комиссия, персональный состав которой утверждается приказом Министерства.

В состав комиссии Министерства включаются работники Министерства, Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, учреждения «Редакция журнала «Охрана труда и социальная защита».

10. Комиссию возглавляет председатель, являющейся по должности заместителем Министра труда и социальной защиты Республики Беларусь, курирующий вопросы охраны труда.

Комиссия правомочна принимать решения при условии присутствия на ее заседании не менее двух третей ее членов.

Решение комиссии принимается простым большинством голосов. В случае равенства голосов решающим голосом считается голос председателя комиссии.

11. Участники конкурса на первом этапе заполняют сводный отчет «Показатели эффективности работы по информационному обеспечению организаций, расположенных на подведомственной территории, по вопросам охраны труда» согласно приложению к настоящему Положению (далее – сводный отчет) и не позднее 31 июля 2016 г. направляют его в комитет по труду, занятости и социальной защите областного (Минского городского) исполнительного комитета.

К сводному отчету прилагаются справочные и наглядные информационные материалы в произвольной форме на бумажных и электронных носителях информации.

Сводный отчет подписывается председателем районного, городского исполнительного комитета, главой администрации района в городе (лицом, исполняющим его обязанности) и согласовывается начальником (лицом, исполняющим его обязанности) структурного подразделения (отдела, управления) Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, осуществляющего надзор за соблюдением законодательства о труде и об охране труда на территории данной административно-территориальной единицы.

12. Комиссией комитета по труду, занятости и социальной защите областного (Минского городского) исполнительного комитета осуществляется оценка деятельности участников конкурса в соответствии с «Критериями оценки эффективности работы по информационному обеспечению организаций, расположенных на подведомственной территории, по вопросам охраны труда» согласно приложению 2 к настоящему Положению (далее – «критерии оценки»).

13. Победителями первого этапа конкурса считаются участники конкурса, занявшие первое, второе и третье места.

Победители первого этапа конкурса определяются комиссией комитета по труду, занятости и социальной защите областного (Минского городского) исполнительного комитета из числа участников, набравших наибольшую сумму баллов по достигнутым результатам в осуществлении информационного обеспечения организаций по вопросам охраны труда.

14. Решение комиссии комитета по труду, занятости и социальной защите областного (Минского городского) исполнительного комитета, принятое на ее заседании, оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии.

15. Комиссия комитета по труду, занятости и социальной защите областного (Минского городского) исполнительного комитета может вносить в областной (Минский городской) исполнительный комитет предложения о поощрении победителей конкурса, занявших первое, второе и третье места в первом этапе конкурса.

16. Комиссия комитета по труду, занятости и социальной защите областного (Минского городского) исполнительного комитета не позднее 31 августа 2016 г. направляет в комиссию Министерства копии:

протокола заседания комиссии комитета по труду, занятости и социальной защите областного (Минского городского) исполнительного комитета;

критериев оценки победителей конкурса, занявших первое, второе и третье места в первом этапе конкурса, заверенные подписью председателем комиссии;

сводных отчётов победителей конкурса, занявших первое, второе и третье места в первом этапе конкурса, и прилагаемых к ним справочных и наглядных информационных материалов на бумажных и электронных носителях информации.

17. Комиссия Министерства не позднее 1 октября 2016 г. осуществляет оценку деятельности участников конкурса в соответствии с критериями оценки.

18. Победителями второго этапа конкурса, считаются участники конкурса, занявшие первое, второе и третье места.

Победители второго этапа конкурса определяются комиссией Министерства из числа участников второго этапа конкурса, набравших наибольшую сумму баллов по достигнутым результатам в осуществлении информационного обеспечения организаций по вопросам охраны труда.

По решению комиссии Министерства иным участникам конкурса, достигшим высоких результатов по отдельным направлениям информационного обеспечения организаций по вопросам охраны труда, может присуждаться звание «Лауреат конкурса «Лучшее информационное обеспечение охраны труда» (далее – лауреат конкурса).

19. Решение комиссии Министерства, принятое на ее заседании, оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии.

20. Победители второго этапа конкурса награждаются дипломами, подписанными Министром труда и социальной защиты Республики Беларусь и ценными подарками, лауреаты конкурса – грамотами, подписанными Министром труда и социальной защиты Республики Беларусь.

21. Объявление итогов второго этапа конкурса, награждение его победителей и лауреатов проводится на семинаре-совещании специалистов по охране труда местных исполнительных и распорядительных органов не позднее 1 ноября 2016 г.