



ЭКСПЕРТЫ ОБ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ И УЛУЧШЕНИИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Состоялась ежегодная республиканская специализированная конференция «Экспертиза условий труда – 2019», организованная Республиканским центром охраны труда и Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь. В ее работе приняли участие ведущие специалисты в сфере охраны и экспертизы условий труда промышленных предприятий, строительной, энергетической, автотранспортной и других отраслей экономики.

Оценивая данное мероприятие, заместитель Министра труда и социальной защиты Республики Беларусь **И. Г. Старовойтов** отметил, что присутствие в зале специалистов, которые занимаются непосредственно аттестацией рабочих мест, а также представителей госэкспертизы условий труда позволит найти решение многих проблемных вопросов.

По словам заместителя Министра, конференция уже стала традиционной. Законодательство о труде, об охране труда, касающееся аттестации рабочих мест, постоянно развивается, поэтому и возникают вопросы, которые требуют регулярного обсуждения в кругу специалистов. Крайне необходимо сверять часы, обмениваться опытом и доводить позицию Министерства труда и социальной защиты непосредственно до заинтересованных служб предприятий. Это позволит выполнить основную задачу – сделать процесс взаимодействия органов госэкспертизы с организациями по аттестации рабочих мест максимально объек-

тивным, а компенсации, положенные по законодательству за работу во вредных условиях, люди должны получить в полном объеме. Не секрет, что вопросы аттестации рабочих мест не только актуальны, но порой и болезненны для работников, а иногда имеют общественный резонанс. Поэтому любое решение, если оно не совсем верное, подлежит отмене.

– В ходе обсуждения темы аттестации с широким кругом заинтересованных специалистов мы сможем более эффективно применять законодательство в своей практической деятельности, – резюмировал И. Г. Старовойтов.

Начальник управления охраны и государственной экспертизы условий труда Министерства труда и социальной защиты **И. А. Карчевский** остановился на основных направлениях совершенствования законодательства в области охраны и условий труда на 2020 г.

Он также акцентировал внимание участников республиканской конференции на итогах реализации мероприятий подпрограммы «Охрана труда» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы.

Одним из важных итогов реализации мероприятий подпрограммы И. А. Карчевский считает сокращение численности работников, занятых во вредных условиях.

Благодаря совершенствованию технологий и модернизации производства, удастся ликвидировать такие вредные факторы, как загазованность, запыленность, шум и вибрация.

Однако показатель «тяжесть труда» за последнее десятилетие почти не изменился, в том числе из-за стремления сохранить компенсации. Так, по итогам 2018 г. в нефтехимической отрасли многие рабочие места выведены



из-под воздействия вредных химических факторов, но такие показатели, как напряженность и шумность трудового процесса, остаются прежними. Аналогичная ситуация в автотранспортной отрасли: современные автомобили работают практически без вибрации и шума, но показатель тяжести труда водителей, который характеризуется «вредной» позой сидя, сохраняется.

В последние годы производственный травматизм имел устойчивую динамику к уменьшению, но в 2018 г. ситуация изменилась: вырос общий травматизм, а также травматизм со смертельным исходом. Больше всего несчастных случаев зафиксировано в промышленности, транспортной отрасли, лесозаготовках, причем травмы работники получали непосредственно на тех участках, где применяется ручной труд.

И. А. Карчевский напомнил участникам конференции, что с учетом сложившейся ситуации в апреле текущего года на заседании правительства был выработан ряд мер, реализация которых позволит минимизировать производственный травматизм.

Это должно произойти в том числе, за счет внедрения на производственных участках предприятий и строительных объектах, где выполняются работы с повышенной опасностью, систем видеонаблюдения.

Еще одна мера – обязательное направление на внеочередную проверку знаний руководителей, в чьих организациях произошли несчастные случаи с тяжелыми последствиями, при условии, что в ходе расследования будет установлена вина должностных лиц.

В Государственную программу «О социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы» включен дополнительный комплекс мер, направленный на обеспечение безопасности труда. Это предложения по корректировке указов, регулирующих вопросы социального страхования в части профзаболеваний, обеспечения безопасности прав граждан, работающих по гражданско-право-

вым договорам. При формировании планов модернизации предусмотрено максимальное использование возможностей автоматизации производственных процессов, а также исключение ручного труда. Ставка сделана на внедрение системы персонифицированного учета лиц, систематически нарушающих требования безопасности и охраны труда. Эти и ряд других направлений позволят сделать более эффективной профилактику несчастных случаев на производстве.

Что касается строительных работ, то перед их началом в зоне возможных опасных факторов или потенциально опасных факторов линейному руководителю должен быть выдан наряд-допуск. При заключении договора на их выполнение необходимо оформить акт-допуск, разрешающий работы на территории действующего предприятия, определить меры безопасности, которые позволят избежать травм как работникам, так и непосредственно производителям работ.

Стоит также заметить, что вышло постановление Минтруда и соцзащиты от 27 июня 2019 г. № 30, которым вносятся изменения в инструкцию о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. В этой инструкции оговорены все действия нанимателя по обеспечению работников СИЗ.

На практике бывает так, что руководители пользуются перечнем типовых норм СИЗ, которые применяются без привязки к специфике данной организации. При этом в настоящее время организациям предоставлена возможность самостоятельно по согласованию с профсоюзными органами, исходя из условий труда, заменить один вид СИЗ на другой – равноценный или с более высокими защитными свойствами без согласования с органами государственного надзора. Единственное сохранившееся условие при замене СИЗ, которое сохранено в данной инструкции касается замены СИЗ: они не должны повышать степень риска для здоровья работников.



При отсутствии типовых норм для определенной категории работников руководители вправе самостоятельно сформировать пакет СИЗ, исходя из результатов аттестации рабочих мест.

Это объясняется тем, что в Министерство труда и социальной защиты постоянно поступают предложения о введении новых профессий и должностей, по которым порой сложно оперативно подобрать нормы по обеспечению работников СИЗ.

Начальник отдела государственной экспертизы условий труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь **О. И. Валетко** рассказала участникам конференции об основных требованиях государственной экспертизы условий труда к материалам аттестации рабочих мест по условиям труда с практической точки зрения. В частности, об условиях начисления стимулирующих выплат по итогам аттестации рабочих мест, о том, как при наличии вредных производственных факторов, подтвержденных протоколами инструментальных замеров ПДК и ПДУ, включить определенные профессии в список на аттестацию рабочих мест.

Выступление О. И. Валетко вылилось в дискуссию участников конференции с учетом проблемных вопросов, которые им приходится ежедневно решать в организациях в каждом индивидуальном случае.

Как отметил генеральный директор РУП «Республиканский центр охраны труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» **А. Н. Гоменюк**, ранее подобные конференции организовывались два раза в

год: весной и осенью. В этом году она состоялась только осенью, но оказалась наиболее представительной по составу участников. В рамках нынешней конференции государственные эксперты провели совещание по выработке единой позиции относительно применения результатов аттестации рабочих мест. Один из важных рассматриваемых ими вопросов – особенности и критерии оценки определенных профессий, в частности, условий труда водителей, пребывающих в течение рабочей смены в неудобной позе. К слову, теме аттестации работы водителей в конце текущего года планирует посветить отдельную конференцию.

А. Н. Гоменюк также обратил внимание, что в нынешнем году на аттестации рабочих мест завязано решение других вопросов, в частности, проведение медицинских осмотров. Если в организации есть рабочие места с вредными условиями труда, то занятые на них работники в обязательном порядке должны быть направлены на медосмотр.

Также на конференции обсуждались вопросы деятельности испытательных лабораторий. При этом генеральный директор РУП «Республиканский центр охраны труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» А. Н. Гоменюк выразил уверенность, что проведение подобного рода конференций по проблемам экспертизы условий труда продолжится и в 2020 г.

Подготовил:
Ю. А. БЕСТВИЦКИЙ,
корреспондент журнала