



ВИТЕБСКАЯ ОБЛАСТЬ: ПРОБЛЕМЫ РЕШАЕТ СИСТЕМА РАБОТЫ

Эффективность работы руководителей зависит от экономических показателей, но в первую очередь – от обеспечения безопасности работников, подчеркнул председатель комитета по труду, занятости и социальной защиты Витебского облисполкома А. Н. Христофоров в ходе областного семинара «Охрана труда и будущее сферы труда», организованного в рамках Всемирного дня охраны труда.

Как напомнил А. Н. Христофоров, в нашей стране гарантировано право на здоровые и безопасные условия труда, а также сформирована соответствующая законодательная база, четко регламентирующая права и обязанности как нанимателей, так и работающих граждан. При этом в Витебской области ведется целенаправленная работа по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению промышленной, пожарной, транспортной безопасности. Благодаря модернизации производств, иным мерам происходит постоянное сокращение количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда. И, к слову, нужно заметить: в области показатель профессиональной заболеваемости остается самым низким в стране на протяжении многих лет.

Сложнее ситуация с производственным травматизмом. К сожалению, в данном случае положительной динамики нет. Поэтому А. Н. Христофоров подчеркнул необходимость продолжать организацию выездов мобильных групп, проведения месячников безопасности, дней охраны труда – все это позволяет не только выявлять и оперативно устранять нарушения законодательства о труде и об охране труда, но и мобилизует трудовые коллективы на наведение порядка, повышает ответственность руководителей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда. Также непростая тема – смертность на рабочих местах вследствие сердечно-сосудистых и других заболеваний. В связи с этим, отметил председатель

комитета по труду, занятости и социальной защите, в организациях нужно уделять повышенное внимание здоровью работников.

Систематизации работы по охране труда способствует принятие на международном уровне концепции «Нулевого травматизма». На ее основных положениях, а также на перспективах введения в нашей стране стандарта ISO 45001 остановился доцент кафедры экологии и химических технологий Витебского государственного технологического университета А. В. Гречаников.

Не менее важный момент для повышения безопасности в организациях – так называемый человеческий фактор. Не секрет, что значительная часть несчастных случаев на производстве в нашей стране обусловлена виной самих потерпевших работников. Поэтому, по словам председателя Витебской районной организации Белорусского общества Красного Креста Т. А. Веремей, в организациях следует принимать ряд профилактических мер, и в том числе обеспечить надлежащий уровень квалификации работников и специалистов (они должны иметь необходимые знания и навыки для безопасного проведения определенных видов работ), четкое соблюдение требований трудовой и технологической дисциплины, обучение правилам поведения в нестандартных ситуациях на рабочем месте, а также исключить излишнюю спешку, авральное выполнение производственных задач и другие стрессовые ситуации.

И еще один существенный аспект. Как показывает анализ производственного травматизма, значительная доля ЧП происходит либо с совсем молодыми, либо с уже по-настоящему опытными работниками (со стажем 20–25 лет). По сути, речь о том, что последние за продолжительный период трудовой деятельности начинают постепенно привыкать к опасности и зачастую не обращают внимания на риски. Таким образом, отметила Т. А. Веремей, в организациях следует изменить подходы к инструктажам и, в частности, проводить их с учетом возрастных особенностей персонала.

Подготовил:

С. И. ГРИБ,

главный редактор журнала