



## ГОРОДСКОЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА В ГОМЕЛЕ: О ЧЕК-ЛИСТАХ, ВАКЦИНАХ И ТОНОМЕТРАХ

В январе – марте в организациях Гомеля не зафиксировано профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, а количество несчастных случаев с тяжелым исходом по сравнению с первым кварталом 2018 г. уменьшилось вдвое. Вместе с тем, как отметил в ходе городского дня охраны труда начальник управления по труду, занятости и социальной защите Гомельского горисполкома А. П. Ключинский, в настоящее время остаются актуальными некоторые проблемы, и в том числе высокий уровень общей заболеваемости работающих граждан.

В целях профилактики производственного травматизма в городе проведен ряд мероприятий. Так, в январе состоялось совещание по вопросам соблюдения норм и правил по охране труда в организациях строительного комплекса, в феврале – на предприятиях транспортных организаций, а в марте вопрос состояния охраны труда и трудовой дисциплины был рассмотрен на заседании Гомельского горисполкома.

Разработаны графики обучения инженеров по охране труда в учреждениях образования, осуществляющих переподготовку по специальности «Охрана труда». Продолжается размещение социальной рекламы, направленной на популяризацию здоровых и безопасных условий труда на предприятиях города, в городском транспорте (автобусы, троллейбусы), звуковой информации и памяток о соблюдении норм охраны труда.

В целях снижения производственного травматизма, оказания методической и практической помощи организациям в вопросах охраны труда в городе работает мобильная группа горисполкома. За январь – март мобильная группа при Гомельском горисполкоме посетила 19 организаций и выявила 761 нарушение законодательства об охране труда, трудового законодательства, санитарного законодательства, требований пожарной безопасности. По результатам выездов мобильной группы составляются рекомендации, которые направляются руководителям организаций для исполнения в установленные сроки. В случае повторного выявления нарушений направляются письма для принятия мер реагирования в органы надзора и контроля.

При этом первый заместитель начальника Гомельского областного управления Департамента госинспекции труда Минтруда и соцзащиты В. Е. Дюндиков обратил внимание на применение предложенных организациям чек-листов: они помогают оценить реальную ситуацию и принять необходимые меры по повышению безопасности на конкретных рабочих местах. Аналогичную возможность, заметил главный технический инспектор труда Гомельского областного объединения профсоюзов А. Н. Лапуть, дает изучение и внедрение семи золотых правил, сформулированных в разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения концепции «Нулевого травматизма».

За нарушение требований законодательства об охране труда, требований Директивы президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 предусмотрена дисциплинарная, административная, а в отдельных случаях – уголовная ответственность. Так, заместитель прокурора г. Гомеля А. С. Рябцева напомнила, что ст. 9.17 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях (далее – КоАП) пред-



усматривает: нарушение должностным или иным уполномоченным лицом работодателя или индивидуальным предпринимателем обязательных для соблюдения требований по охране труда, содержащихся в нормативных правовых актах, в том числе в технических и локальных нормативных правовых актах, влечет наложение штрафа в размере от 5 до 40 базовых величин; допуск к выполнению работ (оказанию услуг) лица, не прошедшего предварительный, периодический или предсменный медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, в случаях, когда прохождение таких осмотра либо освидетельствования обязательно в соответствии с законодательством об охране труда, либо неотстранение от выполнения работ (оказания услуг) лица, заведомо находящегося в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, – наложение штрафа в размере от 8 до 45 базовых величин, а данные деяния, совершенные повторно в течение одного года после наложения административного взыскания за такие же нарушения, – наложение штрафа в размере от 15 до 50 базовых величин. Ст. 9.19 КоАП определяет, что непроведение нанимателем или уполномоченным должностным лицом нанимателя в установленных законодательством случаях аттестации рабочих мест по условиям труда, нарушение порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, представление нанимателем либо уполномоченным должностным лицом нанимателя документов по аттестации рабочих мест по условиям труда, содержащих недостоверные сведения, влечет наложение штрафа в размере от 20 до 50 базовых величин, а на юридическое лицо – до 100 базовых величин. А согласно ст. 9.20 КоАП несообщение или несвоевременное сообщение страхователем о несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании, а равно нарушение установленного порядка расследования такого несчастного

случая влекут наложение штрафа в размере от 10 до 50 базовых величин.

Кроме того, в некоторых ситуациях последствиями причинения (в том числе по неосторожности) тяжкого или менее тяжкого телесного повреждения, смерти человека либо ущерба в крупном размере может быть уголовная ответственность – на основании ст. 303 («Нарушение правил безопасности горных или строительных работ»), ст. 305 («Нарушение проектов, обязательных для соблюдения требований технических нормативных правовых актов при производстве строительно-монтажных работ»), ст. 306 («Нарушение правил охраны труда») Уголовного кодекса Республики Беларусь.

Одна из по-настоящему острых проблем для города – общая заболеваемость работающих с временной потерей трудоспособности. Ее показатели по Гомелю превышают средне-республиканский уровень, в связи с чем, отметила заведующий отделением гигиены труда государственного учреждения «Гомельский городской центр гигиены и эпидемиологии» В. В. Евмененко, нанимателям следует акцентировать внимание на создании надлежащих условий на рабочих местах: наведении порядка на территории субъектов хозяйствования, улучшении состояния бытовых помещений, организации питания, а также вакцинации от гриппа. Необходимо обеспечить своевременность прохождения медосмотров. Помимо этого, по мнению главного врача государственного учреждения здравоохранения «Гомельская центральная городская поликлиника» Е. В. Цитко, нужно принять дополнительные меры, способствующие укреплению здоровья и пред-упреждению заболеваемости, – речь о закупке и размещении в местах общего пользования организаций тонометров и проведении разъяснительной работы с целью активизации дис-пансеризации работников.

Городской день охраны труда, прошедший на базе ОАО «Гомельский химический завод», был приурочен ко Всемирному дню охраны труда.

**Подготовил:**

**С. И. ГРИБ,**

*главный редактор журнала*