



О СОБЛЮДЕНИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ЧАСТИ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТАННОЙ ПЛАТЫ В РАЗМЕРЕ НЕ НИЖЕ МИНИМАЛЬНОЙ

Анализ информации Национального статистического комитета Республики Беларусь показал, что преобладающее количество организаций с размером средней заработной платы ниже минимальной заработной платы приходится на Витебскую область. Так, из 183 таких фактов за период с января по август 2018 г. 131 (или 68,9 %) отмечен в данном регионе.

Г. А. ГАЛАЙ,

заместитель начальника отдела надзора

Витебского областного управления

Департамента государственной инспекции

труда Министерства труда и социальной защиты

Республики Беларусь

Нужно отметить, что, в соответствии с информацией Национального статистического комитета Республики Беларусь «О юридических лицах со средней заработной платой ниже минимальной заработной платы», количество организаций Витебской области с размером средней заработной платы ниже минимальной значительно снизилось. Так, количество таких организаций в течение 2018 г. составляло: в январе – 45, в феврале – 36, в марте – 21, в апреле – 10, в мае – 5, в июне – 3, в июле – 6, в августе – 4 (в июне – декабре 2017 г.: в июне – 23, в июле – 15, в августе – 6, в сентябре – 13, в октябре – 29, в ноябре – 34, в декабре – 18).

За январь – сентябрь 2018 г. государственными инспекторами труда Витебского областного управления Департамента государственной инспекции труда (далее – управление) в организациях области проведены 24 внеплановые проверки соблюдения законодательства о труде в части выплаты минимальной

заработной платы (в том числе в 8 организациях, не выполнивших ранее направленные рекомендации о доплате до минимальной заработной платы за ноябрь 2017 г.), в результате которых выявлено 24 факта нарушений. Кроме того, при изучении материалов, представленных нанимателями, выявлено 26 фактов нарушений. Таким образом, за январь – сентябрь 2018 г. управлением установлено 50 фактов нарушений законодательства о труде, выразившихся в том, что не производились доплаты до размера минимальной заработной платы работникам 28 организаций, в том числе работникам 27 сельскохозяйственных организаций

В соответствии с ч. 4 ст. 9.19 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях Республики Беларусь за допущенные нарушения законодательства о труде в части соблюдения минимальных гарантий в области оплаты труда за январь – октябрь 2018 г. привлечено к административной ответственности 49 должностных лиц с наложением штрафов на общую сумму 3,528 тыс. руб.

При этом в некоторых сельскохозяйственных организациях данные нарушения приобрели систематический характер.



Справочно. За 2018 г. 5 случаев выявлено в ОАО «Березовый край» Браславского района, 4 случая – в КПУП «Язно» Миорского района; 3 случая – в 5 организациях: ОАО «Новгороды», ОАО «Подъельцы» и ПУПКС «Юбилейный» Миорского района, КПСУП «Озерцы» Глубокского района и ОАО «Береславский райагросервис»; 2 случая – в 5 организациях: ОАО «Мерица», ОАО «Папули», ОАО «Любиново» и ПУПКС «Миорский» Миорского района, ОАО «Ольшанка» Браславского района.

Следует отметить, что ОАО «Браславский райагросервис» и ОАО «Ольшанка» Браславского района с апреля 2018 г. не представляют в управление информацию о работниках, размер заработной платы которых ниже размера минимальной заработной платы.

Особенно остро проблема с выплатой минимальной заработной платы в организациях Браславского и Миорского районов.

В целях восстановления нарушенных прав работников управлением по результатам проведенных проверок соблюдения законодательства о труде в части выплаты минимальной заработной платы выдано 24 требования (предписания) на устранение выявленных нарушений, а по результатам изучения представленных нанимателями документов и информации направлена 21 рекомендация.

Вместе с тем, согласно представленным нанимателями сообщениям, не выполнены 15 требований (предписаний), выданных по результатам проведенных проверок соблюдения законодательства о труде.

Следует отметить, что, несмотря на допущенные нарушения законодательства, 4 организациями самостоятельно произведена доплата до размера минимальной заработной платы при рассмотрении государственными инспекторами труда информации Национального статистического комитета Республики Беларусь «О юридических лицах со средней заработной платой ниже минимальной заработной платы».

В результате восстановления нарушенных прав работников на основании требований (предписаний) произведены доплаты до размера минимальной заработной платы на общую сумму 34 754,17 руб., на основании рекомендаций – на общую сумму 8631,39 руб.

В соответствии со ст. 23.1 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях Республики Беларусь (далее – КоАП) за неисполнение требования должностного лица, осуществляющего государственный надзор, судами вынесено 23 постановления о привлечении уполномоченных должностных лиц к административной ответственности. В соответствии со ст. 23.16 КоАП в связи с непредоставлением ОАО «Браславский райагросервис» документов и иных материалов о выполнении требования (предписания) об устранении нарушений законодательства о труде руководитель ОАО «Браславский райагросервис» привлечен к административной ответственности.

Из документов, информации и объяснений, представленных уполномоченными должностными лицами, усматривается, что в нарушение ч.3 ст. 6 Закона Республики Беларусь «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы» не производится доплата до размера минимальной заработной платы (месячной и часовой) работникам, выполнявшим обязанности, вытекающие из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудовых договоров, с учетом отработанного времени, **размер начисленной заработной платы которых по тарифным ставкам, сдельным расценкам ниже размера минимальной заработной платы.**

Пример.

Размер начисленной заработной платы работникам ОАО «Сенненский райагросервис» за декабрь 2016 г. в соответствии с установленными условиями оплаты труда по тарифным ставкам, сдельным расценкам исходя из тарифной ставки 1 разряда в размере 29,2 руб.



оказался ниже минимальной заработной платы. По результатам рассмотрения коллективного обращения 27 работников проведена внеплановая проверка, на основании требования (предписания) произведены доплаты до размера минимальной заработной платы 57 работникам на общую сумму 15 460,45 руб.

Значительное количество нарушений обусловлено необоснованным недоначислением до размера минимальной заработной платы (месячной и часовой) работникам, выполнившим обязанности, вытекающие из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудовых договоров, в связи с применением нанимателями постановления Совета Министров Республики Беларусь от 30 октября 2002 г. № 1506 «О формировании фонда оплаты труда в сельскохозяйственных организациях, имеющих задолженность по выплате заработной платы», согласно которому сельскохозяйственные организации, имеющие задолженность по выплате заработной платы, формируют фонд оплаты труда, из которого начисляют заработную плату в размере не более 25 % от объема реализованной продукции, полученной за расчетный месяц.

Имеют место факты недоначисления до размера минимальной заработной платы работникам, выполнившим обязанности, вытекающие из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудовых договоров, отработавшим неполный месяц в связи с временной нетрудоспособностью, нахождением в трудовых и (или) социальных отпусках и по другим уважительным причинам.

Зачастую при определении доплаты до размера минимальной заработной платы (месячной и часовой) в размере начисленной заработной платы работника учитываются выплаты компенсирующего характера и выплаты, не связанные с выполнением работником обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора, установленные поста-

новлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21 июля 2014 г. № 68, в том числе доплаты за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, и выходные дни; доплаты за работу в особых условиях труда (на тяжелых работах, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; доплаты за работу в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы; выплаты, не связанные с выполнением работником обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора, в том числе выплаты молодым специалистам в соответствии с законодательством.

Отдельными нанимателями в нарушение ст. 89, 132 Трудового кодекса Республики Беларусь не обеспечены нормальные условия для выполнения работниками норм труда (норм выработки, времени, обслуживания, численности, нормированных заданий), не созданы условия для производительного использования рабочего времени, установлены заведомо невыполнимые нормы труда.

Вызывает особую обеспокоенность состояние трудовой и исполнительской дисциплины в сельскохозяйственных организациях Витебской области.

В соответствии с подп. 4.1 п. 4 Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» установлено, что руководители организаций под свою персональную ответственность обязаны обеспечить производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину, надлежащие условия труда работников.

При изучении представленных нанимателями документов и информации усматривается, что значительному количеству работников, не выполнивших установленные нормы труда, в том числе нормированные задания, а также



нарушившим производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину, не произведены доплаты до минимальной заработной платы.

Проведенный управлением анализ показал, что основными причинами выплаты заработной платы в размере ниже минимальной заработной платы являются: сложное финансово-экономическое положение сельскохозяйственных организаций, отсутствие или недостаточность финансовых средств, недостаток собственных оборотных средств, обусловленный затратами на материальные ресурсы, потребляемые в сельскохозяйственном производстве, необеспечение затрат по текущей деятельности выручкой, недостаточный уровень квалификации и правовых знаний уполномоченных должностных лиц нанимателей.

Следует отметить, что нарушение нанимателями норм законодательства, регулирующих применение минимальной заработной платы, влечет за собой нарушение прав работников при исчислении стажа работы для назначения пенсии.

С целью обеспечения соблюдения минимальных гарантий в области оплаты труда со

стороны местных исполнительных и распорядительных органов, руководителей организаций должна постоянно и целенаправленно проводиться работа по стабилизации финансового состояния организаций, предусматривающая оптимизацию структуры производства и реальные источники пополнения оборотных средств, разработку индивидуальных подходов по дальнейшей деятельности неэффективно работающих и неплатежеспособных организаций, прорабатываться вопросы по санации в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об экономической несостоятельности (банкротстве)», реперофилированию организаций с учетом сырьевых и трудовых ресурсов, изменению специализации, проведению трансформации сельскохозяйственных угодий, передаче объектов недвижимости от неэффективно работающих и неплатежеспособных организаций организациям, которые могут обеспечить их содержание с соблюдением установленных технологий и требований, по подбору и расстановке руководящих кадров, совершенствованию организации труда, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, материально-стимулированию высококачественного и производительного труда.