

О СОБЛЮДЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА И ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТУДЕНЧЕСКИХ ОТРЯДОВ

С целью приобретения молодыми людьми навыков профессиональной, трудовой и управленческой деятельности, личностного развития молодежи создаются студенческие отряды. При этом важным моментом их деятельности является обеспечение для студентов и учащихся безопасных условий труда.

При организации работ несовершеннолетних в составе студенческих отрядов нанимателям необходимо руководствоваться требованиями Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК), Закона Республики Беларусь «Об охране труда» (далее – Закон), а также Указа Президента Республики Беларусь «Об организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь» от 16 апреля 2012 г. № 181 (с изм. и доп., далее – Указ).

Перечни принимающих организаций, объектов, видов работ и количество рабочих мест для участников студенческих отрядов должны утверждаться облисполкомами, Минским горисполкомом ежегодно до 1 января. При необходимости в эти перечни могут в установленном порядке вноситься дополнения и изменения.

Формирование студенческих отрядов осуществляется учреждениями образования, общественным объединением «Белорусский республиканский союз молодежи» и его организационными структурами, наделенными правами юридического лица (далее – ОО «БРСМ»), дру-

гими молодежными общественными объединениями (далее – направляющие организации).

В соответствии с требованиями п. 1.8 Указа между направляющей и принимающей организациями заключается договор, определяющий условия деятельности студенческого отряда с учетом требований законодательства о труде, в том числе законодательства об охране труда, а также обязательства принимающей организации по обеспечению условий размещения, питания, оплаты труда участников студенческого отряда.

Таким образом, при приеме на работу участников студенческих отрядов необходимо заключить с каждым из них трудовой договор.

Зачисление в студенческий отряд студентов и учащихся учреждений профессионально-технического, среднего специального, общего среднего образования согласно п. 1.4 Указа должно проводиться при условии достижения ими возраста 14 лет, а также при условии отсутствия медицинских противопоказаний к выполнению осуществляемых видов деятельности (работ), подтвержденного медицинской справкой о состоянии здоровья.

Все лица моложе 18 лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру в соответствии с законодательством (ст. 275 ТК и ст. 16 Закона).

Обращаем внимание, что согласно ст. 272 ТК заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет.



С письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим 14 лет, только для выполнения легкой работы, которая не является вредной для его здоровья и развития, а также не препятствует получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.

Виды работ, которые могут выполнять учащиеся в возрасте от 14 до 16 лет, а также нормы подъема и переноса тяжестей несовершеннолетними определены постановлениями Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 144 «Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет» (с изм. и доп.) и Министерства здравоохранения от 13 октября 2010 г. № 134 «Об установлении предельных норм подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную».

Также при выполнении работ несовершеннолетними учащимися необходимо руководствоваться нормами постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 июня 2013 г. № 67 «Об установлении списка работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

Подбор видов работ для студенческих отрядов, в состав которых входят учащиеся, получающие профессионально-техническое и среднее специальное образование, студенты, по возможности осуществляется с учетом профиля их подготовки.

Направляющие организации обеспечивают обучение участников студенческого отряда основам законодательства о труде, в том числе законодательства об охране труда, проведение инструктажей по предстоящей деятельности.

Согласно требованиям Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструк-

тажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175 (с изм. и доп.), организации, которые привлекают к работам (оказанию услуг) обучающихся учреждений образования, проводят их обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда.

Со стороны большинства работодателей, у которых были задействованы студенческие отряды, принимаются определенные меры для обеспечения безопасного труда привлеченной в их состав молодежи. Однако в 2017 г. в организациях республики, где применялся труд молодежи, отмечены случаи несоблюдения требований законодательства отдельными нанимателями.

Так, некоторыми нанимателями в нарушение Инструкции о порядке проведения обязательных медицинских осмотров работающих, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28 апреля 2010 г. № 47 (с изм. и доп.), осуществлялся допуск студентов и учащихся учреждений образования к выполнению работ без прохождения ими медицинского осмотра.

Имели место случаи допуска к работе участников студенческих отрядов без прохождения необходимого обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда.

При обследовании рабочих мест, где применялся труд учащихся, были установлены факты нарушения требований Инструкции о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 209 (с изм. и доп.), в части необеспечения членов студенческих отрядов средствами индивидуальной защиты.

Выявлялись неединичные нарушения иных требований законодательства об охране тру-

да, допускаемые нанимателями при организации труда участников строительных отрядов. В частности, несовершеннолетними участниками студенческих отрядов осуществлялось выполнение работ, допуск к которым разрешен только по достижении возраста 18 лет.

Все это свидетельствует о ненадлежащем исполнении отдельными должностными лицами принимающих организаций своих обязанностей, предусмотренных законодательством, при регулировании труда молодежи в студенческих отрядах.

Учитывая изложенное, в целях соблюдения трудовых прав участников студенческих отрядов, а также предупреждения несчастных случаев при выполнении ими работ, республиканским органам государственного управления, иным государственным организациям, подчиненным Правительству Республики Беларусь, облисполкомам и Минскому горисполкому, ОО «БРСМ» предлагается:

- довести данную информацию до руководителей подчиненных (входящих в состав) организаций, привлекающих к выполнению работ участников студенческих отрядов, а также руководителей учреждений образования, сформировавших данные отряды, организационных структур ОО «БРСМ», наделенных правами юридического лица, других молодежных общественных объединений;

- потребовать от руководителей подчиненных (входящих в состав) организаций, привлекающих к выполнению работ участников студенческих отрядов, выполнения мероприятий, предусмотренных актами законодательства, регулирующими вопросы охраны труда.

Руководителям организаций, направляющих студенческие отряды, осуществлять:

- зачисление в студенческий отряд студентов и учащихся учреждений образования при условии отсутствия медицинских противопоказаний к выполнению осуществляемых отрядом видов деятельности (работ), подтвержденных медицинской справкой о состоянии здоровья;

- проведение обучения по вопросам трудового законодательства и охраны труда с обучающимися учреждениями образования вне учебных занятий (студенческие отряды, лагеря труда и отдыха, иные трудовые объединения, сельскохозяйственные, строительные и другие работы) в учреждениях образования.

Руководителям организаций, принимающих студенческие отряды, обеспечить:

- заключение трудового договора с каждым участником студенческого отряда при приеме его на работу;

- соответствие требованиям нормативных правовых актов по охране труда рабочих мест, на которых будут выполнять работы участники студенческих отрядов;

- проведение участникам студенческих отрядов обучения, инструктажа, стажировки и проверки знаний по вопросам охраны труда;

- исключение случаев приема и оформления на работу лиц моложе 18 лет к выполнению тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к подземным и горным работам. Не допускать участников студенческих отрядов к выполнению работ без наличия требуемой по нормам специальной одежды и обуви, других средств индивидуальной защиты.

*По материалам
Департамента государственной
инспекции труда Министерства труда
и социальной защиты Республики Беларусь*