

## КАК ОБЕЗОПАСИТЬ РАБОЧЕЕ МЕСТО МОЛОДЕЖИ?

**Чтобы ответить на этот вопрос, Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности провел семинар-совещание с техническими инспекторами труда и председателями комиссий профкомов, приуроченный ко Всемирному дню охраны труда на тему «Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы».**

**В** ходе семинара председатель Республиканского комитета профсоюза С. В. Клочок обратила внимание, что тема нынешнего Всемирного дня охраны труда определена МОТ исходя из приоритетных задач, которые стоят перед международным сообществом в части создания безопасных и здоровых условий труда.

По словам С. В. Клочок, в Беларуси нормативная база доводит нанимателю серьезные задачи, на это нацелен Закон «Об охране труда», но до сих пор не изжиты случаи тяжелого травматизма, в том числе со смертельным исходом. Это свидетельство того, что при весомых финансовых вливаниях сфера охраны труда требует совершенствования, так как динамика травматизма отличается нестабильностью. Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания наносят значимый экономический ущерб, из-за них ежегодно теряется около 4 % мирового ВВП.

Как показывает практика, более чем в половине несчастных случаев на производстве присутствует человеческий фактор, поэтому стоит задача не только вовлечения в процесс общественных инспекторов, но и создания условий

для мотивации безопасного труда, чтобы свести травматизм во всех проявлениях к минимуму.

Как это сделать? По мнению С. В. Клочок, в этом отношении можно привести пример из опыта польских профсоюзов угольной промышленности, которая многие годы отличалась высоким уровнем производственного тяжелого и смертельного травматизма. Комплекс мероприятий, проведенных совместно с владельцами шахт, дал положительный результат, однако для этого понадобилось спуститься непосредственно в забой и поговорить с шахтерами. Они указали на многие риски и причины, которые необходимо было устранить в организации своего труда, и, как результат, уровень смертельного травматизма здесь сведен к нулю.

Концепция нулевого травматизма включает в себя ряд факторов, в частности, системный подход, применение современного оборудования и технологий, средств индивидуальной защиты. Но все это не даст эффекта, если не будет ответных шагов со стороны непосредственно работников.

В резолюции, принятой участниками семинара-совещания, особое внимание уделено молодежной тематике. Издержки, связанные с тяжелыми травмами молодых работников и долговременным расстройством их здоровья, гораздо существеннее издержек, связанных с аналогичными травмами более старшего поколения. К примеру, в 2017 г. в Республике Беларусь на производстве погибло 6 работников моложе 24 лет, в том числе один из них был моложе 18 лет. Тяжелые травмы получил 51 работник. В 2016 г. эти цифры были выше.

Последствия производственной травмы оказываются куда более серьезными, если молодой человек получает ее на начальном этапе своей трудовой биографии. Молодой работник с долговременным расстройством



здоровья не может быть активным членом общества и не в силах реализовать свой профессиональный потенциал. Для профилактики травматизма и профзаболеваний молодежи необходимо понимать и учитывать факторы риска в сфере охраны труда, с которыми приходится сталкиваться на рабочем месте. К примеру, эти факторы могут быть связаны с возрастом работников (стадией физического, психосоциального и эмоционального развития), а также зависеть от уровня квалификации, опыта и образования.

В резолюции отмечается, что улучшение охраны труда молодежи, в том числе искоренение опасных его видов, положительно сказывается на общем состоянии безопасности рабочих мест, ведет к снижению травматизма и профессиональной заболеваемости, предотвращению использования детского труда. Не случайно в законодательных актах и программных документах молодые работники младше 18 лет признаются наиболее уязвимой группой и обеспечиваются особой защитой в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, а также Законом «Об охране труда». Однако те, чей возраст составляет от 18 до 24 лет, сопоставимого правового признания и защиты на рабочем месте не получают, несмотря на то, что постоянно подвергаются повышенному риску травматизма.

В соответствии с международными конвенциями и стандартами, договорами и обязательствами, Белхимпрофсоюз принял концепцию молодежной политики, которая определяет основные направления работы профсоюза и его структур с молодежью в возрасте до 35 лет, защиты их трудовых социально-экономических прав и интересов, в т. ч. в вопросах охраны труда.

Участники семинара-совещания сочли необходимым рекомендовать органам государственного управления, нанимателям и профсоюзным организациям принять ряд мер, направленных на совершенствование охраны труда молодых специалистов. В частности, речь идет о хорошо знакомом с советских времен наставничестве – закреплении молодых специалистов за опытными

работниками. Будет уделено пристальное внимание вопросам адаптации молодых рабочих и специалистов, организованы конкурсы «Лучший по профессии», учтен фактор особых условий при привлечении несовершеннолетних к сельхозработам.

Резолюция также предусматривает сбор и анализ данных об охране труда молодых работников, усиление информационно-разъяснительной и научно-исследовательской работы по вопросам уязвимости молодежи перед опасностями и рисками в области охраны труда.

Учебные курсы по охране труда предложено интегрировать в общеобразовательные программы и программы профессиональной подготовки, что обеспечит появление нового поколения, соблюдающего нормы безопасности. Одно из важных направлений – противодействие нестандартным формам занятости, подмене постоянных договорных отношений гражданско-правовыми договорами.

Кроме того, предложено усовершенствовать нормы законодательства для более полноценной охраны труда и здоровья молодых работников, в том числе усовершенствовать методики аттестации рабочих мест.

В организациях отечественной нефтехимической отрасли будет продолжена работа по ратификации конвенций МОТ, касающихся охраны труда, в том числе труда несовершеннолетних, а также конвенции МОТ № 176 «О безопасности и гигиене труда на шахтах». Отдельные разделы по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи должны быть включены в Генеральное соглашение и коллективные договоры.

Участники семинара признали целесообразным включать молодых работников в различные комиссии, в том числе по охране труда, подготовке, заключению и контролю за выполнением коллективных договоров.

**Подготовил:**  
**Ю. А. БЕСТВИЦКИЙ,**  
корреспондент журнала