

ОБУЧИТЬ, НАПОМНИТЬ И ПОТРЕБОВАТЬ

В ближайшее время на Могилёвщине необходимо принять все меры для сокращения производственного травматизма и полного выполнения показателей подпрограммы 2 «Охрана труда» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы, подчеркнул начальник Могилёвского областного управления Департамента государственной инспекции труда С. А. Жигунов в ходе выездного заседания комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при Могилёвском облисполкоме. Заседание прошло на базе ОАО «Могилёвхимволокно» накануне Всемирного дня охраны труда.

НАКАЗАНИЕ И СТИМУЛЫ

Синтетические пленки, нетканые материалы, полиэфирные волокна и нити, преформы для ПЭТ-бутылок, пожарные рукава, обвязочная лента – продукция ОАО «Могилёвхимволокно» известна не только в Беларуси, но и в России, Украине, Казахстане, Узбекистане, Таджикистане, Германии, Словении, Польше, Италии, Литве, Турции, Сербии, Чехии, ряде других стран. ОАО, которое насчитывает порядка 6 тыс. работников и занимает площадь в 315 гектаров, является лидером полиэфирного сектора в восточноевропейском регионе. При этом нужно отметить: на предприятии присутствует ряд вредных производственных факторов, поэтому здесь обеспечению здоровых и безопасных условий труда – особое внимание.

Как подчеркнул главный инженер – первый заместитель генерального директора ОАО

«Могилёвхимволокно» К. Н. Сиротин, за счет проведения технических и организационных мероприятий на предприятии постоянно снижается численность работников, занятых во вредных условиях труда. Закупаются современные эффективные средства индивидуальной защиты. Осуществляется непрерывное обучение персонала по вопросам охраны труда и пожарно-технического минимума – за прошлый год такое обучение прошло 74,5 % общего среднесписочного состава работников.

– «Могилёвхимволокно» сертифицировано по 3 системам – управления качеством ИСО 9001, управления окружающей средой ИСО 14001, управления охраной труда OHSAS 18001, – заметил К. Н. Сиротин. – В рамках каждой системы разработаны и внедрены локальные нормативные правовые акты, в том числе Положение о профилактической работе по безопасности труда и охране здоровья. В Положении определены должностные обязанности каждого руководителя – от генерального директора до специалистов, а также рабочих по вопросам охраны труда. Все эти обязанности закреплены в должностных и рабочих инструкциях.

Для повышения личной ответственности каждого работника и борьбы с нарушениями требований безопасности в организации применяется система отрывных талонов. Ее суть в следующем. После сдачи экзамена на допуск к самостоятельной работе выдается удостоверение с тремя отрывными талонами. За любое нарушение (требований охраны труда, промышленной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка и т. д.) у работника изымается один талон, за повторное нарушение – второй. И это означает не только направление на внеочередную проверку знаний, де-ремисирование, наложение дисциплинарного взыскания. После лишения второго талона работник получает от кадровой службы уведомление о возможности расторжения контракта по п. 4. ст. 42 Трудового кодекса Республики Беларусь.



Иными словами, в случае изъятия у рабочего либо инженерно-технического работника третьего талона инициируется прекращение трудовых отношений.

– Такой подход дисциплинирует, – считает К. Н. Сиротин. – Однако очевидно и другое: работники, добросовестно относящиеся к личной безопасности и безопасности коллег, должны поощряться. Поэтому нашими локальными нормативными правовыми актами определено, что за разработку и реализацию мер по охране труда по итогам работы за месяц, квартал, год производятся выплаты – до 10 % от должностных окладов. Кроме того, среди подразделений проводятся ежеквартальные смотры-конкурсы на лучшую постановку работы по безопасности труда, охране труда и промышленной безопасности с вручением победителям дипломов и ценных подарков от профсоюза. А в рамках Всемирного дня охраны труда проводится ежегодный смотр-конкурс детского рисунка на тему «Безопасных труд родителей – наше будущее».

Комплексный подход к обеспечению здоровых и безопасных условий труда дает результаты. По мере внедрения и совершенствования СУОТ количество несчастных случаев в организации продолжает снижаться, и, к примеру, если в 1977 г. их было 90, то в 2017-м – 2. К тому же стоит заметить: с 2004 г. в ОАО «Могилёвхимволокно» не регистрируется случаев профессиональных заболеваний.

УСВОИТЬ ВСЕ УРОКИ

В Могилёвской области ежегодно разрабатывается и утверждается Комплекс мер по предупреждению гибели и травмирования людей, укреплению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, безопасности производственной деятельности в организациях региона. В этом году Комплекс мер содержит 79 конкретных поручений и мероприятий. Однако, по словам начальника отдела охраны труда и государственной экспертизы комитета по труду, занятости и социальной защите Могилёвского облисполкома О. Г. Либак, анализ первого

квартала показал: они выполняются не в полном объеме, при этом текущая ситуация с производственным травматизмом, обеспечением здоровых и безопасных условий труда вызывает обеспокоенность.

Как отметила О. Г. Либак, вопреки Комплексу мер, по-прежнему есть факты эксплуатации производственного оборудования, не отвечающего требованиям нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов по охране труда, технической документации заводов-изготовителей. Так, в январе – марте 2018 г. государственными инспекторами труда в области выданы рекомендации о временной приостановке эксплуатации 138 единиц оборудования, представляющего угрозу жизни и здоровью работающих, – в основном в организациях сельского хозяйства и организациях без ведомственной подчиненности. Все еще остро стоит вопрос обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. В ряде районов не проводились районные (городские) дни охраны труда, ведется недостаточное информирование работников по охране труда, в том числе с использованием возможностей СМИ. Есть факты допуска к выполнению работы без проведения необходимого предменного медосмотра или освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического либо токсического опьянения.

Есть и вопросы с обеспечением организаций специалистами с соответствующими квалификационными требованиями. Иногда должность инженера по охране труда занимают работники с профессионально-техническим либо средним специальным образованием. В связи с этим О. Г. Либак сообщила: текущем году в области запланировано направить на переподготовку по специальности «Охрана труда» 33 специалистов по охране труда.

На основании Комплексного плана, а также в рамках объявленного Года безопасности в период 7 февраля по 7 марта в области мобильными группами гор(рай)исполкомов совместно с надзорными органами и общественными организациями был проведен месячник безопасного труда в организациях промышленности. На его итогах остановился первый заме-



ститель начальника Могилёвского областного управления Департамента государственной инспекции труда Минтруда и соцзащиты Д. В. Малахов, который отметил: во время месячника были обследованы 133 промышленные организации области, пресечено 1658 нарушений требований безопасности. Среди таких нарушений – отсутствие ограждения площадок обслуживания кран-балок, расположенных на высоте; эксплуатация баллонов с газом с разбитыми манометрами, манометрами не прошедшими поверку; отсутствие у станков металлообрабатывающих деревянных трапов; эксплуатация токарных станков, не оборудованных защитными ограждениями патронов; отсутствие ограждения выемки, расположенной на территории организации; отсутствие у тупиковой осмотровой канавы стационарных упоров, недостатки при производстве погрузочно-разгрузочных и складских работ и другое. Помимо этого, выявлено 68 работников, не обеспеченных средствами индивидуальной защиты, 52 работника, не прошедших в установленном порядке инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, а также 2 работника, не прошедших обязательный медицинский осмотр. Все это стало причиной их временного отстранения от работы.

– Главная цель месячника в том, чтобы организации, где он проводился, мобилизовали все силы для наведения порядка в вопросах охраны труда, реализовали мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда, организовали внеплановые инструктажи со своими работниками, семинары, дни охраны труда, совещания, круглые столы с руководителями, специалистами и работниками, обследовали условия труда на каждом рабочем месте, приняли меры по устранению имеющихся нарушений законодательства, – заметил Д. В. Малахов. – Однако ожидаемый результат достигнут не везде, в ряде организаций приняты недостаточные меры, что привело к печальным последствиям – случаям тяжелого травматизма вследствие удара бревном, выпавшим из зева съемного грузозахватного приспособления, наезда на работника погрузчика, а также при зацепке (строповке) и перемещении

листа металла электрическим мостовым краном, при изготовлении детали «скользун» на прессе листогибочном гидравлическом с программным управлением, при падении с крыши вагона, во время спуска по стационарно установленной металлической лестнице и в других ситуациях.

Исходя из анализа ситуации, комиссия приняла решение: для оперативного оказания промышленным организациям практической и методической помощи в обеспечении безопасных условий труда, предупреждения нарушений норм и правил охраны труда работа городских (районных) мобильных групп должна продолжиться, а в целях контроля за выполнением выданных рекомендаций в обследованные во время месячника организации будут налажены повторные выезды.

В ЗОНЕ РИСКА – МОЛОДЕЖЬ

Отдельной темой заседания комиссии стал Всемирный день охраны труда. В этом году он посвящен работе молодежи, что само по себе не случайно. По словам главного специалиста отдела охраны труда и государственной экспертизы комитета по труду, занятости и социальной защите Могилёвского облисполкома П. Е. Кравчинского, переход от учебы к труду должен происходить в безопасных и безвредных для здоровья условиях. Между тем во всем мире наблюдается картина: по причине особенностей физического и психоэмоционального развития, недостатка знаний и опыта уровень смертельного производственного травматизма среди работников категории «18–24 года» более чем на 40 % превышает аналогичный показатель среди работников старших возрастов.

В нашей стране есть ряд законодательных актов, которые регулируют работу лиц младше 18 лет: для них определены предельные нормы подъема тяжестей вручную, перечень видов работ, на которых запрещается использовать данную категорию граждан. Дополнительные гарантии несовершеннолетним предусматривает Трудовой кодекс. Вместе с тем, отметил П. Е. Кравчинский, работодателям следует более внимательно относиться к другой категории



работников – в возрасте 18–24 лет. И в том числе при организации работы студенческих отрядов.

Кстати. Одним из направлений осуществления государственной политики в области охраны труда на территориальном уровне является проведение ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию Могилёвской области по охране труда и профилактике производственного травматизма.

В апреле подведены его итоги за 2017 г. Решением облисполкома определены 6 организаций-победителей:

- в производственной сфере:
 - I место с вручением диплома и денежной премии в размере 300 базовых величин – государственное лесохозяйственное учреждение «Белыничский лесхоз»;
 - II место с вручением диплома и денежной премии в размере 200 базовых величин – бобруйское унитарное коммунальное дочернее производственное предприятие «Водоканал»;
 - III место с вручением диплома и денежной премии в размере 100 базовых величин – филиал «Могилёвские тепловые сети» могилёвского республиканского унитарного предприятия электроэнергетики «Могилёвэнерго»;
- среди организаций непромышленной сферы:
 - I место с вручением диплома и денежной премии в размере 200 базовых величин – учреждение образования «Государственный профессиональный лицей № 9 г. Могилёва имени А. П. Старовойтова»;
 - II место с вручением диплома и денежной премии в размере 120 базовых величин – учреждение здравоохранения «Бобруйская городская поликлиника № 3»;
 - III место с вручением диплома и денежной премии в размере 70 базовых величин – государственное учреждение социального обслу-

живания «Весновский дом-интернат для детей-инвалидов с особенностями психофизического развития».

Победителям смотра-конкурса присвоено звание «Образцовая организация Могилёвской области по охране труда». Кроме того, решением облисполкома отмечена положительная работа по охране труда и профилактике производственного травматизма за 2017 год, проведенная в государственном лесохозяйственном учреждении «Бобруйский лесхоз»; государственном лесохозяйственном учреждении «Кличевский лесхоз»; государственном лесохозяйственном учреждении «Краснопольский лесхоз»; государственном лесохозяйственном учреждении «Чериковский лесхоз»; производственно-торговом унитарном предприятии «Горецкий элеватор»; Могилёвском вагонном депо транспортного республиканского унитарного предприятия «Могилёвское отделение Белорусской железной дороги»; Бобруйском филиале Автобусного парка № 2 открытого акционерного общества «Могилёвоблавтотранс»; учреждении образования «Шкловский государственный профессиональный лицей № 12»; учреждении здравоохранения «Кировская центральная районная больница»; государственном учреждении образования «Могилёвский профессиональный электротехнический колледж»; учреждении образования «Могилёвский государственный профессиональный лицей № 1»; учреждении здравоохранения «Костюковичский районный центр гигиены и эпидемиологии».

Участники семинара признали целесообразным включать молодых работников в различные комиссии, в том числе по охране труда, подготовке, заключению и контролю за выполнением коллективных договоров.

Подготовил:

С. И. ГРИБ,

заместитель главного редактора журнала