



ВЫПЛАТА ПОСОБИЯ ПО ЛИСТКУ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПРИ УХОДЕ ИЗ ДЕКРЕТА В ДЕКРЕТ

– Отработав на фирме 1,5 года, ушла в декретный отпуск. Сейчас ребенку 2,6 года и я собираюсь во 2-й декретный отпуск. На работу на полный рабочий день вышла с 1 марта. Подскажите, достаточно ли было отработать с 1 по 31 марта включительно, чтобы больничный лист посчитали по заработку за этот период, либо было необходимо отработать еще несколько дней апреля (весь трудовой отпуск использован перед первым декретом)?

Е. С. Зайцева

– Порядок обеспечения пособием по беременности и родам (далее – пособие) регулируется Законом Республики Беларусь «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» (далее – Закон) и Положением о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 июня 2013 г. № 569 (в ред. от 21 марта 2017 г., далее – Положение).

Согласно ст. 21 Закона и п. 4 Положения, днем возникновения права на пособие является день, с которого женщина, согласно листку нетрудоспособности, освобождается от работы в связи с беременностью и родами.

Размеры и условия назначения пособия определены ст. 9 Закона, в соответствии с которой женщинам, работающим на основе трудовых договоров (контрактов) (далее – работницы), пособие назначается за каждый календарный день периода, указанного в листке нетрудоспособности, в размере 100 % средне-

дневного заработка, определяемого в установленном порядке за 6 календарных месяцев, предшествующих месяцу, в котором возникло право на пособие, но за каждый календарный месяц не более 3-кратной величины средней заработной платы работников в республике в месяце, предшествующем месяцу наступления отпуска по беременности и родам, и не менее минимального размера пособия.

Минимальный размер пособия в месяц устанавливается в размере 50 % наибольшей величины бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, утвержденного Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь, за 2 последних квартала относительно каждого месяца отпуска по беременности и родам.

В соответствии с п. 21 Положения, работницам, за которых обязательные страховые взносы уплачивались до возникновения права на пособие 6 месяцев и более, размер среднедневного заработка для исчисления пособия определяется за 6 календарных месяцев, предшествующих месяцу, в котором возникло право на него (далее – расчетный период).

Как указано в п. 22 Положения, размер среднедневного заработка определяется путем деления суммы заработка, учитываемого для исчисления пособия, за расчетный период на число календарных дней этого периода.

В число календарных дней расчетного периода, на которые делится заработок, не включаются календарные дни:

- трудового и социального отпусков;
- временной нетрудоспособности;
- простоя не по вине работника;



■ освобождения от работы в соответствии с законодательством в других случаях.

Согласно п. 23 Положения, если число календарных дней расчетного периода, на которые делится заработок, составляет менее 30, пособие исчисляется исходя из тарифной ставки (оклада) (без надбавок и повышений) работницы, установленной(ого) на день возникновения права на пособие, или исходя из среднего заработка, сохраняемого за время трудового и социального (в связи с обучением) отпусков, временной нетрудоспособности (по более выгодному варианту).

Из обращения усматривается, что обязательные страховые взносы по состоянию на день возникновения права на пособие уплачивались более 6 месяцев.

Учитывая изложенное, если число календарных дней расчетного периода с учетом п. 22 Положения составит 30 или более календарных дней, пособие исчисляется в размере 100 % среднедневного заработка за каждый календарный день периода, указанного в листке нетрудоспособности. Если число календарных дней расчетного периода составит менее 30, пособие исчисляется исходя из тарифной ставки (оклада) (без надбавок и повышений), установленной(ого) на день возникновения права на пособие, но не менее минимального размера пособия.

В. И. ГРИХУТИК,

первый заместитель управляющего Фондом соцзащиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь