



РАБОТАТЬ БЕЗ УЩЕРБА ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ

Своевременное выявление вредных производственных факторов, проведение комплексных профилактических мероприятий, внедрение современных методов диагностики, оказание качественной медицинской помощи – этим вопросам была посвящена конференция «Здоровье и безопасность. Новополоцк – 2017», которая состоялась на базе ОАО «Нафтан».

ЗАРПЛАТА ПРЕЖДЕ ВСЕГО?

Совершенствование законодательства по охране труда, в том числе усиление ответственности за допуск к выполнению работ (оказанию услуг) лиц, не прошедших в необходимых случаях предварительный, периодический, предсменный медосмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения или в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных и других одурманивающих веществ, а также за неотстранение от работы лиц, заведомо находящихся в таком состоянии; работа по комплектованию организаций квалифицированными специалистами по охране труда, реализация других мероприятий подпрограммы 2 «Охрана труда» Государственной программы «О социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы» – все это принесло результат. Как свидетельствует статистика, за 2016 г. производственный травматизм в стране уменьшился практически на 16 %. При этом одновременно отмечено снижение (на 1,67 %) показателя травматизма со смертельным исходом.

Вместе с тем, обратил внимание участников конференции заместитель генерального

директора Республиканского центра охраны труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь Г. В. Николаев, зачастую причинами несчастного случая становятся не столько недоработки должностных лиц организаций, сколько поведение самих работников. В частности, речь идет о фактах нарушения потерпевшими трудовой дисциплины и требований локальных нормативных правовых актов, неиспользовании выданных средств индивидуальной защиты. Еще один больной вопрос – работа по гражданско-правовым договорам. Необходимо, напомнил Г. В. Николаев, чтобы в данном случае в обязательном порядке учитывались все требования по охране труда. А следовательно, в установленных случаях работающие по гражданско-правовым договорам должны проходить медицинское освидетельствование, инструктажи, стажировку и проверку знаний по охране труда, обеспечиваться средствами индивидуальной защиты.

Отдельная и также непростая тема – условия труда. Как подчеркнула заместитель начальника управления охраны и государственной экспертизы условий труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь И. Н. Каменецкая, если на 1 января 2016 г. в стране насчитывалось 683,7 тыс., то на 1 января 2017-го – 656 тыс. рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда. Однако в целом по республике их удельный вес (28,6 %) все еще остается значительным, а наиболее высокий этот показатель в организациях, подчиненных Минпрому, Минэнерго, Минстройархитектуры, концерну «Белнефтехим».

Вызывает озабоченность специалистов и некоторый рост (с 93 случаев в 2015 г. до 97 случаев в 2016-м) впервые выявленных профессиональных заболеваний – их наибольшее количество зарегистрировано в организациях по производству машин и оборудования и в горнодобывающей промышленности. Причем анализ показывает: свыше половины профзаболеваний установлены при стаже работы на



местах с вредными условиями более 25 лет. Иными словами, отдельные работники предпочитают оставаться на таких местах и получать зарплату даже в ущерб своему здоровью.

СВОЕВРЕМЕННЫЙ ДИАГНОЗ

Механизмом выявления вредных и (или) опасных производственных факторов является аттестация рабочих мест по условиям труда. На особенностях ее проведения с учетом последних изменений законодательства остановилась начальник испытательной лаборатории Республиканского центра охраны труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь Т. Г. Шемерей.

Основными факторами, которые оказывают влияние на здоровье занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в нашей стране являются шум, запыленность, общая и местная вибрация. Помимо этого, нельзя сбрасывать со счетов инфразвук, микроклимат, химические и биологические факторы, показатели тяжести и напряженности трудового процесса. Результатом влияния вредных производственных факторов становится не только профессиональная заболеваемость, но и временная нетрудоспособность. Приходится констатировать, что в последнее годы в Беларуси количество случаев временной нетрудоспособности, а также показатель ее продолжительности возрастают. Остается острой и тема инвалидизации трудоспособного населения страны.

– В связи с этим по-прежнему актуальные задачи – устранение воздействия вредных или опасных производственных факторов, решение проблемы неприменения и неправильного применения средств индивидуальной защиты, создание благоприятного микроклимата в трудовых коллективах, – подчеркнула начальник отдела управления профессиональными рисками и охраны профессионального здоровья Республиканского центра охраны труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь Т. М. Рыбина. – Однако не менее важный момент – раннее выявление заболеваний. До 80 % заболеваний, связанных с профессией, приводит к стойкой утрате тру-

доспособности. И в том числе это свидетельствует о несвоевременной диагностике.

По данному направлению, считает специалист, должна проводиться комплексная работа. К слову, стоит заметить: существует достаточно много современных методов раннего выявления нарушений здоровья. Одним из них является микроядерное тестирование клеток для оценки канцерогенного и мутагенного эффекта промышленной интоксикации. В настоящее время данный метод исследования активно применяется в странах Евросоюза.

Не меньшее значение, по мнению участников конференции, имеет оценка функционального состояния работников, нарушения которого сопряжены как с риском развития заболеваний, так и с вероятностью производственного травматизма. С целью предупреждения подобных последствий ряд крупных компаний Российской Федерации практикует предсменные медосмотры с использованием программного обеспечения. Оно позволяет на основе анализа частоты сердечных сокращений, артериального давления, температуры тела и других показателей в автоматизированном режиме оперативно выявлять группы риска для принятия управленческих решений. Безусловно, нарушение функционального состояния не является поводом для отстранения от работы. Но полученные данные автоматизированного мониторинга состояния здоровья работника – это основание для начала проведения с ним индивидуальных профилактических и реабилитационных мероприятий.

ПОМОЩЬ – РЯДОМ

Воздействие химических факторов, различных видов излучения, шума, вибрации и других физических факторов, функциональное перенапряжение и психофизиологические перегрузки – все это является особенностью предприятий химической и нефтехимической промышленности. И в то же время исследования, проведенные Республиканским центром охраны труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, показали: в ОАО «Нафтан» на протяжении последних трех



лет показатели заболеваемости с временной утратой трудоспособности были ниже, чем в среднем по стране. Причины этому две: целенаправленная работа по созданию здоровых и безопасных условий труда, а также наличие собственной медицинской базы.

Поликлинике ОАО «Нафтан» уже более 50 лет. Сегодня здесь можно получить помощь терапевта, офтальмолога, хирурга, оториноларинголога, невролога, гинеколога, физиотерапевта, врача УЗИ, врача-эндоскописта, врача-рентгенолога, врача функциональной диагностики, других специалистов. 100 % медиков с высшим и средним медицинским образованием имеют 1-ю или высшую квалификационную категорию. После вступления в силу Указа Президента Республики Беларусь от 26 ноября 2015 г. № 475, в котором изложены требования для получения лицензии для негосударственных медицинских учреждений, высокий профессионализм работников поликлиники был подтвержден комиссией Министерства здравоохранения Республики Беларусь.

Основными задачами поликлиники определены проведение предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров; амбулаторный прием и диспансерное наблюдение закрепленных работающих, а также лиц пенсионного возраста – ветеранов «Нафтана»; оказание скорой и неотложной медицинской помощи. Для этого созданы все условия: имеется современное лечебно-диагностическое оборудование, полная электронная база данных пациентов, обеспечен доступ к ней медработников при проведении предрейсовых осмотров, при оказании скорой и неотложной помощи, при записи на прием, в том числе и через Интернет. Отлажено взаимодействие по пропаганде здорового образа жизни.

– Профессиональный отбор на базе нашей поликлиники должен быть особенно тщательным, так как 72,5 % заводчан работают во вредных и опасных условиях труда из-за воздействия химических факторов, шума и вибрации, а также в меньшей степени – промышленных аэрозолей и пыли, – говорит заместитель главного врача поликлиники ОАО «Нафтан» И. В. Гинько. – Не менее важны и периодические медосмотры. В ходе их

проведения в 2016 г. было выявлено 244 общих заболеваний, из них 114 – впервые. В частности, 46 % заболеваний составляла артериальная гипертензия, 14 % – болезни щитовидной железы, по 12 % – онкология и болезни ЖКТ, 10 % – сахарный диабет. Все пациенты взяты на диспансерный учет, им обеспечено лечение и реабилитация, проведена работа по устранению факторов риска.

В целом за прошлый год установлено 18 общих заболеваний, препятствующих работе. Однако необходимо отметить: благодаря возможностям трудоустройства в ОАО «Нафтан» при установлении непригодности только по одному критерию (вредности или опасности) пациенты остаются на своем рабочем месте с динамическим наблюдением.

Всего в прошлом году на диспансерном учете в поликлинике состояло 4426 человек. 37,5 % имели болезни системы кровообращения (в основном артериальную гипертензию), 20 % – болезни эндокринной системы, 16 % – заболевания желудочно-кишечного тракта, 3–4 % – болезни органов дыхания и онкопатологию. При этом уделяется особое внимание раннему выявлению онкологических заболеваний, а также профилактике и лечению инсультов.

– Тесное взаимодействие поликлиники со всеми службами предприятия дает результаты, – подчеркивает И. В. Гинько. – Показатели смертности работников «Нафтана» в трудоспособном возрасте в разы ниже, чем по городу Новополоцку и Витебской области. На протяжении многих лет у нас не выявляются подозрения на профессиональные заболевания, однако при наличии показаний и по настоянию пациентов они могут беспрепятственно направляться в отделение профпатологии на базе 10-й ГКБ г. Минска. По итогам прошлого года выявлено только 3 случая производственного травматизма, которые не относятся к тяжелым. Особо хотелось бы отметить участие в этом фельдшерских бригад здравпунктов. Они первыми из медиков прибывают на помощь, и от их оперативности зачастую зависит не только здоровье, но и жизнь заводчан.

Подготовил:
С. И. ГРИБ,

заместитель главного редактора журнала